

	Türkiye (4857 sayılı İş Kanunu)	Katar Devleti İş Kanunu
<b>İş İlişkisi Kurulumu</b>	Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekilde tâbi değildir. Süresi bir yıl ve daha fazla ise yazılı şekilde yapılması zorunludur. <b>Madde 8</b>	Yazılı sözleşme, yazısız olması halinde işçi her türlü delille ispat eder. <b>Madde 38</b>
<b>İş Sözleşmesi Türleri</b>	Belirli süreli, belirsiz süreli, tam zamanlı, kısmi zamanlı, çağrı üzerine, uzaktan çalışma, takım sözleşmesi <b>Madde 11-16</b>	Belirli süreli, belirsiz süreli, Tali İş. <b>Madde 1</b>
<b>Deneme Süresi</b>	Sözleşmede belirlenir, maksimum 2 ay. Toplu iş sözleşmeleriyle 4 aya kadar uzatılabilir. <b>Madde 15</b>	Maksimum 6 ay. <b>Madde 39</b>
<b>Haftalık-Günlük Max. Çalışma Süresi</b>	Haftalık 45 saat, günlük 11 saat. <b>Madde 63</b>	Haftalık 48 Saat, Günlük maksimum 8 saat. Ramazan ayı günlük 6 haftalık 36. <b>Madde 63</b>
<b>Ara dinlenme</b>	4 saat veya daha kısa süreli işlerde 15dk, 4 saatten fazla ve 7,5 saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde 30dk,7,5 saatten fazla süreli işlerde 1 saat. <b>Madde 68</b>	Minimum 1 maksimum 3 saat. <b>Madde 73</b>
<b>İhbar Öneli</b>	Belirsiz süreli sözleşmelerde 6 aya kadar 2 hafta, 6 ay ila 1.5 yıl arası 4 hafta, 1.5 yıl ila 3 yıl arası 6 hafta, 3 yıldan uzun süreli çalışan için 8 hafta. <b>Madde 17</b>	2 yıla kadar olan çalışma sürelerinde bir ay, iki yıl ve üzeri çalışmalarda ise iki ay. <b>Madde 49 (18/2020 sayılı kanunla değiştirilmiştir.)</b>
<b>Kıdem Tazminatı Hesabı</b>	1 yıl ve uzun süreli çalışanlar için son 30 günlük brüt ücret (bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme)	Bir ya da daha fazla yıllık istihdamını tamamlamış işçiye yılsonu ikramiyesi ödenecek, her istihdam yılı için 3 haftalık ücretten az olmamak üzere mutabakatla belirlenir. <b>Madde 54</b>
<b>Yıllık İzin Süresi</b>	1 ila 5 yıl arası (beş yıl dahil) 14 gün, 5 yıl ila 15 yıldan az 20 gün, 15 yıl (dahil) ve üzerine 26 gün. <b>Madde 53</b>	1 ila 5 yıl arası hizmet süresi en az 3 hafta, 5 yıldan fazla hizmet süresi en az 4 hafta. <b>Madde 79</b>
<b>Genel Tatil Günleri*</b>	15,5 gün (2429 sayılı Kanun'un 2.maddesinde belirlenmiştir.)	10 gün. <b>Madde 78</b>
<b>Hafta Tatili Günleri</b>	En az 1 gün <b>Madde 46</b>	Min. 1 gün. <b>Madde 75</b>
<b>Fazla Çalışma Hesabı</b>	Ücretin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi, serbest zaman olarak kullanılabilir. <b>Madde 41</b>	En az %25 fazla ücret ödenir. Akşam 9 sabah 3 saatleri arasındaki fazla çalışmalar için ise -vardiyalı çalışanlar hariç olmak üzere- en az (%50) fazla ücret ödenir. <b>Madde 74</b>
<b>Ulusal Bayram Genel Tatil</b>	İş sözleşmesinde hüküm yoksa çalışma işçinin onayına tabi, %100 zamlı ücret. <b>Madde 47</b>	En az %25 fazla ücret ödenir. Akşam 9 sabah 3 saatleri arasındaki fazla çalışmalar için ise -vardiyalı çalışanlar hariç olmak üzere- en az (%50) fazla ücret ödenir. <b>Madde 74, Madde 78</b>
<b>Hafta tatili fazla çalışması</b>	Yer altı çalışanları için %100 zamlı ödeme (MD. 41) Hafta tatili ve Genel tatil günlerinde %100 zamlı, saat ücreti ile çalışanlarda tatil günleri çalışma saat ücretinin 7.5 katı. <b>Madde 47-49</b>	Eşit süre boyunca tatil + normal ücret veya en az %150 zamlı ücret ödenir. <b>Madde 75</b>
<b>İşe İade ve Sonrası İşe Başlatmama</b>	İşçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. <b>Madde 21</b>	
<b>İş Sözleşmesinin Sona Erme Halleri</b>	Süreli Fesih, İşçinin haklı nedenle derhal feshi, İşverenin haklı bir nedenle derhal feshi. <b>Madde 17-24-25</b>	İşçi tarafından haklı fesih <b>Madde 51 (18/2020 sayılı kanunla değiştirilmiştir.)</b> İşveren tarafından haklı fesih. <b>Madde 61</b>
<b>Hak Düşürücü / Zamanaşımı</b>	5 yıl <b>Madde 32</b>	
<b>Türkçe Tercüme Metin</b>		Var-Bakanlıkça onaylanmadı; mevcut çeviri 2020 değişikliklerini içermemekte, güncelleme beklenmektedir.

"İNTES tarafından Ocak 2023 tarihinde yapılan bu özel çalışma, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından gözden geçirilmiştir."