



İNTES

HAFTALIK BÜLTEN

30 Mart – 5 Nisan 2020

İNTES
1961

TÜRKİYE
İNŞAAT
SANAYİCİLERİ
İŞVEREN
SENDİKASI

BİNGÖLÜZÜKALTIMISÖRT

Çin'in Wuhan kentinde ortaya çıkan ve tüm dünyayı etkisi altına alan yeni tip Koronavirüs COVID-19 salgını nedeniyle olağanüstü bir dönemden geçmekteyiz.

Sendikamız bu süreçte COVID-19 salgınının ekonomik ve çalışma hayatına etkilerinin en aza indirilmesi için üyelerine her anlamda gerekli desteği sağlamak için çalışmalar yürütmektedir ve yürütmeye devam edecektir.

Bu kapsamda:

- COVID-19 salgınına dönük alınan tedbirler, yayınlanan genelgeler ve öneriler konusunda üyelerimizin anlık bilgilendirilmesi hedefiyle düzenli üye duyuruları yapılmaktadır.
- Üyelerimizden gelen talepler doğrultusunda ilgili kurumlara iletilmek üzere raporlar hazırlanmakta ve paylaşılmaktadır.
- Uzaktan çalışma yöntemlerine ilişkin teknik bilgilendirmeler yapılmaktadır.
- Talep eden üyelerimize koruyucu maske dağıtımı yapılmaktadır.
- Sektöre dönük farklı kurumların rapor ve çalışmaları paylaşılmaktadır.

Bu zorlu süreçte sektörümüzün ve üye firmalarımızın işleyişine destek olacak çözümler üretilmesi yönünde kamu otoriteleri nezdinde girişimlerimiz de aralıksız devam etmektedir.

2 Nisan tarihinde başlattığımız COVID-19 Telekonferans serimiz ile de sektörümüzü ilgilendiren sorunları, çözüm önerilerini ve önlemleri konunun birinci yetkililerinden dinleme fırsatını sunuyoruz.

Geçtiğimiz günlerde sizlerle duyuru olarak paylaştığımız gelişmelerin özetini toplu olarak haftalık bültenimizde sizlerle paylaşmak istedik.

Birlikte tüm zorlukları aşabilmek dileğiyle...



COVID-19 SALGINI SEKTÖR GÜNDEMİ

Çalışma Hayatına Etkileri Yönünde Alınan Önlemler

Kısa Çalışma Ödeneğindeki son 3 yıl içinde 600 gün olan prim ödeme şartı 450 güne, 120 gün olan hizmet akdi şartı ise 60 güne düşürüldü.

İşverenlerimizin kısa çalışma ödeneğinden faydalanmaları için koşulların kolaylaştırılmasına yönelik uygulamalar 26.03.2020 tarihli Resmi Gazete ile yayımlanan 7226 numaralı kanunun 41 maddesi ile kabul edilmiştir.

İşsizlik Sigortası Kanunu'na ekleme yapılarak, 30 Haziran 2020'ye kadar geçerli olmak üzere, Covid-19 kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuruları için, işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesini teminen öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son **60** gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde **450** gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanacaktır.

Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam edecektir. Kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde, işveren tarafından işçi çıkarılmaması şartı getirilmiştir.

COVID-19

Çalışma Hayatına Etkileri

Yönünde Alınan Önlemler

Kısa çalışma ödeneği tutarı, aylık asgari ücretin brüt tutarının %150'sini geçemez. Bu kapsamda, işçilerin çalışmadıkları günler için ödeme yapılacak olup, tamamen faaliyetin durdurulması halinde en az 1.752,40 TL ile en çok 4.380,99 TL kısa çalışma ödeneği ödenebilmektedir.

Kısa çalışma ödeneği ile ilgili başvurularda üyelerimizin karşılaştığı sorunlarla ilgili kurumlarla paylaşmak amacıyla bir rapor hazırlanmıştır.

Sendikamız ayrıca kısa çalışma başvurularınızın sonuçlandırılması ve uygulamada karşılaştığınız sorunların Bakanlık ve Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı nezdinde çözümü konusunda sizlere destek verecektir.

Sendikamız tarafından yapılan düzenlemelere ilave olarak kronik hastalığı olan ve sokağa çıkma yasağı bulunan çalışanların işyerlerinde faaliyet durdurulmasa bile, hiçbir sınırlamaya tabi olmaksızın bireysel olarak kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaları önerilmiştir.

COVID-19

Çalışma Hayatına Etkileri Yönünde Alınan Önlemler

- Belirli sektörlerde SGK primlerinin ödenmesi üç ay süreyle ertelenmiştir.
- İşsizlik sigortası fonundan sağlanan asgari ücret desteği 2020 yılında da devam edecektir.
- Esnek ve uzaktan çalışma modelleri daha etkin hale getirilecektir.
- Telafi çalışma süresi **2** aydan **4** aya çıkarılmıştır.



COVID-19

Çalışma Hayatına Etkileri

Yönünde Alınan Önlemler

- Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklere mesleki yeterlilik belgelerinin işsizlik sigortası fonundan karşılanması 31 Aralık 2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

Mesleki yeterlilik belgelendirme sürecinin işleyebilmesi için 31 Mart 2020 ve 1 Nisan 2020 tarihlerinde Sendikamız kuruluşu Türkiye Mesleki Yeterlilik Merkezi'nin de katıldığı Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşları ile telekonferans yoluyla toplantı gerçekleştirilmiş, sınav faaliyetlerinin yeniden başlayabilmesi ve yeni koşullara uyum için Nisan ayında toplantı planlanmıştır.



COVID-19

Çalışma Hayatına Etkileri

Yönünde Alınan Önlemler

- Toplu görüşme, grev oylaması gibi faaliyetlerin, hak düşürücü sürelerle tabi olması nedeniyle hak kayıplarının ortaya çıkmaması için İçişleri Bakanlığınca geçici olarak durdurulmasına karar verilmiştir.
- "Ağır hastalık, gibi nedenlerle ekonomik kayıplara uğrayan sigortalıların bu durumu belgelemeleri kaydıyla vakanın meydana geldiği tarihten itibaren üç ay içinde talepte bulunmalarını takiben, yapılacak inceleme sonucunda vaka veya afetin meydana geldiği tarihi takip eden üçüncü ayın sonuna kadar tahakkuk edecek Kuruma olan borçları, vaka veya afetin meydana geldiği tarihten itibaren bir yıla kadar ertelenebilir" hükmü gereğince Resmi Gazete'de düzenlemeler yapılmıştır.

Kısa Çalışma Ödeneği Başvuru Linki

<https://iskur.gov.tr/isveren/kisa-calisma-odenegi/basvuru-icin-gerekli-belgeler-ve-il-iletisim-adresleri/>

COVID-19

İhalelerde Uygulanacak Tedbirler

Bu dönemde sendikamızın da girişimleri sonucunda ihale mevzuatında bir takım düzenlemeler yapıldı.

- Sınır olmaksızın ihalelerde elektronik ihale uygulamasına gidilebilecek.
- İhale oturumlarına katılımda fiili katılım zorunluluğu kaldırıldı.
- İhale komisyonları işlemler dijital ortamda gerçekleştirilebilecektir.
- Elektronik ortamda gerçekleştirilmeyen ihalelerde, gereken bilgi ve belgelerin tevsikinde tekliflerin posta yoluyla gönderilmesi kolaylığı sağlandı.
- Acil olmayan işler dışında, ekonomik açıdan en avantajlı teklif sahibinin mücbir sebep haline bağlı olarak sözleşmeye davet süresinin uzatılmasını talep etmesi ve bu husustaki belgelendirmeleri de yapması kaydıyla, idarece sözleşmeye davet süresinin uzatılabilmesi.
- Covid 19 nedeni ile ortaya çıkan durumun yükleniciden kaynaklanan kusurdan ileri gelmemiş olması sürecin yükümlülüklerini getirmesine engel nitelikte olması mevcut durumu kaldırmaya gücünün yetmemesi durumunda süre uzatımı verilmesine veya sözleşmenin feshine karar verilebileceği açıklandı.

COVID-19 İhalelerde Uygulanacak Tedbirler

Sendikamızca COVID 19'un kanunda bahsi geçen mücbir sebeplerden genel salgın hastalık kapsamında değerlendirilmesi ve firmalarımızın mücbir sebebi ortadan kaldırmaya gücünün yetmemesi nedeniyle ilgili hükümlerin uygulanması önerilmiştir.

4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu kapsamında yürütülen veya özel düzenlemelere istinaden düzenlenen sözleşmeler açısından COVID-19 salgınının mücbir sebep sayılmasına yönelik olarak kamu otoritesi tarafından alınmış bir karar olmaması nedeniyle Başkan Koloğlu ve Yönetim kurulu üyelerince yapılan görüşmeler neticelenerek, **yapım işlerine mücbir sebep dolayısıyla fesih hakkı tanındı.**



COVID-19

Mali Hayata İlişkin Önlemler

COVID 19 kapsamında ertelenen ve kolaylık getirilen düzenlemeler kapsamında bazı mükellefiyetlere ilişkin tarihler ertelendi, düzenlemeler getirildi.

- Katma Değer Vergisi Beyannamelerinin verilme ve ödeme süresi
26 Mart 2020'den 24 Nisan 2020 tarihine uzatıldı.
- Yıllık Bilgi Formları bildirilerinin verilme süresi
31 Mart 2020'den 30 Nisan 2020'ye uzatıldı.
- GiB'e yüklenmesi gerekli Elektronik Defter Beratları
31 Mart 2020'den 30 Nisan 2020'ye uzatıldı.
- Yurt genelinde yürütülmekte olan icra ve iflas takip ve talepleri durduruldu.
22 Mart 2020'den ... 30 Nisan 2020 tarihine uzatıldı.
- İş yeri kira bedellerinin ödenmemesi kira sözleşmesinin feshine neden olmayacak.
1 Mart 2020 30 Haziran 2020 tarihleri arasında geçerli.
- Şirketlere genel kurullarını erteleme imkanı getirildi.

COVID-19

Mali Hayata İlişkin Önlemler

- Covid 19'dan etkilenen tüm mükelleflerin Nisan, Mayıs ve Haziran aylarında vermeleri gereken muhtasar ve katma değer vergisi beyannamelerinin verilme süresi 27 Nisan/26 Mayıs/26 Haziran'dan ... 27 Temmuz 2020 günü sonuna kadar uzatıldı.
- Tahakkuk eden vergilerin ödeme süreleri ise altışar ay uzatıldı. Ekim, Kasım ve Aralık aylarının son haftası içerisinde yapılabilecek.

24 Mart 2020 tarih ve 31078 (mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığınca hazırlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği'nde sektörümüzle ilgili olarak aşağıdaki faaliyetlerin Tebliğ kapsamında yer aldığı açıklanmıştır.

«Bina projelerinin geliştirilmesi, ikamet amaçlı binalar ile ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı, binaların yeniden düzenlenmesi ve yenilenmesi faaliyetleri, yıkım işleri, ısıtma, havalandırma, soğutma ve iklimlendirme sistemlerinin kurulumu, binaların iç ve dış boyama ve işleri, duvar ve yer kaplama gibi bina inşaatı ile özel inşaat faaliyetleri»

Vergi ödevlerinin yerine getirilmesi bakımından mücbir sebep hükümlerinden yararlanılıp, yararlanılmadığına ilişkin sorgulama interaktif Vergi Dairesinden yapılabilmektedir. Sorgulama için bağlantı adresi aşağıdadır.

<https://www.gib.gov.tr/518-sira-nolu-vuk-genel-tebligi-kapsaminda-mucbir-sebep-durum-sorgusu-interaktif-vergi-dairesinden>

COVID-19

Mali Hayata İlişkin Önlemler

Kredi garanti kurumlarına sağlanan hazine desteğine ilişkin kararda değişiklik yapıldı.

- Kredi kefaleti kullanan işletmeler için, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na göre borcu olmaması kriteri metinden çıkarılmıştır.
- İşletmelerin vergi dairesine ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na borcunun bulunmamasına ilişkin koşul, 31.12.2020 tarihine kadar aranmayacaktır.
- KOBİ'ler için sağlanan kredi limitleri 25 milyon TL'den 50 milyon TL'ye,
- KOBİ dışında kalan yararlanıcılar için 200 milyon TL'den 350 milyon TL'ye artırılmıştır.



COVID-19

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası

Önlemleri

- **Politika faizinin** %10,75'ten %9,75'e indirilmesine karar verildi.
- İhracatçılarının finansmana erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla Türk lirası cinsi ihracat ve döviz kazandırıcı hizmetler **reeskont kredisi kullandırılmasına** karar verildi.
- Kredi imkânından yabancı para reeskont kredisi kullanabilen firmalar ile yurt dışına yönelik müteahhitlik hizmeti sunan firmalar ve uluslararası fuarlara katılım sağlayan firmalar yararlanabilecektir.

Türk lirası cinsi reeskont kredilerinden yararlanma koşulları:

- ⊕ Krediler için toplam 60 milyar Türk lirası limit belirlendi.
- ⊕ Bu limitin 20 milyar Türk lirası Türk Eximbank, 30 milyar Türk lirası kamu bankaları, 10 milyar Türk lirası ise diğer bankalar aracılığıyla yapılacak kredi kullanımlarına tahsis edildi.
- ⊕ Eximbank dışındaki bankalar aracılığı ile kullanılacak kredilerin asgari yüzde 70'i KOBİ'lere tahsis edilecektir.
- ⊕ Firma bazında azami kredi tutarları, KOBİ'ler için 25 milyon Türk lirası, diğer firmalar için ise 50 milyon Türk lirası olarak belirlendi.

COVID-19

Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası

Önerileri

- Kredilere TCMB politika faiz oranı olan bir hafta vadeli repo ihale faiz oranının 150 baz puan altında faiz oranı uygulanacaktır.
- Aracı bankaların komisyon oranı azami 150 baz puan olabilecektir.
- Krediler, azami 360 gün vadeli olabilmesi için ihracat veya döviz kazandırıcı hizmet taahhüdü ile 1 Mart 2020 tarihindeki istihdam düzeyinin kredi vadesi süresince muhafaza edilmesi koşulu aranacaktır.



COVID-19

Karayolları Projelerine Dönük Çalışmalar

Karayolları Genel Müdürlüğü ile salgınının olumsuz etkilerini en aza indirmek amacıyla yapılan görüşmeler sonucunda;

**Hakedişlerden yapılan temlik oranlarının;
%70'den %85'e çıkarılması sağlandı.**

«Her hakedişin en az %15'i yüklenicilerin sözleşme gereği üstlendikleri işin iş programına uygun olarak devamını teminen işçi alacakları, malzeme temini, sigorta primi ve sair giderlerin karşılığı olarak temlike tabi tutulmayacak, en çok %85'i temlike tabi tutulacaktır.»

**Bu oran her hakedişin
en az %30'u ve en çok %70 idi.**



COVID-19

Şantiyelerde Alınması Gerekli Tedbirler

Sabit Giderler

Sektörün sabit giderleri olan

- ALL-RISK sigorta,
- ÇED raporları,
- Taş ocağı ruhsat bedelleri,
- İdareye tahsis edilmiş araçlar,
- Sabit personel

gibi giderlerin tespit edilmesi için rapor çalışması başlatılmıştır.

Raporumuz ilgili kamu kurumlarıyla paylaşılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından 81 ilimize gönderilen Genelge ile şantiye kuralları belirlendi.
- COVID 19 salgınından korunabilmek amacıyla yapılması gerekli çalışmalar 28 maddelik bir rapor halinde hazırlanarak üyelerimiz ile paylaşıldı.

COVID-19

Şantiyelerde Alınması Gerekli Tedbirler

- «» Tüm personel ve alt yükleniciler önlemler konusunda bilgilendirilmelidir.
- «» Ortak kullanım alanlarında hijyen kurallarına uyulması için gerekli malzemeler tedarik edilmelidir.
 - «» Sosyal mesafe korunmalıdır.
 - «» Ortak malzeme kullanımı yasaklanmalıdır.
- «» Şantiye sahasında salgına karşı koruyucu donanımlar bulundurulmalıdır.
- «» Ateş ölçer ile işçilerin sürekli kontrolleri yapılarak kayda geçirilmelidir.
 - «» Personel giriş çıkışları ve dışarıdan gelen yetkililer kaydedilmelidir.
- «» Dışarıdan gelen tüm ürünler dezenfekte edilmelidir.
 - «» Önlemler yapı denetim görevlileri ve iş güvenliği uzmanları ile kayıt altına alınmalıdır.
- «» Önlemlere yönelik tüm harcamaların muhasebe kayıtları tutulmalıdır.

COVID-19

Yönetim Sürecine İlişkin Öneriler

- « Bu dönemde daha düşük maliyetlerle iş üstlenmenin yollarını aramak, kamu idarelerine göre özel stratejiler geliştirmek, kamunun sözleşme uygulamaları konusunda personelin eğitimini gerçekleştirmek, kamunun sosyal sorumluluk faaliyetlerine destek olmak önemlidir.
- « Firmalarımız uluslararası finans kuruluşları ile alternatif finansman kaynakları arayışları yollarına odaklanmalıdır.
- « Yurt dışı müteahhitlik hizmetlerinde pazar arayışlarına yönelik araştırmalar bu dönemde de devam etmeli, mevcut ve potansiyel pazarlara yönelik fırsatlar ve risk analizleri çıkartılmalıdır.
- « Yurt dışında devam etmekte olan işler için gerek personel gerekse malzemelere ilişkin lojistikte oluşabilecek riskler düşünülmeli, zamanlama planı oluşturulmalı, gecikmelere ilişkin risk analizleri yapılmalıdır.
- « Tedarikçi sürecinde sıkıntı yaşanmaması adına mevcut tedarikçi firmalarınızın alternatifleri aranmalıdır.
- « Sabit ve değişken riskler sürekli takip edilmeli, kurumsal risk yönetimi yeni şartlara göre revize edilmelidir.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

İNTES Toplantı serisi dijital ortamda

Sendikamızın sektörümüzü etkileyen her alanla ilgili olarak düzenlediği ilgili kamu kuruluşları, yargı dünyası ve akademisyenler arasında bir köprü niteliğindeki toplantı ve seminerlerimize Covid-19 salgını döneminde ara vermiyor, dijital ortama taşıyoruz.

Bu hafta başlattığımız İNTES Covid-19 Telekonferans serimiz İŞKUR, İş Teftiş Kurulu, Çalışma Genel Müdürlüğü, DSi Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Kamu ihale Kurumu, Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü temsilcileri ve Yargıtay iş hukuku daire üyelerinin katılımıyla devam edecek.

İNTES Covid-19 Telekonferans seminerlerinin ilkini 2 Nisan 2020 Perşembe günü "Kısa Çalışma Uygulamaları" başlığıyla Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı E. Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Arif Şimşek ve İşkur Ankara İl Müdürü Arif Ay'ın katılımıyla gerçekleştirdik.

Şimşek ve Ay kısa çalışma ödeneği başvuru süreci konusunda bilgi paylaşarak üye firma temsilcilerinin yönelttiği soruları cevaplandırdı.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

Telekonferans Toplantıları 1

E. Rehberlik ve Teftiş Başkan Yardımcısı Arif Şimşek işverenlere kısa çalışma deneği imkanının tanındığı 2008/2009 yıllarından bugüne işverenlerin sorunlarının çözümünde çok önemli adımlar atıldığını, formların sadeleőtirildięini, kısa süre içerisinde başvurulara cevap verildiğini aktarmıştır.

Arif Şimşek, kısa çalışma karőtılıęı yüksek ücretli personelin kalan maaşının işverence ödenmesine iliőtkin soruya kısa çalışma ödeneğinin en fazla 4.380 TL olduğu, örneğin personelin maaşı 10 bin TL gibi bir tutarsa aradaki farkın işveren tarafından kısa çalışma ödeneğinden faydalanma ortamında denemeyeceğini belirtmiőtir. Şimşek, Őayet ödenir ve Bakanlıkça yapılan teftişlerde bu durum tespit edilirse faydalandırılan kısa çalışma deneği tutarına yönelik işverene rücu edilebileceğini, işverenin personeline daha fazla ödeme yapmak istemesi durumunda bayram ikramiyesi ya da kısa çalışma hali durduktan sonra ödeme yapmasının uygun olacağını ifade etmiştir.

işçiler bu dönemde ücretsiz izne çıkarılabilir mi? yönündeki soruya ise bunu yapmanın mümkün olmadığı, bildirimsiz iş akdinin feshi anlamına geleceğini belirtmiőtir.

Arif Şimşek, kısa çalışma döneminde ödemelere iliőtkin Aile, alışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığından yazı alınmasının önemine vurgu yapmıőtir.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

Telekonferans Toplantıları 1

Ankara İŞKUR il Müdürü Arif Ay, hesaplamalarda son dört ayın dikkate alındığını, 1 Nisan itibariyle bu ödeneklerden faydalanabildiğini, başvuruların sonuçlandırılmasında en uzun sürenin 60 gün olduğunu, kimi zaman İŞKUR'un işverenden destekleyici belge isteyebildiğini, kısa çalışma ödeneği için alınacak işin durdurulması ve azaltılması ile ilgili yönetim kurulu kararının önemli destekleyici bir belge olduğunu, ayrıca noter tasdikine gerek olmadığını aktarmıştır.

Başvuru sürecinin işleyişine ve ne kadar sürede sonlandırıldığına ilişkin soruları da yanıtlayan Ay, başvuruların çok kısa sürede sonuçlandırılması için tüm personel çok yoğun bir mesai sürdürdüklerini, genel olarak 7 gün içerisinde sonuçlandırılabilirliğini söylemiştir. İşverenler tarafından prosedür dışında çok fazla uygulama yapıldığını, İŞKUR yetkililerinin işverenlere hatalar nedeniyle geri dönüşlerinin süreci uzattığını ifade etmiştir. Ay, özellikle İŞKUR sayfasında bulunan kısa çalışma başvuru ödeneğinde COVID 19 seçeneğinin işaretlenerek link altında yönlendirilen formların doldurulması gerektiğini hatırlatmıştır.

Arif Ay, bahsedilen son dört aylık sürede 60 günlük prim ödemesinin yeterli olduğunu, bunun 60 kesintisiz gün anlamına gelmediğine vurgu yapmıştır. İŞKUR sayfasında bu açıklamalara ayrıntılı ulaşılabildiğinden söz etmiştir.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

Telekonferans Toplantıları 2

3 Nisan Cuma günü gerçekleştirdiğimiz ikinci toplantımızın konuğu ise Yargıtay 9. Hukuk Dairesi Üyesi şahin Çil oldu. Çil, Covid-19 koşullarında işçinin ödevleri ve işverenin yükümlölüklerine ilişkin bilgi verdi ve üye firma temsilcilerimizin sorularını yanıtladı.

Çil kısa çalışma uygulaması yapılmasının işçiye haklı fesih imkanı tanımayacağına açıklama getirdi.

İşçinin ücretsiz izni kabul etmediği takdirde bu zorlayıcı sebep gereği kıdem tazminatı ödemek kaydıyla sözleşmenin fesih edilebileceğini, şayet iki taraf da suskun kalırsa 1 haftalık yarım ücretten sonra işverenin ücret ödeme ve prim ödeme borcunun ortadan kalkacağına vurgu yaptı.

Kovid-19 salgını kapsamına sokağa çıkma yasağına tabi 65 yaş ve kronik rahatsızlığı olanlar için takip edilebilecek yolu bir hafta yarım ücret ödenmesi, ücretli izinlerin kullanılması, ücretsiz izin teklif edilmesi şeklinde olacağını söyleyen Çil, ücretsiz iznin sonlanması tarihinin karşılıklı kararlaştırılması gerektiğine vurgu yaptı.

Kovid-19 salgını nedeniyle geçerli fesih şartları konusuna açıklık getiren Çil, işverenin uygun koşulları oluşturamadığı, tüm önlemleri almasına rağmen vaka ile karşılaşılması durumunda yazılı fesih yolunun bir seçenek olduğunu açıkladı.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

Telekonferans Toplantıları 2

Çil, yurtdışı projelerde çalışıp izin için ülkede bulunanların salgın nedeni ile sınırların kapatılması sonucunda çalıştıkları projelere dönüşleri sağlanamadığında ve Türkiye’de çalıştırılabilecek bir iş olmadığında geçerli nedenle kıdem ödenerek sözleşmenin fesih edilebileceğini belirtti.

işçilerin izolasyonunun sağlanabilmesi açısından, işveren kurallarını işçinin kabul etmemesi durumunda önlemi kabul etmeyen işçinin geçerli nedenle çıkarılabileceğini belirtti.

Çil, işyerinde yemek/yol parasının nakden karşılandığı durumlarda salgından ötürü evden çalışma modeline geçilmesi halinde yol parası ödenmesi gerekmeyeceğini ancak yemek ücreti ödenebileceğini anlattı.

**** Her iki konferansa ilişkin Soru-Cevap dokümanı ekte paylaşılmaktadır.**

Yıllık izin hakkı bulunmayan çalışanlar için avans izin kullandırma konusunda da değinen Çil, bu durumda işçinin gelecek yılı Anayasal dinlenme hakkından vazgeçmiş sayılacağını, onay alınsa bile bunun geçerli olmadığını, ileriki yıllar için en az 10 günlük izin hakkının korunması gerektiğine ilişkin görüşlerini açıkladı. Çil salgın nedeniyle işverenlerin işçilere ücretli izinlerini kullandırma hakkına sahip olduğunun altını çizdi.

COVID-19 TELEKONFERANSLARIMIZ

İNTES Toplantı serisi dijital ortamda

İNTES Covid-19 Telekonferans seminerlerinin üçüncüsünü "Salgın Hastalık Döneminde Kamu İhale Sözleşme Uygulamaları" başlığıyla 6 Nisan Pazartesi günü gerçekleştiriyoruz. ın katılımıyla gerçekleştireceğiz.

Seminere Kamu ihale Kurumu'ndan

- Kurum Başkan Yardımcısı Murat İlbars
- Düzenleme Dairesi Başkanı Serdar Halıcı
- Hukuk Hizmetleri Dairesi Başkanı Erdem Bafra
- Daire Başkanı Sayın Yusuf Uslu
- Kamu ihale Kurumu Uzmanı Mehmet Lafçı katılacak.

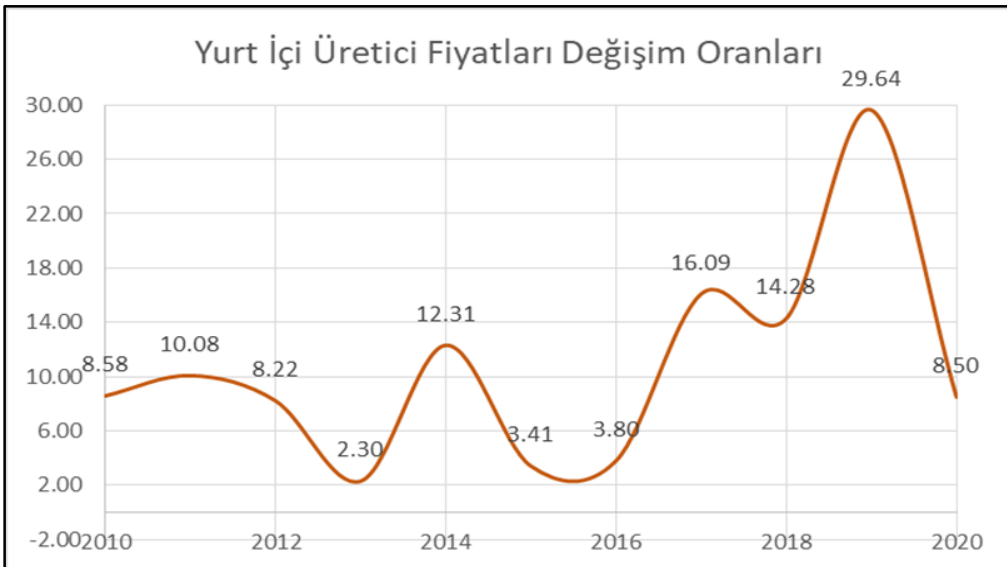
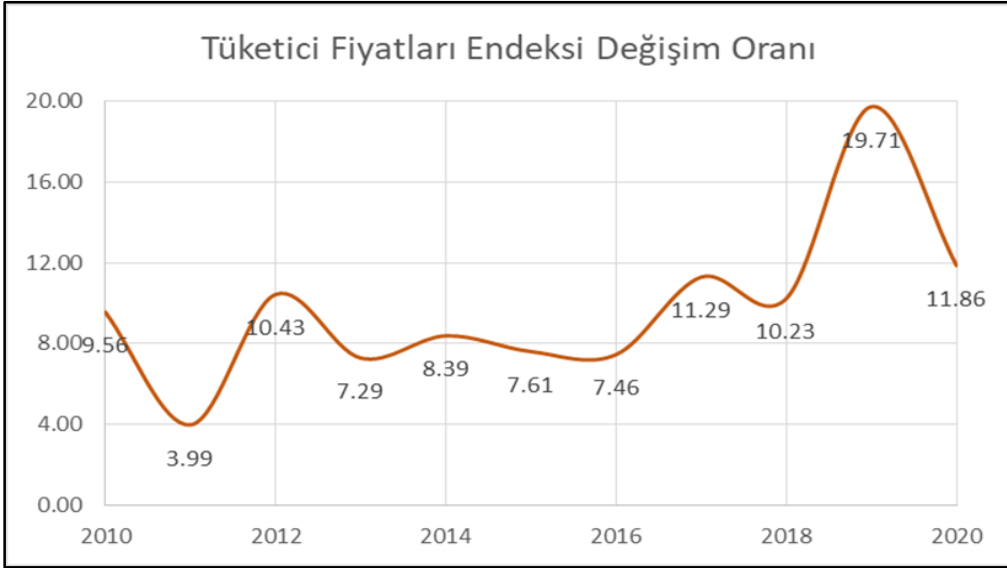


EKONOMİDE BU HAFTA

Ekonomi Gündeminde Öne Çıkan Başlıklar

Enflasyon martta yüzde 0,57 artarken, yıllık bazda yüzde 11,86 oldu.

Tüketici Fiyat Endeksi (TÜFE) martta aylık bazda yüzde 0,57, Yurt içi Üretici Fiyat Endeksi (Yi-ÜFE) yüzde 0,87 artış gösterdi. Yıllık enflasyon tüketici fiyatlarında yüzde 11,86, yurt içi üretici fiyatlarında yüzde 8,50 oldu.



EKONOMİDE BU HAFTA

Ekonomi Gündeminde Öne Çıkan Başlıklar

Dış Ticaret Verileri

2020 Mart ayında ihracat %17,81 azalırken, ithalat %3,13 oranında artmıştır.

Ticaret Bakanlığı verilerine göre, Türkiye'nin toplam ihracatı Mart'ta önceki yılın aynı ayına göre yüzde 17,8 düşüşle 13 milyar 426 milyon dolara geriledi.

Aynı dönemde ithalat ise yüzde 3,13 artarak 18 milyar 821 milyon dolara yükseldi.

Covid-19 salgını nedeniyle başta komşu ülkelerimiz Irak ve İran sınırlarındaki karantina önlemleri ve AB ülkelerinde görülen pazar ve talep daralmaları Mart ayı ihracatımızda görülen düşüşün ana nedeni oldu.



EKONOMİDE BU HAFTA

Ekonomi Gündeminde Öne Çıkan Başlıklar



DIŞ TİCARET İSTATİSTİKLERİ

OCAK-MART 2020

İHRACAT



\$42,783 milyar

▼ % -3,93- OCAK-MART 2019

İTHALAT



\$55.662 milyar

▲ %10,21 OCAK-MART 2019

DENGE

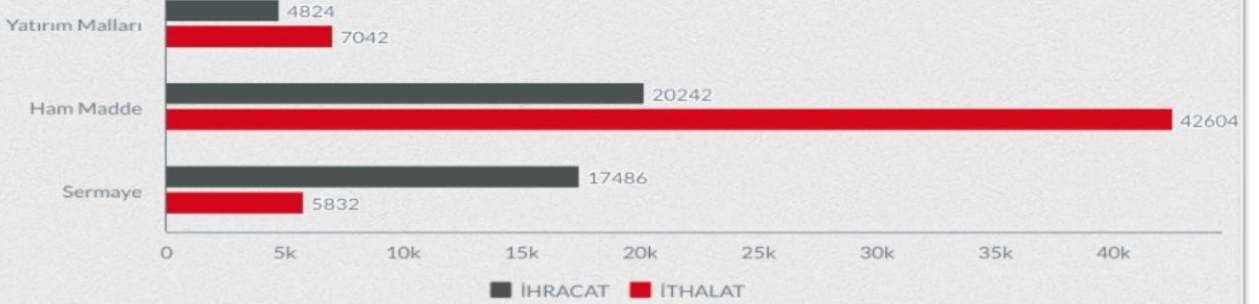


\$-12.879 milyar

%116,89 Ocak- Mart 2019 2019

İHRACATIN VE İTHALATIN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI

OCAK-MART 2020



İHRACATTA İLK 3 ÜLKE



■ ALMANYA (43.27%) ■ ABD (29.68%)
■ İNGİLTERE (27.05%)

İTHALATTA İLK 3 ÜLKE



■ ALMANYA (40.33%) ■ ABD (30.32%)
■ ÇİN (29.35%)

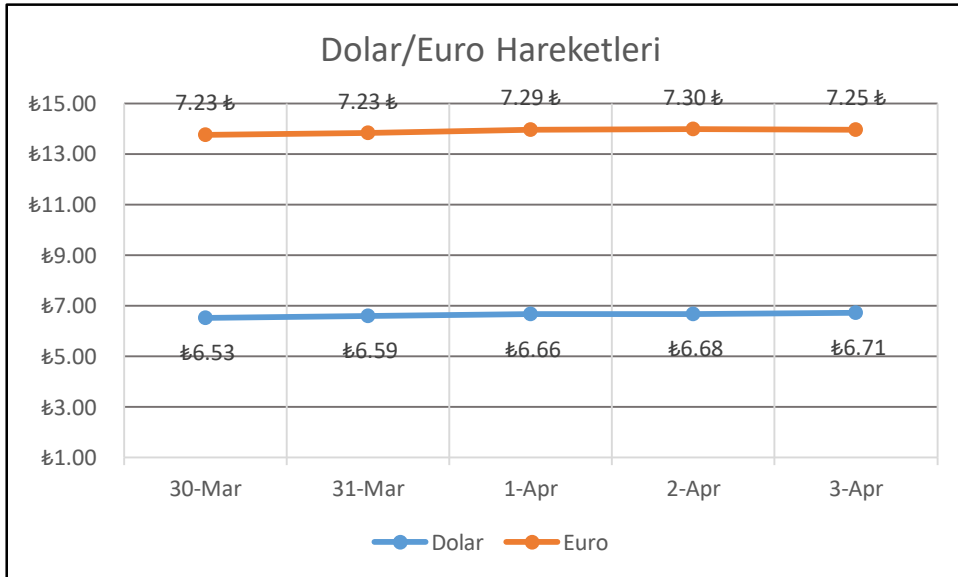
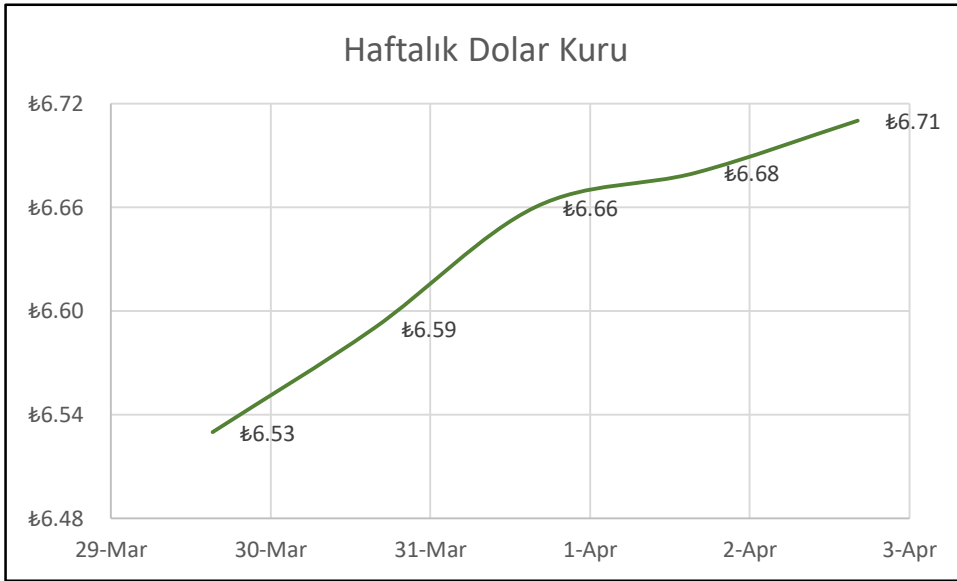
2020 Mart Ayında İhracat %17,81 azalırken, ithalat %3,13 oranında artmıştır.

Covid-19 salgını nedeniyle başta komşu ülkelerimiz Irak ve İran sınırlarındaki karantina önlemleri ve AB ülkelerinde görülen pazar ve talep daralmaları Mart ayı ihracatımızda görülen düşüşün ana nedeni olmuştur.

EKONOMİDE BU HAFTA

Ekonomi Gündeminde Öne Çıkan Başlıklar

TCMB'de yayınlanan haftalık dolar/euro hareketleri



COVID-19 İLE İLGİLİ FAYDALI LİNKLER

T.C. Sağlık Bakanlığı

<https://covid19.saglik.gov.tr/>

Dünya Sağlık Örgütü

<https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019>

OECD Ülke Tedbirleri

<http://www.oecd.org/coronavirus/en/#country-tracker>

Dünyadaki Güncel Vaka Durumu

<https://www.worldometers.info/coronavirus/>

iNTES faaliyetleri ile ilgili güncel paylaşımlarımız için sosyal medya hesaplarımızdan bizi takip edebilirsiniz.



<https://twitter.com/intessendika>



<https://www.linkedin.com/company/intessendika>