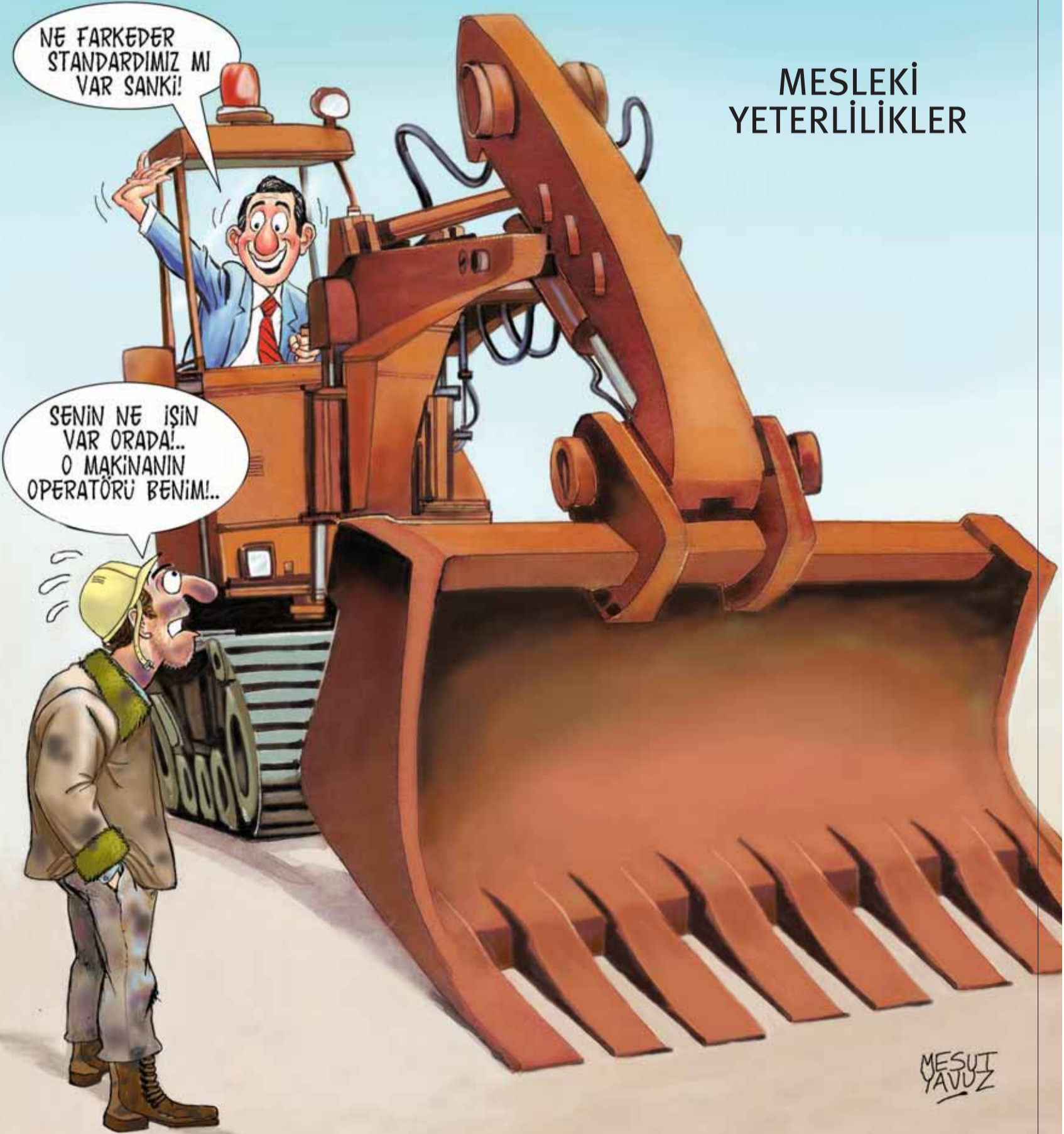


İNŞAAT SANAYİİ

ISSN: 1303 - 8028

TÜRKİYE İNŞAAT SANAYİCİLERİ İŞVEREN SENDİKASI YAYIN ORGANIDIR. | YIL 17 | SAYI 99 | OCAK & ŞUBAT 2007



İNŞAAT SANAYİİ

YIL 17 SAYI 99 OCAK & ŞUBAT 2007



Bu proje, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi
Projesinin Hibe programı kapsamında yürütülmekte olup
Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.



"Şantiyelerde iş güvenliği bilinci" konulu
ÖDÜLLÜ
FOTOĞRAF
YARIŞMASI



Yarışmaya Katılım Koşulu:
inşaat sektöründe çalışıyor olmak

Tüm ürünler, proje bitiminde gerçekleştirilecek olan fuar kapsamında
İNTEŞ Sanat Galerisinde sergilenecektir.

Son Başvuru Tarihi: 31 Temmuz 2007

Başvurular için adres:

İNTEŞ

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası 4. Cadde, 84. Sokak, No: 3
Yıldızevler, Çankaya 06550 Ankara • Tel: (312) 441 43 50
www.intes.org.tr e-mail: intes@intes.org.tr



Bu kampanya "TUNUS COLOR" desteği
ile yürütülmektedir.





Sivil Toplum Diyalogu:
Avrupa - Bilgi Kopruleri Programi



Avrupa Birliği'ne Katilim Surecinde Turk InŖaat Sektoru Projesi

27.12.2006 - 26.10.2007



BILGIYE ULAŖMAK İÇİN İŖBIRLIĐI...

Turkiye AB ile uyum surecinin yaŖandığı bu dönemde inŖaat sektoru için önemli bir dönüŖüm projesine hazirlanıyor.

İNTES, proje ortakları ZDH ve BFW iŖbirliđi ile Turk İnŖaat Mevzuatının AB Mevzuatına uyumu için yeni bir adım atıyor.

TEMEL FAALİYETLERİMİZ:

- Bilgilendirme ve değerlendirme toplantıları,
- AB Mevzuatı ve uygulamaları konusunda yurtdiŖında inceleme ve araŖtırmalar,
- Eğitim Programları,
- Mevzuat DanıŖma ve Destek Birimi kurulması,
- Mevzuat uyumu için kaynak kitap hazirlanması,

İnŖaat sektöründe görev alan yönetici, hukukçu ve teknik elemanlar için yeni bir ufuk...

Proje ile ilgili ayrıntılı bilgilere www.intes.org.tr adresinden ulaŖabilirsiniz.
Proje ekibine ulaŖmak için: bilgikopruleri@intes.org.tr



İNTES tarafından, Alman Küçük İŖletmeler ve Sanatkarlar Konfederasyonu (ZDH) ve Güney Baden İnŖaat Ŗirketlerinin Mesleki Eğitim Merkezi (BFW) ortaklığı ile yürütölen proje Avrupa Birliği tarafından desteklenmektedir.

TURKIYE
İNŖAAT SANAYİCİLERİ
İSYEREN SENDİKASI



Bu yayının içeriklerinin sorumluluğu İNTES'e aittir ve hiçbir Ŗekilde AB'nin görüşlerini yansıtmamaktadır.

ARKA KAPAK

İNŞAAT SANAYİİ ESERLERİ



TURAN HAZİNEDAROĞLU İNŞAAT TİC. A.Ş. / SOCHI KRASNAYA POLYANA - KIŞ SPORLARI MERKEZİ



editör'den

Herhangi birşey alırken,
TSE'limi sorusunu sorardık eskiden.
Sorarken amacımız, bir ürünün veya hizmetin kaliteli mi değil mi sorusuna cevap aramaktı.
En azından içimiz rahat ederdi "EVET" cevabını alınca.
Şimdi artık her türlü hizmetin tanımı yapılıyor.
Ürün / Hizmet / Uzman İşçilik / Mühendislik / Müteahhitlik.
İnşaat sanayide bu tanımlamadan nasibini alıyor.
Mesleklerin bir standart ile belirlenmesi tanımlanması ve sertifika ile taçlandırılmasını tartışıyoruz.
Önemli bir dönemi yaşıyoruz.
Geçiş sırasında elbette aksaklıklar ve sorunlar yaşayacağız; ancak sonuç önemli
INTES olarak bizler kendi sektörümüzde çalışıyoruz.
Tüm sektörler konuya önem vermeli ve geliştirmeli diye düşünüyoruz.

2006 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği yılını yaşadık. 10 ili de kapsayan çalışmalar yaptık.
Çalışma Bakanlığımızın önderliğinde, Türkiye YOL-İŞ ve INTES ortaklığı ile tüm
Türkiye'yi kapsayan bir proje oldu.
Bir tek işçimizin bile hayatını kurtarırsak kendimizi başarılı sayacağız.

Yatırımcı kuruluşlar, 2007 yılında yatırımların seyrini anlattılar.

Ve 44. kuruluş yıldönümümüzü kutladık.
Yeni bir İNŞAAT SANAYİ'NDE görüşmek üzere.



içindekiler

TÜRKİYE
İNŞAAT SANAYİCİLERİ
İŞVEREN SENDİKASI **İNTES**

NTES
İşveren Sendikası Adına Sahibi:
M. Şükrü KOÇOĞLU
Sorumlu Müdür:
H. Necati ERSOY
Yayın Kurulu
Genel Sekreteri:
Derya KARADEMİR

Yayın Yeri:
4. Cadde 84 Sokak No: 3
Yıldırım / Ankara - ANKARA
Tel: (312) 441 43 50 (pbx)
Fax: (312) 441 36 43
Web: www.intes.org.tr
E-mail: intes@intes.org.tr
"İnşaat Sanayii Dergisi"
556 Sayılı KHK Uyarınca Türk
Patent Enstitüsü Tarafından
Tescille Belirlenmiştir.

Ki Ayda Bir Yerel Sınavı Yayın Olarak Yayımlanır
ve Abonelerine Ücretsiz Olarak Gönderilir"
Para ile Satılmaz.

NTES Kurulu Tarihi:
5 Nisan 1964
Sendikamızın Türkiye İşveren Sendikalar
Konfederasyonu üyesidir.

NTES Dergisi Ocak/ Nisan 2004 tarihinden itibaren
hükümlü dergidir.
NTES İNŞAAT SANAYİ DERGİSİ'nin adı da dikkatle
özene tamamlanması için telif hakları NTES'e aittir.
Dergide yayımlanan yazılar yazarların kişisel görüş
olarak bildirilmez. NTES'ten alınması ve
Dergide yayımlanan yazıların her hakkı saklı olup, KOPYA
yazıların izin alınarak ve kaynak gösterilerek kullanılabilir.
Türkiye'de neden mesleki yeterlilik
sistemine ihtiyaç duyuldu?
"Bayram AKBAŞ"

ISSN: 1303 - 8028

Yayın Tarihi:
Yerel Sınavı Yayın

Yayın Reklam Hizmetleri Ltd. Şti.
Atatürk Bulvarı No: 131/8
Bakanlıklar 06640 ANKARA
Tel: (312) 425 00 90
Fax: (312) 419 44 83

Basın Yeri:
TÜRK OF Plaka Matbaacılık A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi Prof. Orhan İsmail Cad. No: 3
Sincan / ANKARA
Tel: (312) 267 09 31
Fax: (312) 267 08 12

Basın Tarihi:
27 / 03 / 2007

Basın Yeri: Ankara

4

başyazı

M.Şükrü KOÇOĞLU
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
Altın Bilezik

6

bakış

Yatırımların geleceğine bakış
• Devlet Su İşleri Yatırımları "Prof. Dr. Veysel EROĞLU"
• Karayolları Yatırımları
"M. Cahit TURHAN"

proje

Güvenliği birlikte inşa edelim

- Kampanyanın mimarları
- Damdan düşenin halinden kim anlar?
"Erhan BATUR"
- Güvenliği birlikte inşa edelim
sloganiyla çıktığımız yolculuk
"Mustafa BİR BENLİ"
- Suç ve ceza "Derya KARADEMİR"
- Davetsiz misafir "Süheyla ASLAN"

46

dosya

ve araştırma

26

• Mesleki yeterlilik belgelendirilmesi "Tuğrul KURTULMUŞ"
• Mesleki yeterlilik sistemi "Salih KILIÇ"
• Türkiye'de neden mesleki yeterlilik sistemine ihtiyaç duyuldu?
"Bayram AKBAŞ"

- Bilgi ve becerilerin mesleğe dönüşmesi "Prof. Dr. Mustafa BALCI"
- Mesleki yeterlilik sorunu
"Fikret BARIN"
- Birlikte bir şeyler yapmak
"Aişe AKPINAR"

- Demiryolları Yatırımları "Süleyman KARAMAN"
- 2007 yılında DHMİ Genel Müdürlüğü "Mahmut TEKİN"
- BOTAS Yatırımları "Hüseyin Saltuk DÜZYOL"

röportaj

Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanı Dr. Hakan Fidan



72

kültür/sanat

İlhan KOLDEMİR
Yozgat'tan Bir saz Üstadı



120

- İş sağlığı ve güvenliği "Gülay ASLANTEPE"
- Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği sorunu ve eğitimi "Yıldırım KOÇ"
- İş sağlığı ve güvenliği bilincini nasıl geliştirebiliriz? "İbrahim DERE"
- ISG kanun taslağı hakkında görüşler "Süheyla ASLAN"
- ISG uygulamalarından örnekler (Atilla Doğan, Doğuş, Ekintaş, Kolin, Taşeli, Tepe, Yapı Merkezi)

inşaat sanayicileri

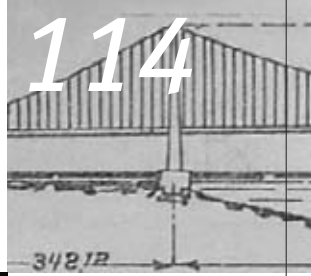
GÜNGÖR İNŞAAT
TAŞELİ İNŞAAT
KARGIN İNŞAAT
TOPAKTAŞ İNŞAAT

106

inşaat ve mühendislik tarihi

Kömürhan Köprüsü İnşası ve İstanbul Boğazı'nda Bir Köprü Düşüncesi

114



Portre

Ahmet AYDENİZ



80

toplantılar

- Geleneksel Toplantı
- Güvenli İnşaat Projesi Başlangıç Toplantısı
- AB'ne Katılım Sürecinde Türk İnşaat Sektörü Projesi Başlangıç Toplantısı
- XXV Çözüm Arama Konferansları
- Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan sorunları değerlendirme toplantısı



86

*Şiir'in
44'üncü
Kuruluş Yıldönümü
Düzenlenen Sebat ile
Kutlandı.*

- 4 Başyazı
- 6 Bakış
- 36 Dosya ve Araştırma
- 46 Proje
- 72 Röportaj

- 76 Şehir/Yapı/Mimari
- 80 Portre
- 86 Toplantı
- 106 İnşaat Sanayicileri
- 114 Mühendislik Tarihi

- 118 Geçmişe Yolculuk
- 120 Kültür/Sanat
- 124 Organizasyon
- 126 Haberler
- 132 Summary



Mehmet Şükrü KOÇOĞLU
BAŞKAN

“Altın bilezik”

Ülkemizde bu deyim geleceğin tanımıdır. Geleceğe güven duymaktır, altın bilezik. Eğer üniversitede okumayacaksan, ya da okuyamayacaksan bir meslek sahibi olmalısın.

İnşaat sektörünü ele alırsak taş ustası, duvar ustası, kalıp ustası, granit ustası, makine operatörü veya bir başka meslek sahibi olmalısın.

Bir işin ustası oldu isen altın bileziğini koluna taktın demektir. Hayatını onunla idame ettireceksin öğütler bu şekildeydi. Gençlerimiz bu tavsiyeyi bazen bir uyarı olarak alırlar, üniversiteyi hedeflerlerdi.

Bazen de tavsiye olarak dikkate alırlar ve meslek sahibi olurlardı.

Artık nasıl olursa olsun, kerameti kendinden menkul bir altın bileziğin olsun dönemi kapanıyor.

Standartları belirlenmiş buna uygun mesleki eğitim sisteminden geçen meslekler konuşuluyor.

Yurt içinden önce yurt dışında başladı bu ihtiyaç.

Yurtdışında uluslararası kalite kuruluşları ve müşavir firmalarla muhatap oluyorduk. Onlar sertifikasız işçiye onay vermiyor, çalıştırmıyorlardı.

Çözüm üretmeye çalışıyor ve ciddi maliyetlere katlanmak zorunda kalıyorduk. Bazen maliyet göze alınsa bile istenen sonuca ulaşamıyorduk.

Sonra sertifika yurt içinde mevzuatımıza girmeye başladı. Bazı valiliklerimiz illerinde çalışacak inşaat ustalarının eğitimden geçmelerini, eğitimlerini belgelendirmelerini istedi. Bu ilk adımlardan biriydi.

2006'nın sonunda yeni bir sayfa açıldı.

Altın bilezik artık eğitimden sonra, sertifika alındıktan sonra takılacak. Altın bileziği takabilmenin tek yolu bu olacak.

“Sahte altınlar” piyasadan çekilecek.

Altın bilezik için “yeterli” olma gereği kısa süre sonra zorunlu hale gelecek.

Hem de herhangi bir yerden alınamayacak bu altın bilezik.

Mesleki eğitim merkezleri olacak, standartlar tanımlanmış ve yetkilendirilmiş kuruluşlar tarafından belirlenecek.

Bir kurum tarafından da onaylanacak denetlenecek ve sertifikalandırılacak işte bu kurumun adı (Mesleki Yeterlilik Kurumu) oldu. Ülkemiz çalışma hayatının yeni çocuğu buydu.

Ama son derece önemli bir çocuk. Hızla büyüyecek ve üretecek. Hepimiz bu kurumu ve faaliyetlerini desteklemeliyiz.

Birikimlerimizi paylaşmalıyız.

Ben TISK adına bu kurumun yönetim kurulu üyesi olarak camiamızı ve ülkemiz sanayini temsile çalışıyorum.

Yakında tüm sektörler hazırlıklarını tamamlamak zorunda olacaklar.

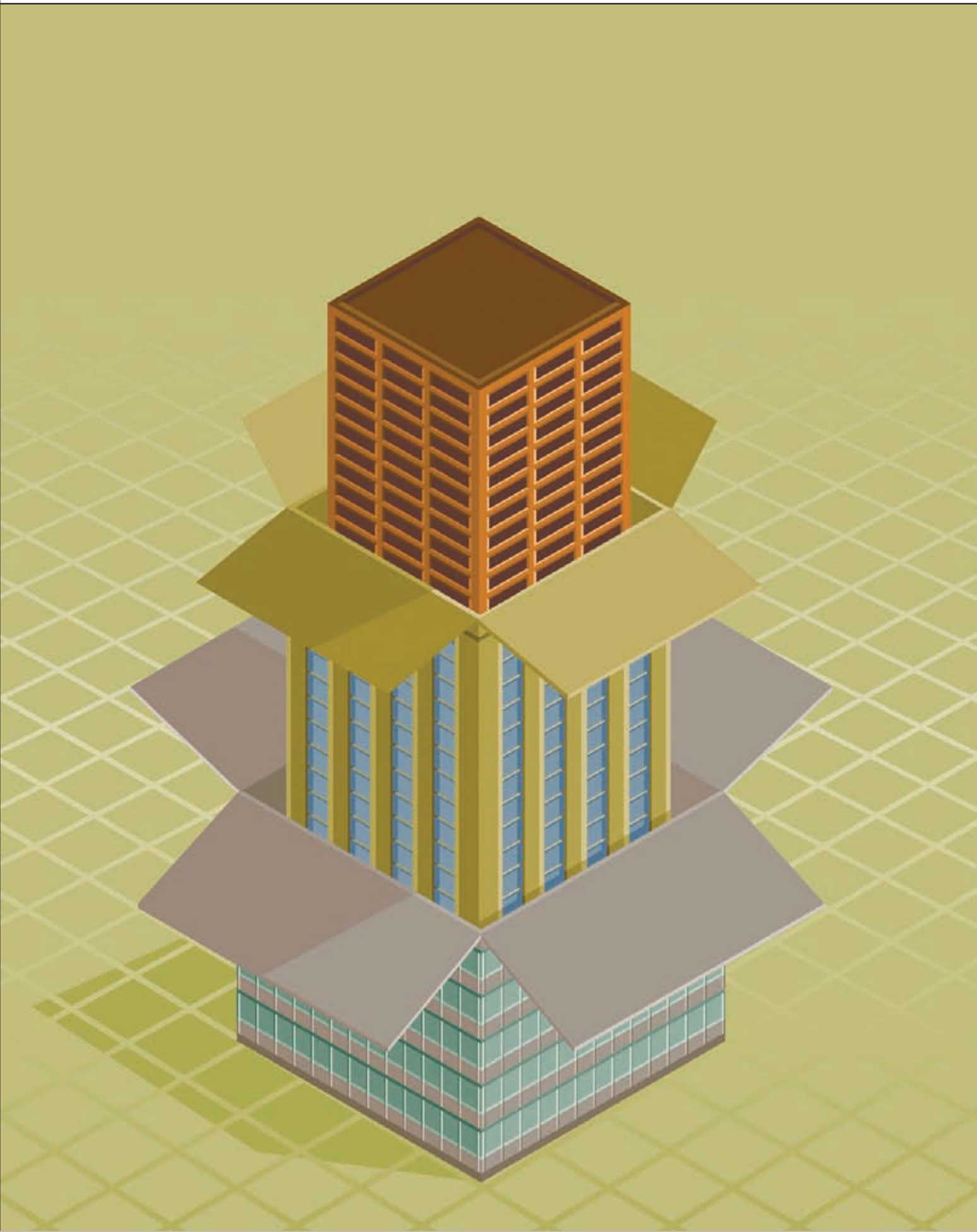
INTES olarak biz inşaat sektörünün hazırlıklarını hızla sürdürüyoruz.

Sonuçlandırdığımız ve devam eden AB projeleri; “Yenileşme ve Değişim İçin Türkiye’de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi Güvenli İnşaat Projesi” ve “Avrupa Birliği’ne Katılım Sürecinde Türk İnşaat Sektörü”. Hazırladığımız meslek standartları, buna uygun eğitim programları, YOL-İŞ ile ortaklaşa kurulan YOL-İŞ / INTES Eğitim Şantiyesi İktisadi İşletmesi (TES) uluslararası ortaklarımız ile tam hazır olmaya yakınız.

Çalışmalarımız ise aralıksız sürüyor.

Sağlıcakla kalınız

Saygılarımla



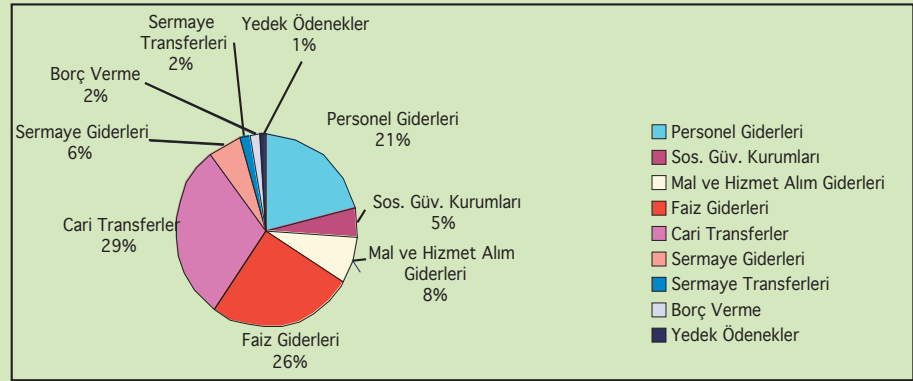
Yatırımların geleceğine bakış



Bütçe yıllık olarak açıklanır. Ama 2006 yılından itibaren 3 yıllık olarak açıklanmaktadır. Aslında ülkemiz gibi her an her şeyin olabileceği bir ortamda ileriye dönük üç yıllık tahminlerde bulunmak zordur.

Türkiye'de yıllardan beri süre gelen zorlu ekonomik koşullar bütçemizin de bu süreç boyunca borç faiz yükü egemenliğinde olmasına neden oldu. Bunun yanında sosyal güvenlik ödemeleri, transfer harcamaları da bütçeden aslan payını aldı ve almaya da devam etmektedir.

2007 YILI MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİ GİDERLERİ HARCAMA KALEMLERİ İTİBARI İLE DAĞILIMI



Bütçe pastasından en ince dilim yatırımlara aittir. Çünkü diğer kalemlerin ihtiyari olarak kısılması mümkün olmayınca, geriye kısılabilecek tek kalem olarak, hep yatırımlar kalıyor.

Yatırım ödenek kalemlerinin kısılması ise bize yarım kalan projeler mezarlığı, yaratılamayan istihdam, bakım onarıma giden paralar katma değer kaybı ile geri dönüyor. Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları İşletmesi, Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü, BOTAŞ ülkemizin temel yatırımlarını gerçekleştiren kurumlar arasındadır. Bu kuruluşlar, üç yıllık yatırım bütçelerini Dergimiz için değerlendirdiler. Gördük ki asli işverenlerimiz, ülkemizin yaşam kaynağını sağlayan kamu sektörü de en az bizler kadar dertli. Çünkü yapımı 20-30 yılı bulan projeler bu kuruluşların da önemli sorunları arasında yer alıyor. Tüm kuruluşlar, ihtiyaçları olan ödeneklerin yarısını bile temin edememektedir. Artık biliyoruz ki bu şartlar altında devletten gereken kaynağı temin etmek sadece bir hayal. O zaman alternatif finansman modelleri üretilerek, bir an önce hayata geçirilmelidir. Dünyadan başarılı uygulama örnekleri incelenerek ülkemizde de uygulanır kılınmalıdır. Artık hem kamu hem özel sektör bu bilinçle çalışmalarını sürdürmelidir.

Şimdi bu bilinçle bazı girişimler hayata geçmeye başlıyor. İnşaat Sanayi'ye yatırımcı kuruluşlarımız yatırımları hayata geçirecek alternatif finansman modellerinin neler olabileceğini anlattılar.

Umarız tüm bu fikirler en kısa süre içerisinde yaşam bulur ve ülkemiz proje mezarlığı olmaktan çıkıp, yatırım cennetine dönüşür.



Prof. Dr. Veysel EROĞLU
Devlet Su İşleri
Genel Müdürü

Devlet Su İşleri yatırımları

2

2007 yılı DSI bütçesi

Genel Müdürlüğümüzce 2007 yılında 9,083 milyarı yatırım olmak üzere 11,574 milyar YTL ödenek ihtiyacı tespit edilmiştir. Kuruluşumuza 2,640 milyar yatırım olmak üzere ancak 3,957 milyar YTL ödenek ayrılabilmiştir. Bu ödenek talebimizin % 29'u olup, 2006 yılı bütçesine göre artış yüzde 1'dir.

3 yıllık bütçe değerlendirmesi

Kuruluşumuzca;

2008 yılı için 10,432 milyarı yatırım olmak üzere, toplam 13,037 milyar YTL,

2009 yılı için 9,808 milyarı yatırım olmak üzere, toplam 12,385 milyar YTL ödenek ihtiyacı tespit edilmiştir.

Ancak;

2008 yılı için 2,945 milyarı yatırım olmak üzere, toplam 4,327 milyar YTL,

2009 yılı için 3,046 milyarı yatırım olmak üzere toplam 4,478 milyar YTL ödenek öngörülmüştür.

DSİ Genel Müdürlüğü'nün Devlet Genel Bütçesi'nden aldığı pay daha önceki dönemlerde % 5 - 6 oranında iken 2007 yılında % 1,3'e; yatırımlardan aldığı pay % 33 - 35 iken 2007 yılında % 23'e düşmüştür.

2007 yılı öncelikli yatırım alanları ve devam eden projelerin tamamlanma süreleri

Genel Müdürlüğümüz; tarım, enerji, hizmetler (içme, kullanma ve sanayi suyu temini) ve çevre olmak üzere dört ana sektörde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu faaliyetlerimiz ülkemizin kalkınması, refahı ve sosyal hayatı açısından büyük önem taşımaktadır. DSI'nin inşa ettiği su depolama tesisleri (baraj, gölet, hidroelektrik santral ve taşkın koruma); bir taraftan gelişen sanayi ve teknolojimize hidroelektrik enerji sağlamakta, bir taraftan da arazilerimizi sulamaktadır. Ayrıca hızla artan nüfusumuza kaliteli içme suyu temin etmekte ve taşkınları engellemektedir. Bu açıdan bakıldığında ülkemiz baraj ve gölet inşa etmeye, su kaynaklarını etkin ve verimli kullanmaya mecburdur. Dolayısıyla dört sektördeki yatırımlarımızın her biri hayati öneme sahiptir.

Çalışmalarımız 2007 yılında ve daha sonraki dönemde bu çerçevede devam edecektir. 2007 yılında; finansman temini doğrultusunda 18 adet barajın bitirilmesi planlanmaktadır. Borçka, Alpaslan I, Obruk ve Torul HES'lerinde toplam 763 MW kurulu güç ile yılda 2,322 milyar kilowatt - saat (kWh)

DSİ Genel Müdürlüğü'nün Devlet Genel Bütçesi'nden aldığı pay daha önceki dönemlerde % 5 - 6 oranında iken 2007 yılında % 1,3'e; yatırımlardan aldığı pay % 33 - 35 iken 2007 yılında % 23'e düşmüştür.

enerji üretilmesi hedeflenmektedir. Büyük ve küçük su işleri projelerinden 92 000 hektar (yer altı suyu sulamaları dahil) sahanın sulamaya açılması ve bunun yanında 10,000 hektar alan, 20 mahalle, 70 köy ve 10 ilçenin taşkınlardan korunması tasarlanmaktadır. Hizmetler sektöründe ise; Çorum İçme Suyu Arıtma Tesisi, Mardin - Kızıltepe İçme Suyu Tesisleri, Siirt İçme Suyu 1. Kısım ve Kilis İçme Suyu Arıtma Tesisleri bitirilecektir.

Devam eden projelerin tamamlanıp bir an önce ülkemiz ekonomisine kazandırılması hususunda ise 2003 yılından itibaren uygulamaya başladığımız yeni stratejilerimizi sürdürmeyi planlıyoruz. Bu çerçevede yatırımların 26 yıllık ortalama inşa sürelerinin kademeli olarak 12, 6 ve 3 yıla indirilmesi hedeflenmiş olup, zaruri olmadıkça Yatırım Programı'na yeni işler alınmamaktadır. Yatırımlarda, azami faydaya yönelik öncelik sıralaması yapılmıştır. Faydası büyük, milli ekonomiye katkısı fazla olacak yatırımlar öne alınmıştır. Fiziki gerçekleşmesi % 70'in üzerindeki öncelikli projelere daha fazla ödenek tahsis edilerek kısa sürede faydaya dönüşmesi sağlanmaktadır.

Bu stratejilerin başarılı bir şekilde tatbik edilmesi neticesinde yukarıda bahsettiğimiz bütün ödenek sıkıntılarına ve Devlet Genel Bütçesi'nden aldığı payın yıldan yıla düşmesine rağmen DSI tarafından 2003 yılından itibaren dört yıl içerisinde 366 adet tesis hizmete alınmıştır ki, bu bir rekordur.

Faiz dışı fazla hedefinden sapma olursa yatırımlara olası etkileri

Bilindiği gibi yatırımları ekonomi politikaları şekillendirmektedir. Bu çerçevede kamu kurum ve



kuruluşlarının yatırımlarında çok daha dikkatli olunması gerekmektedir. Ülkemizin en büyük yatırımcı kamu kuruluşlarından biri olan DSI Genel Müdürlüğü de bu çerçevede devletin belirlediği bütçe imkanları dahilinde projelerini hayata geçirmektedir. Yukarıda da bahsettiğimiz gibi DSI'nin yapması gereken, yatırımları sürüncemede bırakmayarak en kısa sürede etkin ve verimli bir şekilde ekonomimize kazandırmaktır. DSI bu anlayış doğrultusunda 2003 - 2006 yılları arasında 3,5 milyar YTL'ye yakın tasarruf sağlamıştır. Ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik zorluklar sebebiyle Kuruluşumuzun bütçesinin yıldan yıla azalmakta olduğu düşünüldüğünde bu tasarrufların önemi daha iyi anlaşılacaktır. DSI 2003 yılından itibaren uygulanan "tasarruftan yatırıma, yatırımdan faydaya" anlayışıyla yatırımlarına devam edecektir.

Yatırımlarının tamamlanabilmesi için alternatif finansman modelleri

Yukarıda da bahsettiğimiz gibi DSI dört ana sektörde faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu sektörler açısından değerlendirecek olursak; hidroelektrik enerji temini hususunda 4628 sayılı Enerji Piyasası Kanunu çerçevesinde 26.06.2003 tarihinde yayımlanarak yürürlüğe giren "Elektrik

Piyasasında Üretim Faaliyetinde Bulunmak Üzere Su Kullanım Hakkı Anlaşması İmzalanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ekonomide bir milâttir. Söz konusu yönetmelik ile yerli kaynakların etkin kullanılması konusunda özel sektöre imkân verilerek tarihi bir adım atılmıştır. Kuruluşumuz, Su Kullanım Anlaşması ile hidroelektrik enerji üretiminde özel sektörün önünü açmayı hedeflemiştir. Devlet, özel sektörün yetersiz kaldığı baraj ve HES projelerinde devreye girecektir. 8 Şubat 2007 itibarıyla özel sektörün müracaat ettiği HES projesi sayısı 915 olup, bunların toplam kurulu gücü 13 772 MW'dir. Bu rakam yaklaşık 6 adet Atatürk Barajı'nın kurulu gücüne (2 400 MW) tekabül etmektedir. Yani bu şekilde ülkemiz ekonomisine yaklaşık olarak 14 milyar ABD doları yatırım kazandırılmış olacaktır. Bugüne kadar yapılan "Hidroelektrik Kaynak Katkı Payı Teklif Verme Toplantısı" sonucunda 76 adet proje için firma seçimi yapılmış ve yıllık 191 126 890 YTL gelir elde edilmiştir.

Zirai sulama hususunda; projelerin bütçe imkânlarıyla yapılmasının güçlükleri sebebiyle alternatif finans modelleri düşünülmüştür. Bu konuda sulama projelerininin 3996 sayılı "Bazı Yatırım ve Hizmetlerin Yap - İşlet - Devret Modeli

Çerçevesinde Yatırılması Hakkındaki Kanun” uyarınca Yap - İşlet - Devret Modeli ile gerçekleştirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

İçme suyu temin sektörü ile alakalı olarak ise şunlar söylenebilir: Sektörde ciddi sayılabilecek bir finansman sıkıntısı yaşanmamakta olup, bunu sağlayan en önemli etken devam eden projeler tamamlanmadan yeni bir proje yatırıma başlanmamasıdır. Özellikle yeni bütçe sistemine geçildikten ve üçer yıllık performansa dayalı bütçe tahsis edilmesinden sonra bu prensibe azami ölçüde uyulmaya çalışılmaktadır. Ancak bu sistemde dahi yılı ödeneklerinin istenilen düzeyde olmadığı, gerçek ihtiyaç mertebesinde ödenek tahsis edilemediği de bir gerçektir. Özellikle içme suyu maksatlı barajlara ihtiyaç kadar ödenek tahsis edilememekte dolayısıyla tesisleri oluşturan isale hattı, arıtma tesisi, depolar, pompa istasyonları, v.b. işlerin yapılarak işletmeye açılması ciddi bir zaman almakta ve yatırımların faydaya dönüşmesi gecikmektedir.

İçme suyu yatırımlarında YID modelinin uygulanması, sadece kötü bir misal olan Yuvacık Barajı ve İçme Suyu Tesisleri'nde uygulanmış; ancak beklenen netice alınamamıştır. Suyun gerek temel bir ihtiyaç olması, gerekse bedelinin kullanıcılar tarafından ödenecek olması sebebiyle içme suyu yatırımlarında gerçek bir YID modelinin uygulanabilmesi pek mümkün görülmemektedir.

İçme suyu yatırımları, sürekli geri dönüşü olan yatırımlardır. Bu itibarla, öncelikle DSI, İller Bankası gibi kamu kuruluşları tarafından inşa edilen içme suyu tesislerinde, Belediyelerin toplamakta olduğu su bedellerinden belli oranda bir kesinti yapılarak, Maliye Bakanlığı nezdinde oluşturulacak bir fona aktarılması düşünülebilir. Bu fonda toplanacak paralar ile yeni yerleşimlerin içme suyu yatırımları desteklenebilir. Ayrıca nüfusun sürekli arttığı ancak su kaynaklarının sınırlı olduğu ülkemizde, yeni yatırımdan önce mevcut tesislerin rehabilitesi önem kazanmaktadır. Söz konusu fondan özellikle rehabilite projelerinin desteklenmesi durumunda, yeni yatırımların öncelik sıralaması daha gerçekçi yapılabilecektir. Bu sistem, bütçeye herhangi bir yük getirmemektedir. Ancak fona kesilecek bedellerin direk olarak kullanıcılara yansımaması için de gerekli tedbirler alınmalıdır.

İçme suyu yatırımları için en uygun olan alternatif finansman modeli devlet - özel sektör işbirliğidir. Her iki grubun

Zirai sulama hususunda; projelerin bütçe imkânlarıyla yapılmasının güçlükleri sebebiyle alternatif finans modelleri düşünülmüştür.

yükümlülükleri, projeye katkısı ve geri dönecek bedellerin açık bir şekilde tespit edilmesi durumunda modelin çok iyi netice vereceği düşünülmektedir. Meselâ “fizibilite, proje, kamulaştırma, v.b. işler ile KDV'nin devletin yükümlülüğünde olması ve diğer finansmanın özel sektör tarafından karşılanması” şeklinde bir paylaşım, projeleri kısa sürede faydaya dönüştürebilir. Bu sistemde yer alacak özel sektörü özendirmek ve teşvik etmek maksadıyla vergi konusunda bir indirim sağlanabilir veya farklı avantajlar temin edilebilir. Bu model ile gerçekleştirilen yatırımların işletilmesi ve geri ödenecek bedeller ile su satış bedellerinin yönlendirilmesi maksadıyla iki tarafın haricinde belediye ve diğer ilgili kurumların temsilcilerinin katılımı ile bir komisyon oluşturulmalıdır. Böylece iki tarafın ve kullanıcıların hakları adil bir şekilde korunmuş olacaktır. Ayrıca bu yöntemle sağlanacak gelirlerden belediyelere de bir pay verilmesi durumunda, bu model geniş bir platformda kabul görebilecektir.

Ancak bütün bu hususlar dikkate alınarak mevcut kanunlarda gerekli düzenlemeler önceden mutlaka yapılmalıdır. Meselâ; DSI'ye içme suyu tesislerini yapma yetkisini veren 1053 sayılı Kanun sadece nüfusu yüz bini geçen şehirlerin taleplerini karşılamak üzere ve şehir içi şebekeleri hariç olmak üzere düzenlenmiştir. Takdir edilmelidir ki; yukarıdaki model, evlerdeki musluklara kadar olan her türlü yatırımı gerektirmektedir. Ayrıca nüfus kıstası kaldırılmalı, tek bir kaynağa sahip yerleşim birimleri ile aynı havzada bulunan yerleşim birimleri aynı anda ve bir arada değerlendirilmelidir. Bunun dışında sektör ile alakalı diğer kamu kuruluşları (İller Bankası, belediyeler, v.b.) arasında koordinasyon sağlanamamaktadır. Su konusunda yetkili tek bir kuruluş olmalı ve bütün faaliyetler bir araya toplanmalıdır. Bu sayede kaynakların ve finansmanın verimli biçimde kullanılması mümkün olabilecek, suyun yönetimi ve denetimi etkin hale gelecektir.



M. Cahit TURHAN
T.C.K. Genel Müdürü

Karayolları yatırımları

12

Karayolları Genel Müdürlüğü'ne 2006 yılında cari hizmetler için yıl başı ödeneği olarak 1 248 646 000 YTL ödenek tahsis edilmiş, yıl içerisinde sağlanan ek ödeneklerle 1 375 643 357 YTL'ye ulaşılmış ve 1 351 616 707 YTL harcama yapılmıştır.

Yatırım hizmetleri için sene başı ödeneği olarak kamulaştırma ödenekleri dâhil 2 714 700 000 YTL ödenek verilmiş, yıl içerisinde sağlanan ek ödeneklerle yatırım ödeneği 4 217 676 576 YTL'ye ulaşmış ve 4 143 397 488 YTL harcama yapılmıştır.

Karayolları Genel Müdürlüğümüzün gerek Stratejik Planda gerekse Performans Programında belirlenen hedeflere ulaşabilmesi bu ödeneklerle adeta imkânsız hale gelmektedir. Kurumun hedeflerini yakalayabilmesi için yatırım ödeneklerinin mutlaka yeterli seviyeye çıkarılması zorunluluk arz etmektedir.

Karayolları Genel Müdürlüğü'nün 2007 - 2009 dönemi ödenekleri:

YILLAR	CARİ	YATIRIM	TOPLAM
2007	1 531 284 000	1 877 104 000	3 408 388 000
2008	1 603 547 860	2 992 789 000	4 596 536 860
2009	1 661 859 130	3 097 744 000	4 759 603 130

Her ne kadar Orta Vadeli Mali Plan'a göre 3 yıllık Bütçe yapılmakta ise de kanunlaşan 2007 yılı Bütçesi olup, 2008 ve 2009 yılları izleme açısından belirlenmiştir. Rakamlara dikkatli bakıldığında yatırım ödeneklerinin 2006 yılına göre;

2007 yılında yüzde 30,85 eksik

2008 yılında yüzde 10,24 artmış

2009 yılında yüzde 14,10 artmış olduğu görülmektedir.

2007 HEDEFLERİMİZ:

2007 yılı Bütçe Kanunu Tasarısı'nda Karayolları Genel Müdürlüğü'ne; 1 milyar 877 milyon 104 bin YTL yatırım ödeneği verilmiştir. Sağlanacak ek ödenekler dahilinde;

2007 yılında hedeflerimiz:

- İzmir Çevre Yolu'nda 7 km otoyol,
- Bursa Çevre Yolu'nda 9 km otoyol,
- Gaziantep-Birecik kesiminde 19 km otoyol,
- Gaziantep Çevre Yolu'nda, 5 km otoyol,
- Birecik - Suruç Otoyolu'nda, 4 km bağlantı yolu,
- Suruç - Şanlıurfa Yolu'nda, 13,5 km otoyol,
- Edirne - Kınalı Otoyolu'nda, 15 km bağlantı yolunun tamamlanmasıdır.

Devlet ve İl Yollarında; yüzde 95'ler mertebesine ulaşan karayolu taşımacılığı ve Devlet Yollarında ağır taşıt oranlarının yer yer yüzde 60'lara ulaştığı gerçeği ile; Yıllık Ortalama Günlük Ağır Taşıt Trafikinin 500'den fazla olduğu yol kesimlerinin bitümlü sıcak karışım kaplamalı hale dönüştürülme çalışmalarına devam edilecektir.

2007 yılında 1500 km bölünmüş yol ve 300 km tek yolun tamamlanarak trafiğe açılması planlanmaktadır.

Ayrıca, 2007 yılında Devlet ve İl Yollarımızda yenileme ve onarım çalışmaları da devam edecektir.

Diğer çalışmalarımızda ise;

-1500 km bölünmüş yol ve 300 km tek yol tamamlanarak trafiğe açılacaktır.

-Ağır Taşıt Trafik 500'ün üzerinde olan güzergâhlarda 420 km'lik BSK Yapımı ihalesi gerçekleştirilecektir.

-Devlet ve İl yollarımızda fiziki ve geometrik standartların yükseltilmesi amacıyla ortalama 15.000 km'de yenileme ve onarım çalışmaları devam edecektir.

-2007 yılında 1 450 km yolun, proje ihalesi yapılacaktır.

2013 YILI HEDEFLERİMİZ:

-Kuzey Marmara Otoyolu (3. Boğaz Köprüsü Dahil) 342 km

-Gebze - Orhangazi - Bursa - İzmir Otoyolu

(Körfez geçişi dahil, Bursa Çevre Yolu hariç) 422 km

-Ankara - İzmir Otoyolu 550 km

-Çanakkale Boğaz geçişi 14 km

-(Ankara - İzmir) Ayrımı -Eskişehir - Bursa Otoyolu 185 km

-(Ankara - İzmir) Ayrımı - Afyon - Antalya Otoyolu 285 km

olmak üzere toplam 1 798 km uzunluğundaki otoyol, yap-



ışlet- devret yöntemiyle yapılacaktır.

İhaleleri yapılmış veya yapımı devam eden otoyollarımız kapsamında, 583 km uzunluğundaki otoyol ile birlikte toplam 2 381 km (1 798 km+ 583 km) otoyol bitirilerek, hizmet veren otoyol uzunluğu 4 417 km'ye çıkarılacaktır.

-Devlet ve İl Yollarımızdaki bölünmüş yol uzunluğu 15.000 km'ye tamamlanacaktır.

-Ayrıca, her yıl Devlet ve İl yollarımızda fiziki ve geometrik standartların yükseltilmesi amacıyla, ortalama 15.000 km'de yenileme ve onarım çalışmaları devam edecektir.

-Başta otoyollarımız olmak üzere ülkemizin trafik yoğunluğu yüksek olan kesimlerinde akıllı ulaşım sistemi tesis edilecektir.

ALTERNATİF FİNANSMAN YÖNTEMLERİ

Trafik hacimlerinde görülen büyük artışlara paralel olarak kamu hizmeti olarak görülen karayolu, köprü ve tünellerin yapımı, bakımı ve işletme zorunluluğu, yatırımcı teşkilatlara önemli sorumluluklar yüklemektedir. Karayolu yatırımlarının gerçekleştirilmesinde, kamu kaynaklarının kısıtlılığı özel sektör ve yabancı sermayenin katılımını sağlayan kamu - özel sektör işbirliğini zorunlu kılmaktadır. Bu amaçla karayolları yapım ve işletmesinde, küresel ekonominin getirdiği zorunluluklar neticesinde değişik finans modelleri uygulama alanı bulmaya başlamıştır. Kamu ve özel sektör yatırımlarında proje finansmanı, yapımı ve 20-40 yıllık işletme hakkı yüklenici firma tarafından gerçekleştirilerek bu sürenin sonunda yetkili idareye devredilen Yap- İşlet-Devret modeli ile Yap- İşlet - Sahip ol- İşlet ve Kirala- Geliştir- İşlet modelleri dünyada yaygın olarak kullanılmaktadır. Bu uygulamaların ülkemizde de gerçekleştirilebilmesi için gerekli yasal düzenlemeler gerçekleştirilmeye başlanmıştır.



Süleyman KARAMAN
T.C.D.D.
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdürü

Demiryolları yatırımları

TCDD Genel Müdürlüğü, 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olarak faaliyet gösteren ve "... tekel niteliğindeki mal ve hizmetleri kamu yararı gözeterek üretmek ve pazarlamak üzere kurulan ve gördüğü bu kamu hizmeti dolayısıyla ürettiği mal ve hizmetler imtiyaz sayılan" bir Kamu İktisadi Kuruluşudur. Kamu İktisadi Kuruluşları'nın, kendilerine verilen görev ve kamu hizmetlerini ekonomik ve sosyal gereklere uygun olarak verimlilik ilkesi doğrultusunda yürütmeleri KHK'nın emredici hükmü olup, TCDD faaliyetlerinde hem verimlilik hem de kamu yararını gözetmek durumundadır.

Diğer yandan, yatırım ve işletme faaliyetlerinin plan, program ve bütçelere dayalı olarak yürütülmesi nedeniyle TCDD, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerini belirlerken yasa ile kendisine verilen yükümlülüklerin yanı sıra, finansman olanaklarını ve her yıl DPT Müsteşarlığınca belirlenen Yıllık Genel Yatırım ve Finansman Programlarını da dikkate almak durumundadır.

Tüm dünyada ulaştırmanın önemi artmakta, demiryolları gerek yük gerekse de yolcu taşımacılığında yeniden önem kazandığından ülkeler bu sektöre yoğun yatırımlar yapmaktadır. Ülkemizde bunlara ek olarak, Demiryolu sisteminin neredeyse 50 yıla varan ihmal edilmişliğinden kaynaklanan geri kalmışlığının da telafi edilmesi gerekmektedir. Bu gerçeklerden hareketle 2003 yılında Hükümet tarafından bu alanda bazı radikal kararlar alınmış ve Demiryolları 1946'dan bu yana ilk defa yeniden Devlet Politikası haline gelmiştir. Bu çerçevede, öncelikle demiryolu sektörü yatırımlarına ayrılan kaynaklar artırılmıştır. TCDD yatırım büyüklüğü açısından son 4 yılda KIT'ler arasında ilk sırayı almıştır. Oransal olarak da 2003 yılı yatırım ödeneğine göre 2006 yılı yatırım ödeneği artışı % 458 olmuştur.

2007 Yılı Yatırım Bütçesi

Kuruluşumuzun "2007-2009 Dönemi Yatırım Programı'nın ilk dilimi olan 2007 Yılı Yatırım Programı ödeneği 3.506.601 bin YTL olarak teklif edilmiş, DPT tarafından 2007 yılı için Kuruluşumuz için belirlenen yatırım tavanı 870 milyon YTL olduğundan Kuruluşumuzun 2007 Yılı Yatırım Programı bu miktara göre düzenlenmiştir. Ancak, daha önceki yıllarda olduğu gibi, yıl içerisinde projelerin ilerleme durumlarına ve ihtiyaçlara göre, talebimiz üzerine bu rakam revize edilerek genellikle yükseltilmektedir. 2007 yılında da, öncelikle bu yıl Ankara-Eskişehir bölümünün tamamlanarak Nisan ayında test sürüşlerine başlanılacak olan Ankara-İstanbul ve yine

Demiryolu sisteminin, neredeyse 50 yıla varan ihmal edilmişliğinden kaynaklanan geri kalmışlığının telafi edilmesi gerekmektedir.

yıl içerisinde alt yapısı tamamlanarak üst yapı inşaatına başlanması programlanan Ankara-Konya Hızlı Tren Projeleri olmak üzere öncelikli bir çok proje için ilave yatırım ve finansman imkanlarının sağlanması beklenmektedir.

Mali portresi 870 milyon YTL olan 2007 Yılı Yatırım Programında yer alan projelerin finansmanı için toplam 350 Milyon YTL dış kredi kullanılması, kalan 520 milyon YTL nin ise öz kaynaklarımızdan karşılanması programlanmıştır.

Üç Yıllık Yatırım Bütçesi

2007-2009 yıllarını kapsayan 3 yıllık plan döneminde; 2007 yılında 3.506.601 bin YTL, 2008 yılında 3.313.199 bin YTL ve 2009 yılında 1.809.900 bin YTL olmak üzere toplam 8.629.700 bin YTL teklifde bulunulmuştur.

Mali portresi 8.6 milyar YTL olan Üç Yıllık Yatırım Programında yer alan projelerin finansmanı için toplam 2.9 milyar YTL dış kredi kullanılması, kalan 5.6 milyar YTL nin ise öz kaynaklarımızdan karşılanması programlanmıştır.

2007 yılı ve sonrasındaki öncelikli yatırım alanları ve devam eden projeler

Kuruluşumuzun "2007-2009 Dönemi Yatırım Programı" ile bunun ilk dilimi olan 2007 Yılı Yatırım Programı hazırlanırken; 2007-2013 dönemini kapsayan Dokuzuncu Kalkınma Planı'nda yer alan, "Ankara merkez olmak üzere İstanbul-Ankara-Sivas, Ankara-Afyonkarahisar-İzmir, Ankara-Konya koridorlarından oluşan çekirdek ağ üzerinde hızlı tren ile yolcu taşımacılığına başlanması" hedefi doğrultusunda, Ankara-İstanbul, Ankara-Konya Hızlı Tren projeleri ile sinyalizasyon, elektrifikasyon, yol alt yapısının iyileştirilmesi, çeken ve çekilen araç parkının modernizasyonu, Kuruluşun bilgi işlem ağının yenilenmesi vb. projelerine öncelik verilmiştir.



2007 Yılı Yatırım Programında Yer Alan Önemli Projeler

•Ankara-Istanbul Hızlı Tren Projesi

Ülkemizin iki büyük kenti olan Ankara ve İstanbul arasındaki yolculuk süresini kısaltmak, daha hızlı, konforlu ve güvenli bir seyahat sağlamak amacıyla, Ankara-Istanbul Hızlı Tren Projesi'nin hayata geçirilmesi planlanmıştır.

Bu çerçevede Ankara-Istanbul arası hızlı tren projesi 2 etap halinde projelendirilmiştir. 1.Etabı Esenkent-Eskişehir arası inşaat çalışmaları sürdürülmekte olup, % 82 fiziki ilerleme sağlanmıştır. 2007 yılı içinde tamamlanarak deneme seferlerine başlanacaktır. 1. Etabın parçaları olan 15 km. uzunluğundaki Sincan-Esenkent ve 30 km. uzunluğundaki Eskişehir-Inönü bölümlerinin altyapı çalışmaları sürdürülmüş olup, 2007 yılı içerisinde tamamlanacaktır. Ayrıca, Ankara-Istanbul Hızlı Tren Projesi'nin 2. Etabı kapsamında; Inönü-Vezirhan ve Vezirhan-Köseköy bölümlerinin ihaleleri sonuçlandırılarak konsorsiyumlarla yapım sözleşmeleri imzalanmış ve kredilerin onaylanması için Hazine Müsteşarlığı'na müracaat edilmiştir.

Bu hattın devamı olan 56 km uzunluğundaki Köseköy-Gebze arası ise 2007 yılında ihale edilecektir. Yapım çalışmaları sürdürülen Ankara-Istanbul hattının tamamlanmasıyla, bu mesafe 576 km'den 533 km'ye, seyahat süresi 7-8 saatten yaklaşık 3 saate inecektir. 1. etap'ın 2007 yılı içerisinde tamamlanması ile Ankara-Eskişehir arası yaklaşık 1 saat 5 dakikaya, Ankara-Istanbul arası yaklaşık 5 saat civarına inecektir.

Diğer taraftan, Ankara-Istanbul arasında çalıştırılması planlanan 10 adet Hızlı Tren setinin temini için 27.12.2006

tarihinde %20 avans ödemesi yapılmıştır. Söz konusu tren setleri; 250 km hız yapabilen, 419 kişi taşıma kapasiteli, 6 adet modern vagonlardan oluşmakta olup 364 adedi de 1. sınıftır. Koltuklar, business sınıfta 2+1, 1. sınıfta ise 2+2 sıralar halinde düzenlenmiştir. 1. sınıf vagonunda; engelli yolcular için bölüm de mevcuttur. 2007 yılı içerisinde 1 adet hızlı tren seti temin edilecektir.

•Ankara-Konya Hızlı Tren Projesi

Ankara-Konya Hızlı Tren Projesi'nin altyapı işleri için 2 bölüm halinde ihaleye çıkılmış, teklifler 14-15 Aralık 2005 tarihlerinde alınmıştır. 1. bölümün yeniden yapılan ihalesi sonucu 15.01.2007 tarihinde firma ile sözleşme imzalanmıştır. 2. bölümün ihalesi ise 13.02.2006 tarihinde sonuçlandırılarak 29.03.2006 tarihinde sözleşme imzalanmış olup, inşaat işlerinde kümülatif olarak %66 oranında gerçekleştirme sağlanmıştır. Bu hattın üst yapısı için 29.06.2006 tarihinde ihale ilanına çıkılmış olup, ihalesi 28.02.2007 tarihinde yapılacaktır. Ankara-Konya yeni yol yapımının tamamlanmasıyla, Ankara-Konya arasında seyahat süresi yaklaşık 1 saat 15 dakikaya, İstanbul-Konya arasında ise yaklaşık 3 saat 30 dakikaya düşecektir.

•Boğazköprü- Ulukışla - Yenice, Mersin - Yenice - Adana-T.Kale Sinyalizasyon Tesisleri: Hat kapasitesini % 25-30 oranında artıran modernizasyon yatırımları kapsamında; Boğazköprü-K.Gediği(Ulukışla)-Yenice, Mersin-Yenice-Adana-Toprakkale hatlarının sinyalizasyon tesisleri yapımı planlanmış olup, bu hat kesimlerine ilişkin tatbikat projeleri tamamlanmıştır. Söz konusu hatların sinyalizasyon tesislerinin yapımı için gerekli dış finansmanı Dünya Bankası'ndan temin

edilmiş olup, Dünya Bankası ile 13.03.2006 tarihinde kredi anlaşması imzalanmıştır. Sinyalizasyon tesislerinin yapımı için 28.12.2006 tarihinde ön yeterlilik ihale ilanı yapılmış olup, teklifler 09.03.2007 tarihinde alınacaktır.

•**Elektrikli Ana Hat Lokomotifi (80 Adet):** Elektrifikasyonlu hatlarımızda ve önümüzdeki dönemde elektrifikasyonu tamamlanacak hatlarımızda işletilmek üzere alımı planlanan 80 Adet Elektrikli Ana Hat Lokomotifi için DPT ve Hazine Müsteşarlıklarından gerekli izinler alınmıştır. %65 dış kredili olarak gerçekleştirilecek olan proje için 30.03.2007 tarihinde ihaleye çıkılacak ve 2007 yılında %10 avans ödemesi gerçekleştirilecektir.

EMU Tren Seti Temini (2 Adet): Saatte 250 km. hız yapabilen, 2 Adet EMU Tren Seti temini için Mart ayında ihale ilanına çıkılması beklenilmektedir.

DMU Tren Seti Temini (5+15:20 Adet): Orta mesafeli yolcu taşımacılığında kullanılması planlanan 20 Adet (5+15) DMU Tren Setinin 2007 yılında öz kaynaklarımızdan Finansal Kiralama yöntemi ile temini için ihaleye çıkılacaktır.

•**Elektrikli Banliyö Treni (32 Adet):** Ankara Banliyösü'nde kullanılmak üzere 32 set elektrikli banliyö treninin temini için 29.11.2005 tarihinde ihaleye çıkılmış ve ihale sonuçlandırılarak 08.03.2006 tarihinde firma ile sözleşme imzalanmıştır. 27.12.2006 tarihinde kredi anlaşması imzalanmış ve 29.12.2006 tarihinde % 15 avans ödemesi yapılmıştır.

•**12 set DMU Tren Seti (2'li):** AYB kredisi kapsamında alımı planlanan 12 set DMU tren seti (2'li) için 28.12.2005 tarihinde ihaleyi kazanan firma ile sözleşme imzalanmış, 30.12.2005 tarihinde % 20 avans ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Önümüzdeki 3 Yıllık Plan (2007-2009) döneminde ;

•Ankara-Istanbul ve Ankara-Konya Hızlı Tren Hatları'nın işletmeye açılması,

•Bogazköprü-K.Gedigi(Ulukışla)-Yenice,Mersin-Yenice-Adana-Toprakkale (505 km) sinyalizasyon tesislerinin gerçekleştirilmesi,

•Pehlivan köyü-Demirköprü-Hudut (30 km) Sinyalizasyon ve Elektrifikasyon tesisleri ve

•Alayunt-Kütahya (10 km. çift hat) sinyalizasyon tesislerinin tamamlanarak işletmeye alınması,

· 2.258 km yol yenilemesi,

· 600 adet makas yenilemesi,

· 140 km takviye pozu,

· 60.000 adet ray kaynağı yapılması,

· 2.399 km. sinyalizasyon ve

· 2.971 km. elektrifikasyon tesislerinin yapımına başlanması,

· 16 Adet Hızlı tren seti temini,

· 47 adet Dizel ana hat lokomotifi,

· 40 adet Elektrikli ana hat lokomotifi,

· 32 Adet Banliyö Treni (3'lü)

· 75 adet DMU tren seti (ray otobüsü dahil),

· 2 adet EMU tren seti,

· 28 adet yolcu vagonu ve

· 2.240 adet yük vagonu imali

planlanmıştır.

4-Alternatif Finansman Modelleri: TCDD hem yatırımcı hem de işletmeci bir kamu kuruluşudur. 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi olarak faaliyet gösteren TCDD'nin bir KİK olarak, yatırımlarını finanse ederken mevzuat çerçevesinde hareket etmesi gerekmektedir. Yukarıda da ifade edildiği üzere halen yatırımlarımızın bir kısmı öz kaynaklarımızdan finanse edilmekte, öz kaynaklarımızın yeterli olmaması nedeniyle dış kredi kullanımı zorunlu olmaktadır. Doğal olarak bunun da bir maliyeti bulunmaktadır. Bu nedenle son zamanlarda yabancı sermaye ile yerli özel sektör sermayesinin kamu yatırımlarına çekilebilmesi için bir çok değişik öneri geliştirilmiş, bu konuda teşvik edici düzenlemeler yapılmıştır. Bunların içerisinde Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (PPP) en çok umut bağlanan ve uygulanabilir olanıdır. Diğer bir finansman modeli ise Finansal Kiralama (Leasing) dir.

Kamu-Özel Sektör Ortaklığı (KÖO/PPP): Bu modeller hakkında ülkemiz ve dünyadaki uygulamaları araştırmak, yeni yapılması planlanan Bursa-Osmaneli ve diğer hat kesimlerinin söz konusu modellere göre ihalesi için gerekli olan yapım, işletim ve devir konularını kapsayan teklif verme, özel şartname ve sözleşme taslaklarını hazırlamak ve diğer teknik şartnamelerin hazırlanması amacıyla bir komisyon oluşturulmuştur. İhale şartnamesi ile uygulama taslağı hazırlanmış, ayrıca Bursa-Osmaneli hat kesimine ilişkin olarak 6 adet firma ile görüşme yapılmıştır. Öte yandan, DPT Müsteşarlığı, Çerçeve Kanun Taslağı hazırlamış olup, kuruluşların görüşüne sunmuştur.

Finansal Kiralama (Leasing): 2007 yılında öz kaynaklarımızdan 5 adet DMU Tren Setinin Finansal Kiralama yöntemi ile temini için ihaleye çıkılacaktır.



Mahmut TEKİN
DHMI
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdürü

2007 yılında DHMi Genel Müdürlüğü



2007 yılı bütçesi ve beklentiler

DHMI Genel Müdürlüğü KİK Statüsünde hizmet gören bir kamu kuruluşudur. Bizler yatırım programı hazırlık çalışmalarına bir yıl önceden başlarız.

Nitekim; 2007 yılı yatırım programı hazırlıklarına 2006 yılının mayıs ayında başladığımızda, tüm havaliman ve meydanlarımız ile Merkez Teşkilatımızın ilgili Başkanlıklarından 2007 yılı ihtiyaçları sorulduğunda önümüze 608.850.000.- YTL'lık bir ihtiyaç listesi geldi. Çok yüksek bir rakam gibi görülsede; sivil havacılık sektörünün son derece hızlı gelişen ve oldukça pahalı bir sektör olması nedeniyle ihtiyaçlarının da buna paralel olarak yüksek olması son derece doğaldır.

Üstelik; Kuruluş olarak DHMI Genel Müdürlüğü, bu ihtiyaç tespitini, verdiği kamu hizmetinin ülke sathına homojen dağılımını sağlamak adına "kârlı ya da zarar eden havaalanı" ayrımı yapmaksızın belli bir plan dahilinde yapmaktadır.

Ancak; 20.07.2006 tarihinde yayınlanan "2007-2009 Dönemi Yatırım Programı Hazırlama Rehberi" ile Kuruluşumuzun 2007 Yılı Yatırım Programı tavanı 215.000.000. YTL. olarak belirlenmiştir. Bu rakam, ihtiyaçlarımızın sadece % 35,3'ne karşılık gelmektedir. Kısacası; bu rakamlarla yatırım planlaması yapmakta ne kadar zorlandığımız görülecektir.

Üç yıllık bütçe ile ilgili genel değerlendirme

Kuruluşumuzun yatırım programları, DPT Müsteşarlığı tarafından belirlenen tavan değerler kapsamında şekillenmektedir. Genellikle taleplerimiz ile tahsis edilen tavan arasında, 2007 yılı örneğinde olduğu gibi ciddi farklılıklar olmaktadır. Geçmiş yıllarda; ilgili yılın programını planlarken bu bütçeleme, 5 yıllık yapılır ve ilk yıl hariç, gelecek 4 yılın planında herhangi bir tavan sınırlaması yapılmazdı. Bunun, realitede bir faydası olmasa da; planlama aşamasında, önümüzdeki yıllara ait ihtiyaçların tamamını görmek ve ilgili kuruluşlara da bunu aksettirmek açısından faydalı oluyordu.

Ancak; 2006 yılından itibaren programlar, 3 yıllık ve her yılın tavan tutarları da belirlenmiş olarak hazırlanmaya başlandı. Bu çerçevede; 2007 yılı tavanı; 215.000.000.- YTL., 2008 yılı tavanı; 231.221.000.-YTL; 2009 yılı tavanı ise; 250.000.000. YTL, olarak belirlenmiştir. Tabi ki; bu rakamların, yetersizliğini ifade etmeye gerek yok. Netice itibarıyla, espirili bir yaklaşımla; yatırımlar konusunda "hayallerimize bile sınırlama getirilmiştir." desek yeridir.

Kuruluşumuzun 2007 Yılı Yatırım Programı tavanı 215.000.000. YTL. olarak belirlenmiştir. Bu rakam, ihtiyaçlarımızın sadece % 35,3'ne karşılık gelmektedir.

Faiz dışı fazla hedefinden sapma olursa yatırımlara etkileri

DHMI Genel Müdürlüğü, Kamu İktisadi Kuruluş niteliğinde hizmet gören bir kuruluştur. Dolayısıyla; Kuruluşumuz, Genel Bütçeye tabi olamayan, yani kendi kazandığı parayı kullanan bir Kuruluştur. Bunun yanında, kârlı bir Kuruluş olması nedeniyle Devlet desteğine bu güne kadar ihtiyaç duymamıştır. Bu itibarla; 2007 yılı için ifade etmek gerekirse; Ülkemizin "makro ekonomik" değişimlerinden Kuruluşumuzun, menfi olarak etkileneceğini düşünmüyorum. Ancak; bu değişimler, elbette ki geleceğe yönelik planlamalara müspet ya da menfi olarak yansiyacaktır.

2007 yılı ve sonrasında öncelikli yatırım alanları ve devam eden projelerin tamamlanması

Öncelikli olarak ifade etmek gerekirse; 2006 yılı sonunda ihalesi yapılan 2007 yılında başlayacak iki önemli projemiz var. Birincisi; SMART projesi dediğimiz; ülkemiz hava sahasının tek merkezden kontrolü ve sistem alt yapısının yenilenmesine yönelik mega projesi. Sözleşmesini imzalayarak yer teslimini de yaptığımız bu projenin çalışmaları, süratle başlatılmıştır.

İkinci büyük işimiz ise; 5335 sayılı Kanun'un 33. maddesi, Kuruluşumuza yap-işlet-devret modeli ile yapılan terminalleri ve havaalanlarımızı ihale yoluyla özel sektöre kiralamaya yetkisi vermiştir. Bu çerçevede; 2005 yılında 15.5 yıllığına "Atatürk Havalimanı İç ve Dış Hatlar Terminali, Katlı Otopark ve Genel Havacılık Terminali" 3.- milyar \$ karşılığında kiralanmıştır. Aynı şekilde, Antalya Havalimanı I. Dış Hatlar Terminali'nin de 1998 yılında başlayan işletim süresi Eylül 2007 tarihinde dolacaktır. Yine aynı havalimanında 2005 yılında işleme başlatılan II. Dış Hatlar Terminali'nin süresi de 2009 yılında tamamlanmaktadır. Aynı havalimanı sınırları içerisinde iki terminalin iki farklı şirket tarafından

BAKIŞ

SMART Projesi Kapsamında Yapılacak olan Esenboga ACC/APP Merkezi

20



Bu kadar hızlı gelişen bir dünyada, sadece devlet imkanları ile kamusal ihtiyaçların tamamının karşılanması mümkün değildir.

işletilmesinde zorluklar yaşandığı aşikardır. Her ne kadar; sorumlu idare olarak DHMI tarafından adilane çözümlerle bu güne gelinmiş olsa da; bu adaleti sağlamanın zor olduğunu bir kere daha ifade etmekte fayda var.

Netice itibarıyla bu yıl içinde, Antalya Havalimanı I. Dış Hatlar Terminali işletim süresi sonunda dahil olmak üzere, II. Dış Hatlar Terminali ve İç Hatlar Terminali ile CIP Binası, komple anılan Kanun çerçevesinde özel sektöre kiralanmak üzere ihale edilecektir. Bu da 2007 yılında bizi bekleyen önemli işlerden biridir.

Ayrıca; yatırım programı kapsamında yapımına başlanan, GAP Uluslararası Havaalanı İnşaatı, Trabzon Havalimanı Yeni İç Hatlar Terminal Binası ve Otopark İnşaatı, Kayseri

Havaalanı Dış Hatlar Terminali Otopark ve Müteimmimleri İnşaatı, Denizli Çardak Havaalanı İkmal İnşaatı işleri süratle devam etmektedir. Bu yatırımlar 2007 yılında tamamlanacaktır. Alımı daha önceki yıllarda yapılmış olan Diyarbakır, Malatya, Konya, Sivas, Gaziantep Havaalanlarının ILS sistemlerinin montajları bu yıl yapılacaktır. GAP, Hatay, Ağrı illerine tesis edilecek olan ILS sistemlerinin alım işlemleri de 2007 yılı içinde yapılacaktır.

Ayrıca; alt yapı inşaatı (pist, apron, taksi yolu) 2006 yılında başlamış olan Hatay Havaalanının Üst Yapı (Terminal vs) işleri; Merzifon Havaalanı Yeni Terminal Binası Yapılması ve Müteimmimleri İnşaatı; Batman Havaalanı Yeni Terminal Binası Yapılması ve Müteimmimleri İnşaatı; Sivas Havaalanı Yeni İç ve Dış hatlar Terminal Binası ve Müteimmimleri İnşaatı; Çanakkale Havaalanı Yeni Terminal Binası İnşaatı; Tokat Havaalanı İlave Terminal Binası İnşaatı işlerine de 2007 yılı içinde başlanacaktır.

Yatırımlarının tamamlanabilmesi için alternatif finansman modelleri

Artık, bu konuda kabul edilmiş bir gerçek var. Bu kadar hızlı gelişen bir dünyada, sadece devlet imkanları ile kamusal ihtiyaçların tamamının karşılanması mümkün değildir. Bu anlamda; kamu-özel sektör işbirliği kaçınılmazdır. Buna uygun olarak; DHMI Genel Müdürlüğü, ülkemizin en başarılı

örneklerine imza atmıştır. Ülkemizin en büyük beş hava limanında altı adet terminal binası, yap-işlet-devret modeli ile inşa edilmiş ve işletmeye açılmıştır. Yedinci terminalin de ihalesi yapılmış; ancak inşaat çalışmaları henüz başlamamıştır (Bodrum-Milas). Bu yolla kamu kaynağı harcamadan inşa edilen tesislerin yatırım değeri, 1 milyar doları aşmıştır. Hizmete verilen kapasite ise 50 milyon yolcu/yıldır.

Yine aynı konu kapsamında; DHMI Genel Müdürlüğü, bir başka önemli başarıya daha imza atmış ve tek kuruluşluk kamu malının mülkiyetini devretmeksizin, sadece belirli sürelerle kiralanması yoluyla havaalanlarında "terminal işletmeciliğinin" özel sektör eliyle yapılmasına yol verilmiştir. Bu yolla hem işletme kalitesi yükseltilmekte, hem de Kuruluşumuza, dolayısıyla devlete gelir elde edilmektedir. Bu çerçevede; 2005 yılında Atatürk Havalimanı İç ve Dış Hatlar Terminali 15.5 yıllığına 3 milyar dolar karşılığında kiralanmıştır. 2006 yılında da Zonguldak-Çaycuma Havaalanı 25 yıllığına kiralanmıştır. 2007 yılında ise Antalya Havalimanı I. ve II. Dış Hatlar ve İç Hatlar Terminali CIP Binasının Kiralama İhalesi yapılacaktır.

Kısacası; DHMI Genel Müdürlüğü, Kamu Özel Sektör işbirliği çerçevesinde devasa projelere imza atarak, bu konuda lokomotif görevini üstlenmiştir. Üstelik; Kuruluşumuz, bu konudaki tecrübelerini, birçok kamu kurum ve kuruluşuyla da paylaşmaktadır.



Antalya Hava Limanı

BAKIŞ



Hüseyin Saltuk DÜZYOL
BOTAS
Yönetim Kurulu Başkanı ve
Genel Müdür V.

22

BOTAŞ yatırımları



2 007 yılı bütçesi değerlendirmesi, beklentiler ve üç yıllık bütçe

Ülkemiz enerji sektörüne hizmet etmek üzere 1974 yılında kurulan ve bu görevini 1987 yılına kadar sadece petrol taşımacılığıyla, 1987 yılından itibaren de doğal gaz ithalat, iletim ve satış faaliyetlerini de ekleyerek yaklaşık 33 yıldır başarıyla sürdüren Kuruluşumuz, bu süreçte tarihi projelere imza atmış ve dünyaca tanınan bir Kuruluş haline gelmiştir.

Toplam 2.298 km. uzunluğundaki; Irak-Türkiye, Ceyhan-Kırıkkale, Şelmo-Batman ve Batman-Dörtüol Ham Petrol Boru Hatları'na 1.076 km.uzunluğundaki Bakü-Tiflis-Ceyhan Ham Petrol Boru Hattı'nın eklenmesiyle, Kuruluşumuzun işletim sorumluluğundaki petrol boru hattı uzunluğu 3.374 km'ye, yıllık taşıma kapasitesi de 130.2 milyon Ton'a ulaşmıştır.

BOTAŞ, doğal gaz kullanımının ülke sathında yaygınlaştırılması çalışmaları kapsamında, doğal gaz iletim ve şehir branşman hatları ile sanayi potansiyelinin yoğun olduğu bölgelerde dağıtım hatları yapım projelerinin bir an önce tamamlanması amacıyla yoğun bir çalışma sürecine girmiştir.

Bu kapsamda Kuruluşumuzun yaptığı yatırımlar ile 2002-2006 yılları arasında 5.409 km. uzunluğunda 36 adet yeni hat inşa edilmiştir. Halihazırda, 33 adet proje, 40 şantiye, 2.700 iş makinası ve 3.500 kalifiye personel ile çalışmalar tüm hızıyla devam etmekte olup, halen yapım çalışmaları sürdürülen ve planlanan hatların da tamamlanarak işletmeye alınmasıyla, yaklaşık 10.000 km. uzunluğunda doğal gaz iletim ve dağıtım hattı ile doğal gaz kullanımının yapılan ithalat sözleşmeleri ile uyumlu şekilde yurt çapında yaygınlaştırılması hedefine ulaşılmış olunacaktır. 2002 yılına kadar 9 il, 29 ilçeye, 2002-2006 döneminde 34 il, 20 ilçeye daha doğal gaz arzı sağlanarak toplam 43 il ve 49 ilçeye ulaşılmıştır. Ayrıca, bu dönemde teknik olarak 3 il doğal gaz arzı sağlanmıştır. Söz konusu yatırımların devamında ise 2007 yılında 16 il, 8 ilçeye, 2008 yılında 8 il, 5 ilçe ve 2008 yılından sonra 14 il doğal gaz arzı sağlayarak, 81 il, 70 ilçe olmak üzere toplam 151 yerleşim birimine gaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

1987 yılında 500 milyon m³ ile başlayan doğal gaz tüketimi 2000 yılında 14,3 milyar m³ iken 2006 yılında 30.024 milyar m³'e ulaşmıştır. Bu miktarın, % 19'u sanayide, % 22'si konutlarda, % 57'si elektrik ve % 2'si gübre sektöründe

kullanılmıştır. Doğal Gaz Talep Tahmin Projeksiyonu'na göre toplam talebin 2007'de 33,3 milyar m³'e, 2010'da 44 milyar m³'e, 2015 yılında 54,4 milyar m³'e, 2020 yılında ise 63,2 milyar m³'e ulaşması öngörülmektedir.

2007 Yılı Yatırım Programımızda; Türkmenistan- Azerbaycan-Türkiye (Şah Deniz) Doğal Gaz Boru Hattı, Türkiye-Yunanistan Doğal Gaz Boru Hattı, Doğu Karadeniz Bölgesi Doğal Gaz Boru Hattı, Nazilli-Izmir Doğal Gaz Bağlantı Hattı Projelerinin yanı sıra, doğal gazın yurt sathında yaygınlaştırılması amacıyla şehirlerde yerleşik olan sanayi tesislerine ve konutlara gaz arzı sağlayacak olan "Sanayi ve Bağlantı Hatları" kapsamında devam eden ve 2009 yılında tamamlanmasıyla birlikte 81 ilimize gaz arzı sağlayacak projelerimiz yer almaktadır.

Doğal gaz kullanımının yaygınlaştırılmasına paralel olarak doğal gazdaki mevsimsel, günlük ve saatlik talep değişikliklerini düzenlemek, böylece gaz arz güvenliğine katkıda bulunmak amacıyla doğal gaz depolama projeleri sürdürülmektedir. Tuz Gölü Doğal Gaz Yeraltı Depolama Projesinin Mühendislik çalışmaları kapsamında sismik ve sondaj çalışmaları tamamlanmış olup, ÇED Olumlu Belgesi alınmıştır. 8 yıl sürmesi planlanan Proje kapsamında 12 adet depo oluşturularak (leaching yöntemi ile) yaklaşık 1 milyar m³ işletme gazı depolanması sağlanacaktır. İlk 6 deponun 2010 yılında, ikinci 6 deponun 2013 yılında devreye alınması planlanmaktadır. Ayrıca, Kuzey Marmara'da, Silivri Doğal Gaz Depolama Tesisi inşaatı TPAO tarafından sürdürülmekte olup, inşaat son aşamaya getirilmiştir. Bu depolama tesisi ile 1,6 milyar metreküp gaz depolanması mümkün olacaktır.

Kuruluşumuzun, yukarıda sayılan işletme faaliyetleri ile yatırım projelerinin yanısıra diğer işletme faaliyetleri ile yatırım projelerini gerçekleştirebilmesi için 2007 yılı yatırım bütçesi 507.000.000 YTL, işletme bütçesi ise 849.545.000 YTL olarak belirlenmiştir.

Bilindiği üzere doğal gaz alım fiyatları, tıpkı diğer uluslararası doğal gaz alım anlaşmalarında olduğu gibi uluslararası ham petrol ve petrol ürünleri fiyatlarına endeksli formüllerle belirlenmektedir. BOTAŞ'ın doğal gaz alım maliyetlerinde en önemli belirleyici unsur dolar kuru ile ham petrol ve petrol ürünü fiyatlarındaki değişimlerdir. Toptan satış fiyatlarında da doğal gaz alım fiyatları ve dolar kuru en önemli belirleyici unsurlardandır. Dolayısıyla dolar kuru ile ham petrol ve petrol ürünü fiyatlarındaki değişimler maliyetlerimizi ve hasılatımızı doğrudan etkilemektedir.



Yatırımlarımızın planlandığı şekilde gerçekleştirilmesindeki en büyük etken, Kamu İhale Kurumu'na yapılan itirazlar sonucu, ihale sürecinin durdurulması nedeniyle yaşanan gecikmelerdir. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun içeriğinde yer alan; İdare'ye şikayet, Kamu İhale Kurumu'na itirazın şikayet, itiraz bekleme süreçleri, ihale sürecinin durdurulabilmesi gibi pek çok gecikmeye yol açan uygulama mevcuttur. Bu nedenle, yatırımlarını en kısa sürede tamamlamak mecburiyetinde olan BOTAŞ'ın Kamu İhale Kanunu kapsamı dışında bırakılmasının uygun olacağı mütala edilmektedir.

2007 yılı ve sonrası öncelikli yatırım alanları ve devam eden projeler

1) Adıyaman-Şanlıurfa-Elazığ Diyarbakır Doğal Gaz İletim Hattı Faz-1 Projesi

40"-12" çaplarında ve yaklaşık 122 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Adıyaman iline doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

2) Adıyaman-Şanlıurfa-Elazığ Diyarbakır Doğal Gaz İletim Hattı Faz-2 Projesi

40"-16" çaplarında ve yaklaşık 127 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Şanlıurfa iline doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

3) Adıyaman-Şanlıurfa-Elazığ Diyarbakır Doğal Gaz İletim Hattı Faz-3 Projesi

40"-14" çaplarında ve yaklaşık 170 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Elazığ ve Diyarbakır illerine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

4) Doğu Karadeniz Doğal Gaz İletim Hattı Faz-3 Projesi

16" çapında ve yaklaşık 114 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla Rize iline doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

5) Azerbaycan-Türkiye Doğal Gaz İletim Hattı Faz 1-2 Projesi

42" çapında ve yaklaşık 113 km uzunluktan oluşan projenin ilk fazının inşaat çalışmaları tamamlanmış olup, projenin geçici kabulü 30.12.2006 tarihinde yapılmıştır.

42" çapında ve yaklaşık 113 km uzunluktan oluşan projenin ikinci fazının inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Kars İli'ne ve Sankamış İlçesi'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

Söz konusu projenin tamamlanması ile Azerbaycan'dan gelen doğalgaz taşınması gerçekleşecektir.

6) Türkiye-Yunanistan Doğal Gaz İletim Hattı Faz-2 Projesi (Deniz Kısmı)

36" çapında ve yaklaşık 16,9 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

7) Ordu-Giresun Doğal Gaz İletim Hattı Faz-1 Projesi

14" çapında ve yaklaşık 99 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla Sivas İli Suşehri ilçesine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

8) Ordu-Giresun Doğal Gaz İletim Hattı Faz-2 Projesi

10" çapında ve yaklaşık 59 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla Ordu İli'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

9) Ordu-Giresun Doğal Gaz İletim Hattı Faz-3 Projesi

12"-10" çaplarında ve yaklaşık 255,5 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ikinci yarısı itibarıyla Giresun İli'ne, Çarşamba, Terme, Ünye, Fatsa, Vezirköprü ve Bafra ilçelerine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

10) Van Doğal Gaz İletim Hattı Projesi

14" çapında ve yaklaşık 164,5 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Van İli'ne, Erciş ve Muradiye ilçelerine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

11) Bozüyük-Seçköy Doğal Gaz Loop Hattı Projesi

36"-24"-20" çaplarında ve yaklaşık 138,7 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

12) Sungurlu-Çankırı-Kastamonu-Tosya Doğal Gaz İletim Hattı Projesi

24"-10" çaplarında ve yaklaşık 264 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ikinci yarısı itibarıyla Çankırı ve Kastamonu illerine, Sungurlu, Tosya, Ilgaz, Seydiler ve Korgun ilçelerine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

13) Edirne-Tekirdağ Doğal Gaz İletim Hattı Projesi

14"-12" çaplarında ve yaklaşık 79 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ikinci yarısı itibarıyla Edirne ve Tekirdağ illerine doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

14) Nazilli-İzmir Doğal Gaz İletim Hattı Faz-1 Projesi

40" çapında ve yaklaşık 57,2 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla Aydın İli, Nazilli İlçesi'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

15) Nazilli-İzmir Doğal Gaz İletim Hattı Faz-2 Projesi

40"-12" çaplarında ve yaklaşık 76,5 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla Aydın İli'ne, ve Söke İlçesi'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

16) Nazilli-İzmir Doğal Gaz İletim Hattı Faz-3 Projesi

40" çapında ve yaklaşık 57,2 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk çeyreği itibarıyla İzmir İli Tire İlçesi'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

17) Nazilli-İzmir Doğal Gaz İletim Hattı Faz-4 Projesi

40"-10" çaplarında ve yaklaşık 53,2 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla İzmir İli Tire İlçesi'ne doğalgaz arzı sağlanması planlanmaktadır.

18) Muhtelif OSB'ler Doğal Gaz Dağıtım Hattı Projesi

Muhtelif çaplarda ve yaklaşık 108 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

19) Tarsus-Mersin Doğal Gaz Dağıtım Hattı Projesi

Muhtelif çaplarda ve yaklaşık 89 km uzunluktan oluşan projede inşaat çalışmaları halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

20) Azerbaycan-Türkiye Doğal Gaz İletim Hattı Faz-3 Projesi (Hanak Kompresör İstasyonu ve Türkgözü Ölçüm İstasyonu Yapım İşİ)

Söz konusu projede çalışmalar halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ilk yarısı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

21) Sivas CS-2 Kompresör İstasyonu Yapım İşİ

Söz konusu projede çalışmalar halen devam etmekte olup, projenin 2007 yılı ikinci yarısı itibarıyla tamamlanması planlanmaktadır.

Yatırımların tamamlanabilmesi için alternatif finansman modelleri

Kuruluşumuzda yatırımlar iç özkaynak ve dış kredi kullanımı ile finanse edilmektedir.

BİR RÜYA GERÇEKLEŐİYOR



Ülkemizde her lise mezunu üniversite mezunu olma hayali kurmaktadır. İyi bir üniversiteye girmek prestij meselesidir.

Üniversitenin genç neslin tek seçeneği olarak sunulması, mesleki eğitimin hak ettiği değere bir türlü ulaşamamasının da bir yansımasıdır.

Meslek eğitimi ve istihdam ilişkisi ülkemizin çözüme kavuşturulamamış problemlerinden birini oluşturmaktadır. Her lise mezununun üniversite mezunu olmasını adeta zorunlu kabul eden toplumsal yargımız, mesleki eğitimin verimliliğine, ara işgücünün işine olan bağlılığına, işletmelerin bu tür insan gücünü nitelikli biçimde temin etmesine imkan vermemektedir. Sıralananlar bu yargının sadece bazı sonuçlarıdır.

Mesleki eğitimin niteliği ve mesleklerin belgelendirilmesi, standardize edilmesi konusunda uzun yıllardır büyük emekler verildi. Mesleki Yeterlilikler Kanun tasarısı uzun yıllar gündemde kaldı, tartışıldı. Kanunlarımız arasına katılması uzun yıllar aldı. Zor ve çetin yollardan geldi. Ashnda kimse çıkmasını demiyordu ama yöntemi, bürokratik yapısı vb. gibi daha çok şekli yönleriyle çok uzun yıllar tartışılması gerekti. 5544 numaralı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu nihayet 21.9.2006 tarihinde TBMM'de kabul edildi.

Her gün artan genç işgücümüz ve sektörlerin artan nitelikli işgücü ihtiyacı birlikte değerlendirildiğinde, beklenenleri sağlayabilecek bir Mesleki Yeterlilikler Sistemi büyük önem taşımaktadır. Sistem sadece ulusal bazda işgücümüzü belgelendirmekle kalmayacak, uluslararası pazarlarda Türk işgücüne yeni istihdam alanları yaratacaktır. Konunun bir diğer önemli cephesini de yurtdışından ülkemize gelerek çalışacak olanların sahip olmaları gereken niteliklerin tespiti oluşturmaktadır. Bu niteliklerin tespiti ve hayata geçirilmesi de ulusal pazarımızın korunması, insanımız aleyhine haksız rekabet yaratılmaması açısından önem taşımaktadır.

Bundan sonra örneğin "usta" olduğunu iddia eden kişi bunu belgelendirebilecek, işveren ise belge sahibinin asgari hangi becerilere sahip olduğunu tespit edebilecektir. Bu iş yaşamı için çok önemli bir değişimi ifade etmektedir.

Şimdi bir rüya gerçekleşti. Bunu yaşamın içine katmak kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarına düşmektedir. Sistemin önemini tüm okurlarımızla paylaşabilmek amacıyla İnşaat Sanayi'nde bu sistemin oluşmasına katkı ve gönül veren tarafların görüşlerini aldık. Zevkle okuyacağımızı umuyoruz.



Tuğrul KUDATGOBİLİK
TISK Başkanı

Mesleklerin tanımlanması ve belgelendirilmesi

Mesleki yeterlilikler sistemine duyulan ihtiyaç Genç ve dinamik bir nüfusa sahip olan ülkemizin bu önemli kaynağını kalkınmasının itici gücü haline getirmesi, çağdaş bir eğitim sistemi kurulmasına; yeterli istihdam alanı yaratılmasına ve bu iki faktör arasında etkin bir bağın kurulmasına bağlıdır.

Ülkemizde bireylerin mesleki yeterliliklerini ulusal ve uluslararası düzeyde belirleyen meslek standartları, buna bağlı olarak oluşturulan eğitim standartları, sınav ve belgelendirme sistemi ile ulusal yeterlilikler çerçevesinin bulunmaması, eğitim-iş piyasası bağının kopukluğuna ve işgücü arz ve talebinin uyumamasına neden olmaktadır.

İşgücü piyasasının ihtiyacını karşılamayan eğitimler sonucu verilen diploma ve belgelerin, uluslararası ölçekte "tanınırlık" özelliği de bulunmamakta, bu durum özellikle inşaat sektörümüzün yurtdışı müteahhitlik hizmetlerinde Türk işçisi istihdam edilmesini önlemektedir. Ayrıca herhangi bir formel eğitim almayan kişilerin çalışarak kazandıkları bilgi ve becerilerin de ülkemizde henüz belgelendirme imkanı bulunmamaktadır.

Bu da, kişilerin mesleki becerilerinin gerçekçi bir şekilde belgelendirilmesini ve işgücü piyasasına entegre edilmelerini engellemektedir.

Öte yandan, Avrupa Birliği'ne üye tüm ülkelerde ulusal yeterliliklerin şeffaf hale gelmesini ve birbirleriyle olan seviye ilişkilerinin kolayca anlaşılmasını hedefleyen Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi'nin de bu yılın ilk yarısında yürürlüğe girmesi beklenmektedir.

Bu bakımdan, her ülkedeki ulusal merciler kendi Ulusal Yeterlilik Sistemlerini oluşturmak zorundadırlar. Avrupa Yeterlilik Çerçevesi ile ulusal ve sektörel seviyede yeterlilik çerçevelerinin ve sistemlerinin birbirleriyle ilişkili olması sağlanacak ve kişilerin sahip oldukları yeterliliklerin aktarılması ve tanınması kolaylaştırılacaktır.

Ulusal Yeterlilikler Sistemimizi mümkün kılacak kurumsal yapılanma için, Konfederasyonumuz 1992 yılından beri, Meslek Standartları Komisyonu süreci içinde gayret göstermiştir. Nihayet, "5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu" 7 Ekim 2006 tarih ve 26312 sayılı Resmi Gazete'de

yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

Kurumun oluşturulmasıyla, eğitim ve çalışma hayatı arasındaki zayıf bağın güçlendirilmesi; işgücünün iş piyasasının gereklerine göre yetiştirilip, belgelendirilmesi; işverenin vasıflı işgücüne erişiminin kolaylaştırılması; eğitim programlarının ulusal meslek standartlarına göre oluşturulması; işgücünün uluslararası düzeyde serbest dolaşımının kolaylaştırılması; daha önce kazanılmış bilgi ve becerilerin değerlendirilerek belgelendirilmesi beklenmektedir.

Sistemin kuruluş ve işleyişinde toplum kesimlerine düşen görevler

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yönetim ve işleyişinde işveren, işçi ve meslek kuruluşlarının önemli rolleri olacaktır. TISK'in Genel Kurul ve Yönetim Kurulu'nda temsil edildiği Kurumun faaliyetlerine sektörlerin ve işletmelerin ihtiyaçları yansıtılarak, etkin katkılarda bulunulacaktır.

MYK, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşudur. Konuyla ilgili kurum ve kuruluşların Genel Kurul ve Yönetim Kurulu'nda temsili mevcut Yasa'da belirtilmiştir.

Buna göre, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, konuyla ilgili diğer Bakanlıklar, Yüksek Öğretim Kurulu, TISK, işçi sendikaları konfederasyonları ve kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları mesleki yeterlilikler sisteminin kuruluş ve işleyişinde görev üstleneceklerdir.

TISK'in MYK'daki etkinliği, üye işveren sendikalarının ve bağlı işletmelerin konuyu sahiplenme düzeyinin yüksekliğine dayanacaktır. Aralarında INTES'in de bulunduğu üyelerimizin bir kısmı kendi sektörlerinde meslek standardı çalışmalarını yapmadığından, kendi ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla meslek standardı çalışmalarını gerçekleştirerek bu konuda bir hayli mesafe almışlardır.

Örneğin, inşaat sektöründe çalışan işçilere yeterlilik kazandırma, değerlendirme ve belgelendirme çalışmalarını yürüten üyemiz INTES ile sosyal partneri YOL-İŞ'in çalışmalarının ve tecrübelerinin MYK tarafından değerlendirilmesi gerekmektedir.

Üye işveren sendikalarımızın hem sistemin "mutfağı" olacak Sektör Komiteleri'nde, hem de ulusal mesleki yeterliliklerin hazırlanmasında önemli fonksiyonları olacaktır.

Ayrıca, Kanun kapsamında çıkartılması gereken

Yönetmeliklerin katılımcı yapıda bir çalışmayla hazırlanmasının da Kurumun başarısı açısından önemli olduğuna inanıyorum.

Mesleki yeterlilik sisteminin geçerli olduğu meslekler

5544 sayılı Kanun'un 1. maddesi "tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekler bu Kanun dışındadır" hükmü ile belirtilen meslekleri kapsam dışı bırakmıştır.

Dolayısıyla, lisans düzeyinin altında mesleki ve teknik öğrenimi gerektiren işlerin tamamına yakını mesleki yeterlilik sistemi tarafından kapsamaktadır.

Mesleki yeterlilik kavramı ve mesleki eğitim arasındaki ilişki

Mesleki yeterlilik, çalışanın mesleki veya profesyonel bilgi ve becerilerinin resmi tanımıdır. Mesleki yeterlilik, mesleki ve teknik eğitimle sağlanabileceği gibi, çalışma hayatında edinilen tecrübelerle ya da her ikisiyle birlikte elde edilebilir.

İnsanlara meslek kazandırmak amacıyla verilen mesleki eğitimin iş yaşamının ihtiyaç ve talepleri doğrultusunda yapılması, işsizliğin azaltılması açısından zorunludur. Gençlerin eğitim seviyesinin yükseltilmesi, meslek sahibi yapılması, geleceğin mesleklerine yönlendirilmesi ve çalışma hayatında yer alan kişilerin yaşam boyu öğrenme süreci içinde küresel ölçekte rekabet edebilecek yeterlilikle donatılması, kalkınmanın da temel koşuludur.

Ülkemizin küreselleşme sürecine ve bilgi toplumuna uyum sağlaması, ulusal rekabet gücünün geliştirilmesi, işsizlikle etkin mücadele ve sosyal refah düzeyinin yükseltilmesi için, işletmelerin ihtiyaç duyduğu nitelik ve nicelikte işgücünü yetiştirecek bir mesleki eğitim sistemi oluşturulması gerekmektedir.

Artık bireylerin kısa bir süre sonra geçerliliğini kaybetmesi muhtemel spesifik bilgi ve becerilere yönelik bir eğitimden geçirilerek yaşam boyu aynı işte ve meslekte çalışmalarını beklemek gerçekçi değildir.

Bu bakımdan, Ulusal Yeterlilikler Sistemi ulusal olduğu kadar, bireysel başarının da anahtarı konumundadır.



Salih KILIÇ
TÜRK-İŐ Genel Başkanı

“Mesleki Yeterlilik Sistemi”



Giderek yoğunluk kazanan uluslararası rekabet ve yaşanan hızlı teknolojik değişim, çalışma hayatını da derinden etkilemekte, endüstri ilişkileri alanındaki mevcut kurumsal yapıları değişime zorlamaktadır.

Liberal piyasa ekonomileri ile ortaya çıkan yapısal değişimler ile teknolojik gelişmeler beraberinde istihdam sorunlarını da getirmiştir.

Istihdamın sektörel dağılımında kaymalar (hizmetler sektöründe yoğunlaşma) söz konusu olmuş, işgücünün nitel yapısında (vasıflı işgücü ihtiyacı) değişim görülmüştür. Ayrıca üretim ve yönetim tekniklerindeki gelişmeler de bu oluşuma eşlik etmiş, yüksek teknolojiye dayanan yeni üretim koşullarının gerçekleşebilmesi, temel istihdam edilebilirlik bilgi ve becerileriyle donatılmış nitelikli işgücünü gerekli kılmıştır.

Bugün uluslararası alanda güçlü ve saygın ülke olmanın önemli ölçüsü, sağlıklı ve istikrarlı bir gelişme gösteren ekonomidir. Bunun sağlanmasında, ülke kaynaklarıyla birlikte beşeri sermayenin üretim sürecine etkin katılımı büyük önem taşımaktadır. Birbiriyle uyumlu istihdam ve mesleki eğitim politikalarının izlenmesi, ekonominin işgücü ihtiyaçlarına paralel yeterli sayı ve kalitede işgücünün yetiştirilmesi bu açıdan gerekli olmaktadır.

İşgücünün niteliklerinin yükseltilmesi ve eğitimin ekonomik etkinliğinin artırılabilmesi için işgücüne yönelik talebin rasyonel bir biçimde bilinmesi ve ölçülmesi gerekmektedir. İş yaşamının ihtiyaç duyduğu işgücünün niteliği ve niceliği tam, gerçekçi ve güvenilir biçimde tespit edilememesi nedeniyle, eğitim arzı da tahminlere göre yapılmaktadır. Bir yandan mezun olan gençler eğitim aldıkları alanlarda istihdam imkanı bulamazken, öte yandan bazı alanlarda kalifiye işgücü ihtiyacı bulunmaktadır. Bu durum, eğitim arzı ile işgücü talebi arasındaki uyumsuzluğun doğal sonucudur.

Eğitim ve öğretim programları geliştirilmesinin temelini iş piyasası araştırmalarının sonuçları oluşturmalıdır. Öncelikle meslek standartları belirlenmeli, mesleki eğitim standartları ve mesleki eğitim program geliştirme çalışmaları bu temel üzerinde yükselmelidir.

Mezun olan gençler eğitim aldıkları alanlarda istihdam imkanı bulamazken, bazı alanlarda kalifiye işgücü ihtiyacı bulunmaktadır.

İşgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün eğitimi önem taşımaktadır. Bir bakıma eğitim sisteminin çıktuları işgücü piyasasının girdilerini oluşturmaktadır.

Herhangi bir eğitim sisteminden geçerek ya da başka bir şekilde beceri ve eğitim düzeyi kazanmış kişilerin mesleki yeterliliklerini belgelemeleri, gerek kişiler ve gerekse iş hayatı bakımından önem taşımaktadır.

Sosyal taraflarca kabul edilmiş güvenilir bir belgeye sahip olan kişilerin yurtiçi ve yurtdışı işgücü piyasasında iş bulmaları daha kolay ve hızlı olacağı gibi, işverenler de istihdam edebilecekleri kişilerde aradıkları nitelikleri görme imkanına sahip olacaklardır.

İşgücü piyasasınca kabul edilen mesleki yeterliliklerin belirlenmesi, aynı zamanda eğitim standartlarının belirlenmesini ve buna uygun eğitim verilmesini de beraberinde getirecektir. Böylece eğitim ile istihdam arasında sağlıklı bir yapı oluşturmak mümkün olacaktır.

Nitelikli insan gücünün yetiştirilmesinde eğitim ve istihdam sistemleri arasında fonksiyonel bir ilişki ve işbirliği bugüne kadar yeterli ve sağlıklı olarak kurulamamıştır.

Istihdam ile eğitim arasındaki ilişki, bir yandan istihdamın eğitim arzını belirlemesi, diğer yandan ise eğitimin istihdamı etkilemesi şeklinde ortaya çıkmaktadır. Ülkemizde verilen eğitimin, kalite ve etkinlik bakımından işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamaktan uzak olduğu değerlendirilmeye başlanmıştır. Bunun bir sonucu, işgücü piyasasında bir yandan niteliksiz işgücü artarken öte yandan ekonominin ve süratle gelişen teknolojinin gerektirdiği nitelikli işgücü



Mesleğin gerektirdiği niteliklere, becerilere, standarda sahip olunduğunu belgeleme imkanının yokluğu nedeniyle işçilerin istihdam edilebilirliği zorlaşmaktadır.

taleplerinin karşılanamamasıdır.

Istihdam ve eğitim kuruluşları arasında varolan koordinasyonsuzluğa yol açan nedenlerin başında; ülke çapında genel kabul görmüş bir meslek standartları, sınav ve belgelendirme sisteminin ve bunu sağlayacak bir kurumun olmayışı bulunmaktadır. Böyle bir sistemin ve kurumun eksikliği, gerek işçi ve gerekse işveren açısından, iş arama, işe alma, iş değiştirme konularında bazı olumsuzluklara da

yol açmaktadır. Mesleğin gerektirdiği niteliklere, becerilere, standarda sahip olunduğunu belgeleme imkanının yokluğu nedeniyle işçilerin istihdam edilebilirliği zorlaşmaktadır.

Oluşturulan yeni Mesleki Yeterlilik Kurumu olumlu bir başlangıç olacaktır. Ekonomik ve toplumsal gelişme süreci içinde işgücünün niteliğinin artırılmasının ve bu niteliğin ülke genelinde tüm kurum ve kuruluşlarca kabul edilen ve genel geçerliliği olan belgelerle belirlenmesi yararlı olacaktır. Bu uygulama, uluslararası normlara erişilmesi bakımından gerekli olduğu gibi, genel ekonomik ve sosyal yaşamın gelişmesi yönünde bir adım oluşturacak, işgücünün hareketliliğine ve verimliliğine, işgücü piyasasının nitelik yönünden netleşmesine olumlu katkılar sağlayacaktır.

Oluşturulacak bu yapının sağlıklı işleme ve işgücü piyasasına beklenen katkıyı sağlaması, sosyal taraflar arasında her aşamada ve düzeyde sağlanacak sosyal diyalog ve işbirliği ile mümkün olacaktır.

AB'de eğitim programları sosyal tarafların da katkılarıyla oluşturulmakta ve uygulamaya koyulmaktadır. İşçi-İşveren sendikaları eğitim kurumları ile iş piyasası arasında köprü

görevi üstlenmektedir. Bu yönüyle, mesleki eğitim ve istihdamın geliştirilmesi, sosyal tarafların üzerinde uzlaşacağı ve birlikte çalışma yapacakları temel konuların başında gelmektedir.

TÜRK-İŞ ve TISK, geçtiğimiz yıl başarıyla uyguladıkları “Eğitim ve İstihdamda Etkinlik Artırma” projesi ile bunun anlamlı örneğini vermiştir. Bunun gerekli bir sonucu, sosyal diyalog ve işbirliğinin, sektörel bazda, işyeri ve işletmelerde de uygulanmasıdır. Konfederasyonumuz üyesi YOL-İŞ Sendikasının INTES ile ortaklaşa inşaat işkolunda yürüttüğü “şantiye” projesi bu açıdan önemli ve emsal oluşturacak bir girişim olmuştur.

İşçiler, işverenler ve devlet olarak sosyal tarafların, uluslararası istihdam eğilimlerini de çok yakın takibe alarak, yatırım ve istihdam artışı sağlayacak uygun şartların yeniden yaratılması çalışması hayati önem taşımaktadır. Artık birkaç yıllık bir eğitim döneminde elde edilen bilgilerle 25-30 yıllık bir çalışma yaşamını sürdürmek mümkün olmamaktadır.

Türkiye’de işgücü piyasasının gereksinimlerine cevap verecek sayı ve nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesi, yeni meslekler ile ilgili programlar da dahil olmak üzere, programların geliştirilmesi, bir yandan çıraklık eğitimi, öte yandan meslek liseleri aracılığıyla gerçekleştirilen eğitim faaliyetlerinin devlet-şahsen-işçi sendikaları, meslek odaları ve gönüllü kuruluşların katkılarıyla işbirliği ortamı içinde sürdürülmesi sorunun çözümü kavuşturulması yolunda öncelikli olacaktır.

Ülkemizde, istihdam ile eğitim arasında sağlıklı bir bağın oluşturulması amacıyla, 1992 yılında, işçi-şahsen-devlet üçlü yapısı içinde bir araya gelmiş ve “Meslek Standartları Milli Protokolü” imzalanmıştır.

Konfederasyonumuz bu protokol kapsamında yürütülen tüm çalışmalarda etkin olarak rol almış, meslek standartları oluşturma çalışmalarından yasa tasarılarının hazırlanmasına kadar bütün süreçte sorumluluğunun gereğini yerine getirmiştir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu 21 Eylül 2006 tarihinde kabul edilen 5544 sayılı Kanun ile kurulmuş ilk genel kurulunu 8 Aralık 2006 tarihinde yapmıştır.

Kanunun amacı; “ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli ulusal yeterlilik sistemini kurmak ve

Artık birkaç yıllık bir eğitim döneminde elde edilen bilgilerle 25-30 yıllık bir çalışma yaşamını sürdürmek mümkün olmamaktadır.

işletmek” olarak belirlenmiştir.

Günümüzde çağdaş endüstri ilişkileri sistemlerinin temelinde, sorunlara ortak çözüm üreten barışçı modeller, sosyal diyaloglar bulunmaktadır. Ancak bir hususu özellikle vurgulamak gerekir ki, toplumsal uzlaşma ve işbirliği, diyalog ile mümkündür ve bunun için kesimlerin serbestçe örgütlenebilmeleri gerekmektedir.

Örgütlenme düzeyinin düşük olması, işçi ve işveren kesimlerinin temsil gücünü zayıflatırken, hükümetlerin etkinliğini artırmaktadır. Bu durum, işbirliği uygulamalarının kurumsallaşmasını, işbirliğini ve karşılıklı güveni sarsan bir sonuç yaratmaktadır.

Mesleki Yeterlilik, Sınav ve Belgelendirme Sistemi’nin sağlıklı işlemesi, ağırlıklı olarak sosyal tarafların gönüllü ve etkin katılımına bağlıdır. Kurumun özerk olmasının bu açıdan büyük önemi bulunmaktadır.

144 sayılı ILO Sözleşmesinde de yer aldığı üzere, özellikle ülke ekonomisini ve sosyal yaşamını ilgilendiren konulardaki kararların sosyal diyalog çerçevesinde alınabilmesine olanak sağlayan bu yapının büyük önemi bulunmaktadır.

Bu üçlü yapının yerel düzeyde en iyi örnekleri olan İl Mesleki Eğitim ve İstihdam Kurullarındaki işçi ve işveren kesimi temsilcileri, en fazla işçi ve işvereni temsil eden konfederasyonlar tarafından belirlenmektedir.

Ancak, Mesleki Yeterlilik Yasası’nda bu temel ilke dikkate alınmamış, katılımdaki çoğulculuk, temsilde çoğunluk ilkesinin yerine ikame edilmiştir.

5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu’nda, en ziyade temsil ilkesi açıkça çığnemiştir. Bu yasal düzenlemeyi hukuken geçerli kabul etmek ve benimsemek mümkün değildir.



Bayram AKBAŞ
Mesleki Yeterlilik Kurumu
Başkanı

Türkiye'de neden mesleki yeterlilik sistemine ihtiyaç duyuldu?

Türkiye'de mesleki yeterlilik sistemine duyulan ihtiyaç

Türkiye genç ve dinamik nüfusa sahiptir. İstihdam ve üretim açısından bu serveti verimli kullandığımızı söylemek ne yazık ki mümkün değildir. Son yıllardaki ekonomik büyümeyle eş oranlı olmasa da, işsizlik oranında kısmi iyileşme görülmektedir.

TÜİK'in 2006/Ekim verilerine göre, %9,3 olan işsizlik oranı hala yüksektir. Genç nüfustaki işsizlik oranı (%18,8) ise, genel işsizlik oranının yaklaşık iki katıdır. İşsizliğin yanında, iş piyasasında kalifiye eleman yetersizliği de ayrı bir sorundur.

İşsizlerin genel eğitim düzeyinin düşük olması (%54,4'ü lise altı eğitimlidir), mesleki eğitimden mezun olanların iş piyasasının ihtiyaç duyduğu mesleki niteliklere yeterince sahip olmaması, biçimsel eğitim almadan, çalışarak beceri edinen kişilerin sahip oldukları becerilerini belgelendirememeleri bu tablonun sebepleri arasında sayılabilir.

Ayrıca, teknolojik yenilikler, işlerin yapılış şeklinin değişmesi gibi nedenlerle, esasen kalifiye olan işgücü zamanla vasıfsız hale gelebilmekte, yeni beceriler edinemeyen bu kişilerin istihdamda kalmaları zorlaşmaktadır.

Mesleki ve teknik eğitimlerden mezun olanların mesleki bilgi ve mesleği icra etme düzeyinin, iş piyasasının ihtiyaçlarını karşılamadığı, verilen diploma ve belgelerin kişinin niteliğini objektif yansıtmadığı, ulusal mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulmasının gerektiği iş dünyası aktörleri tarafından her platformda ifade edilmiştir.

Mesleki yeterlilik sistemi, eğitim-istihdam ilişkisinin kurulmasına katkı sağlayarak, bu sorunların giderilmesine, işgücü arz ve talebinin uyumlaştırılmasına yardımcı olacaktır. Sistemden beklenen; iş dünyası temsilcilerinin tüm süreçlere ve kararlara aktif olarak katılımıyla ulusal meslek standartlarının oluşturulması, mesleki ve teknik eğitim ve

Mesleki yeterlilik sistemi, eğitim-istihdam ilişkisinin kurulmasına katkı sağlayarak, bu sorunların giderilmesine, işgücü arz ve talebinin uyumlaştırılmasına yardımcı olacaktır.

öğretim programlarının bu standartlara göre hazırlanması, işgücünün mesleki yeterliliğinin bağımsız kurumlarca yapılan sınavlar sonucunda belgelenmesi, bu belgelerin ulusal ve uluslararası düzeyde geçerliliğinin sağlanması, yaşam boyu öğrenenin desteklenmesi, formel eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere becerilerini belgelendirme şansının verilmesini sağlayan organizasyonun oluşturulmasıdır.

Bu ihtiyaçtan yola çıkılarak, İŞKUR'un koordinasyonunda, Dünya Bankası fon desteğiyle yürütülen İstihdam ve Eğitim Projesinde "Meslek Standartları Sınav ve Belgelendirme" bileşeni oluşturulmuştur.

Bileşen kapsamında 1992 yılında üçlü katılımı Meslek Standartları Ulusal Protokolü imzalanarak, Meslek Standartları Komisyonu (MSK) kurulmuştur. MSK'nın gözetiminde 250 meslek standardı belirlenmiş, 2000 yılında da Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun kurulmasına ilişkin kanun taslağı hazırlanmıştır.

İlgililerin yakından bildiği üzere, uzun yol hikâyesi olan bu taslak, MEGEP projesinin desteğiyle defalarca revize edilmiş, nihayet 21 Eylül 2006 tarihinde, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik



Kurumu (MYK) Kanunu olarak TBMM'de oy birliği ile kabul edilmiştir.

MYK'nın ana amacı; ulusal mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek olup, amaca uygun görevler kanunla Kuruma tevdi edilmiştir. MYK, özel hukuk hükümlerine tâbi, kamu tüzel kişiliğini haiz, özel bütçeli, idari ve mali özerkliğe sahip, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşudur.

MYK'nın karar ve yürütme organları Kurumun fonksiyonlarına paralel oluşturulmuş, sosyal tarafların Genel Kurul'da daha fazla üyeye, Yönetim Kurulu'nda ise, eşit yetkilere sahip, eşit sayıda üyeye temsil edilmeleri sağlanmıştır. Meslek standartlarının belirlenmesinde anahtar rol oynayan Sektör Komitelerinde ağırlıklı olarak sosyal taraf temsilcileri yer alacaktır.

MYK'nın faaliyete başlamış olması, ülkemizin çok önemli bir ihtiyacının giderilmesi ve AB müktesebatına uyum açısından önemli başlangıçtır. MYK kanunda verilen görevleri yerine getirebildiği takdirde mesleki yeterlilik sistemi kurulup işletilebilecektir.

Sosyal tarafların MYK'nın kurulması sürecinde gösterdikleri

MYK'nın faaliyete başlamış olması, ülkemizin çok önemli bir ihtiyacının giderilmesi ve AB müktesebatına uyum açısından önemli başlangıçtır.

sabırlı ve ısrarlı tutumu, MYK'nın faaliyetleri bağlamında ilgi ve desteğe dönüştüreceklerine ve Kurumun başarılı olacağına olan inancımı belirtmek isterim.

Sistemin kuruluş ve işleyişinde toplum kesimlerine düşen görevler

Mesleki yeterlilik sisteminin kurulması ve işlevsel olarak sürdürülmesi için; başta iş dünyası temsilcileri olmak üzere, tüm tarafların ve kamuoyunun MYK'ya kuruluş için zaman tanınması ve Kurum faaliyetlerine ilişkin tüm süreçlere aktif katılım sağlamaları gerekmektedir. Kurumun idari organizasyonunun tamamlanması, ikincil mevzuatın

oluşturulması, ne kadar hızlı hareket edilse de zaman alacaktır. Keza, sistemin temelini oluşturan meslek standartlarının hazırlanması ve bunlara göre eğitimlerin yapılıp, sertifikalandırmaya geçilmesi için zamana ihtiyaç bulunmaktadır.

MYK, gerek meslek standartlarını, gerekse sınav ve sertifikasyon hizmetlerini yetkilendirdiği kurum/kuruluşlar aracılığı ile temin edecektir. Eğitim standartları ve eğitim programlarının meslek standartlarına göre hazırlanacağı ve böylece mesleki ve teknik eğitimin içeriğinin, iş piyasası tarafından belirlenmiş olacağı dikkate alındığında; işçi ve işveren örgütlerine, meslek kuruluşlarına, sivil toplum örgütlerine önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Çünkü bu hizmetlerin kalitesi, MYK'nın objektif seçim yapmasının yanında, yetkilendirilen kurum/kuruluşların yetkinliğiyle orantılı olacaktır.

Bu nedenle mesleği temsil yetkinliğine sahip, iş dünyası örgütlerinin, üniversitelerin, kamu ve özel eğitim kurumlarının, sivil toplum örgütlerinin, gerçek ve tüzel kişilerin meslek standardı hazırlama ve sertifikasyon sürecinde, hizmet sağlayıcısı olma arzularını ifade etmeleri beklenmektedir.

Sistemin sürdürülebilirliği ise, iş dünyası aktörlerinin MYK tarafından verilen sertifikalara değer atfetmeleriyle mümkün olacaktır. Eğer iş piyasası bu belgelere itibar etmezse sistemin yaşatılma şansı bulunmamaktadır.

Mesleki yeterlilik sistemini kapsayan işler

MYK Kanunu, tabiplik, diş hekimliği, hemşirelik, ebelik, eczacılık, veterinerlik, mühendislik ve mimarlık meslekleri ile en az lisans düzeyinde öğrenimi gerektiren ve mesleğe giriş şartları kanunla düzenlenmiş olan meslekleri kapsam dışında tutmuştur.

Bu istisna dışında kalan meslekler MYK'nın düzenleme alanına girmektedir. Bu kapsamda standardı tespit edilerek, sınav ve belgelendirme uygulaması yapılacak meslekleri belirlemeye MYK Yönetim Kurulu yetkili ve görevli kılınmıştır.

Mesleki ve teknik eğitimin içeriğinin, iş piyasası tarafından belirlenmiş olacağı dikkate alındığında; işçi ve işveren örgütlerine, meslek kuruluşlarına, sivil toplum örgütlerine önemli görev ve sorumluluklar düşmektedir.

Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun yapılanması

MYK kurucu Genel Kurulu 08 Aralık 2006 tarihinde toplanarak Yönetim Kurulu üyelerini seçmiştir. Yönetim Kurulu 21 Aralık 2006 tarihinde yapılan ilk toplantısında Başkan ve Başkan vekili seçimini yapmış ve Kurum 26 Aralık 2006 günü, hizmet binası bulununcaya kadar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda faaliyetlerine başlamıştır.

Yönetim Kurulu, Kanunda öngörüldüğü şekilde haftada en az bir kez toplanarak, hızlı ve etkili kararlar almakta, Kurumun bir an önce asli görevlerini icra etmesi için kuruluş çalışmalarını yürütmektedir.

Kurumun 2007 yılı bütçesinin kabul edilmesi, üye aidat miktarının belirlenmesi, çalışma programının karara bağlanması, personel planlamasının onaylanması, taşınmaz alımı vb. konularda kararlarına duyulan ihtiyaç nedeniyle 28 Şubat 2007 tarihinde MYK Genel Kurulu olağanüstü toplanmış ve gerekli kararlar alınmıştır.

2007 faaliyetleri Genel Kurul kararları doğrultusunda sürdürülecektir. Öncelikli hedefimiz; taraflarla birlikte ikincil mevzuatı hazırlamak, anahtar personel alımını sağlayarak çekirdek kapasiteyi oluşturmak, bugüne kadar konu ile oluşturulmuş altyapıyı filtre ederek Kuruma kazandırmak ve bir an önce meslek standardı hazırlayacak kurum/kuruluşlara çağrıda bulunmaktır.



Prof. Dr. Mustafa BALCI
Avrupa Komisyonu
Türkiye Delegasyonu
Eğitim Destek Koordinatörü



Bilgi ve becerilerin mesleğe dönüşmesi

Türkiye de Mesleki Yeterlik Sistemine duyulan ihtiyaç

Mesleki Eğitim sisteminin en öncelikli amaçlarından biri işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikte istihdam edilebilir işgücünün yetiştirilmesidir. Ancak, ülkemizde verilen mesleki eğitim iş dünyasının ihtiyaçlarına cevap vermekten uzaktır. Bunun sonucu olarak, mezunların önemli bir kısmı işsiz kalmakta veya eğitim gördükleri alanlarda istihdam şansı bulamamaktadır.

Bir yanda işgücü ihtiyacı, bir yanda iş dünyasının beklentilerini ve ihtiyaçlarını karşılayamayan mesleki eğitim kurumları ile mesleki eğitime ilgi azalmış ve bu kurumlar temel işlevlerini yerine getiremez duruma gelirken, işletmeler kendi sorunlarına kendi imkânlarıyla çözüm üretmek zorunda kalmışlardır. İş dünyasının aktif olarak mesleki eğitime ilişkin karar mekanizmalarının dışında bırakılmasından kaynaklanan bu durum hem mesleki eğitime ayrılan finansman kaynaklarının, hem de Türkiye'nin genç insangücü israfına neden olmaktadır.

Türkiye'de Mesleki Yeterlilikler Sistemi kuruluncaya kadar, mesleki eğitim ihtiyaçları, iş dünyasında yapılan araştırma sonuçları da dikkate alınarak, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından tespit ediliyor ve mesleki eğitim programları bu tespitlere göre, mesleki ve teknik öğretmenler tarafından geliştiriliyordu. Mesleki Yeterlilikler Sistemi genel koordinasyondan sorumlu Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)'nun oluşturulmasıyla, bu yapıda önemli değişiklikler meydana gelmektedir.

Artık, meslek standartlarının geliştirilmesi ile mesleki bilgi ve becerilerin ölçülmesi, MYK tarafından akredite edilecek merkezlerce yapılacaktır. Meslek standardı geliştirme, mesleki bilgi ve beceri ölçme merkezleri (MESGEM), tespit edilecek asgari standartlara göre sektörel bazda, alt yapısı hazır, sivil toplum kuruluşları, özel sektör veya kamu kurumları tarafından kurulabilecektir.

Bu merkezler, kendi sektörleri ile ilgili mevcut meslek standartlarını gelişen teknoloji ve ihtiyaçlara göre yenileyecekler, yeni meslek standartları geliştirecekler ve bu standartlara göre de belge için başvuran bireylerin mesleki bilgi ve beceri sınavlarını gerçekleştireceklerdir. Dolayısıyla bu merkezlerin, mesleki bilgi ve beceri testlerini gerçekleştirebilmek için, soru bankaları oluşturmaları ve

Artık, meslek standartlarının geliştirilmesi ile mesleki bilgi ve becerilerin ölçülmesi, MYK tarafından akredite edilecek merkezlerce yapılacaktır.

beceri testleri için de sektörle ilgili olarak laboratuvar cihaz ve ekipmanı ile donatılması gerekmektedir. Türkiye'de Mesleki Yeterlilikler Sistemi fonksiyonel olarak çalışmaya başladığında, bir yandan ilgili sektör şirketleri kendi sektörlerini temsil eden MESGEM tarafından belgelendirilen elemanları tercih edecek, diğer yandan da Milli Eğitim Bakanlığı ve diğer mesleki eğitim kurumları, mezunlarının iş bulabilmesi için, sektör merkezleri tarafından geliştirilen meslek standartlarını esas alan müfredat programları geliştirecek ve eğitim standartlarını da bu merkezlerdeki mesleki bilgi ve beceri sınavlarına göre sürekli düzenlemek zorunda kalacaktır. Sistemin tamamen gönüllük esasına göre, çıktı kontrollü olarak işletilmesi planlanmaktadır.

Türkiye'de mesleki eğitimin önemini artırması beklenen bu sistem aslında Avrupa Yeterlilik Çerçevesinin ulusal düzeydeki uygulaması olarak değerlendirilebilir. Avrupa Yeterlilik Çerçevesi, farklı ulusal veya sektörel yeterlilikler için ortak referans noktasının oluşturulmasını ve bunun yanı sıra eğitim ve öğretimde eğitimcilerle öğrenciler arasındaki iletişimin kolaylaştırılmasını amaçlamaktadır. Bu sistemle, ulusal ve sektörel seviyede yeterlilik çerçevelerinin ve sistemlerinin birbirleriyle ilişkili olması sağlanarak vatandaşların sahip oldukları yeterliliklerin aktarılması ve tanınması kolaylaştırılmış olacaktır.

Avrupa Yeterlilik Çerçevesi kapsamında her ülkenin bir Ulusal Yeterlilikler Çerçevesi oluşturması ve bu ulusal çerçeveyi Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile ilişkilendirmesi tavsiye edilmektedir. Türkiye'de kurulmakta olan Mesleki Yeterlilikler Sistemi, Avrupa Yeterlilikler Çerçevesini esas alıp, Türk sanayici, özel ve kamu sektörünü, uluslararası pazarda serbest rekabet ortamına hazırlamayı hedeflemektedir.



Türkiye'de, mesleki yeterlilik sisteminin geliştirilerek yaygınlaştırılması Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumu sağlayacak ve mesleki niteliklerin karşılıklı tanınmasına yardımcı olacaktır. Türkiye'de geliştirilen Mesleki Yeterlilikler Sisteminin Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi ile uyumlu olması, tanınma konusunda nihai kararı verme aracı olmamakla beraber, şeffaflık ve belgelerin anlaşılmasını kolaylaştıracağı için Türkiye'nin mevcut ve gelecekte artarak gerçekleşmesi beklenen işgücünün serbest dolaşımını da kolaylaştırmış olacaktır.

Sistemin kuruluş ve işleyişinde toplumun kesimlerine düşen görevler

Bu sistemden ülkenin fayda sağlayabilmesi için sistemin fonksiyonel hale gelmesi ve tüm paydaşların üzerine düşen görevleri yerine getirmesi çok önemlidir. Sistem, iş dünyasının beklentilerinin mesleki eğitim kurumları tarafından algılanmasını sağlamak ve gerçekleştirmek üzere, çıktı kontrollü bir biçimde bireyin eğitim kurumunda aldığı derslerden; yani girdilerden çok, aldığı eğitimin kişiye kazandırdığı bilgi ve becerilerin, sektör temsilcileri tarafından ölçülerek değerlendirilmesini hedeflemektedir. Bu yeni

sisteme göre, bütün paydaşların sistem içindeki görevlerinin tanımlanmasına ve bu görevlerin gerçekleştirilmesini sağlayacak mekanizmaların, mevcut sistem içinde kurulmasına ihtiyaç vardır.

7 Ekim 2006 tarihli ve 26312 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış olan "Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu" ile, ulusal ve uluslararası meslek standartlarını temel alarak, mesleki ve teknik eğitim alanlarında ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek, denetim, ölçme, değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek için gerekli mesleki yeterlilik sistemini kurmak ve işletmek üzere MYK kurulmuştur.

Bu kurum, sektörleri temsil eden sistem elemanlarının denetiminden ve yaptıkları bilgi ve beceri testleri ile verdikleri sertifikaların onayından ve amaçlar doğrultusunda genel koordinasyonundan sorumlu ve yetkili olacaktır. Sistemin oluşturulması ve MYK'nın kendisinden beklenen görevleri yerine getirebilmesi için diğer sistem paydaşlarının görevlerinin, Türkiye şartları içinde uygulanabilir bir biçimde belirlenmesi gerekmektedir. Sistemin uygulanabilir bir yapıda fonksiyonel olabilmesi için özendirici ve gönüllülük esasını

teşvik edici mekanizmaların oluşturulması gerekmektedir. Bu mekanizmalarda; kamu kurumlarının koordinasyon ve denetim; sektörleri temsilen sivil toplum kurumları ile işletmelerin altında oluşturulacak MESGEM'lerin ise uygulama görevini yerine getirmesi beklenmektedir. MYK'da bir koordinasyon, denetim ve onay kurumu olarak hizmet verecektir.

Bu konuda, sektörlerinde alt yapısı yeterli ve gönüllü sivil toplum kurumları, işçi ve işveren kurumları ve mesleki eğitim veren işletmeler ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve MYK'nın koordinasyonunda, Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen Mesleki ve Teknik Eğitimin Güçlendirilmesi Projesi (MEGEP) destekli bilgilendirme ve karar oluşturma toplantılarının düzenlenmesi ve toplantılarda sistemin fonksiyonel hale gelebilmesi için, MYK'nın sektörle buluşması ve sektör temsilcilerinin kendi sektörleri ile ilgili hazırlık çalışmalarına başlaması sağlanmalıdır.

Avrupa Komisyonu tarafından desteklenecek olan "Türkiye'de Mesleki Yeterlilikler Sisteminin Kurulması" projesi de gerçekleştirilebildiği takdirde, hem MYK, hem de sektörleri temsil edecek MESGEM'ler de pilot kurum olarak seçilebilir ve sistemin ilk kuruluş safhası başarılı bir şekilde tamamlanabilir. Sistemin başarısı, bütün paydaşların sistemi sahiplenmeleri, üstlerine düşen görevleri kabullenmeleri ile mümkün olabilir. Halen alt yapısı yeterli ve temsil ettiği sektör için mesleki eğitim vererek nitelikli eleman yetiştirme gayreti içinde olan özel sektör kurum ve kuruluşları ile işletmeler, bu kapasitelerini sistemin ihtiyaç duyduğu MESGEM'lere dönüştürebilirler.

MYK'nın koordinasyonunda, sektörel toplantılar düzenlenebilir ve bu toplantılarda sektör temsilcileriyle birlikte, o sektörde kurulacak olan MESGEM'lerin akreditasyon kriterleri ile bu konuda yapılacak çalışmalara beraberce karar verilebilir.

Böyle bir sistemin başarılı olabilmesi için, mesleki eğitim kurumlarından sorumlu, başta Milli Eğitim Bakanlığı olmak üzere tüm yetkili kurum ve kuruluşların, mesleki eğitim kurumlarının bireysel olarak yerel mesleki eğitim ihtiyaçlarını öngörülen yeterlilikler seviyesinde karşılanmasını sağlamak için eğitim kurumlarının serbest rekabet ortamına uygun düzende karar almasına olanak verecek yerinden yönetim mekanizmalarını güçlendirmeleri ve karar alma yetkilerinin devredilmesi için gerekli mevzuat değişikliklerini yapması

gerekmektedir.

Sistemin gerçekleştirilmesi halinde, eğitim kurumları, mezunlarının istihdam oranlarına göre doğrudan performanslarından sorumlu tutulabilecek ve bu şekilde başarılı okulların destekleneceği bir ortamda teftiş mekanizması da doğrudan çıktı kontrollü olarak işletilmiş olacaktır.

Mesleki Yeterlilik Sisteminin geçerli olduğu meslekler

Aslında her iş için bir mesleki yeterlilik tanımlanabilir; ama hangi işler için Mesleki Yeterlilik Sisteminden söz etmek mümkün olabilir denilince, mesleklerin insan yaşamının öncelikleri temelinde, örneğin can ve mal emniyeti gibi kriterlere göre sınıflandırılmaları ve bu sınıflandırma sonucuna göre, özellikle eğitilmiş insangücüne ihtiyaç duyulan işlerle ilgili meslekler için Mesleki Yeterlilik Sisteminden söz etmek mümkün olabilir.

Mesleki Yeterlilik Kavramı ile Mesleki Eğitim arasındaki ilişki

Mesleki Yeterlilik kavramı mesleki eğitimin bir çıktısıdır. Bireyler, kendi istek ve kabiliyetleri doğrultusunda bir meslek seçimi yaptıktan sonra, o meslekte belirli bir yeterliliğe kavuşmak için mesleki eğitim alırlar. Mesleki eğitim sürecinde, kişi o meslekte ulaşmak istediği seviyenin gerektirdiği bilgi ve beceriyi kazanmak için, hem zihinsel ve hem de bedensel olarak çalışır.

Bireyin o meslekte, belli bir seviyede yeterlilik kazanabilmesi için, tespit edilen asgari bilgileri bilmesi ve becerileri de gerçekleştirilmesi gerekir. Yeni kurulmakta olan Mesleki Yeterlilikler Sisteminde, mesleki eğitimin mesleki eğitim kurumları tarafından verilmesi ve mesleki yeterliliğin ise sektör temsilcileri tarafından ölçülüp değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

Bu şekilde, iş dünyasının taleplerine uygun mesleki eğitim veren eğitim kurumları ile bu konuda yeteri kadar duyarlılık göstermeyen eğitim kurumları doğal bir değerlendirmeye tabii tutulacak ve sistem eğitim kurumlarını bir serbest rekabet ortamına sokacaktır. Bu ilişkinin en önemli halkalarından bir tanesi hiç şüphesiz, eğitim kurumlarının, bu rekabet ortamında tercih edilerek hayatta kalabilmeleri için, müfredat ve eğitim programlarını, her seviyede tanımlanan asgari yeterlilik standartlarına uygun biçimde ve sürekli yenileyerek düzenlemeleri gereğidir.



Fikret Barın
Türkiye YOL-IŐ Sendikası
Genel Başkanı
SGK Yönetim Kurulu Üyesi

Mesleki yeterlilik sorunu



Mesleki yeterlilik sorunu günümüzde giderek daha da fazla önem kazanmaktadır. Bunun birkaç nedeni vardır. Birinci neden, teknolojiye ve üretimin örgütlenmesinde meydana gelen sürekli gelişimdir. Özellikle bilgisayar teknolojisinin üretim süreçlerinde kullanılmaya başlanmasıyla birlikte, bu teknolojiye meydana gelen hızlı gelişim tüm sektörlerde anında yansımaktadır. Bu koşullarda, bir meslek sahibinin sürekli kendini yenilemesi zorunlu olmaktadır. Yaşam boyu öğrenim ve meslekte yeterliliğin sürekli kılınması, tarihimizin hiçbir döneminde bugünkü kadar hayati önemde olmamıştır.

Geçmişte bir mesleği öğrenen, yaşamının sonuna kadar, yalnızca edindiği deneyimlerle gelişmekteydi. Diğer bir deyişle, bu kişi, bir kez ustalık seviyesine erişti mi, daima usta kalıyordu ve deneyim kazandıkça daha da ustalaşlıyordu. Geçen zaman, onun mesleki yeterliliğini azaltmıyor, aksine geliştiriyor ve pekiştiriyordu. Bu istikrarlı durumun temel nedeni, geçmişte teknolojiye ve üretimin örgütlenmesinde meydana gelen değişikliklerin sınırlı ve yavaş olmasıydı.

Günümüzde ise belirli bir eğitim kurumunu bitiren kişi, o eğitim kurumunda verilebildiği kadarıyla, günün teknolojik düzeyiyle bağlantılı bir mesleki yeterlilik kazanmaktadır. Ancak, bu mesleki yeterlilik, hızlı teknolojik gelişim karşısında, birkaç yıl sonra mesleki yeterlilik olmaktan çıkabilmektedir. Bu nedenle, mesleki yeterlilik konusu giderek önem kazanmaktadır.

Mesleki yeterlilik sorununa önem kazandıran diğer bir etmen, meslek edinme süreçlerinin çok farklılaşmış olmasıdır. Örneğin, günümüzde bir iktisatçıdan veya makine mühendisinden söz ederken, onun hangi üniversiteden mezun olduğunu sormak zorunluluğu doğmaktadır. Geçmişte, bir kişinin makine mühendisi olarak diploma alması, bu kişinin makine mühendisliği açısından yeterliliğinin kanıtı olarak kabul edilirdi. Halbuki, günümüzde açılan çok sayıda mühendislik fakültesi ve makine mühendisliği bölümü, farklı düzeylerde eğitim vermekte ve artık bir makine mühendisliği diploması tek başına mesleki yeterlilik açısından yeterli olmaktan çıkmaktadır.

Geçmişte, 1930'lu yıllarda, sanat okullarında verilen eğitim, okulu bitiren kişinin mesleki yeterliliği açısından uygundu;

çünkü sanat okullarında kullanılan teknoloji genellikle sanayide kullanılanın ilerisindeydi. Okullar çağdaş teknoloji kullanıyordu; sanayide ise çağdışı teknoloji yaygındı.

Günümüzde ise bu açıdan iki gelişme söz konusudur. Bir taraftan endüstri meslek liselerinde eğitimde kullanılan teknoloji çağdaş olmaktan çıkmıştır; diğer taraftan, sanayide kullanılan teknoloji, geçmiştekenden çok daha ileridir ve çağdaştır. Eğitim ve öğretimin çağdışı kaldığı, sanayinin çağdaşlaştığı koşullarda, mesleki yeterlilik sorunu önem kazanmaktadır.

Türkiye'de bu konuda yaşanan diğer bir sorun, birçok meslekte bir örgün eğitim kurumu mezunu olmayan kişilerin "usta" olduklarını ileri sürmesidir. Kişinin "usta"lığını ölçen ve belgeleyen bir kurumun ihtiyacı yıllardır hissedilmektedir. Gerçekten usta olmayan kişilerin ustalık iddiasıyla üretim sürecine katılması, emeğin, hammaddelerin ve hatta makine teçhizatın israfına yol açmaktadır.

Mesleki yeterlilik sisteminin kurulması, hem işçiler, hem işverenler, hem de devletimiz açısından son derece yararlı olacaktır.

Mesleki yeterlilik sistemi, kişilerin vasıflılık düzeyinin belgelenmesini sağlayacağından, işçilerin iş bulmalarını kolaylaştıracak, pazarlık güçlerini artıracaktır.

İşverenler ise işe aldıkları işçilerin vasıflılık düzeyinin güvenilir bir kurum tarafından ölçüldüğünden ve sertifikalandırıldığından emin olacaklardır.

Devletimiz, geleceğe yönelik insangücü ihtiyacı tahminlerinde bulunurken, elimizdeki insangücünün vasıflılık düzeyine ilişkin güvenilir bilgiye ve veriye kavuşacak, mesleki ve teknik eğitimi ona göre biçimlendirecek ve geliştirecektir.

Türkiye'nin daha hızlı gelişmesinin, Türk sanayiinin giderek sertleşen rekabetin hakim olduğu uluslararası piyasalarda ayakta kalabilmesinin, Türk hizmetler sektörünün dış rekabete karşı varlığını sürdürüp gelişebilmesinin önkoşulu, sahip olduğumuz genç ve dinamik insangücünün niteliklerinin yükseltilmesi, ölçülmesi, eksikliklerinin giderilmesi ve sertifikalandırılmasıdır. Bu konuda atılacak her adım, işçi sendikaları ve işveren örgütleri tarafından da desteklenmelidir.



Aise AKPINAR
EDUSER

Birlikte birŐeyler
yapmak



Son 15 yılına bizzat şahit olduğum ve çalışmalarına katıldığım meslek standartları, sınav ve belgelendirme konusunda önemli kilometre taşlarından birisi gerçekleşti. Ve nihayet, MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU kuruldu. Ve nihayet diyorum çünkü, 1960'lardan beri konuşulan, üzerinde çalışılan bir konu bu.

Mesleki Yeterlik Kurumu'nun kurulması sürecinde pek çok kişi çalıştı, emek sarfetti. Uzun uğraşlar verildi ve yıllarca süren tartışmalar ve ikna çalışmaları yapıldı. Birileri çok istedi, bunun için emek verdi, birileri de -muhakkak kendilerince haklı sebeplerle- bu kuruma gerek olmadığını savundu ve bu konuda çaba gösterenlerin işini zorlaştırdı, süreci uzattı. Ben kendi adıma, bu kurumun kurulmasına 20 yıla yaklaşan meslek hayatımın 15 yılını verdim. Bu kurumun kurulması gerektiğine, bir an önce çalışması gerektiğine şiddetle inandım ve bunun için çalıştım. Bu süreçte bizimle birlikte olanlar kadar, karşımızda olanlara da teşekkür etmeliyiz diye düşünüyorum. Bu teşekkür elbette ki, işimizi zorlaştırdıkları, işi yokuşa sürdükleri, bu kurumun kuruluşunu yaklaşık 10 yıl geciktirdikleri için değil. Onlar olmasaydı belki her şey daha kolay ve hızlı olacaktı ve ancak, bugün bildiğimiz ve hazırlıklı olduğumuz pek çok noktayı ıskalayabilecektik. Bu süreçte yaşadıklarımız, bizi zaman zaman yorup bıkkınlığa ve vazgeçmeye zorladıysa da, fikri düzeyde yapılan kavgalar, verilen mücadele, kurumun daha iyi kurgulanmasına ve daha güçlü kurulmasına katkı sağladı diye düşünüyorum.

Kurum, her yönüyle mükemmel mi doğdu? Elbette ki hayır. Bence mükemmel diye bir şey yok. Ancak, bir öncekine göre daha iyisi, daha gelişmiş, daha fonksiyoneli ve daha güzeli var sanıyorum. Mesleki Yeterlilik Kurumu da (MYK) mükemmel doğmadı. Ancak, kuruluş amaçlarını yerine getirmek için mevcut koşullarda en iyi biçimde kurgulandı diye düşünüyorum. Eksikler, zamanla çalışırken tamamlanacak. Kurum, kendi kuruluşunu kendi başaracak, gelişimini yaptıklarından öğrendikleriyle tamamlayacak. Kurumun kurulması için yasanın çıkması, sadece bir grup insanın belli bir görev tanımı ve yetki ile işe koşulması anlamına geliyor. Onlardan beklenenin yapılmasını, istenen biçimde ve düzeyde yapılmasını sağlamıyor, sağlayamıyor. Kanunlar, yasalar çerçeveyi çizer, yetki verir, bir miktar kaynak sağlar. Ancak işe başlayan, işi yapan ve yaşamı değiştiren insandır. MYK'nun kurulması, bir grup insanın ve ilgili kuruluşların işe koşulmasını sağladı, o kadar. Sistemin kurulması ve işletilmesi bize bağlı, yani bu süreçte yer alacak kurumlara ve o kurumlarda görev yapan kişilere bağlı. Bu

konuda iyi bir rüzgâr yakaladığımızı düşünüyorum. Pek az konu vardır ki, ilgili tüm taraflar bu denli görüş birliğinde olsun. Ben bu konuya 1990'ların başında aktif olarak katıldım. O günden beri işçi, işveren ve hükümet tarafı tam bir görüş birliği içinde. Hükümet tarafında zaman zaman güç kayıpları olmakla birlikte konunun en önemli iki tarafı; Milli Eğitim Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu işe destek oldu. Bazen, Kurumun kurulması ve şekline ilişkin formüllerde ayrışmalar da olumlu destekleri sürdü. MYK'nın kurulmasında ilgili tüm tarafların büyük katkısı var. Bu konuda verilen mücadeleyi düşününce, gelinen nokta daha bir anlam kazanıyor.

Bu rüzgâr kaybedilmemeli. İlgili tüm tarafların üzerinde bu denli anlaşığı, olumlu ve büyük beklentiler beslediği bu konuda çok şey yapmak mümkün. Bu yapılırken dikkatli olmalı. Bu kadar olumlu ve büyük beklentilerin olduğu konularda, beklentilerin karşılanamaması halinde hayal kırıklıkları da büyük olur. Bu rüzgâr iyi değerlendirilmeli derken bunu kastediyorum. Kuruluşların, özellikle iş yaşamını temsil eden sivil toplum örgütleri ve meslek kuruluşlarının beklentileri iyi tahlil edilmeli. İş yaşamı bu Kurumdan çok şey bekliyor. Hatta o kadar çok şey bekliyor ki, bugün eğitim ve istihdam konusunda yaşanan pek çok sorunun bu Kurum tarafından çözüleceğine inanıyor. Bu beklenti ve verilen destek, yapılacak çalışmalar açısından çok önemli. Böylesine bir destekle, neler yapılmaz ki? Ancak bu destek ve beklenti, karşılanamadığı zaman -çok kolay ve hızlı biçimde- büyük bir hayal kırıklığına dönüşebilir. Bu ise, sadece bu konuda verilen tüm emekleri boşa çıkarmakla kalmaz, işçi ve işveren kesiminin eğitim-istihdam konularına ilgisini ve desteğini azaltır. Onların desteği ve katılımı olmadan, etkin ve kaliteli bir eğitim sisteminden bahsetmek mümkün mü?

MYK'nu kuran Kanun'un Resmi Gazete'de yayımlanmasından sonra yaklaşık on kişi aradı. Kimi kutlamak, kimi haber vermek, kimi bu sürecin başarıyla sonuçlanmasından dolayı duygularını benimle paylaşmak için. Aslında kanunlaşma sürecinin son bir yılında aktif olarak bulunmadım. 1990-2005 yılları arasında yoğun biçimde çalıştım. Bilgisayarında kırka yakın değişik Kanun taslağı halen durur. Yine de meslek hayatımın önemli bir kısmını ayırdığım bu konuyla özdeşleşmek ve hatırlanmak güzel. Bu konuda gösterilen vefa ve duyarlılığa teşekkür ediyorum.

Umarım, büyük çaba ve uğraşlarla kurduğumuz, büyük beklentiler içine girdiğimiz bu Kurum yaptıklarıyla, başarılarıyla bu özel ilgi ve desteği hak eder. Kendisinden beklenenleri en kısa zamanda ortaya koyar. Ve bizler, bir kez daha birlikte bir şeyler yapmak üzere cesaretleniriz.

GÜVENLİĞİ BİRLİKTE İNŞAA EDELİM



2006 YILI İNŞAAT SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Uzun yıllar biraz üvey evlat muamelesi gören, hatta bazen unutulmuş iş sağlığı ve güvenliği, 4857 sayılı İş Kanunu'yla birlikte yeni bir dönemece girdi.

Kanun'un ardından 33 yönetmelik, 4 tebliğ yayımlandı. Yepyeni kavramları, uygulamaları beraberinde getirdi. Neden bu değişim yaşandı? Dünyada her yıl; 1.2 milyon insan ölüyor. (iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu- (ILO) yayınlarına göre).125 milyondan fazla kaza oluyor.

İnşaat sektörü sonuçlarına baktığımızda sonuç daha çarpıcı; inşaat çalışanları üç kat daha fazla hayatını kaybediyor. İki kat daha fazla yaralanma tehlikesi taşıyor. SSK istatistiklerine göre; her 4 iş kazası sonucu oluşan iş göremezlikten 1'i, inşaat kazasıdır. İş kazası sonucu meydana gelen ölümlerin üçte biri inşaat sektöründedir.

İnşaat sektörü bizde ve tüm Dünya'da en riskli sektörlerden biri.

NIYE BÖYLE?

İnşaat diğer sektörlerle hiç benzemiyor.

•Öncelikle işin kendi doğasından kaynaklanan riskler sayıca fazla, risklerin yaratabileceği sonuçlar çok daha ağırdır. İnşaatın ulaştığı seviyeler itibarıyla, riskler değişir. Temel atarken riskler başkadır, 25 inci kat yapılırken çok başkadır.

•Sektörde üretim, proje bazında yapılır. Her proje ve her şantiye kendi koşulları çerçevesinde TEK'tir.

•Her şantiyenin coğrafyası, genişliği, istihdam kapasitesi, teknik koşulları, riskleri farklıdır. Bu da her şantiyenin kendine özel risk analizi yapmasını ve önlemleri geliştirmesini gerektirir.

•Her proje ile yeni işçiler şantiyelerde görev alır. Bu da her şantiye açılışında çalışanların yeniden eğitimi, güvenlik tedbirlerine uyumlarının sağlanması anlamına gelir.

•Sektör pek çok alt sektörün ve özel uzmanlıkların bir araya gelmesini gerektirdiğinden, alt işveren kullanımı bir zorunluluktur ve yaygındır. Bu durum iş sağlığı ve güvenliği açısından da, her alt işverenin ve işçilerinin şantiye koşullarına uyumunun sağlanmasını gerektirir.

•Şantiyeler, genellikle açık havada ve tüm hava koşullarından etkilenebilecek durumdadır. İklim koşullarına bağımlı çalışma, yeni risk ve tedbirleri beraberinde getirir.

•Şantiyeler çoğu zaman merkezi yerlerden uzaktadır. Merkezden uzaklık, denetim ve tedbir alınmasını, müdahale edilmesini zorlaştırır.

•Şantiyeler bazen kilometrelerce alana dağılmış, çok sayıda işçinin çalışmasını gerektirir. İşçilerin kontrolü bu uzaklık nedeniyle ayrıca zordur.

•İnşaat sektörü çalışanlarının eğitim seviyesinin ağırlıklı biçimde ilköğretim olması ISG uygulamalarında yeni zorlukları beraberinde getirir.

Özetlemeye çalıştığımız gibi, İSG önemli; inşaat için daha fazla önemli.

Çalışma Bakanlığımız da bu iki önemli konuyu bir araya getirerek 2006 yılını İnşaatta İş Sağlığı ve Güvenliği Yılı ilan etti. Kampanya sloganı ise çok anlamlı idi; Güvenliği Birlikte İnşa Edelim. İNTES olarak İSG uygulamalarında eğitimin önemine inanıyoruz. Muhatap işçi sendikamız YOL-İŞ ile ortaklaşa kurduğumuz TES Eğitim Şantiyesi'nde mesleki eğitimler veriyoruz. İSG konusunu "önce iş sağlığı" düşüncesinden hareketle öğreniyoruz. AB fonları ile "Güvenli İnşaat" projesini yürütüyoruz. Amacımız İSG konusunda tüm taraflar arasında bilinç uyandırmak. Proje çerçevesinde işçi, işveren ve ilgili kamu kuruluşlarının katıldığı toplantılar düzenliyoruz, eğitim programları hazırlıyoruz. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YOL- İŞ ve İNTES ortaklığı ile yürütülen "Güvenliği Birlikte İnşa Edelim Kampanyası"nın tüm çalışmalarını, örnek bir sosyal diyalogla hep birlikte yürüttük. Hep birlikte bir şeyler öğrendik; bildiklerimizi paylaştık. Hızlı geçen bir kampanya döneminden akılda kalanları, firmalarımızın bu alandaki çalışmalarını ve İSG sistemine katkı sağlayanların görüşlerini okuyucularımızla paylaşalım istedik.

"Sıfır İş Kazası" hedefine en kısa sürede ulaşabilmek ümidi ile

Kampanyanın mimarları

Adı ve Soyadı	Ünvanı	Görevli Olduğu İl
Murat BAŞESGİOĞLU	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı	
Erhan BATUR	Genel Müdür	Malatya / Afyon / İstanbul
Dr.Rana GÜVEN	Genel Müdür Yrd.	İzmir / Adana / Antalya
Kemal ÇETİNTAŞ	Genel Müdür Yrd.V.	Mersin / İstanbul
Ümit TARHAN	Daire Başkanı	Malatya / Afyon / İzmir
Mehmet BERK	Daire Başkanı	Adana / Mersin / Antalya / İstanbul
Mustafa BİRBENLİ	Daire Başkanı	Malatya / Afyon / İzmir / Adana / Mersin / Antalya / İstanbul
Cengiz AYNA (İş Teftiş Kurulu Bşk.)	Baş İş Müfettişi	Afyon / Antalya
İbrahim ETRAL (İş Teftiş Adana Grp.Bşk.)	Baş İş Müfettişi	Adana / Mersin
Seha Karaca GÜRSOY (İş Teftiş İstanbul Grp.Bşk.)	İş Müfettişi	İstanbul
Ünal CAN (İş Teftiş İzmir Grp.Bşk.)	Baş İş Müfettişi	İzmir
Özcan EKEN (İş Teftiş Malatya Grp.Bşk.)	Baş İş Müfettişi	Malatya
Sevgi KARABAY	Şube Müdür V.	Malatya / Antalya / İstanbul
Demet ÜNVER	Araştırmacı	Adana / Mersin
Handan ŞEN	APK Uzmanı	Afyon / İzmir / Antalya / İstanbul
Cemalettin BELDEK	Şef	Afyon / İzmir / Antalya / İstanbul
Selma Zerrin ERTUĞRUL	Memur	Malatya
Sevgi GELİR	Memur	Adana / Mersin
İbrahim KILIÇ	Memur	Antalya
Bülent GÜN	İSG Uzman Yrd.	Malatya / Adana
M.Orhan ÖZKAN (İSGÜM)	İSG Uzman Yrd.	Malatya / Adana
Fatma Esra BOZCAN	Memur	Afyon / İzmir
S.Suna AHİOĞLU (İSGÜM)	İSG Uzman Yrd.	Afyon / İzmir
Burcu AKÇA	İSG Uzman Yrd.	Adana / Mersin
M.Kayhan TOPALOĞLU (İSGÜM)	İSG Uzman Yrd.	Adana / Mersin
Hasan Serdar SARGIN	İSG Uzman Yrd.	Antalya
İbrahim YARIMOĞLU (İSGÜM)	Mühendis	Adana / Antalya
Özlem Deniz ERATAK	İSG Uzman Yrd.	Adana / İstanbul
Umut YÜZER (İSGÜM)	İSG Uzman Yrd.	Adana / İstanbul
Yunus Emre TAŞYÜREK	İSG Uzman Yrd.	Adana





Erhan BATUR
ÇSGB
İş Sağlığı ve
Güvenliği Genel Müdürü

Damdan düşenin halinden
kim anlar?



Bakanlığımızla, INTES ve YOL- İŞ Sendikaları işbirliğinde “Güvenliği Birlikte İnşa Edelim” sloganı ile yürütülen İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği kampanyası, özellikle inşaat faaliyetlerinin yoğun olduğu on ilimizde yürütülmüştür. Kampanya esnasında, faaliyetlere işçi ve işverenlerimiz, üniversite öğretim görevlilerimiz, öğrenciler, kamu kurumları temsilcileri, konuşmacı veya izleyici olarak katıldılar. Kampanya esnasında izleyicilerden dinlediğim, geçmişte müfettişlik döneminde gördüğüm ve işittiğim bir kısım anıları kısa bir zaman dilimi içinde kaleme aldım. Anıların büyük çoğunluğu traji komik hikayelerden oluşuyor. Kampanyaya katkılarından dolayı ve kampanyanın devamında konuyu gündemde tutmalarından dolayı INTES’i kutluyor, kendilerine teşekkür ediyorum.

Damdan düşenin halinden kim anlar?

Aslında Nasrettin Hoca'nın hepimizin bildiği hikayesi damdan düşenin halinden kimin anlayacağı. Peki, ya inşaatlarda çalışırken damdan, bacadan, havalandırma boşluğundan, iskeleden düşenler! Bunlardan birinin geçirdiği iş kazasını incelemeye gitmişim bir tarihte. Kazazede işyerinde yoktu. Kazazedenin durumunu sorup, kendisiyle görüşmek istediğimi belirttiğimde aldığı yanıt, insanlarımızın ruh halini yansıtmaya hususunda hem düşündürücü, hem üzücü ve hem de biraz komikti.

İşveren vekili hemen anlatmaya başladı:

“Efendim o işçimize hiçbir şey olmadı. Yukardan düştüğünü gören işçi arkadaşlarımız birisinin düştüğünü söyler söylemez biz olay yerine koştuk. Hüseyin, Allah'tan ki üçüncü kattan bir kum yığının üstüne düşmüştü. Maşallah hiçbir şey olmadı ona. Biz yanına geldiğimizde ayağa kalkmıştı. Eli yüzü toz içinde idi. Üzerindeki kumları silkeliyordu. Sonra uzaklara bakarak:

-“Fakirlik, gözün kör olsun.” dedi ve işyerinden çekti gitti. “Biz kalan ücretini gönderdik; ama kendisi bir daha buraya uğramadı.” dedi.

Papa ile aynı gün seyahat edilir mi?

Organizasyon yapanların belirli günleri, önemli kişilerin seyahat tarihlerini vb. çok iyi takip etmeleri ve buna göre önceden önlemler almaları gerekmektedir. İnşaat kampanyası esnasında perdenin gerisinde yaşananlardan birisini paylaşalım sizinle.

Organizasyon Daire Başkanlığı her türlü hesabı, kitabı, hazırlığı yapmış, İstanbul'un en merkezi yerlerinden birinde;

Feshane'de organizasyonu yapmak üzere hazırlıkları tamamlamıştır. Ancak bir şeyi unutmuştur. Aynı gün Papa'da İstanbul'a gelecektir. Üstelik, Papa'nın güzergahı, ziyaret edeceği mekanlar sempozyumun yapılacağı salona çok yakındır. Müsteşar Yardımcımız Ahmet Erdem Bey ve Ankara Bölge Müdürümüz Atakan Tanış Bey'le seminer mahalline varmak bir çok denemeye, barikat kuran emniyet görevlileriyle tartışmalarla ve nihayetinde Atakan Bey'in mahareti ile ancak mümkün oldu. Bunun bir de havaalanına dönüşü var tabii. Nasıl mı? Havaalanına 6-7 kilometre kala trafiğin bütünüyle tıkanması sonucu, hiyerarşiye uygun olarak Müsteşar Yardımcımız önde bizler arkasında tek sıra dizili, bir saate yakın bir koşturmayla havaalanına ulaştık.

İlginç Bir İnşaat İş Kazası Daha,

Yüksekten düşme mi? İnşaatta kazaların büyük çoğunluğu yükseklikle alakalıdır aslında; bu da öyle ama yüksekten düşme değil.

Ya?

Yüksekten.....

Bir işçimiz çok fena sıkışmıştır. Karkası bitmiş inşaatın üst kat platformunda bir o tarafa bir bu tarafa gezinir. Aşağı inmek mi, yabanın ortasında kim görür, kim bilir? Yukardan aşağı biraz tembellik etse ne olur sanki. İhtiyacını kimsenin görmediği taraftan aşağı doğru gidermeye başlar. Ancak aşağıdan geçen elektrik telleri bu kabahati affetmez. Tuzlu suyun iyi bir iletken olduğunu ona da, bize de çok acı bir dersle öğretir. İşçimiz elektriğe kapılmıştır!

Başkan Sıcak - Afyon Soğuk

Afyon, INTES'in değerli Başkanı Sayın Şükrü Koçoğlu'nun da memleketi. Başkan, Afyon programına bizzat katılacağını beyan etti. Bizleri de çok sevindirdi. Başkanı bilenler bilir, gerçekten çok sıcak, çok gayretli. Bakanlıkla ilişkileri de öyle. Hatta geçen bir toplantıda Sayın Bakanımız, INTES neredeyse Bakanlığımızın bir yan kuruluşu gibi çalışıyor ifadesi ile de, INTES'in gayretli çalışmalarına atıfta bulunmuştu. Ancak, Afyon programı bize bir şeyi tekrar hatırlattı. Afyon'un insanı mert ama kışı sert olur. Başkan ne kadar sıcak ise Afyon hele de konferans salonu o kadar soğuk, paltosunu salonda çıkarmayan bir pişman (görgüsüz diyecekler diye mi?), çıkararak bin pişman (ya da nezle). Dönüşte başta Başkan, büyük bir çoğunluğumuz yorgan döşek.

Başkana yine de teşekkürler ve herkese geçmiş olsun.



Mustafa BİRBENLİ
ISGGM Daire Başkanı

“Güvenliği birlikte inşa edelim”

sloganıyla çıktığımız yolculuk

52

2006 yılında “İnşaatta İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası” düzenlendi. Bakanlığımız, INTES ve YOL-İŞ Sendikası ile ortaklaşa yürütülen kampanya, 10 ilde (Adana, Afyon, Antalya, İzmir, İstanbul, Malatya, Trabzon, Mersin, Samsun, Ankara) gerçekleştirilmiştir.

Bakanlığımız sosyal diyaloga verdiği önem çerçevesinde çalışmalarında sosyal taraflarla işbirliği yapmaktadır. Sosyal diyaloga ülkemizin birçok sorununun çözüleceği inancıyla çalışmalarımızı sürdürmekteyiz.

Ülkemizin çeşitli illerine giderek konunun sahibi kişileri bir araya getirmek, onlarla bilgi alışverişinde bulunmak sorunlar ve çözüm önerilerini tartışmak ve bu kampanya ile değişik illerimizde ki insanlarla bir araya gelmekten son derece memnun olduğumuzu belirtmek istiyorum.

Toplantıyla ilgili tanıtım ve organizasyon faaliyetlerini gerçekleştirirken başımızdan geçen bazı olayları sizlerle paylaşmak istiyorum. Organizasyon ekibimle birlikte toplantıların amacına ulaşması ve olumlu geçmesi için elimizden geleni yapmaya çalıştık. Mümkün olduğunca konunun taraflarını bir araya getiriyorduk. Toplantılardan birine katılımcı olarak gelen bir dinleyici toplantıya kaydını yaptıktan sonra toplantı salonuna hiç girmeden dış salonda bir müddet dolaştı. Sonra beni de toplantıyı dinlemeye gelenlerden biri zannederek yanıma yaklaştı ve “bu tür toplantıların ne kadar sıkıcı olduğunu” söyledi. Son derece şaşırđım ve ne diyeceğimi bilemedim. Bu kadar emeğin boşa

gideceğini düşünerek karamsarlığa kapıldım. Katılımcıya kendimi tanıtıp, toplantıların organizasyon ekibinin başında olduğumu, Ankara'dan eğitim vermek için geldiğimizi söyledim. Henüz başlamamış olan bir toplantıyı sıkıcı bulan katılımcının yüzündeki ifadeyi görmenizi isterdim.

Toplantıyı yapacağımız salonların mümkün olduğunca her türlü donanımı olan, merkezde ve katılımcıların her yönüyle rahat edebilecekleri salonlar olmasına özen gösteriyorduk. Ancak bazı katılımcılar toplantı değerlendirmelerini istediğimizi anket formlarını, daha toplantı başlamadan doldurarak teslim ediyordu. Ne yazdıklarını merak edip formları incelediğimde, anket formlarında “hiç bir şeyden memnun olmadıklarını” bildirdiklerini gördüm.

Toplantının konusundan tutunda, daha görmediği ara ikramlardan bile memnun olmadıklarını okuyunca düşündük; “bu katılımcılar ne bekliyorlardı, ne bulamadılar” diye, bir anlam veremiyorduk. Ancak anket formlarının tamamının değerlendirmelerini alınca biraz rahatladık. Çoğunluğun toplantılardan son derece memnun olduğunu ve bu tür toplantıların daha sık yapılmasını arzu ettiklerini görünce yaptığımız eğitimlerin amacına ulaştığını görmek bizleri son derece memnun etti. Bununla beraber, herkesi memnun etmenin mümkün olmadığını da bir kez daha anlamış olduk.

Toplantılarda yapılan anket formlarından çıkan genel değerlendirme olumlu sonuçlar verdi ve bu toplantıların daha sık yapılması istendi. Bu da bizi ve Genel Müdürlüğümüzü son derece memnun etti.



Bakanlık

Önemli bir Bakanlıkla çalıştık, koskoca bir yıl boyunca.
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI...

Sayın Murat Başesgioğlu'ndan başlayan, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne kadar uzanan ve sosyal diyaloga yürekte inanan bir ekiple çalıştık.

Sayın Bakanımız, insana olan sevgisini saygısını hepimize yansıttı.

Erhan Batur, Rana Güven, Mustafa Birbenli, Ümit Tarhan ve Cengiz Ayna ile ismini saymadığım insanlar yüreklerini koydular ve önemli bir kampanya süreci yaşandı.

Kötü tarafı da yok değil bu sürecin.

Zira insan iyi şeylere çabuk alışıyor.

Biz de bu denli özverili bürokratlara çabuk alıştık.

Hep bu seviyeyi talep ederiz diye korkuyoruz her yerden.

Ülkemizde güzel şeyler oluyor. Bakanlıklarımızda, genel müdürlüklerimizde insan için, sağlık ve güvenlik için çalışılıyor.

Biz sivil toplum örgütlerine ise işbirliği imkanı sağlanıyor. Teftiş, korkulu bir rüya olmaktan çıkıyor.

Öğretici ve eğitici rol üstlenmiş teftiş kurulu.

Başkanı Sayın Faik Arseven'le güzel bir süreç yaşanıyor.

Tüm çaba, bir tek işçiyi bile olsa kurtarmak, cana gelecek tehlikeyi önceden tespit ve bertaraf etmek.

Amaç bu kadar kutsal, Bakanlık bu kadar gayretli olunca bizler elimizden gelenin en iyisini yapmaya çalıştık.

YOL-İŞ ve INTES bir diyalog örneği daha sergiledi.

Anı yerine bazı objektif tespitlerimizi paylaştım sizlerle.

Nasıl bu yaşananlar bir gün anı olacak.

Hatırlayanlar; geleceğe aktarır o zaman bugün yaşananları.

Suç ve ceza

İşlenen suçla verilecek ceza arasında orantılı olması gereği hukukun temel ilkelerinden biridir. Suçun ağırlığı ölçüsünde ceza da ağırlaşır.

Yaptırım gücüne sahip olması, hukukun yine temellerinden biridir. O gücün hukuku ayakta tuttuğu söylenir. Bunu geçtiğimiz yılın son döneminde bir kez daha hatırladım. Ve anladım ki okulda öğrendiğimiz şeylerde eksikler varmış.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımıza bağlı (bazılarının sandığının aksine Mili Savunma Bakanlığı'nın değil!) İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün birbirinden kıymetli mensuplarıyla 2006 yılının sonbahar aylarını 10 ilimizi gezerek geçirdik.

İnşaatlar riskliydi, kazalar çoktu ve ISG yeni bir ufka yelken açmış gidiyordu. Rihimde kalanlar bu gidişten elemli, meraklı, "ah o gemide bende olsaydım" duygularının karmaşasında, aslında her şeyden çok neler olup bittiğini anlamaya çalışıyordu.

10 il ve birbirinden çok farklı yüzlerce insan. Aslında gündem ve soru tekti: Neler oluyor bu ISG'ye?. En çok inşaatçıların canı yanıyordu. En çok kazaya onlar uğruyordu.

Hiç bilinmedik şeyler söylüyordu yeni ISG mevzuatı. Adı bile değişmişti. Yıllarca İşçi Sağlığı ve Güvenliği dediğimiz şey, İş Sağlığı ve Güvenliği olmuştu. "İş" in sağlığı mı olurdu? Terminoloji tartışması bir başka köşede süre dursun, yepyeni kavramlar girmişti hayatımıza; risk analizi denen bir şey çıkmıştı ki, yapmaya gönüllüsü çok, yapabileni çok azdı. İş Güvenliği uzmanı çalıştırmak gerekiyordu ama Danıştay Yönetmeliğin neredeyse tüm maddelerini iptal etmişti. Ne çoktu yapılacaklar.

Oysa eskiden ne güzeldi! Merdiven yaparken bile yüksekliği, aralıkları bir yerde yazar, ona uyunca sorun kalmazdı. Şimdi ise yönetmelikler herkesi kendi derdiyle baş başa bırakıyordu. Ne diyordu? Gerektiği kadar... Bu "gerek" denen şey öyle bela ki, işverene yeten, müfettişe yetmez, bilirkişiye hiç yetmez. Metrelere, metre karelere, metre küplere alışmış ISG uygulayıcıları şimdi kendisi nereden bulacak gerektiği kadarını. Bakanlığımız çalışıyor, anlatıyor, broşürler hazırlıyor, her toplantıda her türlü talebe, işbirliğine açık olduğunu

samimiyetle söylüyor. Ama kimsenin bir türlü içine sinemiyor. Neresinden başlayacağını çaresizliği ortada kol geziyor.

Bakanlığımız, yönetmelik çıkarıyor. Danıştayımız iptal ediyor. Uygulayıcılar şaşkın. Hangi yönetmeliği alsalar "bu da iptal olur mu?" endişesi hâkim.

ISG'de cezalar, özellikle de tazminatlar almış başını gidiyor. Çalışanımız, uğradığı kazayı ve sonuçlarını biliyor. İşverenimiz kazanın manevi yükü bir cebinde, açılan davalar bir cebinde, teftişler öbür cebinde, para cezaları iç cebinde (o cezaya itiraz etmek istese nereye edeceği dahi ayrı bir uzmanlık çalışması gerektiriyor) için içinden nasıl çıkacak, bilemiyor.

Kısaca herkes kendi kalesinde ki golleri görüyor.

Yer Samsun; katılımcılardan biri soruyla kaşık bir yorum yapıyor. Özü şu: cezalar yetersiz, ölen öldüğüyle kalıyor. Doğru yanı şu ki, gerçekten yitirdiğimiz canları geri alamıyoruz. Çabalarda bunun için. Bir tek kişinin daha az burnu kanasa, amaca ulaştık sayacağız. Yanıtlamaya çalışıyorum; ama katılımcı cezaların yetersiz olduğunda kararlı.

Bir süre sonra bende dayanamıyorum, "Ne yapalım, asalım mı?" diyorum.

Sistemin içinde pek çok yönüyle cezalar var. Kanımca bizim asıl eksiklerimiz yeterli bilinci taşımamak. Eğitimin önemini göz ardı etmek. Uygulamak için önce öğrenmek gerekiyor. Hep birlikte öğrenmemiz ...

Aslında ISG sisteminde kimse kendini daha az sorumlu hissedemez. İşçisi, işvereni, devleti, sendikası, kısacası çalışma yaşamının içinde olup da başında "iş" tanımlaması bulunan herkes uygulamalardan ve sonuçtan sorumlu. Bir diğerini görevini yapmamakla suçlamak en kolayı. Görev de, sorumlulukta hepimizin; iyisiyle kötüsüyle sonuçlar da hepimizin.

10 ilde "birlikte öğrenmenin" ilk adımını attık.

Zaten aslı da böyle değil midir?

Bütün uzun yolculuklara bir ilk adımla çıkılır...

Kazasız yolculuklarınız bol olsun.



Davetsiz misafir

1 4 Kasım 2006 tarihinde Adana'da yapılan "İnşaatta İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu" sırasında 14-15 yaşlarında bir öğrencinin yoğun şekilde sorduğu sorular dikkat çekiciydi.

Yetişkin insanların dahi soru sormaya çekindiği bu tür ortamlarda, bu genç öğrencinin parmağının sürekli havada olması benim de dikkatimi çekmişti. Aslında tüm konuşmacıların da ilgisini çekmişti. Ve soruları etrafa aldırmadan, kendine güven içerisinde soruyordu.

Dikkat çekici taraf ise ısrarla sorularına yanıt almaya çalışmasıydı. Aslında soru sorması bir yana, akşam toplantı çıkışında beni yakalaması (çünkü toplantıda bana sormak istediğini soramamıştı ve bundan dolayı da çıkışı beklemişti) ve havanın kararmış olmasına rağmen benimle neredeyse dakikalarca ayakta konuşması, soru sorması ve birlikte

yürümesi başka hoş bir durumdu. Yetişeceğim yere geç kalmama rağmen onunla konuştum. Toplantıya hangi okuldan katıldığımı sordum, yanıtı beni şaşırtmıştı. Sempozyum, Adana'nın merkezinde bulunan Büyükşehir Belediyesi Tiyatro Salonu'nda yapılmıştı.

Tiyatronun girişinde sempozyumun afişi vardı ve kütüphanenin önünden geçerken afişi görmüş, sempozyumu dinlemeye gelmişti.

Sevimli yüzü ve gülümsemesi hala gözlerimin önünde olan bu genç öğrenci ile konuşmamızı tamamlayıp ondan ayrıldıktan sonra, geleceğimiz olan gençlerimizden ümidimizi hiçbir zaman yitirmememiz gerektiğini ve bir kez daha öncelikli olarak gençlerin eğitiminin ne kadar önemli olduğunu düşündüm.



Gülay Aslantepeli,
ILO Türkiye Direktörü



İş sağlığı ve güvenliği, Uluslararası Çalışma Örgütü için kurulduğu 1919 yılından bu yana, misyonunun odak noktasında bulunmaktadır. Çalışma yaşamında karşılaşılan riskler ve tehlikelerin bertaraf edilmesi, çalışanların, işletmelerin ve hatta endüstriyel kazalardan toplumların korunması amacıyla bir dizi sözleşme (12) ve tavsiye kararı (15) kabul edilmiştir.

Tüm bu yol gösterici çabalara karşın iş kazaları ve meslek hastalıkları küresel boyutta insani acılara, ekonomik kayıplara neden olmaktadır. ILO'nun tahminlerine göre her yıl 2 milyon kişi iş kazası veya meslek hastalığı sonucu hayatını kaybetmektedir.

Dünya gayri safi hasılasının yüzde 4'ü yaralanma, kaza ve hastalıklar nedeniyle kaybolmaktadır. Zararlı maddeler nedeniyle yılda 438 bin işçi yaşamını yitirmektedir. İnşaat sektöründe ise her yıl dünyada 60.000 ölümcül kaza olmaktadır. Endüstrileşmiş ülkelerde meydana gelen ölümcül iş kazalarının yüzde 25-40 arası şantiyelerde yaşanmaktadır. Halbuki bu sektör bu ülkelerde işgücünün yaklaşık yüzde 6-10'unu istihdam etmektedir.

Tüm dünyada insana yakışır işin insana yakışır ortamda yapılabilmesi için, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki koruyucu önlemlerin uygulanması ve bu alanda kamuoyunun bilinçlendirilmesi büyük önem taşımaktadır.

Ulusal veya küresel sosyo-ekonomik yapıların değişmesi, demografik unsurlar, istihdamın ve işin örgütlenmesindeki değişimler, işletmelerin boyutları, yapıları ve ömürleri, hızlı teknolojik gelişmeler, çalışma ortamında yeni yeni riskler ve tehlikeler yaratmaktadır.

Bu yeni risk ve tehlikelerin bertaraf edilebilmesi, koruyucu ve kollayıcı bir ortamın sağlanabilmesi, ulusal düzeyde işçi-işveren-hükümet üçlüsünün bu alanda etkin önlemleri birlikte almalarıyla mümkün olabilir. Bu yaklaşım sağlıklı, güvenli

işyerleri oluşturmanın yanısıra, kalitenin, verimliliğin ve rekabet üstünlüğünün de gelişmesi sonucunu yaratmaktadır.

ILO, insana yakışır düzgün işin sağlanmasında, üye ülkelere çerçeve yaklaşımlarla destek olmayı sürdürmektedir.

2003 yılındaki 91. ILO Konferansı'nda kabul edilen "İş Sağlığı ve Güvenliği"nde Küresel Strateji kararının başlıca unsurlarını;

- İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, küresel kamuoyunun bilinçlendirilmesi,

- ILO'nun bu alandaki enstrümanlarının (sözleşmeler, tavsiye kararları) uygulanması, teknik gelişmeler ışığında yeniden gözden geçirilmesi,

- Teknik işbirliği çerçevesinde üye ülkelere talepleri doğrultusunda ulusal iş sağlığı, güvenliği politikalarının oluşturulması ve uygulanmasının desteklenmesi,

- Bilgi birikiminin temini, bilgi ağları oluşturulması, bu alandaki araştırmaların, teknik yöntemlerin geliştirilmesi,

- Dünya Sağlık Örgütü ve iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyette bulunan ulusal ve uluslararası kuruluşlarla yakın işbirliği

konuları oluşturmaktadır.

ILO, iş sağlığı ve güvenliği alanında belirlediği bu strateji çerçevesinde üye ülkelere, talepleri halinde katkıda bulunmaya hazırdır.

2006 yılında ILO Konferansı'nda kabul edilen; ancak henüz üye ülkelere onay süreci tamamlanmamış olan 187 sayılı "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Güçlendirilmesi Çerçeve Sözleşmesi" de, bu stratejinin doğal sonucu olarak üye ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesini, ulusal politikanın oluşturulmasını ve sistemin üçlü yapı içinde gözden geçirilmesini öngörmektedir.



Yıldırım Koç
YOL-İŞ Eğitim Dairesi Başkanı

Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği sorunu ve eğitimi



Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği önemli bir sorun olmaya devam etmektedir. Sorunun boyutlarının saptanmasında yalnızca SSK iş kazası ve meslek hastalığı verilerinin kullanılması yeterli değildir.

Türkiye'de kayıtdışı çalışan işçi sayısı, hizmet akdiyle çalışanların yaklaşık yarısıdır; 4,5 - 5,0 milyon kişidir. Kayıtdışı çalışanların iş kazasına uğramaları durumunda doğrudan devlet hastanesine gidilmektedir. 2005 yılı başında SSK sağlık tesislerinin Sağlık Bakanlığı'na devredilmesinden sonra iş kazası ve meslek hastalığı verilerinin nasıl olacağı ise henüz açık değildir.

İş kazası ve meslek hastalıklarının fazla olmasının en önemli nedeni, bu konuda tarafların duyarlılığı, bilinçsizliği ve bilgisizliğidir.

- İnşaat sektöründe çalışan işçilerin önemli bir bölümü geçici işçidir veya ilk kez işçilik yapmaktadır; genellikle vasıfsızdır. İnsanlar, milli piyango bileti aldığı anda kendisine ikramiye çıkacağını umut etmektedir; ancak iş kazasının kendisini vurmayacağını düşünmektedir.
- İnşaat sektöründe aynı işyerinde uzun süreli çalışmama (işyerinin ömrü sınırlı veya işçinin çalışması sınırlı), konuya önem verilmesini engellemektedir.
- İşkolumuzda meslek standartları oturmamıştır, mesleki yeterlilik yoktur.
- Şantiye hayatının zorlukları riski artırmaktadır.
- İş öncesi veya işbaşında eğitim yoktur. İşçi, genellikle görerek ve yaparak öğrenmektedir. Ayrıca, mesleki eğitimde (örgün ve yaygın) iş sağlığı eğitimi yoktur veya çok yetersizdir.
- Güvenlik malzemesini kullanma gereği ve biçimi öğretilmemektedir. Malzeme genellikle kaliteli olmayınca kullanılmasında zorluk doğmaktadır.
- İşçi genellikle sendikalı değildir; bu nedenle sendikaların uyarıcı ve eğitici işlevi olamamaktadır.
- İşçi genellikle kayıtdışı çalışmaktadır; bu nedenle, haklarını koruma alışkanlığı ve imkanı yoktur (bu durum, diğer işyerleri açısından da sorun yaratmaktadır).
- İşverenlerin önemli bir bölümü maliyeti düşürmek istediklerinde inşaatın kalitesini düşürmekte ve böylece kaza riskini artırmaktadır veya iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinde kısıntıya gitmektedir. İnşaat sektöründe çalışan işçi, üretilen ürünün kalitesinden anında etkilenmekte, düşük kaliteli

inşaat çöktüğünde bundan önce inşaat işçisi zarar görmektedir.

- Taşeronluk iş kazası eğilimini artırmaktadır. Birçok taşeron, kayıtdışı istihdamı seçmektedir.
- Denetim elemanı sayısı ve yetkileri yetersizdir.
- İş sağlığı ve güvenliği konusundaki yönetmelikler oldukça iyi düzenlenmiştir; sorun, bu yönetmeliklerin uygulanmasını sağlamada çıkmaktadır.

İnşaat işkolunda iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesinde öncelik eğitimedir. Eğitim yoluyla duyarlılık artırılabilir, bilinç ve bilgi düzeyi yükseltilebilir.

Eğitim de çeşitli kanallardan sağlanabilir:

- Örgün eğitim kurumlarında duyarlılığın sağlanması, bilincin ve bilginin verilmesi;
- İşbaşında eğitim;
- Sendikaların eğitimi;
- Bakanlığın eğitimi;
- Televizyon kanallarının toplumsal sorumluluğu çerçevesinde sağlanacak eğitim.

Eğitimi tamamlayacak olan, denetimdir. Denetim, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işçi sendikası ve işveren örgütü tarafından yerine getirilebilir.

Denetimi de yaptırım tamamlayacaktır. Yaptırım, hem önlemleri almayan işveren, hem de kendisine verilen güvenlik malzemesini kullanmayan ve eğitilmesine rağmen kurallara uymayan işçi için uygulanmalıdır. Çözüm yaptırımla sağlanmaz; ancak yaptırımsız çözüm de olmaz.

Denetimde önemli bir konu, Sosyal Güvenlik Kurumları, Maliye Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işçi sendikası ve işveren örgütünün işbirliği yoluyla kayıtdışı işçilikle mücadeledir.

Denetimler sırasında iş sağlığı ve güvenliği önlemlerini aldığı saptanan işyerlerine prim indirimini veya iş sağlığı ve güvenliği malzemesi verilmesi gibi teşvikler uygulanabilir. Ayrıca, belirli bir süre iş kazası olmayan işyerleri için de teşvik biçimleri geliştirilebilir.

İş sağlığı ve iş güvenliği, işçinin, işverenin ve devletin çıkarlarının en yakın olduğu alandır. Bu alanda sağlanacak başarılar, işçiye, işverene ve devlete önemli katkılarda bulunacaktır.



Ibrahim Dere
İSG Uzmanı

İş sağlığı ve güvenliği bilincini nasıl geliştirebiliriz?

60



Sanayinin her kolunda beş risk grubuna ayrılan işyerleri, çalışanlar için, çeşitli tehlike ve riskleri beraberinde bulundurmaktadır. ISG eğitimleri, bu tehlikelere karşı alınacak önlemleri, doğacak risklere karşı çalışanların kendilerini nasıl koruyacaklarını öğretecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği, işyerlerindeki sağlık ve güvenlik sorunlarını ortadan kaldırmak veya bunları asgari seviyelere indirmek için tüm dünyada uygulanmaktadır. Hiçbir işveren çalıştırdığı insanların burnunun dahi kanamasını istemez.

Çağdaş bir işletme, insani ve maddi kayıpları minimize etmek, iş verimliliğini artırmak, çalışanların motivasyonunu yükseltmek amacıyla kendi operasyon ve aktivitelerinden kaynaklanabilecek tehlike kaynaklarını belirlemeli, olası sağlık ve güvenlik risklerini tanımlamalı ve bir kontrol, önleme sistemini kurmayı ve işletmeyi taahhüt etmelidir.

INTES olarak bu amaç için yürüttüğümüz AB projeleri çerçevesinde vereceğimiz eğitimlerle ISG konusunda sosyal tarafları bilinçlendirmek ve onları huzurlu, verimli ve sağlıklı iş ortamlarına kavuşturmayı amaçlıyoruz.

İşverenlerimizin ticari gereklerinin yanında, insani değerleri de çalışanlarını tehlikelere karşı korumayı gerektirmektedir. Bu maksat için her türlü fedakârlığı yapacaklarına inanıyoruz. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 77'inci maddesi bu sorumluluğun işverenlerimize ait olduğunu göstermektedir.

Teknolojik gelişmeler hızla işyerlerimize ulaşmaktadır. Bu gelişmeler beraberinde yeni tehlike ve iş risklerini de beraberinde getirmektedir. Dünyada olduğu gibi ülkemizde de işverenlerimiz, yeni teknolojileri hızla işyerlerinde uygulamaya geçirecek üretim artışı sağlamak istiyorlar.

Amerika da OSHA, Avrupa ve diğer ülkelerde OHSAS İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı, uluslararası bir standart olmak için yarışmaktadır. Hepsinin ortak gayesi çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamak ve onlara sağlıklı, huzurlu, verimli çalışma ortamı hazırlamaktır. Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliği yeni yeni ciddi boyutlarda önem kazanmakta ve bilinçli sosyal taraflar oluşmaktadır. Bunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığımızın yeni mevzuatlar hazırlayarak, yeni kampanyalar ve yöntemler, uygulamalar ortaya koyarak yürüttüğü

çalışmaların payı inkar edilemeyecek kadar büyüktür. Çağımızda işyerlerimizde tüm çalışanlar eğitimlerle bilinçlendirilmekte, gelişmelere paralel olarak ISG önlemleri de artırılmakta ve geliştirilmektedir. Girişimci iş adamlarımız dünyanın dört bir yanında işler yapmakta, dünya sıralamalarında ilk yüz arasına girmektedirler. İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuat olarak son şeklini aldıktan sonra yeni uygulama sistemleri ortaya çıkacak ve çalışanlarla beraber çalıştıranlarda mükafatlarını alacaklardır.

Çalışanların ve çalıştıranların ISG konularında bilinçlendirilmelerinin tek yolu EĞİTİM'dir.

İş başında, Toolbox eğitimlerinin önemi de çok büyüktür. Bu eğitimler bir çeşit TELKİN yöntemidir. Çalışanların beyinlerine o gün yapacakları işlerle ilgili ISG kurallarını, dikkat etmeleri gereken güvenlik önlemlerini kazıdır. Beş veya on dakikalık eğitimdir. Ama hayat kurtarır.

Toplumsal bilinci oluşturmak içinde yayın organlarının yanında çalışanların ailelerine ulaşmak, onları da bilinçlendirmek gerektiğine inanan biri olmam nedeniyle, özellikle yurtdışında çalışanlarımızın ailelerine posta ve diğer iletişim yolları ile ISG konularında mektuplar, kartlar, broşürler ve afişler yollamak suretiyle onlarla iletişim kurmak ve yurt dışındaki eşlerine, babalarına, kardeşlerine her aramalarında "seni sağ salim görmek istiyoruz, lütfen ISG kurallarına, verilen güvenlik talimatlarına harfiyen uy" diyebilmelerini sağlamaktır.

Sonuç olarak; dünya ile yarışan işverenlerimizin İş Sağlığı ve Güvenliği konularındaki bilinçli davranışlarını, düşüncelerini ve uygulamalarını çalışanlarının da bilinçlenmeleri için işyeri seviyesinde, bazı kuralları ısrarla uygulamalarını ve takibini yapmalarını öneririm. En ufak bir iş kazasının kendisine maliyetinin ne olacağını ancak proje maliyetindeki artışlarla görebileceğini de hatırlatırım.

Gerek yurtiçinde ve gerekse yurtdışında çalışanlarımızın aileleri de her telefon görüşmelerinde ve her izine geliş gidişlerde ve her koli göndermelerinde kolinin içine "seni seviyoruz" dileklerinin yanına "seni sağ salim görmek istiyoruz" diye yazmalılar.



Süheyla ASLAN
Güvenli İnşaat Projesi
Proje Müdürü

İSG Kanun taslağı hakkında görüşler



Yenileşme ve Değişim İçin Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi programı çerçevesinde, INTES olarak Türkiye YOL-İŞ Sendikası ve EFBWW ortaklığı ile yürüttüğümüz, "Güvenli İnşaat Projesi"

kapsamında yapmış olduğumuz "Yoğunlaştırılmış Eğitim Programına Temel Oluşturacak Eğitim Gereksinimlerini Belirleme" anketinde yer alan -Yeni ISG Kanun Tasarısı hakkında bilginiz var mı? Varsa görüşleriniz nelerdir?" sorusuna firmalar tarafından verilen cevaplar aşağıda sıralanmıştır.

1- ISG uzmanı görev yetkileri tam olarak belirli değil, eski yönetmeliğe göre bu yetki ve tanımlar sanki kaybolmuş görünüyor.

2- Tütün ve tütün mamullerinin iş başında içilmesi yasak deniyor ama buna karşılık yaptırımları yok? İçenler için ayrı bir bölüm yapılacak mı? Sadece bir cümlede yasaktır deniyor, bence sonuca götürücü bir uygulama yapmak mümkün olmayacak. Bütün uygar ülkelerin adeta savaş açtığı bir alanda, laf olsun diye böyle bir kanun maddesi olamaz.

3- Yeni kanun tasarısının sistematığında bir hata olduğu görüşündeyim. Tekrar ele alınarak ve ILO direktiflerine de uygunluğunun değerlendirilerek yoruma açık maddelerin ve ifadelerin tamamlandıktan sonra yürürlüğe girmesinin faydalı olacağı görüşündeyim. İş Güvenliği Konseyinin yapısı, eğitim ve işverenin sorumluluğu maddeleri ile tanımlardaki revizyonlar faydalı olacaktır diye düşünüyorum.

4- Şantiyelerde çalışacak iş güvenliği uzmanı ile ilgili yönetmelik sektör durumu ve uzman sayısı göz önünde bulundurularak çıkartılmalıdır. İş güvenliği uzmanları kendi meslek dallarında çalışmaya teşvik edilmelidir. Uzman sayısı süratle artırılmalıdır. Ancak sertifika verme yetkisi Bakanlıkta kalmalıdır. İş Güvenliği ile ilgili alt yüklenicilere de sorumluluklar getirilmeli ve alt yükleniciler de denetlenmelidir.

5- İhtiyaca cevap verecek nitelikte olmadığı, tanımların yine uygulamadaki karışıklıkları giderecek şekilde düzenlenmediği, bazı kapsamlara bir yasadaki olmasından çok yer verildiği (Örneğin yangın düzenlemeleri) bu konuların çıkarılacak yönetmeliklerle düzenlenmesi daha uygun olur. İşverenlerin kendi yaptıkları işe uygun, yönergeler hazırlayarak Bakanlığa onaya sunmaları ve Bakanlığın sadece bu yönergeler kapsamında denetlemesi, İş Güvenliği elemanlarının çalışma şekillerinin yasal zemine oturması ve örgütlenmesi hususunda yasal düzenlemeler eksiktir.

6- 4857 sayılı İş Kanunu'na ilaveten, çalışanların sağlık ve güvenliklerinin korunması, mesleki risklerin önlenmesi, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması ile işyerlerinde

sağlık ve güvenlik şartlarının sürekli olarak iyileştirilmesi için alınacak önlemleri ve bu konulardaki görev, yetki, yükümlülük ve sorumlulukları düzenlemesi çok olumlu olacaktır.

7- İş Sağlığı ve Güvenliği konusunun bir yasa çerçevesinde ele alınması ve tüm çalışanları kapsamı açısından olumlu bir yaklaşımdır. Ancak, Bakanlığın bu yasa düzenlerken ileride ortaya çıkabilecek hukuksal durumların önüne geçmek amacıyla konunun sosyal taraflarının görüşlerini ve İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatı ile ilgili yargı kararlarını ve gerekçelerini mutlaka göz önünde tutması gerekir. Aksi durumda ileride şimdi olduğu gibi bir takım belirsizlikler ve karmaşa içine düşülebilir.

8- 4857 sayılı İş Kanununun 82. Maddesi'ne göre çıkarılmış olan İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görev, Yetki ve Sorumlulukları ile Çalışma Usul ve Esasları hakkında Yönetmeliğinin birçok maddesi iptal edilmişti. ISG Kanun Tasarısında ise İş Güvenliği Uzmanlığı tanımı yeniden yapılmaktadır. ISG Kanun Tasarısında yapılan yeni tanımlama ve Geçici Madde 1'inde belirtildiği gibi yönetmeliklerde yapılacak değişiklikler ile İş Güvenliği Uzmanlığı belirsizliğin ortadan kalkacağı düşünülmektedir.

9- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı yeni kanun tasarısı taslağında fazla bir değişikliğe gitmemiş yani sadece revizyondan geçirmiş.

10- Kanun tasarısının çok fazla anlamda değişiklik yaratacağını düşünmüyorum. Çünkü ISG ile ilgili yasa, kanun ve yönetmelikler değişsin ya da değişmesin ilk önce zorunluluk değil benimsemiş ve önem vermedir. Yine rant olayı devreye girecek ve her zamanki gibi yine ISG varmış gibi görünecek.

11- Yeni tasarı hakkında ilgili özel ve resmi kamuoyuna ilişkin detay bilgilendirme ihtiyacı vardır. Tasarı yasallaşırken özellikle Türkiye gerçekleri göz önüne alınarak uyum açısından gerekli zaman ve eğitim ihtiyacı sağlanmalıdır.

12- Pek çok yeni ve güzel oluşumların yanı sıra; en önemli kriterlere değinmemiş olması ve çıkacak yönetmeliklerle belirtilecek demesi yetersiz. Uygulanacağı işçi sayısı dahi belirsiz. İş güvenliği uzmanlarının statüsünü net ve fonksiyonel şekilde tanımlayamamış. Kaza önleme görevini yerine getirirken gücü dışındaki gelişmeler nedeniyle cezai duruma düşme olasılığı var. Bu da nitelikli insanların tereddüt içinde kalmasına yol açıyor görüşündeyim

13- Eksiklerine rağmen kanunun bir an önce yürürlüğe girmesi çok faydalı olacaktır.

14- Sosyal taraflar arasında denge oluşturacak şekilde yasalaşmasını arzu ediyoruz.

İSG Uygulamalarından örnekler

Not: Bu bölüm üye firmalarımız tarafından gönderilen verilerden oluşturulmuştur. Firmalarımız alfabetik olarak yer almaktadır.



Attila Doğan İnşaat Tesisat A.Ş.

Attila Doğan İnş. Tes. A.Ş. tarafından uygulanmakta olan işbaşı eğitimleri, şantiyelerdeki mühendis ve işyeri hekimlerinin işbaşı eğitimi kavramını uygulayabilecek hale gelmeleri, örneğe bakarak kendi başlarına işyerlerinde uygulama yapabilmelerini de içermektedir. Bir risk kontrol önlemi olarak işbaşı eğitimi, sabahları işe başlamadan, mümkünse her gün, işçiye planlı bir şekilde 5 dakikalık konuşmalarla öncelikle o gün yapılacak işin özellikleri hakkında eğitim vermektir.

Önceden konuları belirlemenin ve bir sene içinde verilmek istenen eğitim konularının saptanmasının yararı vardır. Bu eğitimleri öncelikle iş güvenliği mühendisleri ve işyeri hekimleri planlamalıdır. Sağlık konularını işyeri hekimi, güvenlik konularını iş güvenliği uzmanı vermelidir. Mutlaka kendileri vermek durumunda değildir. Kendilerinin yetki verdiği ustabaşılar da bu eğitimi verebilir. Bir eğitimde, kısa olacağı için, birden fazla konu başlığı işlemekten ziyade, tek bir konuda detaylı bilgi vermeye çalışılmalıdır. Bu eğitimler esnasında güncel olarak gelişen kazalar, kıl payı ya da ramak kazalar da gündeme alınmalı, doğru ve güvenli hareketler işçiye anlatılmalıdır.

İşbaşı eğitimleri, bir defa başladı mı işletmenizi başarıya ileriye götürecektir çok önemli bir sistemdir. Farkında olmasanız da iki ya da üç ay sonra bile işinizde davranış değişikliklerini hissedeceksiniz. Bu eğitimler firmamızda denenmiş ve çok olumlu sonuçlar alınmıştır. Belli periyotlarla yapılan eğitimler sınavla test edilmelidir. İşçilerimiz sınav heyecanı ile daha çok konuyu daha iyi öğrenecektir. Sınavlar işçinin anlayabileceği bir dille hazırlanmalı, seçenekler arasında belirgin fark olmalıdır. Amaç, sınavla da, “öğretmek” olduğundan, soru seçimi önemlidir. Tüm işçiler bu sınavda başarılı oluncaya kadar doğrular öğretilmeli ve işçinin öğrendiğinden emin olunmalıdır. Sınavlar OHSAS 18001 ve ISO 9001 mantığı ile yapılmalı, 4857 sayılı İş Kanunu gereğince yeni çıkmış olan İş Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimi Yönetmeliği'ne uygun yapılmalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği, Kalite ve Çevre Yönetim Sistemlerini uygulayan veya uygulayacak olan işyerleri için bu eğitimler bulunmaz bir fırsattır. Çevrenin kirletilmemesi, temizlik, tertip düzen (House keeping) tek başına ana konu başlıklarından biridir. İşçimizde davranış değişikliği zaman alan bir süreç olduğundan bu eğitimlerle konu sürekli takip edilerek gündemde tutulmalıdır. Eğitim saatleri yıllık hedeflerle takip edilmeli ve daha ileri götürülmeye çalışılmalıdır.

Bu eğitimlerde şirket içi yapılan denetimlerde görülen eksik ve aksaklıklar da anlatılır. Bir disiplin uygulaması ya da bir ödül uygulaması varsa bunun nedeni açıklanır ve nihayet yeni gelişen olaylarla ilgili yönetimin görüşü işçilere aktarıldığı gibi işçilerin sorunları da not edilerek yönetime aktarılmış olur.

İşçilerin eğitim sonunda eğitim aldıkları konuyu yazan bir imza föyüne imza atmaları esastır. Böylece eğitim kanıtlanmış olacaktır. Her işyeri kendine has yöntemi kendisi geliştirebilir. Başlangıçta sadece iş güvenliği uzmanlarının verdiği bu eğitim, şu anda bu eğitimi verme sertifikası almış ustabaşılar eliyle de yürütülmekte, iş güvenliği uzmanının denetimi ile yönlendirilmektedir. Zaman içinde bu eğitimlere çok işi olması nedeni ile katılmamış olan bir usta başının iş sağlığı ve iş güvenliği konularında bilgi seviyesinin işçilerimizin altına düştüğü gözlenmiş bir olgudur.

Süreye uyulması iş kaybının önlenmesi açısından kritik olabilir. Ancak bu eğitim için harcanan zaman, kayıp değil kesinlikle kazançtır.!

Bu eğitim BTC Projesi'nde ve diğer büyük ve uluslararası projelerde başarı ile uygulanmıştır ve uygulanması sürmektedir.



Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş., İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) ile ilgili konularda yurtiçi ve yurtdışındaki tüm şantiyelerini içeren bir eğitim programı "gerçekleşen olaylar ve iş kazaları sonucunda edinilen tecrübelerle dayanılarak oluşturulmuş bu eğitimlerle amaçlanan, çalışanların şantiye ortamındaki tehlikelere ve oluşabilecek iş kazalarına karşı bilinçlendirilmesidir.

Eğitim programı uygulamakla görevli olan eğitimcilerin eğitimi, gerek merkez ofis "Yönetim Sistemleri Bölümü" tarafından verilen eğitimler, gerek danışmanlık hizmeti alınan firmalar aracılığıyla sağlanır. Öncelikle eğitim verecek personel, eğiticinin eğitimine katılır ve akabinde gerekli teknik konularda projenin içerdiği muhtemel tehlikelerle ilgili olarak ilave eğitimler alır.

Eğitimler tiplerine göre ya eğitim odalarında ya da çalışma sahasında verilmektedir. Şantiyelerdeki eğitim odalarının düzeni, fiziksel ortam, bulunması gereken araç gereçler ve kişisel koruyucu ekipman (KKE) numuneleri standardize edilerek, yurtiçi ve yurtdışı şantiyelerde aynı eğitim ortamının sağlanması hedeflenmiştir.

Bu eğitimleri, oryantasyon eğitimleri, ISG yönetim sistemi eğitimleri, özel ISG eğitimleri ve işbaşı eğitimleri olmak üzere dört ana başlıkta toplamak mümkündür.

Bu eğitimlerin ilk adımını, merkez ofiste, yurtdışına gönderilecek mavi yakalı pesonele oryantasyon kapsamında, genel ISG eğitimi verilmesi oluşturmaktadır. Daha sonra, şantiyede işbaşı yapan personel, çalıştığı projeye özgü bilgileri detaylı şekilde içeren ikinci bir oryantasyon eğitimine tabi tutulur. Merkez ofis ve şantiyelerde verilen söz konusu genel ISG eğitimleri sonunda, katılımcılara, cepte taşınabilecek boyutta, her zaman başvurabilecekleri "Çalışan İçin Güvenli Çalışma El Kitabı" verilmektedir.

ISG Yönetim Sistemi eğitimleri beyaz ve mavi yakalı personele, Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş.'de uygulanmakta olan "ISG Yönetim Sistemi (OHSAS 18001 uygun olarak)" çerçevesinde merkez ve şantiye uygulamaları hakkında bilgiler içermektedir. Eğitimler Merkez Yönetim Sistemleri Bölümü çalışanları ve/veya "Proje Yönetim Sistemleri Sorumlusu" tarafından verilir.

Şantiyelerde uygulanan özel ISG eğitimleri; "Acil Durum", "KKE'lerin Kullanımı", "Güvenlik İşaretleri", ve "Yangından Korunma" gibi tüm çalışanları ilgilendiren konuları içermekle beraber, bazı eğitim başlıkları direkt olarak söz konusu personelin çalışma alanına özgü risk seviyesi yüksek tehlikelere ve bunlara ilişkin alınması gereken tedbirlere dikkat çekmeyi amaçlamaktadır; "Yüksekten Düşmelerin Önlenmesi", "Kazı ve Hendek Açma Güvenliği", "Kaldırma ve Vinç Ekipmanlarının Kullanımı" ve "Taş Ocağı Genel Güvenlik Önlemleri" eğitimleri bunlardan sadece birkaçıdır. Söz konusu eğitimler, şantiyede özel olarak eğitime tahsis edilmiş eğitim odasında, 1-2 saatlik sunumlar şeklinde, "Proje Yönetim Sistemleri Sorumlusu" ve "Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Sorumlusu" tarafından verilir.

Şantiyelerde çalışan beyaz ve mavi yakalı personelin ISG eğitimi yukarıda bahsedilen sunumlar dışında, özellikle mavi yakalı personele yönelik oluşturulmuş "iş başı eğitimler" aracılığıyla pekiştirilir. Bu eğitimler, her sabah iş başlangıcından önce, seçilmiş olan çalışma alanına özgü bir konuyu içerecek şekilde, ilgili sorumlu mühendis veya "SEÇ Sorumlusu" tarafından verilir. 10-15 dakika kadar süren bu hatırlatma eğitimlerinde amaç, bilgilerin iş başında tekrarlanarak pekiştirilmesi, güvenli çalışma yöntemlerinin çalışanlarda alışkanlık haline dönüştürülmesidir.



Ekintaş İnşaat Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ekintaş İnş. San. ve Tic. A.Ş İş Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarını, ilgili yönetmeliğe bağlı kalarak ve yasal mevzuatları baz alarak tedbirlerini almakta ve uygulamaktadır. Şantiyelerimizde kontrolü sağlamak ve denetlemek amacı ile Teknik emniyet sorumlularımız ve İş Sağlığı Güvenliği Mühendislerimiz tarafından günlük ve periyodik kontroller yapılmaktadır.

Periyodik kontroller

- Şantiyelerde her gün sabah işbaşı eğitimleri verilmektedir. Günlük uyarılar niteliğindeki 10'ar dakikadan oluşan bu eğitimler kayıt altına alınmaktadır.

- Firma bünyesindeki tüm ekipmanların iş güvenliği şartlarına uygunluğu günlük, haftalık, aylık ve altı aylık periyotlarda sürekli incelenmekte, eksiklikler tespit edilmekte ve gerekli iyileştirmelerde bulunarak önlemler alınmaktadır.

- Mevcut inşaat imalat iş programına göre, haftalık olarak riskler önem derecesine göre sıralanmakta ve risk dereceleri ölçümlenmektedir. Oluşabilecek riskli eylemler ve korunma yolları belirlenmekte ve çalışanları uyararak amacını 2x1 ebadındaki yazboz tahtasına yazılarak şantiyenin muhtelif yerlerine asılmaktadır.

- Ekintaş A.Ş de şantiyede çalışanların tümü tek tip iş kıyafeti giymektedir. Kıyafetlerde firma adı ve logosu bulunmaktadır. Tüm çalışanların iş kıyafetleri ve kişisel koruyucu donanımları kullanımları da kontrol edilmektedir.

Yapılan kontroller sonucu tespit edilen uygunsuzluklar için düzeltici ve önleyici faaliyet raporları hazırlanmakta ve bu raporlara göre uygunsuzluklar giderilmekte ve gerekli önlemler alınmaktadır. Ayrıca iş kazaları "iş kazası bildirim formu" ile kayıt altına alınmaktadır. Kayıt altına alınan tüm raporların analizi yapılarak sonuçları grafiksel olarak hazırlanmakta ve altı aylık dönemlerde yöneticilere ve teknik kadroya sunulmaktadır. Şantiyelerde işe yeni başlayan personele teknik emniyet eğitimi verilmektedir. 2007 yılı eğitim planımızda da İş Sağlığı ve Güvenliğine önem vererek eğitimlerimizi belirlemiş bulunmaktayız. Bu eğitimler ile çalışanlarımızın daha fazla bilinçlenmesini sağlayarak iş kazalarını sıfıra indirmeyi hedeflemekteyiz. Buna göre 2007 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerimiz;

- 1) İş kazaları, kaza risk analizleri ve kişisel koruyucuların önemi
- 2) Montaj demontaj işlerinde mesleki riskler ve etkileri
- 3) İnşaat işyerlerinde iş güvenliği
- 4) İş kazalarının oluşum prensipleri ve etkileri
- 5) İş kazalarının hukuksal sonuçları
- 6) Elektrik kaynak işlerinde iş güvenliği
- 7) Hareketli iş ekipmanlarında iş güvenliği
- 8) Ekranlı çalışmalarda güvenlik

Ayrıca tüm çalışanlarımıza her an faydalanabilecekleri İnşaatlarda İş güvenliği cep broşür seti dağıtılmıştır. Bu cep broşür setini çalışanlarımız ceplerinde taşıyabilmekte ve ihtiyaç duydukları okuyabilmektedirler. Broşür setinde inşaatın her aşaması için, resimli ve uyarıcı nitelikte kısa açıklamalar bulunmaktadır.

Firma olarak İş Sağlığı ve İş Güvenliği kurallarına gereken önemi vermekte ve uygulamaktayız. Buna bağlı olarak ISO 18001 İş Sağlığı Güvenliği çalışmalarına başlamış bulunmaktayız. Bu çalışmalar kapsamında, İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu kurularak iç yönetmelik taslakları oluşturulmuştur. Kaza risk analizleri yapılmış ve ramak kala iş kazaları tespit edilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının belirlemiş olduğu Teknik Emniyet afişlerinden seçilmiş ve şantiyelerimizde gerekli yerlere asılmıştır. İş Sağlığı ve İş Güvenliği talimatlarımız doküman bazında yönetmeliklere göre revize edilmektedir. Ekip çalışması ile 2007 yılı sonu itibarıyla belgemizi almayı hedeflemekteyiz.



Kolin İnşaat Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Kolin A.Ş Kalite Yönetim Sistemi, Çevre Yönetim Sistemleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerini aynı anda alma başarısını gösteren Türkiye'nin öncü firmalardan birisi olmuştur.

Bu sistemleri benimsemekle:

- Yürürlükte olan yönetim sistemi, dokümanite edilerek, kolay anlaşılır, standart yazılı belgeler haline getirilmiş, el kitapları, prosedürler, talimatlar ve formlar şeklinde yayımlanıp ilgililere dağıtılarak kullanımlarına sunulmuştur.
- Söz konusu belgeler revizyona açık olduklarından uygulayıcılardan gelen öneriler doğrultusunda daha kolay anlaşılır ve uygulanır hale getirilmekte, değişen şartlara ve teknolojiye uyumu kolaylaşmaktadır.
- Periyodik toplantılar (Kalite Konseyi ve Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları) yapılanların değerlendirilmesi ve eksiklerin tespiti açısından faydalı olmakta ve özellikle sistemin uygulanmasına ilişkin üst yönetimin iradesini göstermektedir.
- Hedeflerin tespitinde ve tespit edilen hedeflere ulaşmak için kalite iyileştirme planlarında belirlenen ölçme ve analiz sistemi sayesinde yapılan ölçümler ve ölçülen değerlerin analizi ile hedef saptamak ve saptanan hedefe ulaşmak için gerekli düzeltici, önleyici ve iyileştirici çalışmalar daha kolay planlanabilmektedir.
- Sistemin odağında insan olması hem müşteri hem de personel memnuniyetini esas alması nedeniyle bu memnuniyeti arttırmak için ölçme ve analiz sistemi yardımıyla gerekli planlama ve çalışmalar, daha somut veriler üzerinden daha somut hedefler için yapılabilmektedir.
- Şikâyet ve öneri sistemi teşvik edilerek herkes için zihinsel üretkenliklerini kullanabilecekleri ve daha mutlu olabilecekleri bir çalışma ortamı yaratılmaktadır.
- Çalışmaların olumsuz etkilerini asgariye indirerek, enerji ve diğer kaynakları etkin bir şekilde kullanıp israfı önleyerek, atıkları kontrol edip hava, su ve toprağın kirlenmesini asgaride tutacak önlemler alarak ve konu ile ilgili yürürlükteki mevzuata uyarak Çevre yönetim sisteminin gerekleri yerine getirilmektedir.
- Tehlike ile Risk aynı şey değildir. Risk tehlikenin açığa çıkmasıdır. Örneğin kaygan zemin üzerinde yürüyen kişinin kayarak düşme riski vardır.

Bu sektörü daha riskli yapan faktörler:

- Aynı zamanda aynı yerde değişik grupların çalışıyor olması ve bu aktivitelerin yönetiminin ve koordinasyonunun çok karmaşık bir iş olması,
- Özellikle taşeron olarak çalışan şirketlerin çoğunun küçük ve orta ölçekli firmalar olması nedeniyle bu firmaların kazaların önlenmesi konusunda yeterli bilgi, deneyim ve kaynaklarının olmaması,
- Yüksek sayıda geçici işçi kullanılması. Deneyimler geçici işçilerin daha çok kazaya maruz kaldıklarını göstermektedir.
- İnşaat sektörü geçici iş yerlerinde çalışmaktadır. Bu sebeple iş güvenliği ve sağlık kültürünü geliştirecek şartlar kitaplardakiyle aynı olamamaktadır.
- Sektörün tabiatındaki geçicilik (yer ve personel değiştirilmesi) genel eğitim eksikliğine sebep olmaktadır.
- Sonuncusu ve en önemlisi sektörde rekabetin çok yüksek olmasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusu Kolin İnşaat A.Ş.'de, atölyelerinde işi zamanında bitirme, maliyeti azaltma ve kaliteyi tutturma kadar önemli görülmektedir.

Ana hedef, işlerin kazasız ve emniyetli bir şekilde bitirilmesidir.



Taşeli İnşaat ve Ticaret A.Ş.

Taşeli İnşaat A.Ş. tarafından yürütülen işin yapımına fiilen 28.02.2006 tarihinde başlanılmış olup, işin büyük bir bölümü tamamlanmış bulunmaktadır. Toplam 6.200.000 m² alana kurulacak olan ve 330 adet parselden oluşacak II. Organize Sanayi Bölgesinde parsel tesviye kazısı miktarı yaklaşık 12.500.000 m³ tür. Kazı miktarının yüzde 95'i üst miyosen yaşlı andezit ve dasit kökenli sert ve çok sert çimentolu aglomera türündeki volkanik kayalardan oluşan zeminde yapılmaktadır.

Zeminin çok sert olması nedeniyle günde ortalama 22 ton patlayıcı madde kullanılmaktadır. Çalışmalarda 12 delici, 14 ekskavatör, 6 yükleyici, 3 dozer, 2 greyder, 2 vibrasyonlu silindir ve yaklaşık 70 kamyon kullanılmaktadır. Gün içerisinde iki vardiya şeklinde çalışılması gerektiğinden yaklaşık 400 kişinin istihdamı yapılmıştır. Ayrıca çalışma sahasının iki yanında birer yerleşim yeri olması, diğer altyapı yüklenicisinin çalışmalarının devam etmesi ve Mavi Akım Boru Hattı'nın da aynı güzergahlardan geçmesi de göz önünde bulundurulursa yoğun patlayıcı kullanımı ve araç trafiğinin hassas organizasyonu zorunlu olmaktadır. Firmanın sahip olduğu ISO 9001-2000, ISO 14001 ve OHSAS 18001 Standartları çerçevesinde şantiyelerde uygulamak üzere hazırlanan Kalite Güvence, Çevre Yönetim Sistemleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Talimatları, El Kitapları ve Formları şantiye yönetimi tarafından uygulamaya sokulmuştur.

Bu çerçevede patlatma hususunda çalışan insanlar dikkatli bir eğitimden geçirilmekte ve uzmanlık sertifikasına sahip kişilerle çalışılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu bir mühendis ve ona bağlı bir ekip, 24 saat boyunca görevlendirilmektedir. Arazide düzenli olarak sarsıntı ölçümleri yapılmakta ve uygulanan patlatma paternleri bu ölçümler doğrultusunda sürekli güncellenmektedir. İş mahalli sürekli olarak temizlenmektedir. Çöp, makine yağları ve atölye atıkları düzenli olarak toplanarak güvenli bir şekilde bertaraf edilmektedir.

Proje Müdürüne bağlı olarak çalışan bu ekip, düzenli gözlem ve raporlama çalışmalarını yürütmektedir. Günlük, haftalık ve aylık yapılan koordinasyon toplantılarında aksayan konular, eksiklikler ve alınması gereken ilave tedbirler tartışılmaktadır. Bu uygulamalar firma üst yönetimince de yakından takibe alınmaktadır. Bu değerlendirmeler neticesinde Standartlarda ve Talimatlarda revizyonlara gidilmekte, uygulamadan kaynaklanan sorunlar da göz önünde bulundurulmak suretiyle teorik maddelerden ziyade daha yapıcı ve kalıcı maddeler eklenmektedir. Hazırlanan standart talimatlar ayrıca değişik projelerde birbirinden farklılıklar arz etmektedir. Yoğun iş makinesi ve patlatma yapılan bu tip bir projede gerek duyulan uygulamalar, bina inşaatlarında farklı, altyapı ve yol inşaatlarında da daha farklı olabilmektedir. Bu nedenle firma merkezinde ayrı projeler için yerinde uygulanabilen ayrı talimatlar üretilmekte, ilgili birimlere aktarılarak bu hususlardaki görüşleri alınmakta ve bu görüşler neticesinde revizyona gidilmektedir.

Bu Parsel Tesviye işinde bugüne kadar dikkate değer bir kaza, hasar ve olayın meydana gelmemesi, itinalı çalışmaların, iş sağlığı ve iş güvenliğine verilen büyük önemin beklenen sonucudur.



Tepe İnşaat ve Sanayi A.Ş.

Tepe İnşaat Sanayi A.Ş.'nin taahhüdü altındaki tüm projelerde iş sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları şantiye mobilizasyon aşamasında, 'sıfır iş kazası' hedefi ile başlar ve bu süreç kesin kabule kadar devam eder.

Tepe İnşaat Sanayi A.Ş. projelerinde iş güvenliği çalışmalarını iki ana kola ayrılarak birbirine paralel olarak gerçekleştirilir.

Birinci aşamada işçilerin bilinçlendirilmesi ve eğitilmesi amaçlanır. İşe başlamadan önce işçilere genel iş güvenliği kuralları, yapılan iş ile ilgili özel bilgiler ve kişisel koruyucu ekipmanların kullanımı ve bakımı ile ilgili eğitim, şantiye iş güvenliği mühendislerince verilir. Bu aşamada işçiye verilen eğitim, kişiye teslim edilen kişisel koruyucu ekipmanlar ve işçinin işe başlaması için gerekli olan sağlık kayıtları tamamlanır ve işçiye bir anlamda pasaport görevi gören Şantiye Kimliği çıkartılır. Tepe İnşaat Sanayi A.Ş. şantiyelerinde Şantiye Kimliği olmayan işçiler sahaya çıkamaz ve işe başlayamaz.

İş Güvenliği ile ilgili eğitim faaliyetleri periyodik olarak her yıl şantiyenin niteliğine göre hazırlanan eğitim planı çerçevesinde sürdürülür. Eğitim planları projenin ilerlemesine paralel olarak değişecek iş şartları ve imalatlar göz önünde bulundurularak Tepe İnşaat Merkez İş Güvenliği Birimi ile birlikte oluşturulur.

Günümüz global dünyasında, özellikle inşaat sektöründe rekabetin bir parçası haline gelen iş güvenliği kalitesini arttırmanın en önemli adımlarından biri olarak gördüğümüz iş güvenliği eğitimleri, 2006 yılında Tepe İnşaat bünyesinde gerçekleşen tüm eğitimlerin yüzde 35'ini oluşturmuştur.

Şantiye mobilizasyon aşamasından başlayan ve kesin kabule kadar devam eden diğer bir süreç de, projenin ilerlemesinden dolayı oluşabilecek emniyetsiz durumları ortadan kaldırmaktır. İnşa edilen yapının niteliğine göre hazırlanan risk analizleri çerçevesinde, her imalat için alınacak güvenlik önlemleri belirlenir ve uygulanır.

Şantiyelerde değişen şartlara bağlı olarak ortaya çıkan yeni riskler ve bertaraf çalışmaları, şantiye iş güvenliği mühendislerince, planlı ya da şok eğitimlerle anında işçilere aktarılarak işçilerin bilgilendirilmesi sağlanır.

Proje süresince şantiyede gerçekleşen tüm iş güvenliği faaliyetleri periyodik olarak Merkez İş Güvenliği Birimi tarafından denetlenir, önerilerde ve uyarılarda bulunulur. Tüm faaliyetler rapor haline getirilir ve periyodik olarak Üst Yönetime aktarılır.

Çalışılan her yerde ve yaşanılan her ortamda etik değerlere, yasalara bağlılığı ve insan hayatını gözetten bir kurum olarak çalışmalarını sürdürmek Tepe İnşaat'ın temel ilkesini oluşturmaktadır.



Yapı Merkezi İnşaat ve Sanayi A.Ş.

İnşaat şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarından sorumlu mühendis ve teknik personel, 26.12.2003 tarihinde yayımlanan "Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik"te çalışma izninden bahsedildiğini bilir.

Oysa çalışma müsaadesi sadece bu yönetmelik hükümleri ile sınırlı kalmamalı, yüksek risk taşıyan diğer işlerde de uygulanmalıdır.

Yapı Merkezi tarafından yapımı gerçekleştirilen Şişli Plaza binalarına kalıcı doğalgazın verilmesi amacıyla İGDAŞ ile yapılan görüşmelerde binanın arka tarafında bulunan doğalgaz boru hattı hakkında detaylı bilgiler alındı. Yeraltı riskleri İGDAŞ tarafından değerlendirilerek kazı için gerekli izinler verildi.

4 Şubat 2007 günü yapılacak kazı işleri için 3 Şubat 2007 günü mekanik grupta görev yapan makina mühendisi arkadaşımız, yapılacak çalışmanın yönetim sistemleri gereği herhangi bir izine tabi olup olmadığını sorunca, konuyla ilgili bir "İş İzni" talimatımızın olduğunu ve kazı işlerinin de bu talimat çerçevesinde değerlendirilmesi gerektiğini belirterek iş izni yönteminin nasıl olacağını açıklamasını yaptıktan sonra beraberce gerekli imzaları da alarak form doldurduk. Uygulamada sıkıntı ile karşılaşmamak amacıyla ilk olarak risk değerlendirmesini hazırladık. Daha sonra çalışma alanını emniyet altına aldık. Risk değerlendirmesindeki ilk tehlike trafik olarak tespit edilmişti. Sokaktaki düzeni korumak ve trafiği açık tutmak zorundaydık.

Bir aracın geçebileceği kadar boş bir alan bırakarak 3 x 2 metre alanı kazmak için kendimize ayırdık ve yola 50 x 50 x 50 cm ölçülerinde beton bloklar yerleştirip gerekli trafik levhalarını da koyarak ilk aşamayı kontrol altına aldık. İş yapacak çalışanlara, makina mühendisi arkadaşımız ve onunla birlikte nöbetçi bırakılan İSG elemanı nezaret etmek için kazı alanında diğer çalışanlarla birlikte hazır bulundu. İlk kazı anında, asfalt zemin kırılana kadar kompresörle çalışan potkabaç (kompresör tabanca) kullanmak, sonrasında da kazma ile kazıya devam edilmesi olarak planlanan kazı işi başladı. Kompresör ve potkabaçın çıkardığı gürültü seviyesi yüksek olduğundan kazı yapan arkadaşına kulak tıkacı verildi ve olası çakıl sıçramalarına karşı gözlük kullanması sağlandı.

Asfalt altındaki toprak yüzey açığa çıkana kadar kazı mekanik olarak devam etti. Daha sonra toprak zeminde kazı işlerine tamamen insan gücü ile devam edildi. İGDAŞ'ın verdiği bilgiler doğrultusunda kazı işleri kazma ile 1 metre derinliğe kadar yapıldıktan sonra geriye kalan alan tamamen kürekçilerle kazıldı.

Kazı elle yapıldığı için iş yavaş ilerliyordu. Öğleden sonra elektrikçiye gece için aydınlatma hazırlıklarını tamamlaması talimatı verildi. Doğalgaz borusu tamamen ortaya çıktığında hava yavaş yavaş kararıyordu. Kazı alanı artık İGDAŞ yetkililerinin rahatlıkla çalışacağı ve istedikleri duruma getirilmiş ve onlara teslim edilmek üzere ışıklandırması da yapılmıştı.

5 Şubat 2006 günü İGDAŞ yetkilileri, bir minibüs, bir teknik emniyet arabası, bir araç gereç ve ekipman taşıyan kamyonet, bir yangın anında basınçlı su kullanacak şekilde tasarlanmış yangın söndürme aracı ve her ihtimal düşünülerek acil servis tarafından tahsis edilmiş 1 adet ambulansla çalışma alanına geldiler. İlk önce kazı alanı kenarlarına 2 adet 12 kg.lık ABC toz yangın söndürme cihazlarını yerleştirdiler. Boruda hasar olup olmadığını gözle kontrol ettiler ve sonrada gaz kaçağı kontrolü için ortam gaz ölçümü yaptılar. Kendilerine yetkili mühendisimiz tarafından bilgi verildi.

Ölçümlerden sonra kazı alanına yetkili bir kaynakçı ile ona yardımcı olacak bir personel inerek doğalgaz borusu üzerindeki izolasyonu sıyrarak beraberlerinde getirdikleri bağlantı aparatının kaynaklı montajına başlandı.

İGDAŞ'ın, sadece ana bağlantıdan bina girişine kadar olan kısımdan sorumlu olması sebebiyle bina içi imalatlarımızı ise yine hem TÜRK LOYDU, hem de İGDAŞ'tan yetki belgesi olan bir kaynakçı yapmış, yaptığı kaynaklar İGDAŞ tarafından filmleri çekilerek test edilmiştir.



Uzak diyarlara uzanan dost eli:

Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı / TİKA Dr. Hakan FİDAN

Türkiye'ye komşu, dost ve yardıma muhtaç ülkelere yardım eden bir kuruluşun başkanı Dr. Hakan FİDAN. Kendisi üstlendiği bu önemli sorumluluğu başarıyla yürütüyor. Fidan, İnşaat Sanayi'ne TİKA'nın misyonunu ve projelerini anlattı.

TİKA Başkanlığı'nın kuruluş amacından kısaca bahseder misiniz?

TIKA Başkanlığı'nın kuruluş amacını en kısa tanımıyla, "Ülkemizin tarihten gelen sorumluluğunu yerine getirmesi" olarak ifade edebiliriz. "Nedir bu tarihi sorumluluk?" dersiniz; 1990'lı yılların başında Sovyetler Birliği'nin dağılması ve Balkanlar'da Yugoslavya'nın çözülmesiyle sonuçlanan tarihi süreçte, yok olduğunu düşündüğümüz Türk ve akraba devletlerinin varlığı ile karşılaştık, tarihi sorumluluklarımızla yüzleştik.

Türkiye, bağımsızlığını kazanan bu ülkelere karşı kayıtsız kalamazdı. Zira eğitimden sağlığa, devlet yönetiminden tarıma kadar birçok alanda üstünlüğümüz, bilgi ve tecrübemiz vardı. Bu tecrübeden onları yararlandırmamız ve kurumsallaşmalarına yardımcı olmamız gerekiyordu. Yapılacak yardımları planlamak hayata geçirmek bunları belli bir proje çerçevesinde yapmak ciddi bir kurumsal yapıyı mecbur kıldı. Geline nokta, Türk dilinin konuşulduğu ülke ve topluluklar başta olmak üzere Türkiye'ye komşu dost, akraba ve diğer yardıma muhtaç ülkelere kalkınma yardımı götürmek amacıyla 1992 yılında TIKA kuruldu.

Her ne kadar TIKA, Orta Asya özelinde kurulmuş olsa da gelinen noktada, (modern diplomasi anlayışının bir gereği olarak), 3 kıtada 18 ülkede Program Koordinasyon Ofisi açmış durumdayız. Bu ay içinde Senegal'e de bir ofis açmış olacağız. Şu gün itibarıyla Kurum tarihindeki en geniş coğrafyaya ulaştık.

2006 yılında gerçekleştirdiğiniz proje ve faaliyetler hakkında bilgi verebilir misiniz?

Rakamsal bilgilere geçmeden önce proje ve faaliyetlerimizin "Sosyal Altyapıların Geliştirilmesi, Ekonomik Altyapıların Geliştirilmesi, Üretim Sektörlerinin Geliştirilmesi, Kültürel İşbirliği ve İletişimin Geliştirilmesi ile Acil ve İnsani Yardımlar" olarak sınıflandırıldığını belirtmek isterim. TIKA tarihinde "ilklerin" yaşandığı bir yılı geride bıraktık. 2004 ve 2005 yılları da çok başarılı geçmişti; ama 2006 rakamlarının altını özellikle çizmek istiyorum.

Başkanlığımız, 2004 yılında 486, 2005 yılında 562 ve 2006 yılında ise 931 olmak üzere, son üç yılda toplam 1979 proje ve faaliyet gerçekleştirdi. Verdiğim üç yıllık rakam; 15 yıllık kurum tarihinin ilk 12 yılında gerçekleşen proje ve faaliyet sayısının yaklaşık yarısını ifade etmektedir. Bunun ne anlama geldiğini sizin yorumunuza bırakıyorum.

TIKA, Orta Asya özelinde kurulmuş olsa da gelinen noktada, (modern diplomasi anlayışının bir gereği olarak), 3 kıtada 18 ülkede Program Koordinasyon Ofisi açmış durumdadır.

TIKA Başkanlığı'nın neler yaptığının daha iyi anlaşılabilmesi için biraz ayrıntıya girmekte yarar var. Sadece 2006 yılında Başkanlığımız;

2 bin 493 uzmana eğitim, **523** danışmanlık hizmeti, **1024** öğrenciye öğrenim desteği verdi. **400** kişiyi meslek sahibi yaptı, **70** su kuyusu, **1** su arıtma tesisi, **5** su deposu, **6** tarım laboratuvarı ve **9** klinik ya da hastane, **4** köprü, **5** yol yaptı. **1929** hastanın ameliyatını ve **33** okulun yapımını gerçekleştirdi. **200.000**'den fazla insanı sağlık taramasından geçirdi, **545.000** kişiye ilaç desteği sağladı. **23** Bilgisayar laboratuvarı açtı, **1** veteriner laboratuvarı kurdu, **5** büyük ölçekli restorasyon çalışmasına başladı, **150** konferans ve sempozyum gerçekleştirdi, **4** televizyon kurdu ve yayın ağını genişletti, **1** radyo kurdu ve Türkoloji kapsamında **2** bin **150** öğrenciye Türkçe eğitimi verdi.

Bu rakamlar;

TIKA'nın Türkiye'nin dış politikasında önemli bir araç haline geldiğini,

Türkiye'nin yardım alan değil, yardım veren bir ülke olduğunu,

Ülkemizin komşu, dost, akraba ve diğer yardıma muhtaç ülkelere kalkınma yardımı götürebilecek kadar büyük olduğunu,

Ve nihayetinde Türk insanının tarihi ve kültürel sorumluluklarından kaçmayacak kadar hamiyetperver olduğunu anlatmaktadır.

Kosova'nın Türkçe yayın yapan ilk televizyonu, Kırgızistan'da Orta Asya'nın ilk kemik iliği nakli merkezi, Tacikistan'ın en kapsamlı sulama tesisi, Kırım ve Gürcistan'ın en modern

okulları geçtiğimiz yıl tamamlanarak yetkililere teslim edildi. Yıllardır süren Kırım 1000 konut projesi 2006 yılındaki hızlı çalışma ile tamamlandı. Yıllardır devam eden Moldova Gököğüz Yeri İçme Suyu Tesisleri'nin ilk bölümü tamamlandı. Bu yıl büyük ölçekli Moğolistan Türk Anıtları Projesi ve Bilge Kağan Karayolu bitmek üzere. Bu yaz da kısmet olursa onun açılışını gerçekleştireceğiz.

2006 yılında, yapılmasına ara verilen 10. Türk Devlet ve Topulukları Dostluk, Kardeşlik ve İşbirliği Kurultayı başarıyla gerçekleştirildi. Türkoloji projesi kapsamında Hindistan'a kadar uzandı, Türk dilinin dünya ve ticaret dili olması konusunda önemli adımlar atıldı. TİKA Başkanlığı'nın 2006 yılındaki proje ve faaliyetlerinden 90 ülke yararlandı. Bu da kurum tarihinde bir ilktir.

Kuruluşunuz aracılığıyla yapılan faaliyetlerin dış politikada Türkiye imajına katkıları konusunda yorumlarınız nelerdir?

Bir önceki sorunuzda, "TİKA Türkiye'nin dış politikasında önemli bir araç haline geldi" ifadesini kullanmamın nedeni buydu. Modern diplomasi anlayışında teknik yardım kavramı dış politikada çok etkin olarak kullanılıyor. Batılı ülkeler bunu yıllardır yapıyordu. İşte son yıllarda TİKA, Hükümetin de desteğiyle bunu Türkiye adına yapmaya başladı. Moğolistan'dan Senegal'e kadar uzanan bir coğrafyada yaptığımız okullar, açtığımız su kuyuları, kurduğumuz hastaneler, eğittiğimiz uzmanlar, restore ettirdiğimiz tarihi

eserler; yani götürdüğümüz her hizmet Türkiye'nin imajına koyulan bir tuğladır. Daha 3 yıl öncesine kadar TİKA kimsenin dikkatini çekmez iken, günümüzde bakıyoruz ki, uluslararası düzeyde bir çok teknik yardım kuruluşu proje yürütmek için partner olarak kendine TİKA'yı seçiyor. Birlikte proje yapma talebinde bulunuyor. Kalkınma yardımlarının ve teknik işbirliğinin önemli bir dış politika aracı olduğunu bilen Dışişleri Bakanlığımız gerektiği zaman bize Afrika'da ve diğer coğrafyalarda görevler veriyor. Bütün bunlar Türkiye'nin uluslararası alanda görünürlüğünü artırmak için yapılıyor.

Örnek vermem gerekirse, Türkiye, Birleşmiş Milletler Güvenlik Konseyi geçici üyeliğine adaylığını açıklamış durumda. Bu nedenle yapılacak oylamada her ülkenin oyuna ihtiyacımız olacak. Dışişleri Bakanlığımız Türkiye'nin daha önce yakın ilişki geliştiremediği ülkelerle teması artırmak amacıyla çeşitli işbirliği ve yardım fonları oluşturuyor. TİKA bu fonların proje tabanlı olarak kullanılmasında hizmet ediyor.

TİKA, Moğolistan'da Orhun Anıtları'na sahip çıkarak, Türkmenistan'da Sultan Sancar Türbesi'ni restore ettirerek, Kırgızistan'da Orta Asya'nın ilk kemik iliği nakli merkezini kurarak, Kırım'da ve Gürcistan'da okul restorasyonları gerçekleştirerek, Gököğüz Yeri'nde yaşayanlar için içme suyu temin ederek, Balkanlar'da ortak tarih mirası eserlere sahip çıkarak ve Afrika'da proje ve faaliyet yürüterek, dış politikada Türkiye'nin imajına büyük katkı sağlamaktadır.



Destek sağlanan ülkeler için seçim kriterinizi öğrenebilir miyiz?

Bu konuda önceliğimizin başta Türk dilinin konuşulduğu ülke ve topluluklar olmak üzere Türkiye'ye komşu, dost, akraba ve diğer yardıma muhtaç ülkeler olduğunu biraz önce ifade etmiştim. Ancak yeni ihtiyaç alanları doğdukça ve talepler geldikçe biz de faaliyet alanımızı doğal olarak genişletiyoruz.

Yeri gelmişken bir konuya dikkat çekmek istiyorum. Türk insanı dünya üzerinde çok geniş bir coğrafyaya dağılmış durumda. Çeşitli ortamlarda, Hollanda'dan, Almanya'dan ve benzeri Avrupa ülkelerinde yaşayan vatandaşlarımızdan, "Neden buralara gelmiyorsunuz?" sitemini alıyoruz. TİKA Başkanlığı'nın bir ülkede faaliyet gösterebilmesi bazı şartlara bağlıdır. Biz kalkınmakta olan ülkelere yönelik olarak faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle Avrupa Birliği üyesi ülkelerde, kalkınmış ülkelerde faaliyet göstermemiz söz konusu olamaz. Ayrıca bir ülkede ofis açabilmemiz için o ülkenin de rızasının olması şart. Özetle şunu söyleyebilirim. Bir ülkede faaliyette bulunmadan önce devletin ilgili birimleri ile yakın çalışma içine giriyoruz. Daha sonra adımlarımızı buna göre atıyoruz.

Afganistan'dan Irak'a, Makedonya'dan Afrika'ya kadar TİKA yoksul ailelere yardım, meslek kursları, altyapı hizmetleri gibi önemli projeleri gerçekleştiriyor. Bu faaliyetler sırasında sizi çok etkileyen bir anınızı bizimle paylaşır mısınız?

Sizin de dikkat çektiğiniz gibi, böylesine geniş bir coğrafyada proje ve faaliyet gerçekleştirince duygu fırtınası yaşamanız da kaçınılmaz oluyor. Kırım'da sürgünden dönen Kırım Tatarlarının, evinin teslimi sırasında, gözlerine yansıyan mutluluğu ve akan iki damla sevinç gözyaşını unutmak mümkün mü?

Beni etkileyen bir başka olaya gelince: Yorucu geçen bir seyahatin ertesinde, sabahın çok erken saatinde cep telefonum çaldı. Karşımdaki kişi, Balkanlar'da yaşayan ve bölgesinde söz sahibi olan bir isimdi.

Bir talebi vardı. İsteklerini ilettikten sonra, "Sayın Başkanım şimdi bu görüştüğümüz numaraya biraz kontör gönderirseniz sevinirim" dedi. Tabi önce çok şaşardım. Tabloyu gözünüzün önüne getirin; sabahın erken saatinde gelen bir telefon ve görüşmede harcanan kontörlerin sizden talep edilmesi. Sonra düşününce çok mutlu oldum.

Bakın bu davranış şunu gösteriyor; hizmet götürdüğümüz coğrafyadaki insanlar demek ki bizleri, aileleri kadar yakın hissediyor. Ancak en yakından isteyebileceği bir talebi,



bize çekinmeden iletebiliyor. Ne kadar masum, ne kadar içten bir tavır değil mi? Geniş faaliyet alanımızda, Türkiye adına bu kadar hızlı büyüme göstermemizin temelinde bu duygu yatıyor olsa gerek.

TİKA olarak, KKTC'den gelecek inşaat işçilerinin TES'de eğitimi konusunda destek vereceksiniz. Bu destek ve işbirliğinin diğer çalışmalarınızdan farklı yönlerine ve önemine ilişkin görüşlerinizi bizimle paylaşır mısınız?

Memnuniyetle. TİKA Başkanlığı'nın son dönemdeki faaliyetlerine baktığınızda nasıl bir açılım içinde olduğunu rahatlıkla görebilirsiniz. Faaliyetlerimizi tek bir alanda yürütmüyoruz. Bu örnekte olduğu gibi tecrübe aktarımına ve uzman ya da meslek eğitimine de büyük önem veriyoruz. Filistinli, Sudanlı, Özbekistanlı, Türkmenistanlı, Kosovalı yüzlerce insana eğitim hizmeti verdik. Vermeye de devam ediyoruz.

KKTC'den gelecek inşaat işçilerinin eğitimini de bu çerçevede değerlendirmek lazım. Yani biz bilgi ve birikimimizi dost ve kardeş ülkelere aktarıyoruz. Biliyorsunuz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, KKTC Çalışma Bakanlığı, Başkanlığımız, Türkiye İş Kurumu, Lefke Avrupa Üniversitesi, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (INTES) ile Türkiye Yol-Yapı-İnşaat İşçileri Sendikası (YOL-İŞ) arasında protokol geçtiğimiz günlerde imzalandı. Bu çalışma, sivil toplum ile kamu iş birliğine güzel bir örnek oluşturuyor.

Son olarak şunu hatırlatmak isterim. Son dönemde Sivil Toplum Kuruluşları ile yakın işbirliği içine girdik. Her yıl çok sayıda STK'mızın ve üniversitelerimizin dil, kültür, tıp, eğitim ve insani yardım gibi pek çok alanda geliştirdiği projeye destek veriyoruz. Bundan sonra da vermeye devam edeceğiz.

ŞEHİR / YAPI / MİMARİ

Tanrı'nın cömert davrandığı kent Artvin'den bir anı

76





Mevsim sonbahar, hem de Ekim ayı, doyulur mu Karadeniz'in yeşiline. Yaradan lütufta bulunmuş. Sanki gel bakalım, geç karşıma, otur biraz, seninle uğraşayım dercesine özenmiş dağlara, ağaçlara, nehirlere, pek de cömert davranmış.

Artvin'i görmediyseniz yazıklar olsun size. Sizin bir gözünüz kör, bir bacağınız topal, burnunuzun bir deliği tıkalı demektir. Nasıl da yeşilin yeşili, dik yamacın da diki, oksijenin de en kır çiçeği kokulusu, en alası hepsi burada. Bütün bunları bir de Artvin insanı ile yoğurursan, bakalım ne göreceksin. Helva mıdır? Pamuk şekeri midir? Allahım bu kadar güzel insanları neden bir araya topladın? Bunda da en güzel cömertliği esirgemedin Artvinliden.

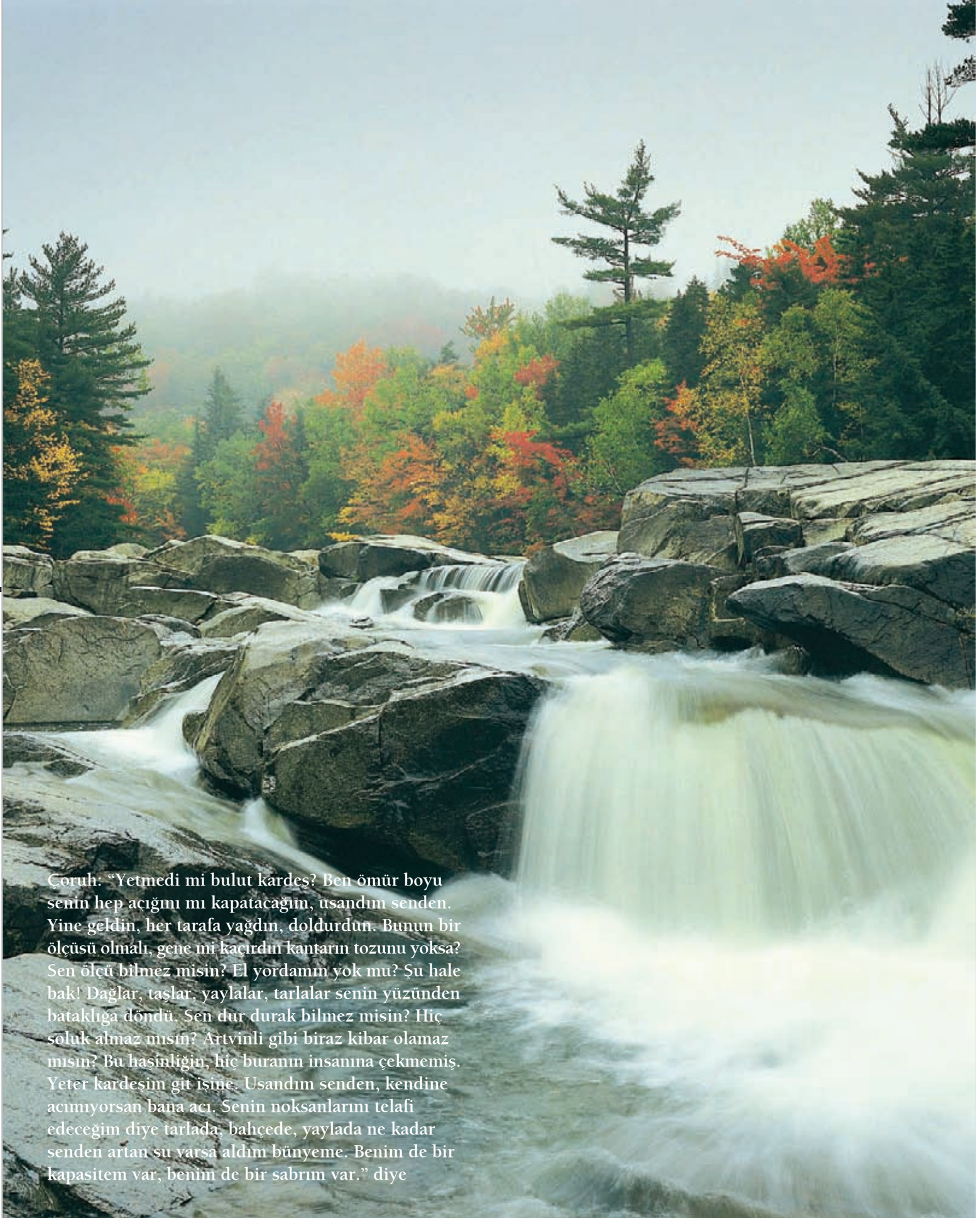
5 Ekim sabahı saat altı. O da ne? Allahım, sanki gökyüzünde bulutlar horon tepiyorlar, bu nasıl oynaş. Sanki eşine cilve yapan koç gibi, bir o yana bir bu yana yalpalanıyor.

Siz, hep bulutların yatay hareket ettiğini mi zannediyorsunuz? Gelin bakalım, Artvin'e,

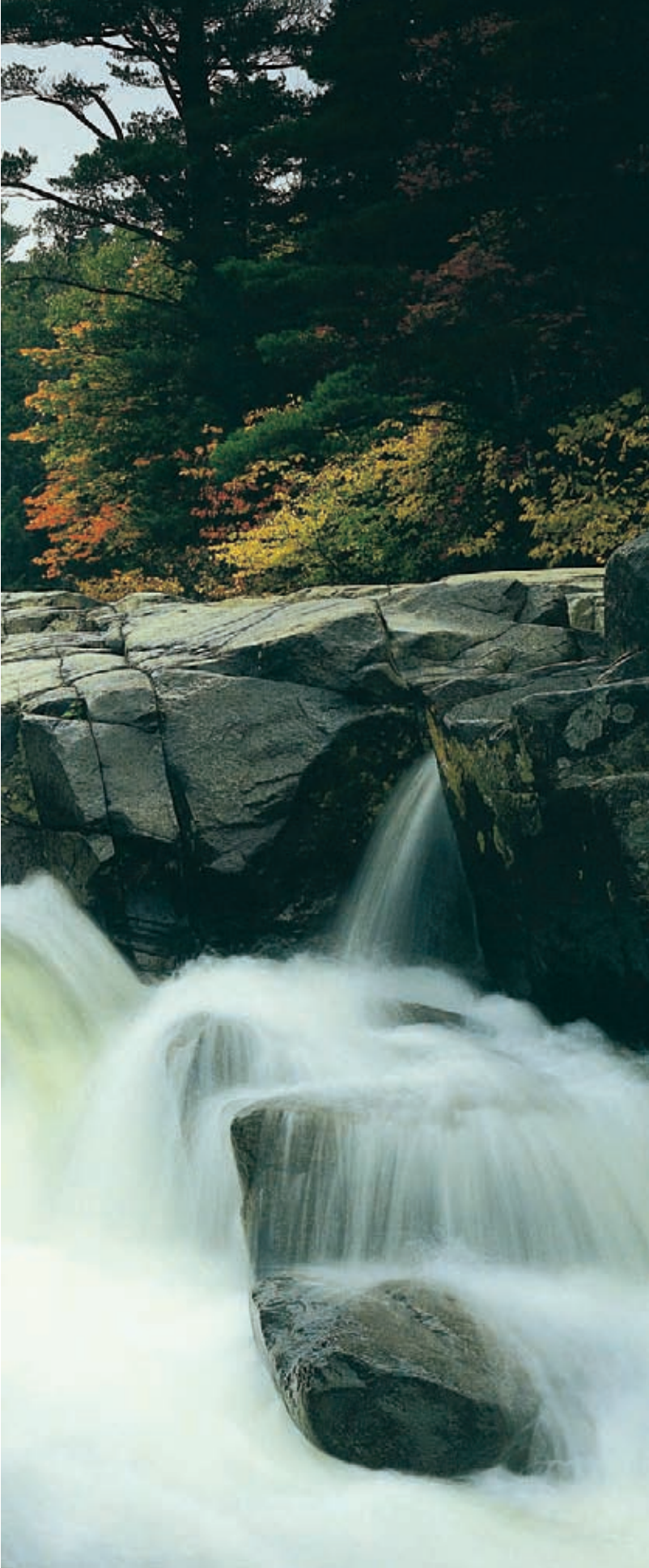
Koru Otel'in balkonundan bir seyredin bakalım. Yıldırım hızıyla yere pike yapan füze gibi mi dersiniz, yoksa gökyüzüne fırlatılmış cirit mi dersiniz. Bulut bütün marifetlerini sanki bize bir gösteri maçı gibi sunuyor. Ara sıra davul, zurna eşliğinde halay çeken bir gelin, damat edasıyla!

Çok geçmeden, çırpınmaktan yorulan bulutlar, sanki çay molası vermişçesine istirahat ederken, ben de buradayım işte, duymuyor musunuz dercesine Çoruh Nehri başladı, Artvin horonu oynamaya. Hem de ne oyun, kavga eder gibi, kendisini bir o kayaya, bir bu kayaya çarparak homurdandığını gördüm. Bu homurdanma karşısında kaçacak delik arayan, bulutların çamların arkasında dinlenmeye çekildiğini fark ettim.

Gözlerim, bir Çoruh'a bir gökyüzüne bakarken bir de ne göreyim. Meğer gece, sabaha kadar bulutlarla Çoruh kavga etmişler. Ben işin sonuna yettiğimden pek geç anladım. Kuşdili, bülbül dili, bulut dili, su dili. Ne dersiniz deyin; işte olanlar.



Coruh: "Yetmedi mi bulut kardeş? Ben ömür boyu senin hep acığını mı kapatacağım, usandım senden. Yine geldin, her tarafa yağdın, doldurdun. Bunun bir ölçüsü olmalı, gene mi kaçırdın kantarın tozunu yoksa? Sen ölçü bilmez misin? El yordamın yok mu? Şu hale bak! Dağlar, taşlar, yaylalar, tarlalar senin yüzünden bataklığa döndü. Sen dur durak bilmez misin? Hiç soluk almaz mısın? Artvinli gibi biraz kibar olamaz mısın? Bu hasınlığın, hiç buranın insanına çekmemiş. Yeter kardeşim git işine. Usandım senden, kendine acımıyorsan bana acı. Senin noksanlarımı telafi edeceğim diye tarlada, bahçede, yaylada ne kadar senden artan su varsa aldım bünyeme. Benim de bir kapasitem var, benim de bir sabrım var." diye



homurdanan Çoruh, yalvar yakar söz dinletememiş bulutlara, aksine bereket düştü, ne yapalım diye yüklenmiş. Çoruh'ta inada inat, ne geldiyse almış bünyesine. Olmuş bir Fırat, Dicle coştukça coşmuş, coşmuş, coşmuş.

Çoruh: “Ey bulut kardeş başımın belası, Aşpişen köyüne Ziverağa'nın bahçesine, kavaklarına verdiği zarar ziyana bak. Yazık değil mi Sirya köylülerine? Adamlar bütün yaz çalıştılar. Binat – Orcuk arasına kendi imkânlarıyla köprü yaptılar. Çoluk, çocukları, kızları, kızanları rahat geçsinler diye. Bari onlara acı. Şuna da bak, kör müsün, neredeyse köprünün üstünden atlayacağım, bir karış boşluk kaldı. Âlim Allah; böyle devam ederse, önüme katıp onu da yerinden sökeceğim, bir daha ben Toklun Köylülerinin yüzüne nasıl bakarım. Benim yoktur zaten geniş yatağım. Evimde zaten, sert uçurumlar, bayırlar, çayırlar. Beni Tuna nehri mi zannettin sen, yavaş akamam, salına salına yoluma devam edemem, bilirsin.

Bulut : “Ne konuşuyorsun Çoruh kardeş? Bugün yine bütün sinirliliğin üstünde. Sanki çok iş yapmışsın gibi ne konuşup duruyorsun. Çenen mi açıldı? Şurada konuşacağın birkaç senen kaldı. Baksana, ben seni susturamadım sana gem vuramadım ama, Borçka Barajı, Deriner Barajı pek yakında senin hakkından gelecek, susturacak. Beni konuşurma, ağzımı açarsam kaçacak delik ararsın, Mescit Dağı tepelerinden. Dünyaya gözünü açtığında yeni yürümeye başlayan bebek gibiydin, emekliyordun. Yürümeyi ben sana öğrettim. İnanmıyorsan Lonaşen, Binat, Hozorlu Hemşehrilerine sor. Bu konuda benim hakkımı inkâr edemezsin. Kafanı sağa sola öyle sallama, beni korkutamazsın. Yusufelilerin tarlasından çaldığın o mübarek, mümbit toprakları nereye götürüyorsun. Kime satacaksın? Ben biliyorum komşu Gürcistan'ın, Batum Ovası'nı özledin, oraya götürüyorsun. Yoksa sen kaçakçı mısın? Kimin malını kime taşıyorsun? Hem de gümrük vermeden, hem de vergi vermeden. Hele bir Gürcistan'a ulaş, göreyim halini, bu hırçınlığımdan eser kalır mı? Acırım sana, o Batum Ovası'ndaki halini gördüm de dişleri sökülmiş, yürüyecek hali kalmamış, hırçın aslan ne hallere düşmüşsün. İyi oldu daha beter ol diyeceğim ama biz seninle birlikte bir bütünüz, ben sensiz, sende bensiz olamazsın. Bak ana kucağı gibi kollarımı açan Karadeniz bizi bekliyor. İster bağır, ister çağır. Sonumuz bu değil mi, komşumuz Gürcülerin de bize ihtiyacı var, onları da sevindirelim onlarla da kucaklaşalım olmaz mı? Haydi hayırlısı!

Bir inşaat sanayicisi
5 Ekim 2003
Artvin

PORTRE

Urfa 2. Kısım Sulama işinin temel atma töreninde, çok sevdiği Özal ile



80

AHMET AYDENİZ

Yaşam öyküsü ve bu öykünün yol ayrımlarına ilişkin anılar

İstanbul - Mecidiyeköy Gençlik Futbol Takımı'nda (oturanlar, sağdan birinci)





Yedek subayken öğretmen olarak görev yaptığı Bostancılar Köyü İlkokulu'nda, öğrencileriyle

1 1941 yılının sonbaharında tarihi belli olmayan bir günde Diyarbakır İli'nin Dicle Kazası'nda doğmuşum. O yıllarda doğuda doğum günü belli olmayan birçok kişiye 1 Ocak tarihi doğum günü olarak yazılmış, benimki de 01.01.1942 olarak yazılmış. İlkokulu Dicle'de okudum. Dicle'de ortaokul olmadığı için Ergani kazasında ortaokula başladım. 1. sınıftan sonra Ağabeyimin İstanbul'da polis olması vesilesiyle İstanbul'a giderek önce İstanbul Şişli Ortaokulu'nu, daha sonra Zincirlikuyu Yapı Sanat Okulu'nu bitirdim. Okulu bitirir bitirmez Tekel Genel Müdürlüğü İnşaat Dairesi'nde inşaat teknisyeni olarak işe başladım. Akşamları da Sultanahmet'teki Akşam Tekniker Okulu'na devam ediyordum. Ancak ne yazık ki okula doğru dürüst devam edemiyorduk. Çünkü hemen hemen hergün yürüyüşler yapılıyordu. Baktım ki okula gidemiyorum, bu arada hiç olmazsa askerliğimi yapayım diyerek askere gittim.

Artvin'in Yusufeli Bostancılar Köyü'nde de yedek subay öğretmen olarak iki yıl öğretmenlik yaptıktan ve 3 ay Amasya'da yedek subay eğitimi aldıktan sonra askerliği tamamladım. Öğretmenlik dönemim çok güzel geçti, köy halkıyla, çocuklarla, öğretmen arkadaşlarımla çok iyi günlerimiz olmuştuk. Mahrumiyetli bir köy olmasına rağmen son derece sevmiştim. İki yıllık dönemim anılarla doludur. Aradan 43 yıl geçti ama o günlerim hala rüyalarıma girer. Geçen sene, 42 yıl sonra köyü ziyarete gittim, gezdim, çocuklara verdiğim notları, o zamanki sevgili çocuklarımin minik minik resimlerini, şimdi birer dede olmuş talebelerini

gördüm. Askerliğin akabinde Gaziantep SSK Hastanesi İnşaatı'nda inşaat teknisyeni olarak işe başladım. Bir taraftan da Adana Akşam Tekniker okuluna yazılarak yeniden eğitimime devam ediyordum. Burada da okulda yine birtakım eylemler devam ediyordu. Hatta bir sene okula devam ettirmediler. Bir sene kayıptan sonra mezun oldum. Öğrencilik dönemlerinde beş altı yıl kadar İstanbul Mecidiyeköy Gençlik Spor Klubü'nde ve Adana ve Gaziantep'deki 1. Amatör küme spor klüplerinde futbol oynadım, ama işlerim yoğunlaşınca devam edemedim. O zaman Mecidiyeköy Spor Kulübü'nün başkanı sayın Emin Cankurtaran idi, kendisinden birkaç kez onar lira galibiyet primi aldığımı hatırlıyorum.

1967 yılında eşim Feriha Hanım ile evlendim. Bu arada Elazığ Yapı İşleri 10. Bölge Müdürlüğü'ne tayinim çıkmıştı, 1974 yılına kadar burada kontrol, kesin hesap ve inceleme bürolarında çalıştım. O zaman burası bir okul gibiydi. Bu süre içerisinde bina kesin hesaplarında, inşaatların yapımında bayağı uzmanlık kazandım. Bu arada beni tanıyan o bölgedeki birkaç müteahhitten, beraber çalışalım teklifleri almaya başlamıştım. Kimileri aldığım maaşın birkaç misli maaşla çalışmamı, kimileri ortaklık teklif etti. Oysa benim birkaç maaşım kadar biriktirdiğim çok cüzi bir param vardı. Dolayısıyla ortaklık teklif edenlere parasal olarak ortaklığa katılamayacağımı söyledim. Buna karşılık olarak değerli abim Osman Kara'dan bana şöyle bir teklif geldi, "Mevcut işlerimizi takip et, ilk alacağımız hangi iş olursa olsun, büyüklüğü ne olursa olsun hiç para koymadan % 50 ortak ol". Yeni iş

PORTRE

Devlet Dairesi'nde ayrıldığı yıllar, Feriha Hamm, Ülku - Murat - Fırat ile



Ankara'daki ilk yıllar, Karayolları Sosyal Tesisleri şantiyesinde, Murat - Fırat - Meriç ile



alınincaya kadar da o zamana göre bayağı yüksek bir maaşla çalışmam teklif edildi. Memuriyet hayatımı bitirerek işi kabul ettim.

İşe başlamamdan bir ay sonra firmamız bir yatılı bölge okulu inşaatı taahhüdünü kazandı. Dolayısıyla ben bu taahhüde % 50 ortak oldum. Bundan 6 ay sonra benim

karnemle Lice Depremevleri 3. Grup İnşaatı'nı aldık. Buna da % 50 ortak oldum. Bu iki inşaat dışında firmanın ortak olmadığım 3 tane devam eden taahhüdü daha vardı. Bu beş adet taahhüdü 30 ay içerisinde bitirdik. Bu işlerin tamamının hakedişlerini, kesin hesaplarını, tesisat hesapları hariç, yalnız başıma yaptım ve onaylattım. Firmada çalıştığım sürede ortalama 15 günde bir hakediş, 180 günde bir 5 kesin hesap yaptım ve idarelere tasdik ettirerek teminatlarımızı çözdürdüm. Artık kendi başıma iş yapabilecek kadar param ve bilgim vardı, çalıştığım firmayla karşılıklı anlaşmayla ayrıldık.

1974'te kendi firmamı kurmuştum. 1979 yılına kadar Elazığ'da çalıştıktan sonra Ankara'ya taşındım. Ankara'da çalıştığım dönemlerde Sivas Cumhuriyet Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden de mezun olarak diplomamı aldım. Şirketim giderek büyüdü, yurdun birçok yerinde konut, sosyal tesisler, hastahaneler, cezaevleri, özellikle GAP bölgesinde büyük çaplı sulama projeleri, gölet ve barajlar yaptık. O zamandan şu ana kadar müteahhitliğe devam ediyoruz, son 4 yıldır yurtdışında da çalışıyoruz.

İlk aldığım işle ilgili bir anımı anlatayım: 1975 tarihinde Lice Deprem konutları inşaatını yapmaya başlamıştık. Konut sayısı 340 adet, süresi de 45 gün idi. 29 Ekim'de açılışı yapılacaktı. Mutlaka yetişmesi lazımdı. Harpteymiş gibi çalışıyorduk. Evim Elazığ'da idi. Hanımı ve 3 küçücük çocuğu orada bırakmıştım. Tam 45 gün evime gelemedim. Telefon da etmek mümkün değildi. Ayrıca Ramazan ayı da bu sürenin içine girmişti. Oruç da tutuyordum. Müthiş bir sıcaklık da vardı. Susuzluktan ağızda burnumda yaralar çıkmıştı. Her şeye rağmen 45 günde Allah'a şükürler olsun işi bitirdik. Konutların 29 Ekim'de vatandaşa teslim edileceği önceden hükümetçe söz verildiği için işin seyri çok sıkı derecede takibe alınmıştı. Hatta o zamanın Afetlerden Sorumlu Bakanı Sayın Nurettin Ok sık sık gelir şantiyeleri gezer bilgi alırdı. Yine öyle bir gelişinde, ki bu da yaklaşık olarak işin bitmesine 15-20 gün kaldığı zamana denk gelmişti, orada iş yapan 4 müteahhiti deprem amirliğine çağırdı. Yaş sırasına göre soruyor; "İş hangi safhada, ne zaman bitireceksiniz, bana söz verin." Önce üç firmanın yetkililerine sordu, hepsi işler yarın akşam biter diye cevap verdi. Sonra bana "sen söyle bakalım delikanlı, sen ne zaman bitireceksin" dedi. Ben tereddütsüz "15 günden evvel bitmez" dedim. Bakan ve yanında oturan deprem kontrol amirleri birlikte yerinden ayağa fırlayarak, "sen bizimle dalga mı geçiyorsun, ne demek istiyorsun" dediler ve çok kızdılar. Yanımda oturan diğer müteahhitler de ters ters bakmaya başladılar. Ben de çok açık yüreklilikle sakin bir şekilde "Sayın Bakanım yalan

söylememi istiyorsan yalan söyleyeyim” dedim. Orada oturanlar hepsi donmuş gibi kalakaldılar. Bakan bey biraz sessiz kaldıktan sonra “tabiki yalan söyleme” dedi. Söylediklerimin çok hoşuna gittiği mimiklerinden anlaşılıyordu, Bakan Bey bana inanmıştı. Ben de gerçekten 15 gün içerisinde işi bitirdim. Bu olayla ilgili Sayın Bakanım Nurettin Ok'un gıyabımda birkaç kez sitayişle bahsettiğini duydum.

Yine bahsi geçen konutların teslim törenine benim yaptığım konutlardan başlanacaktı. Açılış zamanın Başbakanı Sayın Süleyman Demirel yapacaktı. Konuşmalardan sonra tören alanına en yakın bir konutu sembolik olarak gezerken salona girdi, lambaları yakmak istedi. Prizi çevirdi, lamba yandı, fakat prizın çevirme düğmesi elinde kaldı. Lamba prizinin belli ki vidası iyi sıkılmamıştı. Sayın Başbakan da hiçbirşey olmamış gibi düğmeyi yanındaki birisine vererek şunu yerine takın, vidası iyi sıkılmamış dedi. Herkes Sayın Demirel'den bir tepki beklerken o mühendisliğinin büyüklüğünü göstermişti. Bu da ilk müteahhitliğimden anı olarak kalmıştır.

Konu deprem olunca şunu söyleyeyim: Benim deprem bölgelerinde, Bingöl ve Diyarbakır illeri dahilinde kontrol mühendisi, şantiye şefi ve de müteahhit sıfatı ile yaptığım çok sayıda binalar var. Bazıları iki deprem geçirmiş durumda olmasına rağmen, hiç birinde bir çatlama dahi olmamıştır.

Ahmet Aydeniz İnşaat

Ahmet Aydeniz İnşaat A.Ş. bir aile şirkettir. Kuruluşumuzdan itibaren benden başka ağabeylerim Recep, Cemil, Derviş Aydeniz ile iki kardeşim, ayrıca yeğenlerimin parasal katkı dışında çok katkıları olmuştur. Yine kayınbiraderim, aynı zamanda teyzemin oğlu Yaşar Akgüneş de bir süre sonra aramıza katıldı ve mali işlerimi yaklaşık 20 sene yürüttü. Hepsi canla başla işine sahip çıktı. Bu arada bizi gururlandıran ödüller aldık, en yüksek vergi ödeme dalında defalarca ön sıralarda yer aldık; mesela 1990 yılında Ankara çapında birinci, Türkiye çapında yedinci olduk. Yine yüksek istihdam yaratma sebebiyle ASO, ATO gibi kuruluşlarca ödüllendirildik. Firmamız en çok erken iş teslimi ile tanındı. Yaptığımız hemen hemen her işi bitirme süresinden önce teslim ettik, hiçbir işimizle ilgili gecikme cezası almadık. Şimdi dört çocuğum da eğitimlerini tamamlayarak işlerin başına geçti. Zaman içinde inşaatın yanında dondurulmuş gıda ve tarım işlerinde de faaliyet göstermeye başladık.

Anılara devam edelim. Birgün Elazığ Yapı İşleri 10. Bölge'de

çalışırken Bölge Müdürüm beni çağırdı. Dedi ki “Bingöl'deki yetiştirme yurdu inşaatında müteahhit ve Bayındırlık Müdürlüğü arasında ihtilaf çıkmıştır. Gideceksin, o inşaatın fiziki durumuna bakacaksın, yaptığı işleri hesaplayıp alacağı olup olmadığına bakacaksın, hakedişini yapacaksın. Sıhhi tesisat, kalorifer tesisatı ile elektrik tesisatında ihtilaf yokmuş. Buna göre bir hakediş yapacaksın. Eğer Bayındırlık Müdürlüğü'nde senin hesabını imzalamazlarsa sen imzala, alıp direkt bölgeye getir. Hiç bekleme, hemen de git.” O gün öğleden sonra yola çıktım. Kış şartları çok ağır geçiyordu, yolda neredeyse iki metre kar vardı. Bir ara arabam kaydı, tam uçurumdan yuvarlanacakken kıl payı durabildim. Bingöl'e varınca şöyle bir inşaatı gezdim, bir takım projesini alıp hesaba oturdum. Üç gün içeride inşaatın bütün hesabını çıkardım. Zaten ufak bir inşaatı, keşif bedeli 2.800 bin TL idi. Hesap neticesinde müteahhit 480 bin TL alacaklı çıktı. Oysa sonradan Bayındırlık Müdürlüğü'nden öğrendiğime göre kontrolün yaptığı hesapta 46 bin TL müteahhitin borçlu olduğu hesaplanmış, ancak müteahhite de bir türlü borçlusun diyemiyorlar, oyalıyorlarmış. Bu nedenle de bölgeye havale etmişler. Ben hesap neticesini ne kontrole ne de müteahhite söylemeden, doğruca Bayındırlık Müdürü'ne alıp götürdüm. Ona izah ettim. Şaşırıp, inanmadı, “bunu bütün Bayındırlık elemanlarına izah edecek ve inandıracaksınız” dedi, ben de tereddütsüz “evet” dedim. Hemen toplandık, bir salonda beni baş köşeye, yanıma da işin kontrolünü ve yardımcısını oturtarak dinlemeye başladılar. Ben de temelden çatıya kadar yaptığım hesabı tek tek ve tam bir gün, sabahtan akşam geç vakitlere kadar izah ettim. Neticede “hesaba itirazı olan var mı” diye sordum. Ufak tefek soruları cevapladıktan ve herkes tamam dedikten sonra yaptığım hakedişi çantamdan çıkararak önlerine koydum. O ana kadar Müdür'den başka kimsenin hesaptan haberi yoktu. Rakamı görünce bir anda şok oldular. Yine “itirazı olan var mı” diye sordum. Hatta “ikna olamıyorsanız yine sorun isterseniz hakedişi ben imzalayayım” dedim. Kontrol “ben ikna oldum, hakedişi imzalarım” dedi. Fakat Bayındırlık Müdürü kontrole çok kızmıştı, “seni bu işin kontrollüğünden aldım” diyerek başka birilerine imzalatırdı. Bu olayda işin müteahhiti rahmetli ağabeyim Ağa Ceylan idi. O da bütün bu olaylar esnasında oradan ayrılmadı. Kendisi de alacaklı olduğunu hep söylemişti. Doğrusu bu kadarını beklemiyordu. Bundan sonra daireden ayrılmamı beraber çalışmamızı istedi. O zamanın şartlarına göre astronomik maaşlar, teklifler yaptı ve bunda defalarca ısrarcı oldu, ancak ben görevimde devam ettim.



Yapı İşleri 10. Bölge'de hem kontrollük yapıyordum hem de hakediş ve yeni fiyat incelemelerinde çalışıyorum. Bir yatılı bölge okulu inşaatının hakedişini inceliyorum. Üzerine de son hakediş yazmışlar. Bu okulların projeleri tip projedir. Benzer okulunun bir başka yerde kontrollüğünü ve hesaplarını da yaptığım için bir çok imalatının miktarını aşağı yukarı biliyordum. Hemen yanımda bulunan hesapla tek tek kalemlerini karşılaştırdım. Baktım ki önümdeki hakedişteki hesaplar çok eksik. Kırmızı kalemle eksik olanları tamamladım. Gördük ki, o günkü parayla tam tamına 520 bin TL artış oldu. İnşaatın keşif bedeli 5.800 bin TL idi. Yaklaşık % 10'una yakın bir miktarı kadar artırmıştım. Biraz sonra işin müteahhiti çıkıp geldi. Odadaki boş sandalyeye oturttuk. Uzaktan önümdeki hakedişe dikkatle bakmaya başladı. Çünkü hakedişini kırmızıya boyamıştım. O kırmızılıkları görünce rengi sapsarı oldu. Hakedişini çok düşürdüğümü zannetmişti. Gayri ihtiyari titrek bir sesle "herhalde çok düşürdünüz" dedi. "Hayır artırdım" deyince inanmadı. Hakikaten artırdığımı görünce hayretler içerisinde sorular sormaya başladı. Ben de yanımdaki hesapları kendisine göstererek bu inşaatın temel üstü imalatlarının hesaplarının benim kontrolünü yaptığım inşaatın aynı olduğunu söyledim. Buna göre düzelttim diye izah ettim. Bu olay bölgede çok önemli bir olay haline gelmişti. Bir seferinde de başka bir işin kesin hesap incelemesinde temel hesaplarının olması gerekenden iki katı yüksek hesaplandığını görmüş ve gerçek miktarına indirmiştim.

Gerçekten incelediğim hakediş olsun kesin hesap olsun, artacak kalemleri artırır, düşecekleri de düşürürdüm. İdareyi, müteahhiti hiç ayırt etmez idim. Hiç bir tarafın hakkını

yemeden doğrusunu vermeye, son derece tarafsız olmaya çalışırdım. Benim gençlere, idarelerde çalışan insanlara tavsiyem tarafsız olmalarıdır. Gözlükleri berrak olmalı, iyi gözle baksınlar. Ayrıca işlerini benimseyerek yapsınlar, ve çok çalışsınlar, böyle çalışmanın mutlaka karşılığını görürler. Ben kendimi misal gösterebilirim.

Ailemle İlgili Anılar

Etibank Şark Kromları'nda Sosyal Tesisler İnşaatı yaptığım dönemde Elazığ'dan şantiyeye gidip geliyorum. Çocuklarımı beni çok özlüyorlardı ve ben eve gidemediğim için onlar zaman zaman şantiyeye benimle gelirlerdi. Bir gün Murat ve Fırat benimle şantiyeye gelmişlerdi, bir konuyu söylemek için kontrollüğe gitmem gerekti. Çocuklara "siz şantiyede oturun, ben hemen gidip geleceğim" dediysem de Fırat ısrarla benimle gelmek istedi, o zaman daha 5 yaşında idi. Mecburen yanımda götürdüm. Kontrollük binası da çok yakınımızdaydı, bir iki dakikada konuyu söyleyip geri dönecektim. Binaya çıkarken Fırat'a ki "hemen anlatır gelirim arabada oturur musun?" dedim, "Peki" dedi, ben de hemen çıktım. Konumu anlattım, o arada kontrollükten başka konular soruldu. Derken konu konuyu açınca ben Fırat'ı arabada unuttum. Yaklaşık yarım saat geçti. O ara dışarıdan bir memur geldi, "yahu birisi çocuğunu arabada unutmuş ağlayıp duruyor, ne insanlar varmış" deyince aklıma geldi. Ben hemen fırladım ki, Fırat kıpkırmızı olmuş, avazı çıktığı kadar ağlıyordu. Beni görünce "baba arabayı açamadım, altuma çişimi yaptım" dedi. O zaman çok üzülmiş, kendime çok kızmıştım.

Yine devlet dairesinden yeni ayrılmıştım. Bingöl'deki bir inşaatın şantiye şefliğini yapıyorum. Çocukları Elazığ'a bırakmış, ortalama 15-20 günde bir bir kaç saatliğine eve gelip geri dönüyorum. Bu arada daha evvelce girdiğim kooperatif evimiz bitmiş, kurası çekilecek ve daireler teslim edilecekti. İlk defa bir ev sahibi olacaktım. Bir baktım işin durumuna gidersem işler çok aksayacaktı. Düşündüm taşındım, işin kritik noktasında bırakıp gitmedim. "Ne olursa olsun" dedim ve kaderime bıraktım. O zamanlar telefon etmek de mümkün değildi. Tesadüfen bir arkadaşım benim adıma gözleyici olarak kuraya katılmıştı. Bana da kooperatifin en iyi dairelerinden birisi çıkmıştı. Herkes benim kuraya gelmemiş olmama hayret etmişti. Müteahhitlik, eşlerin çok fedakar olmasını gerektiren bir meslektir. Eşim çoğu kez çocuklarımızın bütün sorumluluğunu tek başına almış, öğretmen olmasının da avantajıyla, eğitimlerine ve benim de bu günlere gelmeme önemli katkılarda bulunmuştur.

Mesleğimde Vazgeçemediğim İlkeler

Gerek devlette olsun, gerek özel sektörde, son derece adil olmak benim vazgeçemediğim ilkem oldu. Hiç bir zaman taraflı olmamak, her konunun olumlu yönünü aramak, etik olmak. Her türlü olumsuzlukta dahi vatanını sevmek yine her türlü olumsuzlukta dahi kendini bırakmamak. Her insanın mutlaka yapacağı bir iş olduğunu bilmek. Bile bile hata yapmamak, bir başkasına veya vatana millete zararı olmamak şartıyla insanlık için yapabileceği her şeyi yapmak. Bildiğin işi yapmak, yaptığın işe gereken önemi vermek, en iyi şekilde yapmaya çalışmak. Her olaydan bir ders almak. Peşin hükümlü olmamak, her olayı iyice anlayıp öyle karara varmak. Her türlü ortamda, şartlar ne olursa olsun yalnızca insan olduğunu, ve karşıdaki kişinin de bir insan olduğunu bilmek...

Her insanda mutlaka bir tolerans payı olmalı. Ancak bilgisini ve becerisini insanlardan esirgememeli. Olduğundan fazla veya eksik olmamalı, olduğu gibi olmalı. Gösterişten veya küçümsemekten kaçınmalı, politik olmamalı. Kendisine ve yaptığı işe saygısı olmalı, ve hiç bir zaman saygınlığını kaybetmemelidir.

Netice olarak, adam gibi adam olmalıdır...

Gölbaşı'ndaki Bahçe

Ankara'ya taşındıktan sonra fazla veya bekleyen malzemelerin ve araçların bir yerlerde muhafaza edilmesi ihtiyacının doğması nedeni ile Gölbaşı'nda 38 dönümlük bir arazi aldık. Burayı depo olarak kullanmaya başladık, bir de hızar atölyesi kurduk. Buradan şantiyelere doğramaları imal edip

gönderiyorduk. Bu işlemlerin yapıldığı kısımlar dışında kalan arazide de meyve ağaçları diktik. Zaten hemen hemen her şantiyemde, şantiye kurulur kurulmaz ilk yaptığım iş, çevresini ağaçlandırmak olmuştur. Bir müddet sonra bu ağaçlar meyvelerini vermeye başlayınca, zaten bende olan ağaç sevgisi biraz daha alevlendi. Boş kalan zaman ve enerjimi değerlendirmek, çalışma alışkanlığımı kaybetmemek, çalıştığımız idarelerdeki olumsuz tutumların üstüne gitmemek, hatta gerginliğe meydan vermemek, ve bir nebze de olsa ilgimi dağıtmak için ağaç dikmeye yöneldim. Son yıllarda olumsuzlukların çoğalması sağlığımı da etkilemeye başlamıştı. Bu olaya bir çare bulmam gerekirdi. Bu ortam beni daha çok ağaç dikmeye ve sevmeye itti. Gölbaşı'nı çok büyüttüm, hatta Kaman'da, Urfa'da araziler aldım. Bir baktım ki diktiğim ağaç sayısı bir milyonu geçmiş, halen de bir miktar artmaya devam ediyor. Şimdi bir ağaç sevdalıyım. Bu olayı bütün müteahhit arkadaşlarıma, hatta bütün işadamlarına ve insanlara tavsiye ediyorum. Eğer üzerilerindeki stresi atmak istiyorlarsa, ağaç diksinler.

Herkesi sevgi ve saygılarımı sunuyorum, Ahmet Aydeniz.



Ankara - Gölbaşı'ndaki bahçede, sevgiyle büyüttüğü kiraz ağaçları ile



Geleneksel Toplantı

İNTEŞ'in "2007 Ekonomik ve Sosyal açılımlar" konulu geleneksel toplantısı yapıldı.

İNTEŞ Yönetim Kurulu Başkanı Koçoğlu, ülke kimliğini "önce can", ekonomiyi ise "sonra canan" diye tanımladı.

Koçoğlu, inşaat sektöründeki büyüme konusunda, "Bu rekoru kim kırdı? TÜİK verileri kırdı rekoru" dedi..

Toplantının onur konuğu DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar oldu.

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası'nın (İNTEŞ) "2007 Ekonomik ve Sosyal Açılımlar" konulu Geleneksel Toplantısı 22 Ocak 2007 Pazartesi günü Sheraton Otel ve Kongre Merkezi'nde yapıldı.

Toplantının onur konuğu DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar oldu.

Toplantı İNTEŞ Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü Koçoğlu'nun açılış konuşmasıyla başladı. Koçoğlu, konuşmasında Türkiye'nin birlik ve bütünlüğünü her şeyin üzerinde tutmak gerektiğini belirterek, ülke kimliğini "önce can", ekonomiyi ise "sonra canan" diye tanımladı.

İnşaat sektörünün son on yılın, altı yılını küçülerek geçirdiğini belirten Koçoğlu, özetle şunları söyledi:

"1999 yılında krizler ve depremlerin etkisiyle sektör yüzde 12,5 küçüldü. 2005 yılında Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan verilere göre, ekonomide genel büyüme oranı yüzde 7,6 iken, inşaat sektöründe yüzde 21,5 ile büyüme rekorları kırıldı. TÜİK'in verilerine göre, inşaat sektöründeki büyüme 2006 yılında da devam etti. Dokuz aylık ortalama büyüme yüzde 20,1 oldu. Bu rekoru kim kırdı? TÜİK verileri kırdı rekoru!"

İnşaat sektörünün, 2006 Ekim ayı verilerine göre, istihdama

katkısının yüzde 6,2 olduğunu, konut patlaması yaşandığını, yurt dışında sektörün üstlendiği projelerin 12 milyar doları bulduğunu belirten Koçoğlu, 2007'de ise bu rakamın 15 milyar dolara ulaşacağını söyledi.

Tarım sektörünü "kanayan yara" diye tanımlayan İNTEŞ Başkanı Koçoğlu, bugün için sektörde su kaynaklarının üçte birinin kullanıldığını, bu kaynakların yüzde yüzünün kullanılması gerektiğini belirterek, "Tarım arazilerine büro, konut yapıyoruz. Bu saflıktan da öte." dedi.

Koçoğlu, toplantının ev sahipliğini üstlenen İNTEŞ Yönetim Kurulu Üyesi İsmail Çelik'e teşekkür etti.

DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar ise Türkiye'nin tanzim edici ve belirleyici bir ülke olduğunu, karamsar olmamak gerektiğini, ancak ülkenin kendi enerjisini iç çatışma ile harap ettiğini söyledi.

"2007 Ekonomik ve Sosyal Açılımlar" konusunda görüşlerini açıklarken, iç ve dış gelişmeleri değerlendiren Ağar, Irak konusunda, "Buralarda ortaya çıkacak oluşumların Türkiye'ye rağmen kalıcı olamayacağı gerçeğini uygun bir dille ifade etme kabiliyetine sahip olan yegâne ülke Türkiye'dir" dedi.

Ağar, Türkiye'nin Irak'taki muhtemel parçalanmaları göz önüne



87



TOPLANTI



88

almak kaydıyla, meseleyi bütünleştirici, birleştirici, burada yaşayan insanlar arasında yeni bir düşmanlığı, ayrılığı körüklemeyecek tarzda, demokrasi içinde birlikteliği geliştirecek çözümlerin sahibi olması gerektiğini vurguladı.

DYP Genel Başkanı, Benelüks modeliyle ilgili görüşünü açıklarken, "İleride siyasi birlikteliğe döner mi? Şartlar onu, ileride tarihi perspektifi içinde gösterecektir" diye konuştu.

Dış politika konusundaki eleştirisini Orta Asya Cumhuriyetleri konusunda da sürdüren Ağar, Kazakistan'da Türk işçilerinin dövülmesi olayını değerlendirirken, "Türkiye'nin Orta Asya Cumhuriyetleri'nde olan ilişkilerinde akılda kalan Kırgızistan'dan kaçınlan talepleri getiren THY uçağı ile Kazakistan'da dövülerek muharip gazi haline getirilen işçilerimiz kalmıştır" dedi.

DYP Genel Başkanı, Türkiye'nin tek bir milliyetçilik anlayışı bulunduğunu hatırlattı, en büyük milliyetçiliğin "Türkiye'yi böldürmeyen milliyetçilik" olduğunu savundu.

Terör örgütü PKK sorununa çözüm aramak amacıyla "koordinatörlük" uygulaması getirilmesini eleştiren Ağar, AB sürecini değerlendirirken, "Türkiye'nin artık geri dönüşü yoktur" dedi.

"Türkiye'deki istikrarın doğru mu, yoksa yalancı bir istikrar mı?" sorusunu yönelten Ağar, siyasi iktidarın müteahhit ürettiğini söyledi.

Türkiye'de yatırımların yapılacağı dönemin açılacağına inandığını belirten DYP Genel Başkanı, ekonomideki kısır döngüden yatırım ve üretim artışıyla çıkılabileceğini vurguladı.

Ağar, 301. madde konusunda kamuoyunda ortaya çıkan farklı yaklaşımları değerlendirirken de, "Türklük bir maddenin kanatları altına giremeyecek kadar yüce bir kavramdır" diye konuştu. Ağar, sayısal çoğunluğun, siyasi istikrar anlamına gelmeyeceğini sözlerine ekledi.

Toplantı, plaket töreni ve yemeğin ardından son buldu.





Güvenli inşaat projesi proje başlangıç toplantısı

90

Avrupa Birliği tarafından fonlanan, "Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi" projesi kapsamında INTES tarafından YOL-İŞ ve EFBWW ortaklığı ile yürütülen "Güvenli İnşaat" başlıklı projenin "Proje Başlangıç Toplantısı" 15 Şubat 2007 tarihinde Ankara Sheraton Oteli'nde gerçekleştirildi.

Yoğun ilginin gösterildiği, "Sosyal Diyalogun Başlangıcı - Güvenliği Birlikte İnşa Ediyoruz" başlıklı toplantının açılış konuşmaları, INTES Genel Sekreteri H. Necati ERSOY, YOL-İŞ Genel Başkanı Fikret Barın ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Enis Yeter tarafından yapıldı.

Oturum Başkanlığı ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Erhan Batur tarafından yapılan ve toplantının ikinci bölümünde yer alan panele, konuşmacı olarak A.Ü. Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Levent Akın, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Baş İş Müfettişi Cengiz Ayna ve Maden Mühendisi - ISG Uzmanı İbrahim Dere katıldılar. Panelde iş sağlığı ve güvenliği konusu çeşitli açılardan tartışıldı.

Açılış konuşmalarında konuşmacılar konuya farklı açılardan yaklaştılar. ÇSGB Müsteşarı Enis Yeter, iş sağlığı ve güvenliği önlemleriyle üretim arasında doğrudan bağ bulunduğunu belirtti. Yeter, iş sağlığı ve güvenliği için yapılan harcamaların

işveren açısından masraf olarak görülmemesi gerektiğini belirterek herhangi bir iş kazası durumunda işverenin bundan daha fazlasını tazminat olarak ödemek zorunda kalacağını da belirtti. Yeter, çalışma hayatındaki sosyal diyalogun geliştirilmesinin Türkiye'nin üretiminin artması, istihdamın artırılması ve çalışma barışının sağlanması yönünden önemli olduğunu da kaydetti.

INTES adına açılış konuşmasını yapan H. Necati Ersoy ise projenin asıl hedefinin sosyal diyalogun inşa edilmesi olduğunu belirterek INTES ve YOL-İŞ arasındaki sosyal diyalogun uzun zamandır devam ettiğini belirtti ve "bu diyalogu genel olarak yerleştirdiğimize inanıyoruz" dedi. Ersoy, bu diyalog kapsamında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bazı normları inşaat sektörüne yerleştirmeyi amaçladıklarını belirtti. Ersoy, ayrıca ISG uzmanı olarak yetiştirilen mühendislere sektöre özel eğitimlerin verilmesi gerektiğini belirtti.

YOL-İŞ Genel Başkanı Fikret Barın ise AB ülkelerinin sosyal diyaloga büyük önem verdiklerini belirtti ve sosyal diyalogun Türkiye için daha önemli olduğunu vurguladı. Barın, "Hepimiz aynı gemideyiz, ne yazık ki bizim gemimiz fırtınalı sularda seyretmektedir. Türkiye'nin bağımsızlığı tehdit altındadır. Bizim sosyal diyalogumuz yalnızca işçi-işveren ilişkilerini değil, ülke sorunlarını da kapsamak ve daha yakın işbirliğine dönüştürmek zorundadır" dedi.





Avrupa Birliği'ne Katılım Sürecinde Türk İnşaat Sektörü Projesi Başlangıç Toplantısı Yapıldı 19 Şubat 2007

Sivil Toplum Diyalogu: Avrupa Bilgi Köprüleri Programı çerçevesinde yürütülen "Avrupa Birliği'ne Katılım Sürecinde Türk İnşaat Sektörü Projesi"nin Başlangıç Toplantısı, 19 Şubat 2007 Pazartesi günü Ankara Sheraton Otel ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi.

Projenin tanıtımını yapan INTES Genel Sekreteri H.Necati Ersoy, AB sürecinde inşaat sektörünün ne gibi fırsat ya da risklerle karşılaşacağına fotoğrafını ortaya çıkarmanın projenin ve proje kapsamında yapılacak eğitimlerin temel hedefi olduğunu ifade etti. Toplantının açılış konuşmaları, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Genel Sekreteri Bülent Pirler ve Merkezi Finans ve İhale Birimi Başkanı Muhsin Altun tarafından yapıldı.

"İnşaat Sektöründe Mevzuat Değişimi" konulu panelin Oturum Başkanlığını Atılım Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kemal Dayınlarlı yaptı. Prof. Dr. Kemal Dayınlarlı panelin başlangıcında yaptığı konuşmada, AB mevzuatına uyumun üyeliğin sürecinin olduğu kadar ticari hayatında bir gereği olduğunu vurguladı ve şunları söyledi: "Ülkemize yabancı sermaye getirmelerini teşvik amacıyla yabancı yatırımcılara bazı güvencelerin verilmesi ve iş hayatında istikrarın sağlanması için doğası gereğidir. Örneğin; yabancı yatırımcı, Türk yatırımcılarla yaptığı Joint Venture, Konsorsiyum, Yap-İşlet-Devret gibi inşaat ihalelerine teklif verirken uluslararası alanda uygulanmakta olan belli kurulların ihale şartnamelerinde yer almasını istemektedir. Bunlar arasında örneğin FIDIC kurullarını sayabiliriz. Bunun gibi Unidroit ve Ole Lando İlkeleri adı ile de anılan Avrupa Sözleşme Hukuku İlkeleri de sözleşmede uygulanmak üzere kullanılan maddi hukuk kurulları olarak bunlara ilave edilebilir." Dayınlarlı konuşmasının devamında, sözleşmelere konulan tahkim şartının önemine değindi ve bu konudaki mevzuatımız hakkında bilgi verdi.

Panel bölümü konuşmacılarından, İnşaat Mühendisi ve Hukukçu Ali Rıza Yücel, yapım sözleşmelerinde " tarafların eşitliği" ilkesini Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve FIDIC kurulları açısından karşılaştırmalı olarak değerlendirdi, düzenleme farklılıkları hakkında katılımcılara bilgi verdi. MNG Holding A.Ş. İhale Bölümü, İnşaat Sözleşmeleri Yönetimi ve Sözleşme Risk Analizi Uzmanı İnşaat Yüksek Mühendisi Latif Onur Uğur "İnşaat

Sözleşmeleri ve Sözleşme Yönetimi" konusunda uluslararası uygulamalardan da örneklerle sözleşme riskleri, yüklenici ve idare yükümlülüklerini değerlendirdi. Kamu İhale Kurumu Eğitim Dairesi Başkanı Bülent Ağar, inşaat sektörünü, AB ile müzakere sürecinde değişimin en çok yaşanacağı sektörlerden biri olarak tanımladı ve sektörde markalaşma zorunluluğuna değinerek, Kurum olarak sürdürdükleri eğitim faaliyetleri hakkında bilgi verdi. Proje ortaklarından ZDH- Alman Küçük İşletmeler ve Sanatkarlar Konfederasyonu temsilcisi Almut Schmitz ise konuşmasında İnşaat Sanayi ve Avrupa Birliği'ndeki Kamu İhale Kurulları'ndaki son değişiklikler ve yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Toplantıya, sendikamız üyesi inşaat firmaları başta olmak üzere, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı, Kamu İhale Kurumu, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü, Bayındırlık ve İskan Bakanlığı AB Birimi, DSI Genel Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü, Dış Ticaret Müsteşarlığı, Toplu Konut İdaresi Başkanlığı, Türk Standartları Enstitüsü, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TISK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Çimento Müstahsilleri İşverenleri Sendikası (ÇMİS), Metal Sanayicileri İşverenleri Sendikası (MESS), Türk Müşavir Mühendisler ve Mimarlar Birliği, ASMÜD ve Yapı Denetim Kuruluşları Birliği gibi çok sayıda kamu ve özel sektörden temsilciler katıldı. Toplantıda; proje kapsamında gerçekleştirilecek olan sözleşmelerde İngilizce çeviri programı, AB'nin temel kavramları ve kurumsal yapılanma; AB inşaat sözleşmeleri; AB tahkim hukuku ve yönetici vizyon kazandırma eğitim programları hakkında bilgi verildi. Programların INTES'e üye yaklaşık 130 inşaat firmasının yöneticileri, hukuk müşavirleri, teknik ve finans personeli başta olmak üzere sektörle ilgili herkese açık olduğu belirtilerek, INTES bünyesinde verilecek eğitimlerde gerçekleştirilecek derslerin 2/3'üne katılanlara sertifika verileceği de açıklandı.

İnşaat sektörünün kamu ve özel sektörden temsilcilerinin çoğunlukta olarak katıldığı toplantının ana hedefi, Türk inşaat sektörüne ilişkin mevzuatın AB mevzuatına uyumu konusunda sektörde farkındalık yaratılması idi. Toplantıda Proje kapsamında düzenlenecek eğitim programlarının da tanıtımı yapılarak, sektörün bu konuda bilinçlendirilmesi yönünde ilk adım atıldı.



Prof. Dr. Kemal Dayınları
Atılım Üniversitesi
Hukuk Fakültesi Öğr. Üyesi



Prof. Dr. Kemal Dayınları
Atılım Üniversitesi
Hukuk Fakültesi Öğr. Üyesi



Ali Rıza Yücel
İnşaat Müh. Hukukçu
ZDH



Almut Schmitz
ZDH Mesleki Eğitim Uzmanı



Bulent Ağarı
Kamu İhale Kurumu
Eğitim Dairesi



XXV.

Çözüm Arama Konferansları

94

Ertelenen Sosyal Güvenlik Sorunu ve Ertelenmeyen Sektör Sorunları.

NTES Başkanı Koçoğlu, asgari işçilik oranını eleştirirken, "Bu uygulama 40 yıl öncesinin zihniyetine ait" dedi.

Çalışma Bakanı Başesgioğlu, "Bu yıl sosyal güvenlik kuruluşlarının toplam harcaması yaklaşık 83 milyar YTL olacak" dedi..

INTES'in "Ertelenen Sosyal Güvenlik Reformu ve Ertelenmeyen Sektör Sorunları" konulu "Çözüm Arama Konferansı" 20 Şubat 2007 Salı günü Sheraton Otel'de yapıldı.

Toplantının açış konuşmasını INTES Yönetim Kurulu Başkanı M. Şükrü Koçoğlu yaptı. Konuşmasında ağırlıklı olarak asgari işçilik uygulamasına değinen ve bu uygulamanın 40 yıl öncesinin zihniyetini yansıttığını belirten Koçoğlu, özetle şunları söyledi:

"Asgari işçilik oranı sistemi uzun yıllardır inşaat sektöründe uygulanıyor. Asgari işçilik varsayımsal bir sigortalılıktır. Prim değildir. İşverene sen bildirdiğin sigortalılarla bu işi yapamazsın, daha fazlasını bildirmeliydin diyen bir sistemdir. Sektörümüzde teknoloji hızla ilerliyor, ama asgari işçilik oranları da sürekli olarak artıyor. Olmayan işçiler için ilave ödemeler yapmaya devam ediyoruz. Asgari işçilik devletin zorla para alması demektir. Asgari İşçilik Tespit Komisyonu özel sektör ağırlıklı

olmalıdır."

Hakediş ödemesinde ilişiksizlik belgesi aranması uygulamasının sektörün yüklerine kanunla yeni yükler eklenmesi anlamına geldiğini belirten Koçoğlu, "Eskiden prim borcu varsa hakedişten mahsup edilirdi. Şimdi ilişiksizlik belgesi olmadan hakediş alamayacağız." dedi. Koçoğlu, Kurum'un yanlış bildirimleri nedeniyle ihalelerden yasaklanan, teminatları gelir kaydedilen, kazandığı ihalenin sözleşmesini imzalamayan firmalar olduğunu vurgulayarak, bunun firmaların ticari itibar ve geleceğini riske atmak anlamına geldiğini söyledi. Koçoğlu, "İlişik kesmekte taşeron borçlarından bir ay sonra haberimiz oluyor. Bu yüzden işe giremiyoruz" dedi.

Çözüm Arama Konferansı'nın onur konuğu olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, Anayasa Mahkemesi'nin kararının ardından, sosyal güvenlik reformunun 1 Temmuz 2007 tarihine kadar ertelendiğini söyledi. Bu yıl sosyal güvenlik kuruluşlarının toplam harcamalarının 83 milyar YTL olacağını belirten Başesgioğlu, "Bu 83 milyar YTL'den yapılacak yüzde 5'lik, yüzde 10'luk tasarrufun bu ülkeye neler kazandıracağını görmemiz lazım." dedi.

Sosyal Güvenlik Reformu'nun ertelenmesinin, kendilerine yeni bir değerlendirme yapma fırsatı yarattığını kaydeden Başesgioğlu,



Ç Ö Z Ü M A R A M A K O N F E R A N S I



96

özetle şunları söyledi:

“Ancak, açıkça söylemek gerekirse, Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararıyla birlikte, başlangıçta yola çıktığımız norm ve standart birliği konusunda bir ayrışma söz konusu oldu. Yani, burada, yasamaya, yüksek yargı arasında norm ve standart birliği konusunda görüşler örtüşmedi. Özellikle memurlarımız açısından, bu norm ve standart birliği konusu örtüşmedi.”

Emekli Sandığı, Bağ-Kur ve SSK mensuplarının sistemden farklı biçimde yararlanmaması gerektiğini vurgulayan ve sistem içinde “imtiyaz adacıkları oluşmaması”nı savunan Başesgioğlu, sistemin maliyetlerini SSK ve Bağ-Kur ve iş dünyasına çektirmemeyi hedeflediklerini söyledi.

Hükümetin sosyal güvenlik reformu hedefinden vazgeçmediğini ve sosyal güvenlik reformunun kayıt dışı istihdamla mücadelenin de içinde yer aldığı bir çok konuda fayda sağlayacağını anlatan Başesgioğlu, bu yıl yapılacak olan genel seçimlere değindi ve özetle şunları söyledi:

“Türkiye’de siyasi atmosferin sıcak olduğu dönemlerde, bu tür konular tartışmak, Parlamento önünde tutmak kolay bir iş değil. Bunun zorluğunu da biliyoruz. Önümüzde çok kısa bir

süre var. Bu süre içinde ne yapacağımızı, ne yapamayacağımızı ortaya koyup, kararımızı kamuoyuyla paylaşacağız”.

INTES Başkanı Koçoğlu'nun “asgari işçilik” uygulamasına ilişkin eleştirilerini hatırlatan Başesgioğlu, “Ben geldim konuşuluyordu, ben gidiyorum konuşuluyor. Benden önce de konuşuluyordu” dedi. Asgari İşçilik Tespit Komisyonu'nda sektörlerin daha fazla temsil edilmesi için çalışıldığını anlatan Başesgioğlu, yurt dışında çalışan işçilerle ilgili bir düzenleme hazırlığı içinde olduklarını da söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, işverenlerin sosyal yükümlülükleri, işsizlik sigortasının daha efektif kullanılması, kıdem tazminatı gibi konuların değerlendirildiği “istihdam paketi” üzerindeki çalışmaların sürdürüldüğünü sözlerine ekledi.

Başesgioğlu'nun konuşmasından sonra Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulu Üyesi Selahattin Şahin'in oturum başkanlığında panele geçildi. Panelde, Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geliştirme Başkanı V. İhsan Demirci, Sosyal Güvenlik Kurumu SSK Sigorta İşleri Genel Müdür Yardımcısı V. Celal Özcan ile INTES Genel Sekreteri H. Necati Ersoy konuyla ilgili görüşlerini açıkladılar.



Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan sorunları değerlendirme toplantısı

98

14 Şubat 2007 tarihinde, Kamu İhale Kurumu Başkanlık Toplantı Salonu'nda Kurul üyeleri ve İNTES Yönetim Kurulu sektörün önemli sorunları ile ilgili bir toplantı düzenledi.

Toplantıda öncelikle mevzuattan karşılaşılan sorunlar konuşuldu. Bu sorunlar iki başlık altında toplandı

a) Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan sorunlar

b) Yönetmelik hükümlerinden kaynaklanan sorunlar

Kamu İhale Kanunu değişiklik tasarsına ilişkin olarak Kamu İhale Kurumu Başkanı Hasan Gül, AB yetkilileri ile görüşerek son şeklini verdikleri 13-14 maddelik bir tasarı hazırladığını, tasarrın Başbakanlık'a gönderildiğini belirtti.

Toplantıya Kamu İhale Kurulu temsilcisi olarak Kurum Başkanı Hasan Gül ve üyelerden Hakkı Ustaömer, Hüseyin Gürhan, Muzaffer Eren, Yaşar Gök, Kadir Nejat Ünlü, Ahmet Ülker katıldı. İNTES Yönetim Kurulu'ndan ise Başkan M. Şükrü Koçoğlu, Başkan Vekili Necati Ünal, yönetim kurulu üyelerinden İsmail Çelik, Mehmet Güneş, İlhan Adiloğlu ve İNTES Genel Sekreteri Necati Ersoy katıldı.

Toplantıda üzerinde durulan konular şöyle idi:

Kamu İhale Kurulu'nun Üye Yapısında Değişim

Üye sayısı ondan yediye düşürülmekte, TOBB üyeliği devam etmekte, TISK temsili kaldırılmaktadır.

İNTES tarafından TISK temsilcisinin geçmiş dönemde son

derece önemli hizmetler ürettiği ve kurul üyeleri arasında yer almasının önemli olduğu belirtildi.

Aşırı Düşük Teklifler

Aşırı düşük tekliflerin sektörün en önemli sorunu olduğu, ortalama sistemin ve belirlenecek sınırın altında kalacakların sorgulanmaksızın ihaleden atılmasının en uygun çözüm olduğu belirtildi.

Görüşmelerden sonra aşırı düşük tekliflerin değerlendirilmesi, sınır değerin belirlenmesi ve sorgulama kriterleri konusunda Kanun ile Kuruma yetki alınması ve tasarıda bu konuda Kamu İhale Kurumu'na alınacak yetkinin bazı tekliflerin elenmesine imkân verecek şekilde yeniden değerlendirilmesi konusunda mutabık kalındı.

İş Deneyim Belgelerinde Süre Sorunu

15 yıllık sürenin ülkemiz gerçeklerine göre yetersiz kaldığı ve ayrılan ödeneklerle işleri zamanında bitirmek mümkün olamadığı vurgulandı. Sonuçta son on beş yılda kesin kabulü yapılmış işlerin, herhangi bir enterpolasyona tabi tutulmaksızın dikkate alınması konusunda görüş birliğine varıldı.

İş Denetleme ve Yönetme Belgeleri

Denetleme ve yönetme faaliyetleri nedeniyle alınacak belgelerin



yeniden düzenlenmesi konusunda mutabakat sağlandı. Denetleme ve yönetme belgesi düzenlenmesi gereğinin devam etmesi halinde de bu belgelerin 1/5 oranında dikkate alınması, belgelerin işin geçici kabulü yapıldıktan sonra alınabilmesi, bir işten alınabilecek denetleme ve yönetme belgesi toplam tutarına eşik değer benzeri limit getirilmesi ve denetleme belgelerinin yapım işlerinde değil müşavirlik hizmetlerinde deneyime esas alınması konularında anlaşmaya varıldı.

Kurum Yetkilerinin Daraltılması

Kurumun mevcut yetkilerinin korunmasının uygun olacağı, ancak şikâyetler üzerine yapılacak Kurum incelemelerinin şikâyet başvurusundaki iddialar ve idarenin cevapları ile sınırlı olarak yapılması konusunda mutabık kalındı.

Sosyal Güvenlik Prim Borcunun Belgelenmesi Konusundaki Sorunlar

Başbakanlığa gönderilen son Taslakta borç türlerinin, kapsamının belirlenmesi konusunda Kamu İhale Kurumu'na yetki alındığı, benzer düzenlemenin vergi borçları açısından da yapıldığı Kurul Başkanı tarafından ifade edilmiş olup bu konudaki sorunların Kurumca da bilindiği ifade edildi. SSK'nın e-borcu yoktur uygulamasının yaygınlaştırılması ve Kurumun ikincil mevzuatta

yapacağı düzenlemelerde sorunların çözümleneceği konusunda mutabık kalındı.

Alt Yüklenici Çalıştırılması

İhale aşamasında isteklilerin alt yüklenici çalıştırmaya ilişkin beyanda bulunmaması halinde bunun daha sonra "alt yüklenici" çalıştırılmasını engelleyici biçimde idarelerce yorumlanmasının yanlış olduğu konusunda mutabık kalınarak yönetmelik çalışmalarında sorunun, tamamlanabilecek belgeler statüsü tanınmak suretiyle düzeltileceği ifade edildi.

Yurtdışında Yapılan İşlerin Tam Olarak Dikkate Alınması

AB'nin de eleştirdiği mevcut uygulamadaki yurtdışı iş deneyim tutarlarının 1/2 oranında dikkate alınma hususu yönetmelik çalışmaları sırasında düzeltilecek ve yapılan işler tam olarak dikkate alınacaktır.

Yatırımcı Sıfatı İle Yapılan İşler

Arada sözleşme olmaksızın firmaların kendi adlarına yaptıkları işlere ilişkin olarak iş deneyim belgesi düzenlenmesi konusunda yapı ruhsatlarında son dönemde yapılan değişikliklerde dikkate alınarak, bu işlerin de iş deneyim belgesine esas kabul edilmesi için çalışma yapılması konusunda görüş birliğine varıldı.

İNTEŞ

İntes'in 44'üncü Kuruluş Yıldönümünü Düzenlenen Balo ile Kutlandı

Balonun onur konuğu 9'uncu Cumhurbaşkanı Demirel, "Türkiye, dünyadaki 10'uncu büyük imar ve inşaa gücüdür. Bu, Türkiye Cumhuriyeti'nin eseridir" dedi.

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası'nın (İNTEŞ) 44'üncü Kuruluş Yıldönümü, 12 Şubat 2007 Pazartesi akşamı Shreton Otel ve Kongre Merkezi'nde düzenlenen bir Balo ile kutlandı

Balo'nun onur konuğu olan 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel, "Türkiye, dünyadaki 10. büyük imar ve inşaa gücüdür. Bu, Türkiye Cumhuriyeti'nin eseridir" dedi.

Balo, İNTEŞ Yönetim Kurulu Başkanı Şükrü Koçoğlu'nun yaptığı kısa açış ve teşekkür konuşmasıyla başladı. Koçoğlu, 5 Şubat 1964 yılında kurulan Sendika'nın bugünlere gelmesinde emeği geçen tüm başkan ve yöneticilere teşekkür etti. Koçoğlu, bir süre önce vefat eden İNTEŞ'in Kurucu Başkanı Meb'us Ergüvenç başta olmak üzere bu dünyadan göçen tüm meslek büyüklerini saygıyla andıklarını vurguladı. Koçoğlu, devraldıkları bayrağı layıkıyla taşımayı sürdüreceklerini de kaydetti.

Daha sonra 9. Cumhurbaşkanı Süleyman Demirel, Balo'ya katılanlara hitaben bir konuşma yaptı. Sendikanın 44'üncü yılını kutlamasının sevinç verici olduğunu belirten Demirel, ülke yönetiminde aldığı sorumluluk nedeniyle sendika üyeleri ile pek çok kere "karşı kaşıya geldiklerini" söyledi.

İNTEŞ'in bu noktaya gelmesinden mutluluk duyduğunu, inşaatın artık bir sanayi haline geldiği için İNTEŞ'in Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası adını almasının önem taşıdığını kaydeden Demirel, imar ve inşaatın bir ülkenin uygarlık seviyesini gösteren ölçüt olduğunu bildirdi. Demirel, "İmar ve inşaat, uygarlık demek, çağdaşlık demek, mutluluk demek, refah demek, ve insanları yoksulluktan, insanları sefaletten, insanları çaresizlikten kurtarmak demektir" dedi.

9. Cumhurbaşkanı Demirel, Atatürk'ün Cumhuriyet mücadelesinin temelinde de "uygarlık, çağdaşlık ve zenginliğin" yer aldığını özenle vurguladı, imar ve inşaa için sadece paranın

yeterli olmadığını, önce proje ve bu projeyi uygulayacak güçte teknik kadro ve altyapı gerektiğini söyledi. Türkiye'deki kamu yatırımlarının yüzde 70'ini İNTEŞ üyesi inşaat sanayicilerinin yaptığını belirten Demirel, "Ülkenin bugün ilerlediği yolda önemli güç kaynaklarından biri inşaat gücüdür" dedi.

"Pekçok şeyi olmayan bir Türkiye'yi, pekçok şeyi olan bir ülke haline getirdiklerini", 1950'de 21 milyon olan nüfusun, 1960'da 27 milyona, bugün ise 70 milyona ulaştığını vurgulayan Demirel, bu süreçte pekçok şeyin değiştiğini şu sözlerle anlattı:

"Türkiye, 1950'li yıllarda 400 bin ton çimentoya sahip iken, 2007'de yüz misli bir artışla, 40 milyon ton çimentoya sahiptir. Bunun yüzde 90'ını yurt içinde kullanılmaktadır. 1960'da konut sayısı 4 milyon iken, bugün 17,5 milyona ulaşmıştır. Türkiye'nin hiçbir şey yapmadığını düşünün, 13,5 milyon ev yapmış, Türkiye, şu anda dünyadaki 10. büyük imar ve inşaa gücüdür. İşte bu, Türkiye Cumhuriyeti'nin eseridir. Veyahut, Türkiye Cumhuriyeti'ndeki imar ve inşaa, Türkiye Cumhuriyeti'ndeki kalkınmışlık, bu gücün eseridir. İkisi birbirinden çıkmıştır.

Demirel, konuşmasını tamamladıktan sonra İNTEŞ'te geçmiş dönemlerde başkanlık yapan Nurettin Koçak(Kutlutaş), Oğuz Gürsel (Kiska), Yavuz Kılıç (Entes), Atilla Şenol (Mesa) ile İbrahim Şencan'a (Çallıoğlu) hizmetlerinin anısına teşekkür plaketleri verdi. İNTEŞ'in eski başkanlarından Orhan Yavuz rahatsızlığı nedeniyle baloya katılmadı.

İNTEŞ'in 44. Kuruluş Yıldönümü Balosu'na DYP Genel Başkanı Mehmet Ağar, bazı milletvekilleri, TISK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, Anayasa Mahkemesi'nin üyeleri, üst düzey bürokratlar ile çok sayıda inşaat sanayicisi ve davetli katıldı

İNTEŞ'in geçmiş dönemlerinde başkanlığını yapan inşaat sanayicilerine "teşekkür plaketlerini" Demirel verdi..



Dokuzuncu Cumhurbaşkanımız Sayın Süleyman Demirel İnşaat Sanayicilerine hitap ediyor.



Başkan'dan sunuş konuşması



Başkan Koçoğlu Doğru Yol Partisi Genel Başkanı Mehmet Ağar'ı karşılarken



Bedri Sever Dokuzuncu Cumhurbaşkanımızla sohbet ederken



İdris Yamantürk, Mehmet Ağar ve Süleyman Demirel bir arada



INTES Başkanları bir arada

TOPLANTI



Başkan Koçoğlu'na plaket verilirken



Başkanlarımızdan Atilla Şenol'a plaket verilirken



Başkanlarımızdan Oğuz Gürsel'e plaket verilirken



Başkanlarımızdan İbrahim Şencan'a plaket verilirken



Başkanlarımızdan Yavuz Kılıç'a plaket verilirken



Başkanlarımızdan Nurettin Koçak'a plaket verilirken



TISK Başkanı Tuğrul Kudatgobilik, Eski Başkanlarımızdan Yavuz Kılıç ve İbrahim Şencan ile



Yönetim Kurulu Başkan Vekilimiz Necati Ünal ve Merdan Hürmeydan



Yönetim Kurulu Üyemiz İsmail Çelik ve Eşi



Yönetim Kurulu Üyemiz İlhan Adiloğlu ve Eşi



Yönetim Kurulu Üyemiz Mehmet Güneş ve KKTC Ankara Büyükelçisi Dr. Tamer Gazioğlu



Eximbank Genel Müdürü Ahmet Kılıçoğlu, DTM Müsteşar Yardımcısı Ömer Faruk Doğan ve Yönetim Kurulu üyemiz Gürhan Özdemir

TOPLANTI



Davetlilerimiz



Aydiner İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Aydın ve Eşi



Nur İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Ahmet Yavuz ve Eşi



Yaşar Özkan İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Yaşar Özkan ve Eşi



Çalışma Genel Müdürü Cengiz Delibaş ve Eşi



Gazi Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Şükrü Kızılot ve Eşi



Kazova İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Demir, Prof. Dr. Sarper Süzek, Aydeniz İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Ülkü Aydeniz, ve misafirlerimiz



Yaşar Öncan ve Misafirlerimiz



Mithat Yenigün, Edip Yenigün Eşleri ve Misafirlerimiz



Anayasa Mahkemesi Üyeleri ve MHP Genel Başkan Yardımcısı Faruk Bal



Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu Eğitim Destek Koordinatörü Prof. Dr. Mustafa Balcı ve Eşi



Gürüş İnşaat A.Ş. ve INTES'in kurucusu Idris Yamantürk, Cemil Özgür - Özgür Tic. ve San. Müs. Yönetim Kurulu Başkanı Cemil Özgür, Öz İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Emin Erdoğan ve Misafirlerimiz



GÜNGÖR

ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

firma yetkilileri

Mustafa GÜNGÖR	<i>Genel Müdür (Kurucu Ortak) ve Yönetim Kurulu Başkanı</i>
Fatih ÇERŞİL	<i>Genel Müdür Yardımcısı (Ortak) ve Yönetim Kurulu Üyesi</i>
Süleyman Hamdi AYDINLI	<i>Genel Müdür Yardımcısı (Ortak) ve Yönetim Kurulu Üyesi</i>

MERKEZ ADRESİ

6. Cadde 37. Sokak No:44/2
06500 Bahçelievler-ANKARA-TÜRKİYE
Tel : (312) 212 02 22 (pbx)
Fax : (312) 222 84 57
E-mail : info@gungorelektrik.com
www.gungorelektrik.com

KURULUŞ TARİHİ 1989

faaliyet alanları

- Elektrik İletim ve Dağıtım Tesisleri Müteahhitlik, Proje, Mühendislik, Müşavirlik ve İşletme-Bakım Hizmetleri
- YG / YG ve OG / OG İletim Trafo Merkezleri
 - YG Enerji Nakil Hatları ve Yeraltı Kabloları
 - OG ve AG Dağıtım Şebekeleri
 - OG Enerji Nakil Hatları ve Yeraltı Kabloları
 - Saha ve Yol Aydınlatması
- Elektrik Üretim Tesisleri İşletme, Proje, Mühendislik ve Müşavirlik Hizmetleri
- Endüstriyel ve Turistik Tesislere ait Elektrik Sistemlerinin Anahtar Teslimi Tesis ve Mühendislik Hizmetleri
- Elektrik Enerjisi Üretimi

gruba dahil firmalar

- GÜNGÖR Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
- GÜNGÖR Turizm Otelcilik Yatçılık ve Yat Limanı İşletmeciliği Ltd.Şti.



Imrahor Trafo Merkezi, Imrahor / Ankara



Yol Aydınlatması, / Balıkesir



TAŞELİ

İNŞAAT TİCARET VE SANAYİ LTD. ŞTİ.

firma yetkilileri

Ali Rıza EVCI
S. Teoman KARADUMAN

Şirket Müdürü
Şirket Müdürü

MERKEZ ADRESİ

Yıldızevler Mah. 4. Cad. 83. Sok. No: 12
Çankaya / ANKARA
Tel : +90 312 442 84 25
Faks : +90 312 442 84 35-36
E-mail: taseli@taseli.com
Web : www.taseli.com

KURULUŞ TARİHİ

1983

Kalite Belgeleri

ISO 9001,
ISO 14001,
OHSAS 18001

faaliyet alanları

- İçmesuyu Isale, Şebeke, Terfi Hatları, Su Depoları, Pompa İstasyonları
- Tünel ve Akedükler
- Alışveriş Merkezi ve Bina İnşaatı
- Baraj ve Sulama İnşaatı
- Organize Sanayi Bölgesi Komple Altyapı İnşaatları
- Parsel Tesviye İşleri
- Pissu ve Yağmursuyu Kollektör ve Şebeke İnşaatları

gruba dahil firmalar

- ARCADIUM Alışveriş Merkezi
- DÖRTYOL İnşaat Ticaret ve Sanayi Ltd. Şti



Arcadium Alışveriş Merkezi / Ankara



Büyük İstanbul İçmesuyu 2. Merhale Projesi Yeşilçay Sistemi



KARGIN

İNŞAAT SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

firma yetkilileri

HÜSEYİN KARGIN *Yönetim Kurulu Başkanı*
BURÇIN KARGIN *Yönetim Kurulu Üyesi*
BURAK KARGIN *Yönetim Kurulu Üyesi*

MERKEZ ADRES

Ehlibeyt Mah. Ceyhun
Atf Kansu Cad.
8. Sokak No:1 / 2 - 3
Balgat / ANKARA

Tel: 0312-473-23-35(pbx)

Faks: 0312 473-23-47

E-Mail: info@kargin.com.tr

Web:www.kargin.com.tr

KURULUŞ TARİHİ 1986

Devam Eden İşler

- 1.Eskişehir-Alpu Yayıklı (Koşmat) Göleti Ve Sulaması İnşaatı
- 2.Uşak -Banaz Ahat Göleti Ve Sulaması İnşaatı
- 3.Küçükler Projesi Küçükler Sulaması İnşaatı



Çankırı Korgun Maruf Göleti ve Sulaması İnşaatı



Hanköy Üççam Göleti ve Sulaması İnşaatı / ESKİŞEHİR



TOPAKTAŞ A.Ş.

firma yetkilisi

Agah TOPAK *Yönetim Kurulu Başkanı*
H. Nurdan KÜÇÜKÇELEBİ *Yönetim Kurulu Üyesi*
Mürşit MAHMUTOĞLU *Yönetim Kurulu Üyesi*

MERKEZ ADRESİ

GMK Bulvarı No: 123/5
06570 Maltepe ANKARA /TÜRKİYE
Tel: +90 312 229 81 71
Faks: +90 312 229 32 14
E-mail: topaktas@topaktas.com
http://www.topaktas.com

KURULUŞ TARİHİ 1982

faaliyet alanları

Baraj, Gölet ve Sulama İşleri
Boru Fabrikası
Altyapı çalışmaları
Dekapaj işlemleri

gruba dahil firmalar

Erdinç İnşaat Madencilik Ticaret. A.Ş.
Topaklar Madencilik Ticaret Ltd. Şti.



Dsi 4. Bölge Şuba Konya Ilgın Aşağıciğil Göleti Ve Sulaması



İller Bankası Alanya Kanalizasyon İnşaatı

KÖMÜRHAN KÖPRÜSÜ İNŞASI ve İSTANBUL BOĞAZI'NDA BİR KÖPRÜ DÜŞÜNCESESİ*

114

Kömürhan Köprüsü

Bu yazının konusu, Kömürhan Köprüsü olacaktır. 1930'lu yıllarda yayına başlayan Bayındırlık İşleri Dergisi'nde sıklıkla rastlanan övünç yazılarından biriyle bazı anılardan derlenecek bir yazı oluşturulması planlanmıştı.

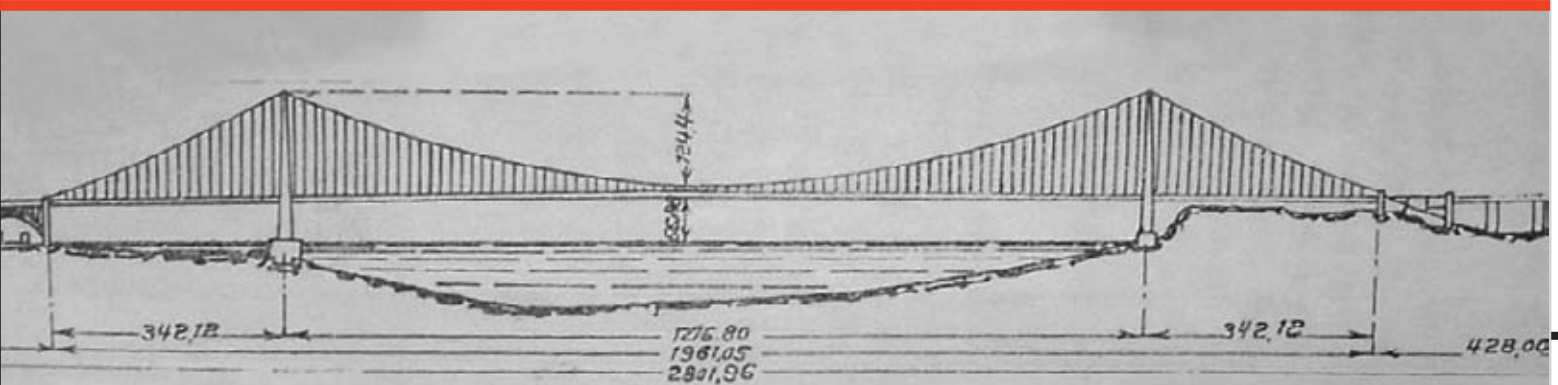
Ne yazık ki, Milli Kütüphane'de sıklıkla karşılaşılan azizliklerden biri daha geldi başımıza ve bu yazının yayımlandığı dergiyi bulmak mümkün olamadı. Bir bayındırlık hamlesi içindeki genç Cumhuriyet'in en çok övüldüğü mühendislik işlerinden biriydi Kömürhan Köprüsü. Dediğimiz, Fırat Nehri üzerinde, Kömürhan Boğazı'nda kurulan ilk köprü, öbür adıyla İsmet Paşa Köprüsü. İzzet Altınmeşe'nin türküsünde “Harput'a Bakan Kömürhan Köprüsü.” Yavuz Donat “Boğaziçi Köprüsü İstanbul için neyse, Kömürhan Köprüsü de Doğu Anadolu için odur” diyor. Bunun yeterli bir tanım olmadığını söylemek gerekir; Kömürhan, Cumhuriyet tarihi için belki de Boğaziçi Köprüsü'nden çok daha önemlidir.

Evliya Çelebi, IV. Murat'ın Bağdat Seferi'ni anlatırken, ordunun Fırat Nehri'ni zorlukla geçtiğini gören Sultan'ın bir köprü yapılmasını emrettiğini, yapılan çalışmalar sonunda da Kömürhan mevkiinin köprü kurmak için en uygun yer olduğunun anlaşıldığını yazmaktadır. Evliya Çelebi'nin anlatımıyla “Burası nehrin en dar mahallidir. Burada Fırat Nehri iki yüksek kaya arasından büyük bir gürültü ile akar, gider.”

Bölge, son derece sarpdır; ama emir büyük yerdendir ve çalışmalar hemen başlar. Lâkin yine Evliya Çelebi'nin deyişiyle Sultan Murat “daha evvel ecel köprüsünden geçtiği için” köprü inşası işi de başlamadan biter.

Kömürhan Boğazı yüz kilometreden uzundur. Boğaziçi geçince Fırat durulur ve sakin akmaya başlar. Sultan Murat'ın “ecel köprüsünden geçmesinden” önce de sonra da sayısız insan ecel köprüsünü Fırat'ın Kömürhan Boğazı'ndan akan sularında geçtiler.

Elazığlılarla Malatyalılar arasındaki ezeli rekabet Kömürhan Köprüsü'nde de sürmektedir. Şimdi ikincisi işleyen bu köprünün bir ucundan Malatya, öteki



ucundan Elazığ sınırını başlar. İki şehir de, haklı olarak bu köprüyü sahiplenir.

İlk Kömürhan Köprüsü 1937'de bitmiştir. Sultan Murat'ın emrinden 300 yıl sonra Cumhuriyet Hükümeti tarafından gerçekleştirilen bu projenin ne denli önemsendiğini dönemin Bakanı Hilmi Uran'ın kaleminden aktaralım:

“Fırat Nehri üzerine bir köprü inşası için Dördüncü Sultan Murat zamanında mühendislerin arayıp da en münasip yer diye o vakit buldukları Kömürhan mevki, o tarihten hemen üç yüz sene sonra, Cumhuriyet hükümeti tarafından Fırat üzerine kurulmuş olan tek gözlü büyük betonarme köprünün inşa edildiği mevkidir.

Kömürhan mevki hakikaten Fırat Nehri'nin o taraflarda en dar yeridir ve nehir burada, yüksek bir yarma içinden büyük bir ihtişamla ve kulakları dolduran devamlı bir uğultu ile akar gider. Nehir burada yüksek iki kaya arasından akıp geçtiği için iki sahil de köprü ayaklarını tutturmağa elverişlidir. İnşaatı bitince İsmet Paşa Köprüsü diye adlandırdığımız Kömürhan Köprüsü, Malatya Elazığ şosası üzerindedir. Ve 108 metre açıklığında zarif bir

betonarme köprüdür. Köprüyü bir İsveç firması yapmıştır. Köprünün projeleri ve ihalesi, merhum Recep Peker zamanında yapılmış olup benim Nafia vekillikim zamanında bitmiş ve tesellüm edilmiştir. Kemerinin açıklığı itibarıyla, İsmet Paşa Köprüsü, Asya'nın ve hatta dünyanın sayılı tek gözlü büyük köprülerinden biridir. Bu köprü Cumhuriyet hükümetine o vakit 332.400 liraya mal olmuş ve Cumhuriyet ülkesinin şarkını garbına bağlayan ilk karayolu köprüsü olmuştur.”

Cumhuriyet'in bu denli önemsendiği Kömürhan Köprüsü, boğaza adını veren ve Mimar Sinan tarafından yapıldığı söylenen Kömürhan gibi Karakaya Barajı'nın suları altında kalmış, yerine, biraz daha yükseğe aynı adla yapılan ikinci köprü ise 1986'da açılmıştır.

İstanbul Boğazı'na Bir Köprü

Herkesin her zaman bildiği haliyle İstanbul, ortasından deniz geçen belki de tek şehirdir. Birçok İstanbullu, İstanbul'u tanımayan konuklarına şehrin ortasından geçen bu suyun nehir değil, deniz olduğunu anlatmaya çalışmıştır. İki denizi birbirine bağlayan bu boğazın her zaman en önemli sorunu liman olmuştur. Tophane

Rıhtımı'nın Boğaza doğru genişletilmesinden Haliç'te bir liman oluşturulmasına kadar birçok fikir geliştirilmiştir. Yüksek Mühendis Mektebi profesörlerinden Dümaya Efendi Haydarpaşa Koyu'nun İstanbul Limanı için en elverişli yer olduğunu savunurken Fevzipaşa-Diyarbakır Demiryolu Hattı'nı da inşa etmiş olan İsveç Firması ise, en uygun yerin Haydarpaşa ile Kızkulesi arasındaki alanı ileri sürmekteydi. Liman, her şeyden önce demiryolu hatlarının dış dünyaya açıldığı bir kapı olarak düşünülmekteydi. Anadolu ve Trakya'yı İstanbul'a bağlayan demiryolu hatlarının önündeki en büyük engel ise Boğaz'dı. Bunun için, Boğaz'ı demiryolunun nasıl aşacağı, modern ekonominin İstanbul'daki köprüye dair ilk sorulardan biri olmuştu. Yine Hülmi Uran'ın kaleminden aktaralım.

“İstanbul Boğazı'nda Avrupa'nın Asya'ya bağlanması fikri üzerinde o vakitler çalışılmış ve Kâğıthane tarafından dolaştırılarak Boğaz kıyılarına getirilecek olan Rumeli Demiryolu Hattı'nın, Boğazın en dar yeri olan Rumeli Hisarı ile Anadolu Hisarı arasında yapılacak olan ya bir köprü yahut da bir tünel vasıtasıyla Anadolu Demiryolu Hattı'na bağlanabileceği söylenmişti; ve bundan daha ileri bir fikir olarak da, Avrupa'dan gelecek olan trenlerin, Sirkeci'den Haydarpaşa'ya feribot denilen hususi tertibatlı vapurlarla geçirilmesi tasarlanmıştı.”

Hilmi Uran'ı anıları bize hiçbir şey söylemese bile, İstanbul Boğazı'nı aşmak için yapılması gerekenin bir köprü mü yoksa bir tünel mi olduğu tartışmasının sadece bugünün değil, yetmiş yıl öncesinin de yakıcı bir tartışması olduğunu söylemektedir.

Ancak o yıllarda, trenlerin vagonlarıyla birlikte karşıya geçirilmesi için daha çok feribotlara başvurulması gerektiği kabul gören bir düşünce olmuştur. Bununla birlikte, konuyu tartışan kurumların anlaşmazlık yaşadığı ayrıntı, seçilecek olan feribotların hızı konusunda olmuştur.

Saatte iki mil daha hızlı giden, ama maliyeti hızı düşük

olana göre iki kat olan feribotu savunan kurumlara dert anlatabilmenin mümkün olmadığı anlaşılmaktadır. Tartışma, dönemin gazetelerinde de geniş bir yer bulmuştur.

Bir Köprü Etüdü

Tam bu yıllarda, Nafia Vekaleti Köprüler Baş Mühendisi Kemal Bey'den, “İstanbul-Üsküdar Bir Köprü ile Bağlanabilir mi?” sorusuna cevap vermesi istenmiş ve Kemal Bey, Nafia İşleri Dergisi'nin Şubat 1936 tarihli 9'uncu sayısında bu cevabını yayınlamıştır. Kemal Bey'e göre, şehrin kuruluşu itibariyle böyle bir ihtiyaç daha ilk bakışta göze çarpmaktadır. Ancak, gazetelerin kestirip attığı gibi, böyle bir köprü inşasının maliyeti hakkında konuşmak kolay bir iş değildir.

İstanbul yakasında, 30-40 metre derinliğinde kaya tabakalarına rastlanması kuvvetle muhtemeldir. Ama bu tabakalara temellerin oturtulmasını güvenle yapabilmek için, tabaka derinliğinde en az 10 metre inmek, mukavemet derecesini ve hatta bu tabakaların durumunu tespit etmek gerekmektedir. Üsküdar sahilinde ise, 80 metre derinlikte bile temel inşasına elverişli zemin bulunabilmesi şüphelidir.

Kemal Bey'in zemin hesaplarına dayanarak tasarladığı köprünün göz açıklığı 1.200 metre olmak zorundadır; oysa 1929 yılına kadar inşa edilmiş köprülerin göz açıklığı 550 metreyi geçmemektedir. Bununla birlikte 1929'dan sonra Amerika Birleşik Devletleri'nde yapılan mühendislik çalışmaları sonunda 1.280 metre açıklığa kadar köprü inşa edebilmek mümkün olmuştur. Dolayısıyla, İstanbul'da iki yakayı bağlayacak bir köprü inşa etmek teorik ve hatta pratik olarak mümkündür. Hatta teorik olarak bu açıklık beş bin metreye kadar ulaşabilir.

Kemal Bey, Boğaz üzerinde yapılacak bir köprü ile ilgili tartışmaya başlamadan önce, Amerika Birleşik Devletleri'nde son yıllarda yapılmış dört büyük köprüyü incelemeye alır. Detroit ile Kanada'daki Windsor şehirlerini birbirine bağlayan Detroit Asma Köprüsü,



New York'ta, Hudson Nehri üzerinde yapılmış olan George Washington Köprüsü, San Fransisco'daki Golden Gate Köprüsü ve San Fransisco ile Oakland arasındaki köprü. Kemal Bey, adını andığı son köprüden 1915'te 364 bin otomobil geçmişken bu sayının 1930'da 4,5 milyona çıktığını belirtir. Bu vurgunun büyük bir önemi vardır; Kemal Bey maliyeti çok yüksek olan böyle bir köprünün kendini finanse edebilmesi için 25 yıl geçmesi gerektiğini hesaplamıştır.

Yaptığı diğer hesaplamalarla birlikte, Boğaz'da yapılacak bir köprünün maliyetinin Golden Gate Köprüsü ile karşılaştırılabileceği sonucuna ulaşır ve gümrük resmi hariç olmak üzere en az 54 milyon liraya ihtiyaç olacağı sonucuna varır. Bunun için Boğaz'da bir köprü inşa edilebilmesi için yıllık en az 2 milyon 300 bin liralık bir gelir elde edilmesi gerektiği ortaya çıkar. Bütün bu hesaplamalar sonucuna Kemal Bey'in önerisi geleceğe yönelik olacaktır.

“İki yaka arasındaki geliş ve gidişin bu varidatı temin edecek kefasette olmadığı aşikârdır. Amerikanın müthiş serveti ve köprülerin kurulduğu şehirlerdeki nüfus kalabalığı ve trafiğin kefaseti ile İstanbul'daki şartları mukayeseye hiçbir suretle imkân yoktur.

Böyle muazzam bir eser ancak 125 milyon nüfuslu zengin bir memleketin 11 milyon nüfuslu bir şehrinin muhtelif kısımlarını birbirine bağlamak için veya 1-1,5 lira ücret vererek senede 10-12 milyon otomobilin geçtiği bir yerde inşa olunabilir. İstanbul'da böyle bir köprünün inşasında belki istikbalde bir faide olabilir. Fakat bugün için bu faide mevcut değildir.”

Boğaz'daki ilk köprü yapıldığında, yani 1973-1974 döneminde yıllık araç geçişi, tam da Kemal Bey'in hesapladığı gibi, yaklaşık 11 milyon 500 bin olarak gerçekleşti. 2004 yılına gelindiğinde ise bu oran neredeyse 6 katına, yani günde 180 bine ulaştı. Bugün, bundan yetmiş sene öncesi gibi “köprü mü, tüp geçit mi” tartışması devam ediyor.

Kaynaklar:

Köprüler Baş Mühendisi Kemal, İstanbul-Üsküdar Bir Köprü İle Bağlanabilir mi?, Bayındırlık İşleri Dergisi (Yönetmelik Kısım), Yıl: 2, Sayı: 9, Şubat 1936

Hilmi Uran, Hatıralarım, Ankara, 1959.



Abdullah DEMİR
Y. Mühendis - Mimar
İTÜ-1952

BİR KİTAP ve BİR HEDEF

1 940 yıllarını anımsıyorum. O günlerde dünya bugünkü kadar küçük değildi. Batı dünyasında çevrilen bir film on yıl sonra İstanbul'da gösteriliyordu. Batının bazı buluşları bize geldiğinde, orada geçerliliğini yitirmiş oluyordu.

Mühendis mektebi yeni üniversite olmuş (1945). Bende orada talebeyim. Yıl 1948, ikinci sınıfta okuyorum. Lale Sineması'nda genç bir mimarın hayatını anlatan bir filme gittim. Başrolde Gary Cooper oynuyordu.

Genç, yetenekli, modernist bir mimarın hayatını canlandırıyor. Çevresi olmadığı için müşterisi olmayan genç ve yetenekli mimar fikirlerini hayata geçirebilmek için çevresi ve müşterisi çok olan yeteneksiz bir mimar arkadaşının aldığı projeleri onun adına yapıyordu. Yaptığı projeler çok beğeniliyor ancak modern binaların cephelerine klasik tarzda tasarlanmış elemanlar ilave ediliyordu. Müdahale ettiğinde hiçbir hakkı olmuyordu, çünkü imza onun değildi. Genç mimar kahroluyordu.

Bu arada bir iş adamı tarafından keşfedilen genç mimar onunla çalışmaya başlıyor, projeleri hiçbir müdahale olmadan inşa ediliyor, büyük şöhrete kavuşuyordu.

Daha önce çok beğenerek çizdiği, arsa projesine uygun olmayan eklentilerle inşa edilen binadan dolayı kahroluyordu. Bir gece bu binayı dinamitle yerle bir etti. Mahkemeye düştü, adalet onu suçsuz buldu. Bu şekilde sanatsal idealizm onaylanıyordu.

Film bitti. Sinemanın önünde, benden iki sınıf büyük Vedat Dolakay'ı gördüm. "İyi ki mimar oluyoruz ağabey" dedim.

Vedat Dolakay; "Bak kardeşim, geçen Pazar Yıldız Parkı'na resim yapmaya gittim. İşimi bitirdim, tuvalimi ve fırçalarımı toplayıp Gümüşsuyu'na dönüyordum. Çırağan Sarayı tramvay durağında birisi yanıma yaklaştı, "Siz Elazığlı mısınız?" dedi. "Evet, Elazığlıyım" dedim. "Yoksa İbrahim Ağa'nın oğlu olmayasın?" dedi. "Evet, onun oğluyum" dedim. "Burada ne yapıyorsunuz?" dedi. "İstanbul Teknik Üniversitesi Mimarlık Fakültesi'nde okuyorum" dedim. "Yani ne olacaksınız?" "Mimar olacağım dediğimde, vah zavallı İbrahim Ağa senin adam olmanı ne kadar isterdi" diye bir anıyı anlattı.

Prof. Dr. Mustafa İnan Adanalıdır. Bir Adana ziyaretinde vali ile tanışır. Yemekte valinin sağında oturur. Vali sorar "İstihsal sahanız nedir?" diye, İnan "Mukavemetçiyim" der. Vali sorar "Kaç km koşuyorsunuz?"

Mısır'da Krallar Vadisi'nde bir mumya bulunmuştur. Mumyanın kaç yaşında olduğunu tespitte çalışan Mısır Kültür Bakanlığı, Kahire'ye dünyanın her yanından antropologlar davet eder. Bütün giderler Mısır Hükümetince karşılanmak şartıyla. Amerika 6 antropolog, İngiltere 4 antropolog, Fransa 3 antropolog, İsveç de 2 antropologla bu davete katıldılar. Bizde o tarihte antropolog olmadığından 3 inşaat mühendisi ile iştirak edilir bu ilmi toplantıya.

Mumyayı gören heyetler yaş tahmini yaparlar ve raporlarını Mısır Kültür Bakanlığı'na sunarlar. Bakanın huzurunda açılan raporlarda Amerikalıların tahminine göre Mumya 4500 yaşındadır, İngilizlere göre 4500 yaşında, Fransızlara göre 4300 yaşında, İsveçlilere göre 4200 yaşındadır. Bizimkilerin raporunda ise 4272 yaş 9 aylık yazılıdır. Mısır Kültür Bakanı heyet başkanımıza "4000 yaş anlادم hadi bilemedin 4200 yaş da makul görüyorum; ama 4272 yaş 9 ay gibi bir tahmini bir türlü çözemedim" der. Bizim heyet başkanı "Biz de biraz zahmet çektik, zorlandık ama mumyayı konuşturduk" der.

Musevi ve Hıristiyan geleneğindeki efsaneye göre, "Tanrı dünyayı 6 günde yarattı, 7. gün dinlendi. Başka bir uyarlamaya göre 7. günde Tanrı öyle yoruldu ki, başlattığı iyi işleri sürdürürebilmeleri için, mimar ve mühendisi yarattı. Bunları yaratırken öyle yorgun düştü ki uykuya daldı hala uyanamadı.

Tanrı uyandıığında, mimar ve mühendislerin ve onların kuruluşu olan müteahhitliğin yaptıklarını görüp, diyecekleri yüzünden duydukları endişe, bu mesleği icra edenleri imaj değişikliğine itti. Meslekleri olan müteahhitliği terk edip, biz şimdi "İNŞAAT SANAYİCİSİ" olduk diye önlemlerini aldılar.

Geçmiş ne kadar çok unutursak, geleceği korumak o kadar zor olur. Geçmiş zamanı hayal etmek belki boş bir uğraş. Kaybolmuş yitirilmiş zamanı aramak belki romantik bir hayal, ama geçmişini anmak, izlenimler halinde toplayıp yeni kuşaklara bırakmak bir görev.

"Anılarla İnşaat Sektörü" adlı kitabımda, 1923 Cumhuriyet dönemini her yönüyle, bilhassa mühendislik ve inşaat sektörü bakımından anılarla, alıntılarla anlatmaya çalıştım. Anlattığım öykülerin kahramanları bizzat tanıdığım kişilerdir.

Bu eserde yer alan yazıları, tüm yaşamımı mesleğine adanmış, uzun yıllar Devlet Su İşleri'nde çalışmış, ders vermiş, projeler yapmış, ders kitapları yazmış, su işlerinin bir milletin yaşamında oynayacağı rolü dünya gerçeklerini gördükten ve incelemeler yaptıktan sonra "Su ve DSİ Tarihi" adlı kitabıyla görüşlerini ve incelemelerini halka sunmuş bir Yüksek Mühendis Mimar büyük bir açık kalplilikle ortaya dökmüştür. Bu eser hiçbir otoriteye, kişiye ya da kuruluşu karşı yandaş olma amacına da yönelik değildir. Amacım, inşaat ve sanayi sektörünün, Cumhuriyet'in kuruluşundan bugünlere ne şartlarda ve nasıl, nereden nereye gelmiş olduğunu özellikle genç kuşaklara aktarabilmektir.

Her insan, kendi zaman diliminde yaşar. Ancak geçmişten gelen zamanımı gelecek zamana bağlayacak bir başyapıt ortaya çıkaran kişi zamanları aşar.

Bir yazar, "Doğanın insanlara adil olarak bağışladığı tek şey akıldır." der. Çünkü hiç kimse kendi aklından şikâyet etmez. Hatta şimdiki aklım olsaydı; aklımla bin yaşayayım diye övünür, aksi bir sonuç alırsa da dövünür. "Dışarıda akıl satılırken sen nerdeydin" sözü de insanlar için söylenir.

Mimarlığın ve mühendisliğin var olmasının ve hemen her alanda bilgi alışverişi yapmasının nedeni, yaşamla olan ilişkisidir. Mesleğin gerçek fonksiyonu, yaşamın yorumunu yapmaktır.

Herhangi bir işin, en iyi biçimde nasıl yapılabileceğinin bilgisine sahip olmakla, o işi en iyi biçimde yapabilmek farklı şeylerdir. Çok basit görünen işlerde bile başarılı sonuçlar elde edebilmek için, bilginin yanı sıra, duygusal bir bağ, beceriye ve deneyime gereksinim vardır.

Unutmamalıyız ki, bir şeyi geliştirebilmek için, o şeyi daha önce birilerinin yapmış olması gerekir. Bilgi, ilgi, duyarlık ve deneyim öyle şeyler ki; pek çok işte yalnız görgü ve kendine miras kalan yaşantılarla da beslenerek kazanılır ve gelişir.

Bunun için, öncelikle meslekte ve sektörde 30, 40, 50 hatta 60'ıncı yılını doldurmuş meslektaşların yaşamını, hizmet ve başarılarını, hatalarını, sosyal girişimlerini derleyip değerlendirmek; ileriye dönük doküman olarak muhafaza etmek ve anlatıları ile belgelemek gerektiğine inanıyorum.

"Anılarla İnşaat Sektörü" adlı kitabımı yazarken bir hedefim oldu. 1950'lilere kadar geçen dönemde her şey kısıtlı ve anılar yok denecek kadar az. Bugünlere gelirken son yılların anılarını yazmak hem zor hem de çok yorucu. Meslekle ilgili bir antoloji hazırlanmasının uygun olacağını düşünüyorum. En büyük eksikliğimiz inşaat sektörünün ve onun alt gruplarını oluşturan tesisat, elektrik sektörünün tarihinin ciddi olarak yazılmaması, yapı teknolojisine ait güvenilir dokümanlarının bulunmamasıdır. İnşaat sektörünün bir antolojisini hazırlamanın onun alt gruplarına da öncülük yapacağına inanmaktayım.

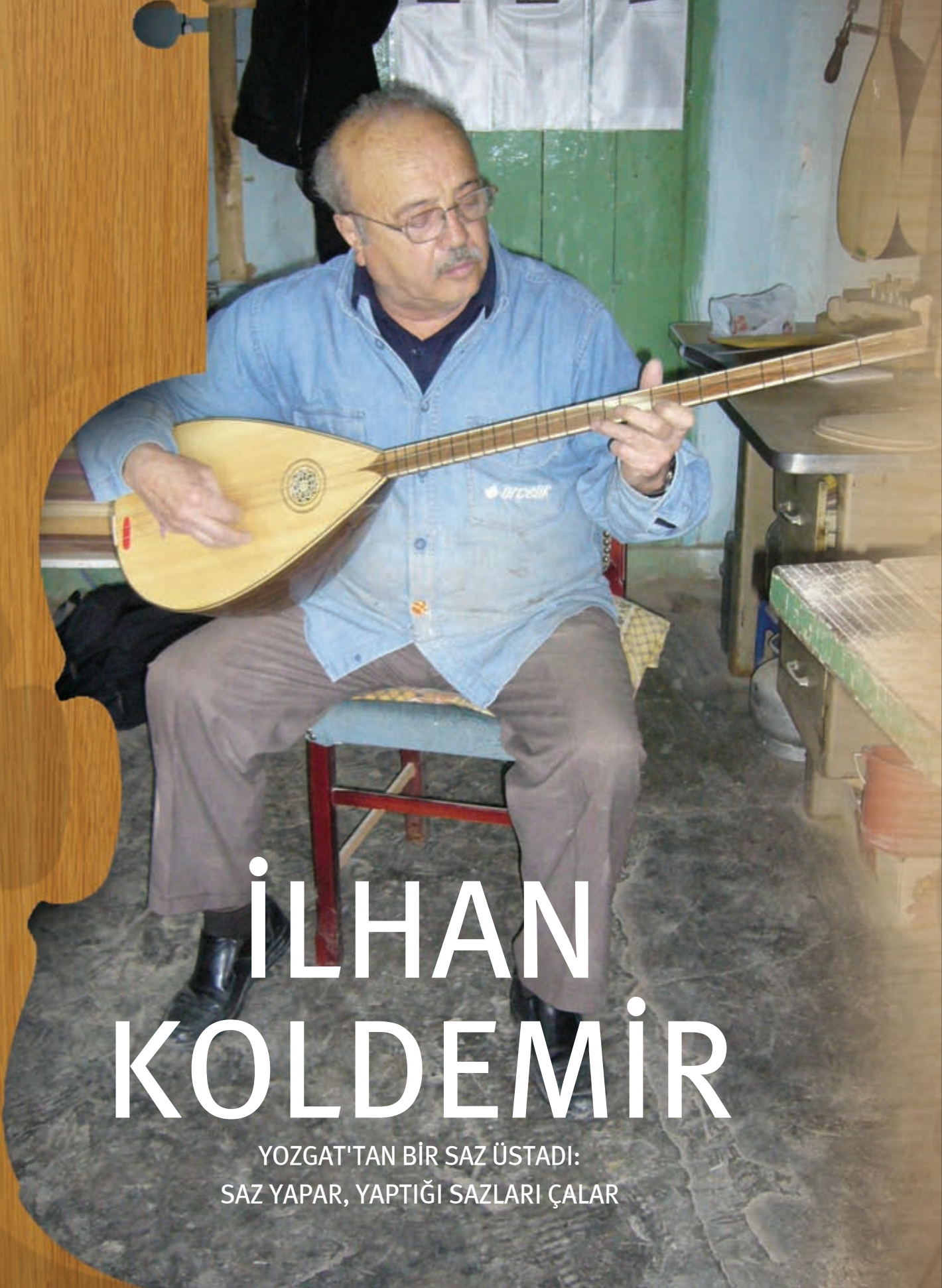
Bir atasözü vardır; "Şayet, yok ise nağmeni takdir edecek kulak / israfı nefes eyleme tebdili mekân et" der.

Tebdili mekân etmek yok bende.

En içten sevgi ve saygılarımla.

İLHAN KOLDEMİR

YOZGAT'TAN BİR SAZ ÜSTADİ:
SAZ YAPAR, YAPTIĞI SAZLARI ÇALAR



S izi Taniyabilir miyiz?

1938'de Mutafoğlu Mahallesi'nde doğdum. Bu mahalleden de gideceğiz herhalde. Aşağı yukarı 50-55 yıldır yaşadığım baba evinde oturuyorum. Orta sanat mezunuyum, esas mesleğim mobilyacılık. Orta sanattan sonra okuyamadım.

Meşhur Yozgatlı Hafız Süleyman Dereli'nin oğlu, mobilyacı Mehmet Dereli" isminde bir ustanın yanında çalıştım. Ustam ud çalardı. O yıllarda çocukluk çağımızda bağlama çalan pek yoktu. İyi bir ustaydı, kendisine ud, keman gibi enstrümanlar tamire gelirdi. Enstrümanlara meraklı olduğum için ilgilendim. Yetişip, kalfalık düzeyine geldiğimde, beni bir merak sardı ve bağlamayla tanıştım.

Bağlama ile tanıştığımızda kaç yaşındaydınız?

İLHAN KOLDEMİR- Bağlamayla tanıştığımda, 14 yaşındaydım. İlk ders aldığım "Ertuğrul Diler" isminde bir akrabamdan heveslenerek ilk bağlamayı çaldım. 56-57 yıllarında Bestekâr Erol Sayan'ın ağabeyi, Naci Sayan'dan biraz ders aldım. Aynı yıl Ankara'ya gittim. Nida Tüfekçi'yle ve Sarısözen Hocayla tanıştım. 17 yaşında bir yılbaşı gecesinde, misafir sanatçı olarak Ankara Radyosu'nda bir türkü çaldım ve okudum.

Sonra askere gittim. Cumartesi, pazar evci çıkarken, Nida Tüfekçi'yi ziyarete giderdim. Kendisiyle diyalogum hiç kesilmedi. Yozgat tarama mızrabını, rahmetli Hocam Nida Tüfekçi'den öğrendim.

Saz yapmayı nasıl meslek edindiniz?

İLHAN KOLDEMİR- Ustam Mehmet Dereli enstrümanlar tamir ederdi. O zaman, bağlama tek tük vardı. Ben de ara sıra Yozgat'ta bağlama çalanların bağlamalarını tamir etmeye başladım. Askerliğim sırasında Kastamonulu meşhur bir usta olan, Ankara'da tanıştığım "Yusuf Atasay'a hafta sonları giderdim. Yaşlı olduğu için kendisine yardım ederdim. Bizim

zamanımızda makine pek yoktu, el yeteneklerimiz sayesinde el takımlarıyla çalışırdık. Mobilyacılığı el takımlarıyla yaptığımız için, bunu el melikesi diye anlatırdık; yani elim maharetlidir.

Askerden geldikten sonra da mobilyacılığı bir süre devam ettirdim; ama saz tamiratına da devam ettim. Ancak henüz imalat yapmaya başlamamıştım. İmalata başlayalı 15 yıl oldu. Ankara'da da çok iyi bir usta arkadaşım olan Canpolat Önder, beni bu işe teşvik edenlerden oldu. Ustamla beraberce, atölyede kalıp yaptık. Böyle başladım, övünmek gibi olmasın da, bu işin zirvesine geldim sanıyorum.

Ayda kaç adet enstrüman yapabiliyorsunuz? Saz İmalatına başladığınızdan beri kaç saz yapmışsınızdır?

İLHAN KOLDEMİR- Günde - 6,5-7 saat çalışıyorum. Sayısını unuttum. Ayda ancak 4-5 saz yapılabilir. İşe göre, sipariş usulü çalışırım. Sanırım, 500-600 saz yapmışımdır. Ayda 3-4 adet bağlama yapabiliyorum. Bağlama işi az olursa, kalan vaktimi kemanla uda ayırıyorum. Aslında bağlamadan keman yapmaya pek zamanım olmuyor. Çünkü bir keman bir ayda çıkıyor.

Saz yapmanın incelikleri nedir?

İLHAN KOLDEMİR- Sazın incelikleri ağacını seçmek. Bir ustanın usta olabilmesi için bayağı zaman gerekir. Müzik aletleri yapan ustaların evvela ağacı tanıması gerekiyor. Hangi ağaçtan daha güzel keman olabilir? Kemanın tek bir cins ağacı vardır; ama bağlama daha farklıdır, sert ağacın hepsinden yapıyoruz. Morgül ağacı, maun ağacı, rengi ağacı gibi birçok sert ağaç var. Bunların hepsinden bağlama güzel olur. Bağlamanın en güzel şeyi, göğüs tatlısı; sert tablosu dediğimiz tahta çok önemlidir. Bu da ladinden olur. Biz çok eskiden köknar ağacı kullanırdık.

Bunun dışında çeşitli saz ölçüleri vardır. Teknik resim bilgim ile bu işleri bilimsel olarak yapıyorum.





Müzik aletlerini yapmada en güzel şey, ağacın yoğunluğu, ağacın vereceği vibrasyon, kurumu, ağırlığı, dokusu çok önemli, usta bunları seçmesini bilmeli. Bunu da ancak tecrübeli bir usta bilir.

Saz çalmasını bilmeyen de saz yapabilir mi?

İLHAN KOLDEMİR- Yapamaz. Profesyonel çalması önemli değil. Bağlamayı aldığı zaman, perdelerini bağladığı zaman, çalıp, bütün makamlarını bilmesi gerek. Hangi perdenin nereden ne sesini alacağını bilmesi lazım. Mesela bağlamayı standart ölçülere göre yapıyoruz.

Saz ustası olmak için başka ne gerekir?

İLHAN KOLDEMİR- Bu işe çekirdekten başlanması gerekir. Teknik resim bilgisi olacak, yani bu iş kültürlü insanların işi. Hesabı, kitabı, teknik resmi anlamayan bir insanın dört dörtlük mükemmel bir enstrüman imal etmesi zor. Yıllar lazım, ama gene de tahsil, teknik resim bilgisi mutlaka olacak. Mesela, bir kemanın yan görünüşü, düşey görünüşü, kesiti,

ölçüleri hesabı, matematik işi. Müzik aleti mobilya değil. Enstrümanı, bilerek çalışıp, ondan istenilen neticeyi almak önemli. Hem güzelliği bakımından göze hitap edecek, hem de ses bakımından kulağa hitap edecek.

Bir saz ele alındığında, iyi bir saz olduğu nasıl anlaşılır?

İLHAN KOLDEMİR- Sazın ağırlığından, tınısından anlaşılır. Saz mutlaka hafif olmalıdır. Ağır bir enstrümandan ses alamazsınız. Ağır olursa, ağacın yoğunluğu, malzemenin kalınlığı o işi öldürmüş demektir. Yaptığınız form ölçülerinde teknenin kalınlığını, göğüs kalınlığını, sapı, ölçüleri muntazam olarak ağacın yoğunluğuna göre ayarlayarak yapılması gerekir.

Bu meslek usta çırak ilişkisi ile varlığını koruyabiliyor mu?

İLHAN KOLDEMİR- Hemen hemen bu meslek yok olmak üzere. Ben 69 yaşındayım, Allah ömür verirse, 3-4 sene daha çalışırım. Çünkü gözlerim giderek bozuluyor. Yaşlanınca senelerin birikimi, marazlar getiriyor.

Saz çalmak ve yapmak sizin hayatınıza neler kattı?

İLHAN KOLDEMİR- Bir zamanlar bobinajcılık yaptım. İşlek bir kafam vardır. Çok hevesliyim, araştırmacı bir insanım. Motor sarımı hakkında kitaplar aldım, yıllarca motor sardım. Fakat tüm bu uğraşlarım yanında müzikten kopmadım. Müzik en sevdiğim şey. Bağlamayı ve kemani, udu önce çaldım, sonra yaptım.

Nota bilginiz var mı?

İLHAN KOLDEMİR- Tabii var. Notayı öğreneli aşağı yukarı 10-15 sene oldu. Keşke yıllar önce bu notayı öğrenseydim. Müzik için nota şart. Çünkü nota müziğin alfabesi. Müzik öğretmeni arkadaşlardan, bir şeyler öğrenmeye çalışarak, bir yere kadar geldim, şimdi gayet güzel deşifre edip notayı çalıyorum.

Hiç üşenmeden, hocaya giderim “şu işaretin anlamı nedir?” derim. Mesela, serkop, sol anahtar nedir veya şu nedir, bu nedir? Halen de daha bilmediğim, takıldığım yerler olduğu zaman sorarım. Bu işi profesyonel yapmak için nota bilgisi şart. Çünkü 8-10 bağlama grubu bir araya geldiği zaman, nota bilen kişiler olmaz ise karmakarışık sesler oluşmaya başlar.

Ben notasızlığın acısını yıllar önce tattım. 20-25 yıl önce bir olay başıma geldi. Beni bir nişana davet ettiler. Bayan sanatçı, Neşet Ertaş'tan türküler okuyordu. Bana nota gamlarını söyledi. Bana ritim veriyor, bense anlayamıyordum. O gün çok terledim, yoruldu. "Nota okumayı öğreneceğim" dedim ve azmettim, Şimdi istediğim parçayı çalabiliyorum. Müzikle uğraşanlara tavsiyem olsun, mutlaka notayı öğrensinler. Hocalardan ders alsınlar.

Türkülerimiz karakterini koruyor mu?

İLHAN KOLDEMİR- Türkülerimiz, yöresel olarak karakterini koruyor. Karadeniz, Orta Anadolu, İç Anadolu, Ege, Konya, her yöremizin ayrı ayrı tavırları vardır. Mesela, Yozgat'ın da tavrı tarama mızrapla çalınan sürmelilerimiz, çeşitlemeleri vardır. Doğu'da Güneydoğu'da her yörenin kendine mahsus tavrı var, o tavırlar özelliğini, temelini koruyor.

Günümüzü nasıl değerlendiriyorsunuz?

İLHAN KOLDEMİR- Türkülerimizi sanatçılarımız geliştiriyor, daha güzel yorumluyorlar. Eskiyi nazaran şimdi daha zenginleşti. Özellikle TRT bu işi çok güzel yürütüyor. Özel televizyonlar da bu işe sıkı sandılar. Aşıklarımız, ozanlarımız çağırılıp, onlardan istifade ediliyor. Kıyıda köşede unutulmuş veya hayata geçirilmemiş türküler meydana çıkartılıyor. Müziğimiz bundan beş sene önce kötüye gidiyordu, ama şu günlerde öz müziğimize dönüş var.

Yeni nesil sanatçıların türküleri farklı tarzlarda yorumlamasını nasıl değerlendiriyorsunuz?

İLHAN KOLDEMİR- Sanatçı, bir şarkıyı nasıl bestelediyse, o güzelliğin muhafaza edilmesi gerekmektedir. Bugün arşivlerde notaya alınmış gayet güzel halk müziklerimiz var, bunları değiştiremeyiz. Bunların özüne sadık kalınmalıdır. Bu tarzlar bir iki ay popülerliğini koruyor, sonra bitiyor.

Bağlama denilince, aklınıza gelen ilk üç kavram için ne dersiniz?

İLHAN KOLDEMİR- İlk olarak bağlama halk müziğimizin en temel enstrümanıdır. İkincisi, aşıklarımızın, ozanlarımızın o güzel türkülerini yorumlayışı ve sanatçının icraatıdır.

Türk halk müziği yeterince ilgi görüyor mu?

İLHAN KOLDEMİR- Yozgat Belediyesi tarafından bir yıl önce Nida Tüfekçi halk müziği korosu kuruldu. Ben bu koronun bağlama şefiyim. 40-45 kişilik bir ekibiz. Koronun kurulması ile ilimizde halk müziğine olan ilgi artmaya başladı.



Korumuzun en önemli amacı yaygınlaşmak. Bu nedenle turnelere çıkacağız, hazırlıklarımız devam ediyor.

Yozgat'ta neden böyle bir oluşuma ihtiyaç duyuldu?

İLHAN KOLDEMİR- Yozgat'ta geçen seneye kadar kültür faaliyetleri iyice bitmişti. Mahalle düğünleri oluyor; ama Yozgat türküleri çalınmıyordu. Oysa burası folklorun, halk müziğinin beşiği. Bu nedenle biz bu koroyu kurduk ki, önce halkımız sonra da ülke genelinde memleketimizin kültürü öğrenilsin, oyunlarımız çalınsın ve türkülerimiz söylensin, kaybolup gitmesin dedik.

Nida Tüfekçi çok güzel Yozgat türkülerimizi notaya aldı, arşive geçirdi. Bu da olmayaydı, şimdi hiçbir şeyimiz kalmazdı.



Celalettin GÜVENÇ
ERZURUM VALİSİ

2011 Üniversitelerarası kış oyunlarının Erzurum'a katkıları

124

2011 Üniversitelerarası Kış Oyunlarının Ülkemizin ve Erzurum'un tanıtımına yapacağı katkılar

Üniversite Kış Oyunları'nı, bir spor organizasyonu olmanın ötesinde, kış turizm odaklı 12 ay turizmin gelişiminin aracı olarak görüyoruz. Bu gelişim ve değişimi sadece Erzurum için değil, tabii ve kültürel zenginlikleriyle bir açık hava müzesi konumunda olan tüm Doğu Anadolu için düşünüyoruz.

Hiç kimse şüphe etmemelidir ki, bu projeye Erzurum ve Doğu Anadolu'nun güzellikleri gerek Ülkemiz insanları, gerek dünya insanları tarafından bilinip tanınacak, bölgenin görülme isteği artacak, hizmet sektörü gelişecek, ekonomi buna paralel olarak değişim ve gelişim gösterecektir.

Dünyanın çeşitli ülkelerinden yüzlerce sporcunun katılacağı bu dev organizasyon, elbette bütün dünya kamuoyunun dikkatini Türkiye'de bulunan bir Kış Sporları Merkezi'ne yöneltecektir.

Turizm çeşitlemesi bakımından önemli bir yeri olan kış turizmi sayesinde yerli ve yabancı turistlerin tercih sebebi olacak olan Palandöken Kış Turizm Merkezi sayesinde Ülkemize önemli ölçüde döviz girdisi sağlayacağı gibi ilimiz ekonomisine de olumlu kazanımlar sağlayacağı muhakkaktır.

2011 Üniversitelerarası Kış Oyunları'nın yapılmasına hak kazanmak için

gerçekleştirilen çalışmalar

2011 Üniversitelerarası Kış Oyunları'nın Türkiye'de yapılacak olması kararının altında bürokrasimizin müzakerecilik tecrübesi ve ekip ruhu yatmaktadır. Başta Başbakanımız Sayın Recep Tayip ERDOĞAN olmak üzere, Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcımız Sayın Mehmet Ali ŞAHİN, Sağlık Bakanımız Sayın Prof.Dr. Recep AKDAĞ, Gençlik ve Spor Genel Müdürü Mehmet ATALAY, Üniversite Sporları Federasyonu Başkanı Kemal TAMER, Türkiye Kayak Federasyonu Başkanı Özer AYIK, Erzurum Vali Yardımcımız Kasım YEKELER ve lokalde hiçbir gayreti esirgmeden çalışan personelimize birlikte tam bir ekip ruhu ile yapılan başarılı ve gayretli çalışmalar sonucunda işin bu noktaya geldiğini söyleyebiliriz.

FISU Heyeti'nin Erzurum'a yaptığı gezilerde "Burası elmas değerinde" dediği Palandöken Dağı, şehir merkezindeki evinizde veya kaldığınız otelde kahvaltınızı yaptıktan sonra 4 dakikalık bir mesafede bulunmaktadır. Dünyada, havaalanına ve şehir merkezine bu kadar yakın başka bir kış turizm merkezi bulunmaması, uzun ve her türlü zorluk derecesinde doğal pistlere sahip olması da elbette ki büyük etkenlerden sayılmalıdır.

Erzurum ve Palandöken'in yazılı ve görsel medya aracılığıyla tanıtımının yapılması, bu tanıtımların elektronik ortamlarda tanıtım CD'leri ve internet sitesi gibi unsurlarla desteklenmesi de oldukça yararlı olmuştur. Sayın Başbakanımız'ın sonsuz desteği ve arkamıza 70 milyon halkımızı alarak bu denli büyük bir organizasyona ev sahipliği yapabilecek kapasitemiz olduğunu FISU Komitesi'ne kanıtladık.



Erzurum ve Palandöken Kış Sporları Merkezi'nde yapılacak tesisler

2011 Üniversitelerarası Kış Oyunları için, 5000 ve 2000 kişilik 2 adet buz pateni salonu, kayakla atlama yarışmaları için FIS standartlarında 2 adet atlama pisti, kuzey disiplini yarışmaları için yine FIS standartlarında pistler ve buz sporları antrenmanlarında kullanılmak üzere 2 adet portatif buz pisti sahası yapılacaktır.

Yapılacak olan bütün mekanik tesislerin, tamamen otomatik kontrollü, en yüksek kayma zevki ile güvenliği de sağlayacak şekilde tasarlanması sağlanacaktır. Mevcut mekanik tesislerden yenilenmesi gerekenler de uluslararası standartlara göre yenilenecektir.

Oyunlar esnasında kullanılacak olan yan ekipmanlardan, pist

bakım araçları, kurtarma araçları, suni kar yapma makineleri, skorboardlar ve diğer yarışma ekipman, araç ve gereçleri son teknolojiler kullanılarak hazırda bulundurulacaktır.

Yarışmacılar ve görevliler için barınma tesisi olarak Atatürk Üniversitesi içerisinde olan ve tek bir yerde konuşlanan Oyunlar Köyü kullanılacaktır. Oyunlar Köyü'nün toplam yatak kapasitesi 8000 olup; restaurant, medya merkezi, akreditasyon merkezi, buz sporları alanları ile antrenman alanları da Oyunlar Köyü içerisinde bulunacaktır. Her iki kişiye bir odanın sağlanacağı köyde, odalarda FISU standartlarına uygun istenen malzemeler ve olanaklar sürekli olarak sağlanacaktır. Oyunlar Köyü'nde bankalar, büro ve sağlık odaları, ücretsiz internet olanağı, marketler, toplantı odaları, polis karakolu, posta hizmetleri birimi vb. tüm birimler oluşturulacaktır.



İNTES yönetiminden teşekkür yemeği

İNTES Yönetim Kurulu Başkanı M. Şükrü Koçoğlu, yazılı ve görsel basında Sendika'nın çalışmalarını yakından takip eden ve yakın ilgilerini esirgemeyen gazetecilerle akşam yemeğinde buluştu. Düzenlenen akşam yemeğine İNTES Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Atilla Önen, Gürhan Özdemir, İlhan Adiloğlu, İsmail Çelik, Mehmet Güneş, katıldılar. Ayrıca Kazova İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Demir'de yemeğe iştirak etti. Yemekte İNTES Başkanı Koçoğlu, gazetecilere hitaben bir teşekkür konuşması yaptı. Daha sonra yazılı ve görsel medya mensubu yedi gazeteci, yönetim kurulu üyelerinin elinden "Teşekkür Plaketi" aldı.

İNTES'in plaket sunarak teşekkür ettiği gazeteciler şunlar:
 Aysel Alp (Ekonomist)
 Deniz Güçer (Akşam-Köşe Yazarı)
 Erdoğan Süzer (Bugün-Köşe Yazarı)
 Hacer Boyacıoğlu (Referans)
 Hanife Şenyüz (Radikal)
 İlknur Ertugay (TRT İşgünü Programı Yapımcı-Sunucu)
 Süleyman Demirkan(Hürriyet)
 Taki Dogan (Habertürk TV Ankara Temsilcisi)

Yemeğe mazaretleri nedeniyle Erkan Tan (TV 8 Programcı) Özlem Doğaner (Para Dergisi Ankara Temsilcisi) ile Orhan Coşkun(Reuters) katılmadı.



İNTES üyesi firmaların hukuk müşavirleri ve insan kaynakları yöneticilerinden oluşan Mevzuat Komisyonu bu kez yurtdışında çalışacak Türk işçilerine yönelik olarak Türkiye İş Kurumu tarafından hazırlanan iş sözleşmesini görüşmek üzere 31 Ocak 2007 tarihinde İNTES Binası'nda bir araya geldi.

Toplantıya İNTES üyesi firmaların temsilcilerinin yanı sıra İŞKUR İstihdam Dairesi Başkanı Faruk Şahin Başkanlığında İŞKUR'dan yetkililer katıldı.

İNTES MEVZUAT KOMİSYONU TOPLANDI

Toplantıda, İŞKUR tarafından hazırlanan iş sözleşmesi taslağı konusunda görüş alışverişinde bulunuldu.

Faruk Şahin, yurtdışına giden işçilerin haklarının korunması ve sistemin genel denetimin yapılmasının Kurum olarak görevleri arasında olduğunu ama temel amaçlarının da aynı zamanda istihdamı artırmak olduğunu ifade etti. Daha sonra sözleşme maddeleri değerlendirildi. Mevzuat komisyonu üyeleri ilgili maddelere ilişkin yaşanan sorunlar hakkında görüşlerini aktardılar.



Avrupa Bilgi Köprüleri Programı çerçevesinde yürütülen Avrupa Birliği'ne Katılım Sürecinde Türk İnşaat Sektörü Projesi kapsamında proje ortağı BFW- (Güney Baden İnşaat Şirketlerinin Mesleki Eğitim Merkezi) ile görüşmek üzere 09-10-11 Şubat 2007 tarihlerinde Almanya'ya bilgilendirme gezisi gerçekleştirildi.

Almanya'nın Freiburg kentine giden proje ekibi BFW adına Michael Hafner, Steffen Reuter ve Cornelia Rupp ile görüştüler

ALMANYA'YA BİLGİLENDİRME ZİYARETİ DÜZENLENDİ

Toplantıda, projenin tanıtımı yapılarak, iş paketleri değerlendirildi. İnşaat sektörünün mevzuat uyumu için gerekli doküman akışına bir an önce başlanması konusunda görüş birliğine varıldı. Ayrıca, proje ortaklarından Michael Hafner proje kapsamında düzenlenecek eğitim programlarına konuk eğitmen olarak katılacak.

Hafner katılımcılara eğitimler sırasında mevzuat karşılaştırması konusunda bilgi ve tecrübelerini aktaracak.



Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nın Genel Sekreterlik görevine Başar Ay getirildi. Sendikanın Genel Sekreter Yardımcısı olan Avukat Başar Ay, son 7 aydır Genel Sekreter Vekili olarak görevini sürdürüyordu.

Türk çalışma hayatının köklü kuruluşlarından birisi olan Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nda gelenek bir kez daha bozulmadı. Sendikanın bünyesinde yetişen,

Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası'nın yeni Genel Sekreteri Başar Ay

endüstri ilişkileri ve İş Hukuku alanlarında uzmanlaşan Avukat Başar Ay, Genel Sekreterlik görevine atandı.

Başar Ay, 1992 yılında sendikada Hukuk Müşaviri olarak işe başladı. Uzun süre bu görevi ifa eden Ay, geçtiğimiz yıl içerisinde Genel Sekreter Yardımcılığı görevine atanmıştı.

1965 yılında doğan ve Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olan Başar Ay, evli ve bir çocuk babasıdır.



A. NİHAT ÖZSAN İNŞ. A.Ş. TÜPRAŞ İZMİR ALIĞA RAFİNERİSİ “YENİ YANGIN SUYU SİSTEMİ” İNŞAATI

Tüpraş İzmir Aliğa Rafinerisi “Yeni Yangın Suyu Sistemi” işinin sözleşmesi 29.12.2004 tarihinde imzalanmış ve çalışmalara 12.01.2005 tarihinde başlanmıştır. Hatların geçeceği boru güzergahı, İzmir Aliğa Rafinerisi'nin ünite içleri tasarlanarak ölçümleri yapıp projelendirilmiştir. İşin tamamının teknik kontrolü; işveren, bağımsız gözetim firması, boya denetçileri, PE kaplama denetçileri, NDT Kontrol firması tarafından yapılmıştır. 20”den 2” e kadar, ağırlıklı olarak 20” ve 16” olmak üzere muhtelif çaplardaki yeraltı ve yer üstü toplam 17.900 m çelik boru kök argon ve elektrik kaynak yöntemi ile monte edilmiştir. Kaynaklarda %10 NDT ve %100 hidrostatik test uygulanmıştır. Ayrıca yer altı borularında holiday detektör ile %100 yalıtım kontrolü yapılmıştır. Tüm boru iç ve dış yüzeyleri Sa3 kalitesinde çelik bilye ile kumlama yapılmıştır. Boru iç yüzeyleri AWWA C210'a uygun olarak 406 mikron solventsiz epoksi ile kaplanmıştır. Boru dış yüzeylerine ise toplam kuru film kalınlığı 200 mikron olmak üzere son kat poliüretan uygulanmıştır. İç korozyonu önlemek amacı ile tuzlu su kullanımına uygun katodik koruma anot hesapları yapılarak tüm kaynak bölgelerinde anot montajları yapılmıştır. Yeraltı

boru dış yüzeylerinde 2mm PE sıcak kaplama uygulanmıştır.

270 adet 8” yangın hidrantı imalat ve montajı, 20”-2” dahil olmak üzere muhtelif çaplarda 190 adet vana montajı, 160 adet canlı hat bağlantısı yapılmıştır. Mevcut yer altı yapılarının bilinmemesi, hatların geçebileceği uygun alanların olmaması, üniteler ile tüm tank bağlantılarının montajı ve pompa bağlantıları sırasında rafineri mevcut yangın suyu sisteminin kapalı kalması en büyük riskler olmuştur. Rafineri yangın suyu sisteminin kapalı tutulması nedeniyle farklı noktalarda eşzamanlı çalışma müsaadesi verilmemesi iş kayıplarına sebep olmuştur. Canlı hat bağlantıları sırasında eski sistemdeki vanaların %100 sızdırmazlık sağlayamaması sebebi ile geceleri de devam eden çalışmalar iş zorlukları arasında yer almıştır. İş, 540 takvim günü süresinde 60 kişilik kadro, güçlü bir makine ekipman desteği ile iş kazası yaşanmaksızın tamamlanmış ve işin geçici kabulü 06.07.2006 tarihinde gerçekleştirilmiştir. İşin mali büyüklüğü 3.792.278,22 YTL'si sözleşme bedeli ve Tüpraş tarafından bilabedel verilen yaklaşık 3.000.000.- YTL'lik çelik borular olmak üzere 6.792.278.- YTL'dir.

GÜRİŞ İNŞ. A.Ş. CİDDE ŞEHRİ ORTA VE GÜNEY BÖLGESİ (2. AŞAMA) ANA VE TALİ KANALİZASYON ŞEBEKELERİNİN YAPIMI

Proje mevcut kanalizasyon hatlarının yenilenmesi ve geliştirilmesi ile birlikte yeni ana hatların, bağlantı hatlarının yapılmasını tüm gerekli menhol, baca ve şafları ile kapsamaktadır. Ayrıca kapsamda 1200 mm çapa kadar mikro tünel imalatları ile 1500 mm - 3000 mm çap arası delme tünel imalatları bulunmaktadır. Sözleşmede ayrıca 40 metre çapında ve 40 m derinliğinde terfi istasyonunun tüm elektro-mekanik kalemleri ile birlikte tasarla yap şeklinde imalatı yer almaktadır. Bu terfi istasyonu ile birlikte ayrıca idare binası, jeneratör binası, atölye ve depo gibi yardımcı binaların imalatı da yapılacaktır. Açık kazı yöntemi ile yapılacak kanalizasyon hatlarının uzunluğu 641,235 m olup, tünel imalatı 53,000 m'dir. Tünel imalatının 16,000 metresini 3000 mm çapındaki tünel oluşturmaktadır. Tünel imalatları için derinlikleri 10-35 m arasında değişen 400 adete yakın shaft imal edilecektir.

Proje bedeli 340,000,000 dolardır.

Aç kapa imalatlara ait borular ve ev bağlantıları sözleşme bedeline dahil değildir. Opsiyonel olarak verilen bu işlere yönelik ek teklif ise yaklaşık 124 milyon dolardır. Beklentiler doğrultusunda bu kalemler Güriş kapsamına ilave edilirse iş büyüklüğü yaklaşık 465 m dolar olacaktır. Proje dört yıl süreli olup, ortakları Güriş, Al Mabani ve Dallah'tır.



MESA MESKEN A.Ş. KAZAKİSTAN'IN ALMAATA ŞEHİRİNDE "RESIDENTIAL PARK MAMYR" PROJESİ'NİN İNŞAATINA BAŞLADI

MESA Kazakistan'ın Almaata şehrinde, daha önce sözleşmesini imzaladığı 120 milyon ABD doları tutarındaki "Residential Park Mamyrtay" projesinin inşaatına Ocak 2007 içinde başladı.

İşveren Zhuldyz Zholy LLP tarafından satış amaçlı olarak yapılan site, 5 adet 2 bodrum + 25 tip katlı, 8 adet 2 bodrum + 23 katlı toplam 13 bloktan oluşmaktadır. 1418 konut ve 263 ofis bulunan blokların arasında 2 bodrum kat olarak kapalı otopark bulunmaktadır.

İnşaat alanı konutlar 215.000 m² ve kapalı otopark 20.000 m² olmak üzere toplam 245.000 m² dir. Çevre düzenlemesi ve

altyapısının bir kısmı dahil olarak inşaatı yapılacak konutların teslim süresi üç etapta toplam 30 aydır.

Avan projeler işveren tarafından Kazakistan'da hazırlatılmış olup, uygulama projeleri MESA tarafından çizilmektedir.

MESA, KURYLYS LLC tarafından gerçekleştirilecek bu proje ile MESA uluslararası deneyimine Kazakistan'ı da eklemiş olacaktır.

ÖZÜR: 87. sayımızda Mesa Mesken A.Ş.'nin ismi sehven "Mesa İnşaat" olarak yayımlanmıştır. Firmanın Espark projesini tanıtan yazıda işin adı sehven "Allerspark" olarak yer almıştır. Bu yanlışlıktan özürü firmamızdan ve okurlarımızdan özür dileriz.



İLKTAŞ İNŞ. A.Ş.'DEN ANKARA'DA İLK BUTİK ALIŞVERİŞ MERKEZİ

İlktaş İnşaat tarafından Çayyolu bölgesinde Eylül 2006 tarihinde yapımına başlanan proje, günümüzde sıradanlaşarak cazibesini yitiren alışveriş merkezleri yerine, tek bir konsept üzerinden yaratılan ve belirli müşterilere hizmet vermeyi amaçlayan Ankara'nın tek butik alışveriş merkezidir.

Ekim 2007'de açılması planlanan, toplam 22.500 metrekarelik inşaat alanına sahip "Life Style" konsepti ile yaratılan Minasera tüm ziyaretçilerine alışverişten çok, bir yaşam tarzının olanaklarını

sunmakta. Burada geçirilen zamanın büyük bir keyfe dönüşmesi için bütün detaylar düşünülmüştür. Bu nedenle Minasera'da alışverişin tanımı bilinenden çok farklıdır.

Gerek mimari özellikleri ve lokasyonu, gerekse markalarıyla Ankara'da tek ve özeldir. Sosyal statü ve alım gücü yüksek olarak nitelendirilebilecek hedef kitleye sahip olan Minasera, müşterilerine A'dan Z'ye beklentilerin karşılandığı bir yaşam tarzı sunmayı amaçlamaktadır.



Ulaştırma Bakanlığı DLH İnşaatı Genel Müdürlüğü'nce Zonguldak Kilimli yöresi balıkçılığına hizmet vermek amacı ile 1995 yılında ihalesi yapılmış olan Kilimli Balıkçı Barınağı'nın inşaatı 2006 yılında tamamlanmış olup, 2007 yılında yöre halkının hizmetine açılacaktır.

Proje Teknik Özellikleri:Kilimli (Zonguldak) Balıkçı Barınağı

STY İNŞ. LTD. ŞTİ.

Kilimli Balıkçı Barınağı Projesi

İnşaatı işi, çeşitli kategorideki taş ve beton bloklarla mevcut 640 mt boyundaki ana dalgakıran inşaatı, 100 mt boyunda tali dalgakıran inşaatı, 110 mt uzunluğunda çekek yeri, muhtelif derinlikte 363,14 mt. uzunluğunda su içi betonlu rıhtım ve fener kulesi ile muhtelif elektrik ve su tesisatı işlerini kapsamaktadır

FERNAS İNŞ. A.Ş. MESAIEED VE RAS LAFFAN BÖLGELERİNDE BİRLEŞTİRİLMİŞ GAZ TEMİN PROJESİ

Katar'da sürdürülecek olan proje QATAR PETROLEUM tarafından yürütülmektedir.

Sözleşme bedeli 364.502.500. Katar Riyali'dir. (~100.691.000 ABD Doları) İşe 23.01.2007 tarihinde başlanacak olup, 24 ay gibi bir sürede tamamlanacaktır.

Proje, Mesaieed ve Ras Laffan bölgelerinde doğal gaz alt yapısının genişletilmesi ve yeni doğal gaz teminini içermektedir. Proje kapsamında yaklaşık 18 Km. uzunluğunda 36" çapında doğal gaz boru hattı ile basınç düşürme ve ölçüm istasyonlarının anahtar teslimi (EPIC) yapımı bulunmaktadır.



DS-116 Al Mohaisnah & Mezhar Sewerage & Drainage-Phase 2 işi BAE nin Dubai Emirligi'nde bir bölgenin komple Kanalizasyon ve Yağmur Suyu Drenaj işinin yapılmasıdır. İşveren Dubai Belediyesi'dir. İş, 23.08.2003 tarihinde başladı ve 31.05.2005 tarihinde tamamlandı.

İşin kapsamında 160-300 mm arasında 63 412 m UPVC boru, 500-800 mm arasında GRP boru, 400-1000 mm arasında 8 841 m AC boru olmak üzere toplam 77 779 m boru döşendi. Ayrıca 624 adet kanalizasyon menholü, 390 adet yağmur suyu

YÖNTAŞ İNŞ. A.Ş.

DS-116 Al Mohaisnah & Mezhar Sewerage & Drainage-Phase 2- Dubai / BAE

menholü ve 1021 adet ev bağlantı menholü, toplam 2 035 adet menhol yapıldı. Ana yolların altlarından yola zarar vermemek ve trafiği engellemek için zeminin 6-7 m altından toplam 280 m micro tünel yapılmıştı ve 18 840 m asfalt yol yeniden yapıldı.

İşin son keşfi 13 062 592 USD'dir ve iş eksiksiz Dubai Belediyesinin beğenisini alarak tamamlandı. Projede ortalama 138 adet Türk işçisi ve 425 adet yabancı işçi çalışmıştır.



TEPE İNŞ. A.Ş.'den Çağdaş Yaşam Alanı: Narcity

TEPE İnşaat imzasıyla, İstanbul Maltepe'de deniz ve orman manzaralı 1283 konuttan oluşan Narcity, son deprem yönetmeliğine uygun inşa edilen konutları, en üstün seviyedeki ses, ısı ve su yalıtımı, kaliteli malzeme ve işçilikle yapılmakta olan iç düzenlemeleri ile göz dolduracak. Doğanın sunduğu tüm renkleri çağdaş bir yaşam tarzıyla birleştiren Narcity, ortak alan peyzaj düzenlemesi, bahçe ve yaya yolları ile tenis kortu, voleybol, basketbol sahası, açık yüzme havuzu, meditasyon bahçesi, çay bahçesi, yürüyüş ve koşu parkuru, köpek oyun alanı, çocuk oyun alanları, kafeterya, fitness salonu, bilardo, çocuk bakım odası, TV, sinema salonu bulunan sosyal alanları ile İstanbul Anadolu yakasının yeni ve güvenli yerleşim merkezi olmaya aday....

Projenin sahip olduğu mimari, ortak bir hayatın özeline sakınır ve korurken; site sakinlerine karşılaşmaların ve rastlantuların da en keyifli zeminini hazırlıyor.. Birbirinin türevi olarak geliştirilen konut birimleri her zaman dışarıya ve manzaraya en geniş yüzleriyle açılırken, aynı zamanda nefis bir deniz ve orman manzarasını da evlerin içine çekiyor.... Yerleşmenin oluşmasını sağlayan kararlar sadece bu yerleşmenin değil, çevresindeki yerleşmelerin de geleceğini olumlu yönde ve derinden etkileyecek...

İlk etapta bulunan 573 konut ve sosyal merkez 2007 sonunda sahiplerine teslim edilecek, tüm projenin bitişinin ise 2009 yılı olması planlanıyor...



İçkale Group: SPICE HOTEL & SPA

İçkale Group tarafından yatırım ve yapımı gerçekleştirilen 1356 yatak kapasiteli Otel ve Spa kompleksi Antalya şehir merkezine 35 km mesafede ve Belek - İskele Mevkiinde inşa edilmektedir. Otelin yapım süresi 18 ay olarak hesaplanmış olup Mayıs 2007'de hizmete açılacaktır.

1356 yatak kapasiteli otelde, standart odalar dışında 1 adet Presidential Suite, 1 adet Honeymoon Suite, 2 adet King Suite, çok sayıda dubleks suite, Junior Suite ve 6 adet engelli suite mevcuttur. Yüzde 90'ı deniz manzaralı otel odalarında, banyo/WC, telefon, saç kurutma makinesi, uydu bağlantılı TV, minibar, klima (merkezi sistem), elektronik özel kasa ve balkon/teraz mevcuttur. Tüm oda zeminleri parke kaplıdır.

Otel blokunun dışında ayrıca müstakil havuzlu 5 Adet VIP Villa (200 m²), 6 Adet Tip-1 Villa (195 m²), 10 Adet Tip-2 Villa (109 m²) ve 40 Adet Tip-3 Villa (36 m²) tesiste hizmet verecektir.

Tesiste, VIP ve UAI konsepti içinde hizmet verecek Ana Restoran,

"Türk Mutfağı", "İtalyan Mutfağı", "Deniz Ürünleri" ve "Çin Mutfağı" A La Carte restoranları, Lobi Bar, Havuz Bar, Gece Kulübü (Disko), Nargile, Irishpub ve Otağ Çadırı bulunmaktadır.

1314 m² 1200 kişilik kongre salonu ve fuaye alanı, 3'e bölünebilir özellikte 3 ayrı salon olarak kullanılacak toplantı salonu, ve değişik ebatlardaki 6 toplantı odası mevcuttur. Komplekste yer alan 5000 m² büyüklükte açık yüzme havuzu, 1800 m² büyüklükte villalara hizmet veren villa özel havuzu, 1500 m² alan üzerine kurulu Aqua Park ve Çocuk Kulübü bulunmaktadır. SPA Merkezinde 3500 m² alan üzerine kurulmuş; 2 adet sauna, Türk Hamamı, Buhar Odası, Masaj odaları, Yoga Salonu, aletli Jimnastik, Kapalı yüzme havuzu ve yarı olimpik yüzme havuzu yer almaktadır.

Bunların yanı sıra tesiste motorlu ve motorsuz su sporları, Fitness Center, voleybol, basketbol ve futbol sahaları, 800 kişilik anfi tiyatro, bowling, bilardo ve satranç salonları,market, hediyelik eşya, fotoğraf, butik, kuyumcu, oyuncakçı, el sanatları, kitapçı, araba kiralama üniteleri yer almaktadır.

SUMMARY

A VIEW ABOUT THE FUTURE OF INVESTMENTS



The budget is a financial plan in its broadest sense, and it is declared annually. However, as of the year 2006, the budget will be stated for 3 years.

Always, items of investment had the lowest share in the budget.

Decreasing the investment allocation items leads to non-completed projects.

General Directorate of State Water Affairs, General Directorate of Highways, General Directorate of State Airports Authority, General Directorate of Railways and BOTAS are the establishments that carry out the basic investments in the country. These institutions have evaluated their budgets for three years for our magazine. We see that employers and the public sector have also trouble like us since the projects lasting 20-30 years are among the major problems of these institutions as well.

To obtain resources from the state under those conditions seems to be a dream. Therefore, it is necessary to come up with alternative financing sources. Successful examples across the world should be examined and applied in our country. Both public and private sectors should study those examples with that view in mind.

Our investors talked about alternative finance models for Construction Industry.

We hope that all those views can be applied in practice and our country can turn into a paradise for investments.

132

A DREAM COME TRUE



In Turkey, each high school graduate dreams of studying at university. This is a matter of prestige in Turkey.

Entering university in Turkey is really difficult. First of all, you have to prove your performance in 3_ hours.

The aim of university is to determine your profession and guarantee you a good future .

In fact, the sole reason for desiring to study at university for many people has been the fact that vocational training has not been offered on a wide scale. However, some things have begun to change. Lately, vocational training has begun to attract more attention. Now we have a law concerning vocational training. It took many years for this particular law to come into force. The law no. 5544, entitled "LAW CONCERNING VOCATIONAL TRAINING INSTITUTIONS" came into force on 21.09.2006.

With this particular law coming into force, any person who claims to be a "craftsman" will have to certify it; and employers will be able to determine which skills the certificate holder has. This signifies a vital change for business life.

When we consider the increasing number of young labourers and the quality labour force of the sector, a Vocational Qualifications System that can meet the expectations is of great importance. The system will not also certify our labour force on national scale but also will create new employment areas for Turkish people in international markets.

Now, a dream has become a reality. However, it is the duty of the the public and private sectors, as well as the NGO's to develop it further.

ACCIDENT-FREE PROFESSIONAL LIFE

Since our industry sector is one of the most risky ones in terms of work related accidents, the importance of labour health and safety is of critical importance for us.

Construction sector is a complicated one. Thus, practices in our sector are rather different from those concerning general labour health and safety.

Production in the sector is on a project basis. Each construction site has its own particular conditions. This process has an impact on the measures concerning labour health and safety.

Pre-determining occupational risks and offering prevention against such risks should be the essential philosophy behind labour health and safety.

Training is the most vital factor in labour health and safety. We, as INTES, believe in the importance of training, and prepare occupational training programs at TES Training Construction Site.

2006 was the year of labour health and safety for construction. However, this activity should be a permanent one on the agenda. In this issue of the Construction Industry, we are presenting an article dealing with both theory and practice aspects of the matter.

We wish to maintain labour health and safety in business life and complete the year without a single accident.

We hope enjoy reading the article.



MEMOIRS of AHMET AYDENIZ

Ahmet Aydeniz was born in 1942 in Diyarbakır. After graduating from Zincirlikuyu Construction Art School, he started working at Tekel Geberal Directorate Construction Department as a construction technician. After performing his military service, he worked at the Construction of Gaziantep Social Security Hospital as a construction technician.

Afterwards, he established his own family firm. As of its establishment, the firm has made a reputation with early job delivery.

His professional principles have been being impartial, equal and ethical throughout his career.

He advises the younger generation to have respect for the work they are doing and refrain from being political; and to strive to preserve their dignity.



SUMMARY

TIKA



We interviewed Dr. Hakan FIDAN, the Chairman of Turkish Cooperation and Development Administration and asked his opinions about the establishment aims of TIKA. Mr. Fidan has stated the aim of TIKA to be “the fulfilment of a historical responsibility towards our country”. And, what is this historical responsibility? Within the historical process which resulted in the break-up of the Soviet Union in the beginning of the 1990s, there were neighbouring Turkic states. Turkey could not remain impassive against those states. Consequently, TIKA was established in 1992 with the aim of assisting the development of those countries.

Even though, TIKA was established in Central Asia, it has program coordination offices in three continents and 18 countries. Also, they are planning to open an office in Senegal within a month.

The activities in 2006 can be classified as “development of social and economic infrastructure and production sectors, cultural cooperation and the communications, as well as humanitarian aid”.

Construction Industry is happy to submit a detailed interview about the activities of TIKA.

MEETINGS



The inception meeting of the Project carried out within the “Civil Society Dialogue: Europe, Bridges of Knowledge Programme “Turkish Construction sector at the stage of accession to the European Union” was held on Monday, 19 February 2007 at the Sheraton Hotel and Convention Centre. Opening speeches of the meeting were delivered by Bülent Pirlir and Muhsin Altun. Afterwards, the panel entitled “Changes on Laws in the Construction Sector” began.

The inception meeting of “Safe Construction” was held on 15 February 2007 at the Ankara Sheraton Hotel. The opening addresses of the meeting were made by H. Necati Ersoy, Fikret Barın and Enis Yeter.

“Solution Searching Conference” of INTES was made on Tuesday 20 February 2007 at the Sheraton Hotel. The name of the conference was “Deferred Social Security Reforms but non-deferred sector's problems”. After the opening speeches made by Murat Başesgioglu and M. Şükrü Koçoğlu, the panel took place. At the conference, Ihsan Demirci, Celal Özcan and H. Necati Ersoy expressed their opinions on the issue.

On 22 January 2007, one of the traditional meetings of INTES was held at the Sheraton Hotel. The topic of the meeting was 2007 Economic and Social Expansions. Guest of honour at the meeting was Mehmet Açar, the chairman of DYP.

On 14 February 2007, a meeting concerning the problems of the sector was held with the attendance of INTES Board of Directors and Public Procurement Institutions members. Attendees of the meeting were Hasan Gül, the chairman of the public Procurement Institutions, and the members Hakkı Ustaömer, Hüseyin Gürhan, Muzaffer Eren, Yaşar Gök, Kadir Nejat Ünlü and Ahmet Ülker. Attendees from INTES Board of Directors were M. Şükrü Koçoğlu, Necati Ünal, İsmail Çelik, Mehmet Güneş, İlhan Adiloğlu and Necati Ersoy

CITY/ARTVIN

Season is autumn, October is the month when the Black sea is very green.

So far, if you have not been to Artvin, you do not know what you are missing. The greenest and the most beautiful wildflowers are in Artvin. Both the common people and the nature of Artvin are always excellent.

The dams of Borçka and Deriner and the Mescit Mountain have an importance in the city. Çoruh, the river flowing through Artvin, is as famous as the horon dance of Artvin. As Artvin is one of the cities receiving the heaviest rainfall in the Black Sea region, Çoruh runs more fuller each day.



CULTURE/ ART

In this month's Construction Industry Magazine , we interviewed Ilhan Koldemir, a master of stringed instruments, in Yozgat.

Ilhan Koldemir , was born in 1938, had his first encounter with the stringed instruments when he was 14. He became a master of his instrument. He manufactures lute and other stringed instruments. It was his friends who encouraged him to start producing instruments.

He told us that he manages to produce 4-5 instruments a month by working 6,5 - 7 hours daily. So far, he has made a total of 500-600 instruments. The most important thing in the manufacturing of an instrument is wood selection. To be a good craftsman, you need to have an experience, training and drafting knowledge. The one who doesn't know how to play a particular instrument, could not really produce an instrument worth playing.

You can tell a good instrument by its weight, and its tone. The instrument must be light, because the heavy instruments cannot sound well. If an instrument is heavy, the intensity of the wood and the thickness of the material create a dull sound.

Ilhan Koldemir states that folksongs maintain their local characteristic. The black sea, the central Anatolia, the Aegean and Konya have different characteristics.

Ilhan Koldemir thinks that our folksongs are developing. Folksongs are better interpreted nowadays compared to before.





Bu proje, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi Projesinin Hibe Programı kapsamında yürütülmekte olup Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir.

"GÜVENLİ İNŞAAT"

29 Kasım 2006 - 28 Eylül 2007



Kaza "geliyorum" der!...



Bu proje İNTES "Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası" tarafından, YOL-İŞ ve EFBWW ortaklığı ile yürütülmektedir.
Adres: 4. Cad. 84. Sokak, No:3 Yıldızevler, Çankaya/ANKARA-TÜRKİYE
Tel: 0 312 441 43 50 Faks 0 312 441 36 43
Web: www.intes.org.tr • e-mail : intes@intes.org.tr

