

	Türkiye (4857 sayılı İş Kanunu)	Cezayir İş Yasası (90-11 Sayılı İş İlişkileriyle İlgili Kanun) t]
İş İlişkisi Kurulumu	Kanunda aksi belirtilmedikçe, özel bir şekilde tâbi değildir. Süresi bir yıl ve daha fazla ise yazılı şekilde yapılması zorunludur. Madde 8	Yazılı veya yazılı olmayan bir sözleşme. Madde 8
İş Sözleşmesi Türleri	Belirli süreli, belirsiz süreli, tam zamanlı, kısmi zamanlı, çağrı üzerine, uzaktan çalışma, takım sözleşmesi Madde 11-16	Belirli- belirsiz süreli, tam- kısmi zamanlı çalışma. Madde 11-14
Deneme Süresi	Sözleşmede belirlenir, maksimum 2 ay. Toplu iş sözleşmeleriyle 4 aya kadar uzatılabilir. Madde 15	Maksimum 6 ay. Yüksek nitelikli iş istasyonları için on iki (12) aya kadar uzatılabilir. Madde 18
Haftalık-Günlük Max. Çalışma Süresi	Haftalık 45 saat, günlük 11 saat. Madde 63	Haftalık 44 Saat en fazla 5 iş günü, Günlük maksimum 12 saat. Madde 22-26
Ara dinlenme	4 saat veya daha kısa süreli işlerde 15dk, 4 saatten fazla ve 7,5 saate kadar (yedibuçuk saat dahil) süreli işlerde 30dk,7,5 saatten fazla süreli işlerde 1 saat. Madde 68	Min .30 max 60 dakika. Madde 25
İhbar Öneli	Belirsiz süreli sözleşmelerde 6 aya kadar 2 hafta, 6 ay 1.5 yıl arası 4 hafta, 1.5 yıl 3 yıl arası 6 hafta, 3 yıldan uzun süreli çalışan için 8 hafta. Madde 17	Toplu sözleşme veya anlaşmalarla belirlenen koşullarda. Madde 68
Kıdem tazminatı Hesabı	1 yıl ve uzun süreli çalışanlar için son 30 günlük brüt ücret (bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme)	Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde, çalışılmış her yıl için 1 aylık, en fazla 15 aylık ücret tutarında kıdem tazminatı ödenir. Madde 72
Yıllık İzin Süresi	1 ila 5 yıl arası (beş yıl dahil) 14 gün, 5 yıl 15 yıldan az 20 gün, 15 yıl (dahil) ve üzerine 26 gün. Madde 53	Yıllık otuz takvim gününü geçmemek üzere, aylık iki buçuk gün oranında hesaplanır. Güney bölgelerinde en az 10 gün ek yıllık izin verilir. Madde 41-42
Genel Tatil Günleri*	15,5 gün (2429 sayılı Kanun'un 2.maddesinde belirlenmiştir.)	11 gün (Kaynak: Cezayir Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının resmi web sitesi)
Hafta Tatili Günleri	En az 1 gün Madde 46	Min. 1 gün Madde 33
Fazla Çalışma Hesabı	Ücretin saat başına düşen miktarının %50 yükseltilmesi, serbest zaman olarak kullanılabilir. Madde 41	En az %50 fazla ücret. Madde 32
Ulusal Bayram Genel Tatil	İş sözleşmesinde hüküm yoksa çalışma işçinin onayına tabi, %100 zamlı ücret. Madde 47	Çalışılan süre kadar tatil hakkı ve fazla mesai için en az %50 fazla ücret. Madde 36
Hafta tatili fazla çalışması	Yer altı çalışanları için %100 zamlı ödeme (MD. 41) Hafta tatili ve Genel tatil günlerinde %100 zamlı, saat ücreti ile çalışanlarda tatil günleri çalışma saat ücretinin 7.5 katı. Madde 47-49	Çalışılan süre kadar tatil hakkı ve fazla mesai için en az %50 fazla ücret. Madde 36
İşe İade ve Sonrası İşe Başlatmama	İşçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir. Madde 21	İşe iade kararının kesinleşmesiyle, işçiye çalıştırılmadığı süre kadar ücret ödenir. Taraflardan birinin kararı reddetmesi durumunda işçiye altı aylık ücretten az olmamak üzere tazminat ödenir. Madde 73-4
İş Sözleşmesinin Sona Erme Halleri	Süreli Fesih, İşçinin haklı nedenle derhal feshi, İşverenin haklı bir nedenle derhal feshi. Madde 17-24-25	İş sözleşmesinin geçersizliği veya fesihi, belirli süreli iş sözleşmesi sonu, istifa, işten çıkarma, tam iş göremezlik, işyerinin küçültülmesi nedeni ile işten çıkarma, işin yasal olarak durdurulması, emeklilik, ölüm Madde 66
Hak Düşürücü /Zamanasımı	5 yıl Madde 32	
Türkçe Tercüme Metin		Var-Bakanlıkça metin üzerinde çalışmalar devam ediyor.

"İNTES tarafından Ocak 2023 tarihinde yapılan bu özel çalışma, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü tarafından gözden geçirilmiştir."